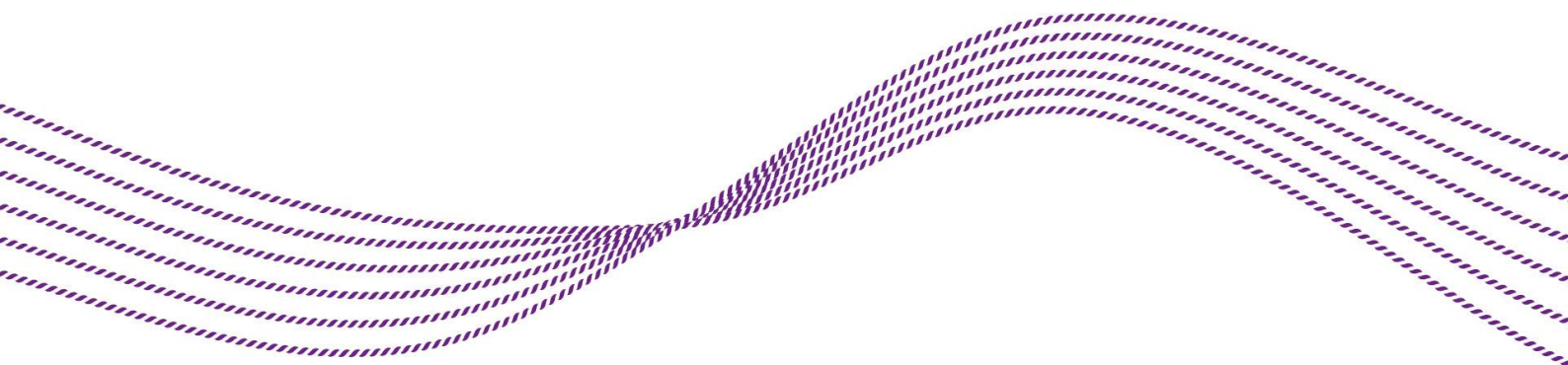




**СКАУТСКИЙ РЕГИОН ЕВРАЗИИ**  
**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН И ДЕЙСТВИЯ НА**  
**2016-2019 гг.**



## **СОДЕРЖАНИЕ**

- 1. Всемирная Организация Скаутского Движения: Миссия, Видение, Стратегические приоритеты**
- 2. Скаутский Регион Евразии:**
- 3. 25 лет со Всемирной Организацией Скаутского Движения.**
- 4. Вызовы Скаутского Региона Евразии.**
- 5. Путь к достижению Миссии Скаутинга, Стратегии и Видения 2023 ВОСД.**

## **ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СКАУТСКОГО ДВИЖЕНИЯ**

### **Миссия**

Миссия Скаутинга состоит в том, чтобы сделать вклад в образование молодых людей посредством системы ценностей, выраженной в Скаутском Обещании и Законе, чтобы помочь им строить лучший мир, в котором люди реализуют себя как личности и играют конструктивную роль в обществе.

### **Видение 2023**

К 2023 году Скаутинг будет лидирующим в мире образовательным молодёжным движением, предоставляющим возможность 100 миллионам молодых людей быть активными гражданами, созидающими позитивные изменения в своих сообществах и мире на основании разделяемых ценностей.

### **Стратегические приоритеты**

#### **«Увлечь молодёжь»**

Скаутинг должен предоставлять молодым людям возможность развивать умения и знания, дающие им возможность принимать активное участие в Движении и в своих сообществах. Вовлечение, признание и обмен опытом между поколениями играют ключевую роль в формировании программы для наших молодых участников.

#### **Образовательные методы**

Молодёжная программа должна обеспечить неформальную обучающую среду, усиливающую потенциалы молодых людей, чтобы они могли встретить вызовы завтрашнего дня. Скаутинг должен привлекать, обучать и удерживать хорошо подготовленных взрослых добровольцев для реализации Молодёжной программы.

#### **Разнообразие и охват**

Скаутинг должен отражать в себе особенности тех обществ, в которых он существует, и активно работать, для того чтобы принимать всех людей, не проводя между ними различий. Это многообразие должно отражаться не

только в членстве в организации, но и в методах и программах, используемых в Движении.

### **Социальная эффективность**

Каждый Скаут должен быть вовлечён в общественное служение, и делиться своим опытом, чтобы вдохновить других. Благодаря действиям и проектам, Скауты делают вклад в свои сообщества, и становятся лидерами позитивных изменений.

### **Коммуникации и внешние отношения**

Содержание Скаутинга должно точно описывать то, что мы делаем, и почему мы это делаем, подчёркивая разделяемые нами ценности. Используя наиболее эффективные методы коммуникации, участвуя в стратегически значимом партнёрстве, Скаутинг должен быть признан лидирующим в мире молодёжным движением.

### **Управление**

Управление в ВОСД должно быть прозрачным, ответственным, эффективным и тесно связанным с его общей стратегией, сфокусированным на достижении Миссии и Видения Движения. Роли и ответственность на различных уровнях в Организации должны быть чётко определены и понятны, обеспечивая личностно-ориентированный подход. При этом мы обеспечиваем тесное взаимодействие на всех уровнях ВОСД с высоким «уровнем дивидендов».

## СКАУТСКИЙ РЕГИОН ЕВРАЗИИ

### 25 лет со Всемирной Организацией Скаутского Движения

#### Путь противоречий

На территории современного Скаутского Региона Евразии возрождение Скаутинга совпало с очень важными процессами, происходящими во Всемирной Организации Скаутского Движения. Эти процессы были связаны с тем, что Всемирное Скаутское Движение проводило большую исследовательскую работу после того, как в 1960-1970-е годы весь мир пережил глобальный кризис систем образования. Суть глобального кризиса состояла в осознании человечеством того, что на развитие образования в постоянно изменяющемся мире не хватит финансовых ресурсов ни у одного из государств, каким бы мощным экономическим потенциалом оно не обладало. Выход из кризиса лежал в признании многообразия форм образования и равноправном развитии этих форм на основе сосредоточения в них всех заинтересованных ресурсов. Таким образом, было заложено начало развитию такого образования, которое в дальнейшем в Международной стандартной классификации образования, принятой ЮНЕСКО, получило наименование неформальное образование.

Проведённые Всемирной Организацией Скаутского Движения сначала в 1970-е, а затем в 1990-е – начале 2000-х годов, исследования затронули, в первую очередь, смысл назначения Скаутинга и систему самообразования, известную во всём мире как Скаутский Метод. Скаутское Движение стало однозначно самоопределять себя как неформальное образование для молодых людей. На основе современных парадигм образования была более глубоко осмыслена уникальная прогрессивная схема развития молодых людей, лежащая в основе Национальных Скаутских образовательных программ, которые для их идентификации среди всего множества образовательных программ в мире получили наименование «Молодёжные программы» Скаутского Движения. Скаутский Метод получил свою визуализацию – наглядную модель, которая стремилась отразить как неразрывную взаимосвязь элементов Метода, так и динамизм всей системы. Скаутинг приобрёл реальный образ современного инновационного образовательного движения не только для молодых людей, но и самих молодых людей. Были приняты Миссия и Стратегия для Скаутинга.

И вот здесь созданный в самом конце 1990-х годов Скаутский Регион Евразии попал в петлю противоречий, суть которых сводилась к следующему. Основную динамику инициативному развитию Скаутского Движения в только что получивших свою независимость странах придавали не принятые во Всемирном Скаутском Движении современные подходы, а идеи, которые были присущи ещё не оформившемуся окончательно Скаутингу начала XX века. При этом сами эти идеи были серьёзным переосмыслением, изложенным, как правило, в текстах на русском языке, того замысла, который заложил в Скаутинг Роберт Баден-Пауэлл. Получалось, что, в то время как все Скаутское Движение становилось современным динамичным движением неформального образования для молодых людей, Скаутинг в Скаутском Регионе Евразии начал возрождаться или заново начинать свой путь на основе представлений о Скаутинге, сформированных в совсем иную эпоху.

Очень скоро стало понятно, что образы Скаутинга начала XX века могли увлечь лишь какую-то малую часть инициативных взрослых лидеров, но никак не большое число молодых людей, начинавших свой жизненный путь в современном высокотехнологичном и динамичном мире. И здесь вновь, но уже совсем с другой стороны, проявилась крайне слабая степень «погружения» людей, возрождавших или начинавших Скаутинг в Скаутском Регионе Евразии, в сущностные основы Скаутинга. В результате, появились идеи поддержать динамику развития Движения в Регионе спорными подходами и средствами, которые совсем не присущи для развития систем образования, чем является Скаутинг, а их предназначение лежит в продвижении среди молодёжи различных трендовых молодёжных субкультур. Эти подходы и средства, выглядевшие, на первый взгляд, очень оригинально, начали появляться в 1990-е –2000-е годы в некоторых странах, где Национальные Скаутские Организации – члены ВОСД имели длительную историю развития Скаутинга, но попали в затяжной кризис идей на фоне потери интереса со стороны молодых людей к практикуемому этими НСО ранее «скучному» и не динамичному Скаутингу.

Таким образом, петля противоречий замкнулась: принятые изначально спорные представления о Скаутинге, приведшие к упадку возрождения Скаутского Движения в Регионе, привели к не менее спорным подходам, когда его стремились оживить.

В итоге, к середине 2000-х годов многие Национальные Скаутские Организации – члены Скаутского Региона Евразии попали в глубокий системный кризис своего развития, драматическим результатом которого стало катастрофическое падение интереса к Скаутингу в странах Региона.

## **Путь поиска**

Настойчивый поиск путей выхода из системного кризиса возрождения Скаутинга в Скаутском Регионе Евразии начался с 2009 года. В первую очередь необходимо было решить насущный вопрос о принятии Стратегии Скаутского Региона Евразии, которая бы в полной мере отвечала положениям Стратегии ВОСД. Именно тогда во Всемирное Скаутское Бюро был направлен запрос Скаутского Региона Евразии о предоставлении Глобальной поддержки в разработке отвечающей современным тенденциям Стратегии для Скаутинга. Опыт Глобальной поддержки в 2009-2010 годах при работе над Стратегическим планом Скаутского Региона Евразии был очень успешен. Это была своеобразная апробация той программы Глобальной поддержки, которая сейчас является одним из важнейших направлений деятельности и Всемирного Скаутского Комитета, и Всемирного Скаутского Бюро.

Стратегические приоритеты и Стратегический план, принятые на 4-й Конференции Скаутского Региона Евразии (2010, Батуми, Грузия), были направлены именно на выявление и осознание всей глубины масштабных проблем, имеющих место как в Национальных Скаутских Организациях, так и в деятельности конституционных органов Региона.

**Было выявлено, что основная проблема развития Скаутинга лежит в слабом представлении большинства лидерских команд Национальных Скаутских Организаций о сущностных характеристиках Скаутинга.**

Из данной масштабной проблемы вытекал целый ряд проблем институционального характера. Выход из этих системных проблем лежал в разрешении следующих вопросов:

- 1) чем должна управлять Национальная Скаутская Организация?
- 2) какой может и должна быть организационная структура НСО?
- 3) какова роль взрослых в Скаутинге и как молодые люди вовлечены в принятие решений?
- 4) как должны строиться коммуникации на разных уровнях НСО, а также коммуникации НСО с другими Организациями и различными уровнями ВОСД?

Весь этот проблемный блок стал существенной частью анализа, который лёг в основу разработки Стратегического плана и действий Скаутского Региона Евразии на 2013-2016 годы, который был принят 5-й Конференцией Скаутского Региона Евразии (2013, Киев, Украина).

Стратегический план на 2013-2016 годы был сформирован как серьёзный вызов Скаутскому Региону Евразии и, в первую очередь, Комитету Евразии для приложения максимальных усилий к тому, чтобы, как это было обозначено в документе, начать ПУТЬ К ПРОРЫВУ. Уверенность в правильности выбранного пути придали резолюции, принятые на 40-й Всемирной Скаутской конференции (2014, Любляна, Словения). Вступившие в действие Всемирные Скаутские политики «Молодёжная программа» и «Вовлечение молодёжи», наравне с действующей Всемирной Скаутской политикой «Взрослые в Скаутинге», дают очень чёткое представление о тех требованиях и правилах, которые должны быть приняты Национальными Скаутскими Организациями для достижения Миссии Скаутинга и уверенного движения в реализации Стратегии для Скаутинга и достижения Видения 2023.

После обсуждения на рабочих сессиях 5-й Конференции Скаутского Региона Евразии за основу подготовки и проведения мероприятий, включённых в перечень действий Стратегического плана на 2013-2016 годы, был принят проектно-аналитический подход, который был последовательно реализован в течение всего трёхлетнего периода. Такой подход позволяет получить объективное и наглядное представление о причинах системных сбоев в деятельности организаций, ведущих к невозможности их развития. Сегодня можно констатировать, что выявлены все причины, не позволявшие в предшествующие 25 лет Скаутскому Региону Евразии делать достойный вклад в развитие Скаутского Движения как в самом Регионе, так и на всемирном уровне. Эти причины являются основными вызовами Скаутского Региона Евразии.

## **Вызовы Скаутского Региона Евразии**

### **Вызов:**

***Скаутское Движение – образование для жизни на основе ценностей.***

Начавшись с увлекательной образовательной игры, основанной на романтических образах, привлекающих мальчиков и девочек в начале XX века, Скаутское Движение неуклонно наращивало свою мощь и численность, потому что именно познавательные и образовательные интересы молодых людей, хоть они и изменяются в разные времена, являются единственно устойчивыми. Скаутское Движение успешно преодолело и пережило много гипотез и теорий о том, что привлекательно для детей и молодёжи. Во все времена оно было, остаётся и будет образовательным движением, основанным на ценностях и интересах

молодых людей к своему физическому, интеллектуальному, эмоциональному, социальному и духовному развитию.

Глобальной проблемой Скаутского Региона Евразии является то, что в лидерских командах Национальных Скаутских Организаций практически абсолютно доминируют ментальные модели Скаутинга, не соответствующие системам образования. Большинство взрослых лидеров стремится нести в среду детей и молодых людей некую особую субкультуру, которой они сами привержены. Это может быть самодеятельный туризм, экологические или благотворительные акции, флэш-мобы, концертно-развлекательная деятельность или что-то иное, но это не образование, это не Скаутинг.

109 лет развития Скаутинга раскрыли в большинстве стран лучшие практики того, чем можно «зацепить», увлечь молодёжь. Все эти практики связаны только с одним пониманием Скаутинга, как движения неформального образования для молодых людей в соответствии с назначением, принципами и методом, задуманными Основателем – Робертом Баден-Пауэллом.

Ответить на этот вызов должна успешная реализация, в первую очередь, **Стратегического приоритета «Увлечь молодёжь»**

**Вызов:**

***Управление НСО обязано быть направлено на успешную реализацию Молодёжной программы. НСО не должно и не может руководить Скаутскими группами.***

Всемирная Скаутская политика (требования) «Молодёжная программа» ясно установила: «... Молодёжная программа – это центральный элемент Скаутинга, движущий механизм достижения результатов в Скаутинге. Без Молодёжной программы нет Скаутинга. Учитывая вышеизложенное, все другие функции в НСО являются просто поддержкой реализации Молодёжной программы, например, управление Организацией, обучение взрослых, система коммуникаций, финансовые ресурсы. <...> все взрослые в Скаутинге должны работать вместе для развития эффективной Молодёжной программы».

Управление образовательной программой в Скаутском Движении имеет чёткие характеристики, которые не предполагают управление структурами, которые непосредственно реализуют саму программу. Это связано с добровольным характером участия взрослых лидеров в Движении. В Скаутском Движении лучшие практики однозначно показывают, что отношения НСО, владеющей правами на образовательную программу, с организациями и группами, которые добровольно проявили инициативу по реализации программы, строятся на основе лицензионных договоров.

Проведённый в 2013-2016 годах углублённый анализ конституционных отношений в НСО – членах Скаутского Региона Евразии показал, что организационная структура Национальных Скаутских Организаций выстроена на принципах жёсткого иерархического – бюрократического – управления, а не на принципах управления Молодёжной программой. Это связано с тем, что в Скаутском Регионе Евразии на протяжении многих лет значимость Молодёжных программ для успеха развития Скаутского Движения была фактически нивелирована. С 1991 года по 2008 год в Регионе было проведено только одно обучающее мероприятие для взрослых лидеров, которое было посвящено



вопросам Молодёжной программы (Семинар «Программа Скаутской секции», 2003 год, Краснокаменка). В итоге вся деятельность НСО фактически сводилась к проведению нескольких несистемных мероприятий в течение года. В такой ситуации в большинстве НСО так и не были созданы структуры, функциями которых было бы развитие образовательных методов для эффективного продвижения Скаутинга в своих странах.

Для исправления сложившейся ситуации необходимо переориентировать назначение Национальных Скаутских Организаций. Нужно провести углублённый комплекс мер по принятию НСО образовательной Миссии Скаутинга. Для этого необходимо в лидерских командах НСО изменить ментальную модель восприятия того, что стоит за понятием «Скаутинг». Поэтому **Стратегический приоритет «Образовательные методы»** остаётся долгосрочным направлением деятельности Скаутского Региона Евразии.

**Вызов:**

***В Скаутском Движении не может и не должно быть авторитарных решений.***

Скаутское Движение – это добровольное неполитическое образовательное движение для молодых людей (*Конституция ВОСД, Глава I, статья I*). В данном фрагменте определения Скаутского Движения важнейшим является понятие «добровольное». Для Национальных Скаутских Организаций это означает, что важнейшим направлением в управлении НСО является вовлечение – рекрутирование взрослых женщин и мужчин в Скаутское Движение. Всеми средствами, которыми располагает Скаутское Движение, НСО должны выстраивать стратегии по убеждению взрослых добровольно на основе свободного волеизъявления объединиться в достижении назначения и Миссии Скаутинга. Скаутская Организация не только открытая система для отношений и коммуникаций, но она занимает активную позицию в отношении вовлечения все новых и новых взрослых волонтеров, которые могли бы исполнять ту роль или функцию, которая им наиболее подходит.

В связи с этим, для Скаутской Организации жизненно необходимым является развитие всех возможностей, которые есть у волонтеров. Ответственностью каждого члена лидерских командах НСО является забота о том, чтобы волонтеры на всех уровнях реализации Молодёжной программой получали личностное развитие через занятие чётко определённых позиций, обучение, участие в различных программах и проектах.

Скаутская Организация не может быть закрытым клубом для немногих «посвящённых» людей, где самые «посвящённые» принимают единственно правильные решения.

25-летний опыт деятельности Национальных Скаутских Организаций в Скаутском Регионе Евразии, в том числе и проводимый регулярно мониторинг деятельности НСО в рамках обязательной ежегодной отчётности перед Всемирным Скаутским Комитетом, показывают, что практически во всех НСО сильно авторитарное влияние лидеров, которые или стояли у истоков возрождения или зарождения Скаутинга в своих странах в начале 1990-х годов, или пришли в лидерские команды на фоне полного упадка деятельности НСО в середине – конце 2000-х годов. Эти лидеры всемерно поддерживают закрытый характер деятельности НСО, не принимая каких-либо решений обязательных для добровольных организаций и

направленных на широкое вовлечение взрослых волонтеров в развитие Скаутского Движения.

Реализация **Стратегического приоритета «Управление»** даст возможность всем НСО – членам Скаутского Региона Евразии принять и на практике внедрить принципы управления, принятые в Скаутском Движении.

**Вызов:**

***НСО не должны быть социально ориентированными организациями. НСО должны иметь хорошо проработанные образовательные программы, направленные на формирование у своих членов компетентностей для социального Служения своим сообществам.***

Роберт Баден-Пауэлл, определив глубокую образовательную сущность Скаутинга, одновременно ясно обозначил то, чем Скаутинг не является:

«это не благотворительная организация для людей, желающих работать на благо детей из бедных семей;

это не школа, имеющая установленный учебный план и стандарты достижений;

это не бригада, состоящая из начальников и подчинённых, для формирования мужественности в мальчиках;

это не шоу, где достигнутые результаты "оплачиваются" в виде знаков за заслуги, медалей и прочего.

Это все навязывается из вне, в то время как подготовка скаута полностью идёт от его внутренних потребностей»

*(Роберт Баден-Пауэлл, Помощь в Скаутмастерстве, 1919)*

В соответствии со Стратегическим планом Скаутского Региона Евразии на 2013-2016 годы Евразийским Центром поддержки Всемирного Скаутского Бюро были проведены исследования ситуации с развитием Скаутского Движения. Данные исследования основывались на положениях Конституций (Уставов) НСО, ежегодной отчётности НСО перед Всемирным Скаутским Комитетом, а также на постоянно проводимом мониторинге публикаций НСО на ресурсе scout.org. Для подтверждения корректности исследований постоянно проводился анализ публикаций, размещаемых НСО и активными взрослыми Скаутскими лидерами в социальных сетях.

Результаты исследований позволяют с высокой степенью вероятности сделать следующий вывод: Национальные Скаутские Организации в Скаутском Регионе Евразии по своей сути являются организациями-грантополучателями для реализации разнообразных социальных проектов и программ, реализуемых государственными органами, коммерческими и некоммерческими организациями в своих странах. Более того, организационно-правовая форма НСО выбирается именно для возможности получения грантов и финансирования из государственных бюджетов. Таким образом, гранты, обеспечивающие возможность функционирования органов организации, являются приоритетом деятельности в НСО, оставляя второстепенными вопросы образовательной деятельности в рамках Молодёжной программы.

Стратегический приоритет **«Социальная эффективность: охватить всех»**, в первую очередь нацелен на пропаганду и продвижение Скаутинга в местных сообществах, вовлекая взрослых и молодых людей в образовательные программы, направленные на формирование компетентностей для Служения и стремления созидать улучшения в социальной среде, где живут скауты.

**Вызов:**

***Деятельность всех органов в Национальных Скаутских Организациях и в Скаутском Регионе Евразии должна быть открыта и прозрачна.***

Прошедшее со времени 5-й Конференции Скаутского Региона Евразии трёхлетие показало высокую степень закрытости Национальных Скаутских Организаций не только в отношении внешних партнёров, но даже в самой Всемирной Организации Скаутского Движения.

Закрытость по отношению к внешним партнёрам. Это выражается в двух аспектах. Во-первых, в том, что именно те положения Стратегического плана и действий на 2013-2016 годы, которые были направлены на взаимодействие с внешними партнёрами, остались невыполненными. Случилось это по единственной причине: НСО практически не имеют внешних партнёров в своих странах, не могут и не умеют вести переговоры по реализации на территориях своих стран крупных проектов и программ. Во-вторых, НСО – члены Скаутского Региона Евразии крайне пассивны в публичной презентации на ресурсе scout.org своих действий и участия в Программе «Посланники мира», что прямым образом свидетельствует о крайне слабых контактах скаутских групп с внешними партнёрами на местном уровне.

Закрытость во Всемирном Скаутинге. Характерным является со стороны НСО крайне противоречивая информация, предоставляемая в рамках ежегодной отчётности перед Всемирным Скаутским Комитетом. Данная противоречивость выражается в том, что, во-первых, предоставляется информация о постоянной смене уполномоченных по направлениям деятельности НСО, хотя в отчётный период не было никаких изменений в составе органов НСО, во-вторых, отчётность практически всегда содержит очень мало фактической информации о деятельности НСО, в-третьих, отчётность сдаётся в самый последний момент, делается в спешке, что требует постоянных уточнений со стороны Всемирного Скаутского Бюро по предоставляемым данным.

На уровне Скаутского Региона Евразии особого внимания заслуживает тот факт, что в деятельности Комитета Скаутского Региона Евразии сохраняется высокая степень риска в проявлении конфликтов интересов. В составе Комитета есть лица, которые на протяжении длительного срока после своего избрания или всё трёхлетие совмещали членство в Комитете с занятием руководящих позиций в органах НСО или осуществляли контроль за деятельностью НСО в качестве третьих сторон через финансовые или авторитарные рычаги влияния.

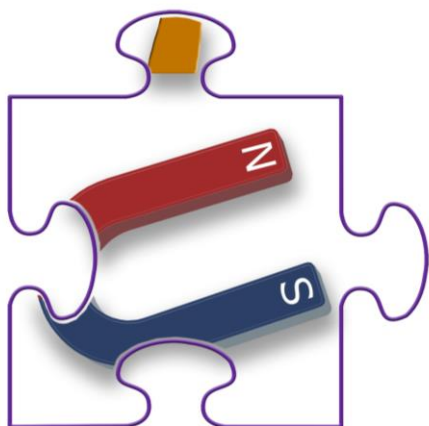
Вопросам коммуникаций в Скаутинге и выстраиванию внешних отношений в Скаутском Регионе Евразии уделялось особое внимание, начиная с решений 4-й Конференции Евразии в 2010 году. Теперь же выделяется самостоятельный долгосрочный **Стратегический приоритет «Коммуникации и внешние отношения»**, реализация которого должна позволить преодолеть закрытость НСО на основе разработанных и чётко сформулированных в отношении всех заинтересованных сторон образовательных предложений НСО и предложений о партнёрстве и сотрудничестве.

## Путь к достижению Миссии Скаутинга, Стратегии и Видения 2023 ВОСД

### Видение 2022

*К 2022 году Скаутинг будет лидирующим в Скаутском Регионе Евразии движением неформального образования молодёжи, предлагающим возможность всем молодым людям стран, где действуют Национальные Скаутские Организации стать активными гражданами, созидающими на основе разделяемых ценностей позитивные изменения в своих местных и национальных сообществах, в Регионе и в мире.*

### Стратегические приоритеты 2016-2022



#### «Увлечь молодёжь»

Стратегический приоритет устанавливает долгосрочные цели, на основании которых НСО призываются:

1. принять Национальные Скаутские требования по Молодёжным программам, которые будут регулировать все вопросы развития неформального образования для молодёжи на основе ценностей, как это принято во Всемирной Организации Скаутского Движения;
2. вести целенаправленную работу для того, чтобы молодые люди – члены НСО стали реальным образом скаута в соответствии с ценностями Скаутского Движения;
3. осуществлять взаимодействие взрослых и молодых членов как постоянный «диалог поколений» в созидании лучшего мира, в принятии единых ментальных моделей Скаутинга, как инновационного движения неформального образования.

### **ЗАДАЧА 1-УМ**

Разработать и принять Стратегический план Комитета Евразии 2016-2019 по продвижению в Скаутском Регионе Евразии и в НСО Стратегического приоритета «Увлечь молодёжь» с ключевыми показателями эффективности.

### **ЗАДАЧА 2-УМ**

В Скаутском Регионе Евразии сформировать на принципах волонтерского контракта с обоюдными обязательствами сторон Стратегическую группу волонтеров «Увлечь молодёжь».

### **ЗАДАЧА 3-УМ**

Сформировать полный пакет регламентирующих документов, правоустанавливающих и разъясняющих статус Евразийского Скаутского Молодёжного форума.

### **ЗАДАЧА 4-УМ**

На площадках проекта Эксельскаут и Евразийского Скаутского Молодёжного форума последовательно проводить действия на основе ключевых для развития молодёжной инициативы элементов Скаутского Метода: прогрессивное открытие (символическая основа), вовлечение, принятие ответственности, доверие и способности как к сотрудничеству, так и к лидерству.

### **ЗАДАЧА 5-УМ**

Последовательно продвигать на ресурсе scout.org истории успеха молодых членов НСО: участников Молодёжных программ и молодых Скаутских лидеров.

### **ЗАДАЧА 6-УМ**

Провести исследование (самооценку) представлений молодых людей – членов НСО в Скаутском Регионе Евразии о своих ролях и полномочиях в НСО.

### **ЗАДАЧА 7-УМ**

Провести при организационном участии молодёжных советников Комитета Евразии в каждой НСО в Скаутском Регионе Евразии дискуссионные площадки о развитии Скаутского Движения с участием представителей разных поколений в Скаутинге.

## **План действий Скаутского Региона Евразии на 2017-2019 гг. по достижению Стратегического приоритета «Увлечь молодёжь»**

<b>Действия</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
1. Разработка и принятие ключевых показателей эффективности Стратегического приоритета «Вовлечение молодёжи».	II кв.		

Документ №5 – Проект Стратегического плана и действий на 2016-2019 гг.

2. Формирование на принципах волонтерского контракта с обоюдными обязательствами сторон Стратегической группы волонтеров «Увлечь молодёжь».	I кв.		
3. Оказание организационной поддержки встреч рабочей группы «Увлечь молодёжь» в соответствии с утверждённым Комитетом СРЕ графиком.	В течение года	В течение года	В течение года
4. Принятие полного пакета регламентирующих документов, правоустанавливающих и разъясняющих статус Евразийского Скаутского Молодёжного форума		II кв.	
5. Эксельскаут. Тема «Прогрессивное открытие (символическая основа в Скаутинге)».	X		
6. Эксельскаут. Тема «Вовлечение и принятие ответственности»		X	
7. Эксельскаут. Тема «Доверие, способности как к сотрудничеству, так и к лидерству»			X
8. Регулярное направление в НСО запросов о предоставлении информации (по разработанной форме) об историях успеха молодых скаутов НСО с последующим продвижением их на ресурсе scout.org	1 раз в квартал	1 раз в квартал	1 раз в квартал
9. Онлайн опрос молодых членов НСО в Скаутском Регионе Евразии о своих ролях и полномочиях в НСО с использованием разработанного группой «Увлечь молодёжь» инструментария самооценки.		II кв.	
10. Публикация результатов самооценки молодых членов НСО в Скаутском Регионе Евразии о своих ролях и полномочиях в НСО.			I кв.
11. Совместный тренинг для молодёжных советников Комитета СРЕ и тренеров СРЕ по подготовке дискуссионных площадок в НСО по теме «Развитие Скаутинга в диалоге поколений»	IV кв.		
12. Оказание организационной поддержки в проведении дискуссионных площадок в НСО о развитии Скаутского Движения с участием представителей разных поколений в Скаутинге		По планам НСО	По планам НСО



## **Образовательные методы**

*Стратегический приоритет устанавливает долгосрочные цели, на основании которых НСО призываются:*

- 1. сделать направление «Образовательные методы» стратегическим приоритетом в своём развитии, включить представителей партнёрских организаций и системы государственного образования в рабочие группы по разработке и обновлению Молодёжных программ;*
- 2. принять Национальные Скаутские требования по взрослым в Скаутинге, которые будут регулировать все вопросы отношений со взрослыми, вовлечёнными в Скаутское Движение, включая обязательные соглашения с обоюдными обязательствами сторон;*
- 3. начать разработку национальных курсов обучения взрослых, опираясь на Всемирную концепцию «Wood Badge» и стандартные требования – методические рекомендации Национальным Скаутским Организациям – к уровням и содержанию подготовки взрослых Скаутских лидеров – волонтёров в Скаутском Регионе Евразии;*
- 4. принять планы активного участия в образовательных событиях в своих странах для распространения информации и пропаганды развития неформального образования молодых людей.*

### **ЗАДАЧА 1-ОМ.**

Разработать и принять Стратегический план Комитета Евразии 2016-2019 по продвижению в Скаутском Регионе Евразии и в НСО Стратегического приоритета «Образовательные методы» с ключевыми показателями эффективности.

### **ЗАДАЧА 2-ОМ.**

В Скаутском Регионе Евразии сформировать на принципах волонтёрского контракта с обоюдными обязательствами сторон Стратегическую группу волонтёров «Образовательные методы».

### **ЗАДАЧА 3-ОМ.**

Разработать на русском языке и разместить для широкого доступа методический пакет «Образовательные методы в Скаутинге»

#### **ЗАДАЧА 4-ОМ.**

Провести обучение имеющих срочные контракты (включая волонтерские) с НСО уполномоченных (комиссаров) по взрослым ресурсам в отношении применения Всемирной Скаутской политики «Взрослые в Скаутинге» в НСО.

#### **ЗАДАЧА 5-ОМ.**

Вести последовательную работу по расширению и углублённой подготовке состава команды тренеров Скаутского Региона Евразии.

#### **ЗАДАЧА 6-ОМ.**

Вести последовательную работу по внедрению в практику работы НСО – членов Скаутского Региона Евразии «Стандартных требования к уровням и содержанию подготовки взрослых Скаутских лидеров – волонтеров в Скаутском регионе Евразии».

#### **ЗАДАЧА 7-ОМ.**

По запросам НСО оказывать целевую Глобальную поддержку с участием тренеров в Скаутского Региона Евразии по обучению команд тренеров для национальных систем подготовки и обучения взрослых Скаутских лидеров НСО.

#### **ЗАДАЧА 8-ОМ.**

Организовать и провести в 2017 году Евразийский Скаутский Образовательный форум по рассмотрению актуальных вопросов развития неформального образования молодых людей, носителем которого является Всемирное Скаутское Движение.

### **План действий Скаутского Региона Евразии на 2017-2019 гг. по достижению Стратегического приоритета «Образовательные методы»**

<b>Действия</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
1. Разработка и принятие ключевых показателей эффективности Стратегического приоритета «Образовательные методы».	II кв.		
2. Формирование на принципах волонтерского контракта с обоюдными обязательствами сторон Стратегической группы волонтеров «Образовательные методы».	I кв.		
3. Оказание организационной поддержки встреч рабочей группы «Образовательные методы» в соответствии с утверждённым Комитетом СРЕ графиком.	В течение года	В течение года	В течение года
4. Публикация на русском языке с размещением на ресурсе scout.org методического пакета «Образовательные методы в Скаутинге».		IV кв.	



Документ №5 – Проект Стратегического плана и действий на 2016-2019 гг.

<p>5. Региональный семинар для уполномоченных (комиссаров) по взрослым ресурсам в отношении разработки и внедрения Национальных Скаутских политики «Взрослые в Скаутинге».</p> <p>Дополнительное требование: принятые исполнительными органами НСО планы деятельности по внедрению и реализации Национальных Скаутских требований «Взрослые в Скаутинге».</p>		III кв.	
<p>6. Разработка и принятие Положения о команде тренеров Скаутского Региона Евразии и функциональных требований к тренерам.</p>	II кв.		
<p>7. Семинар для тренеров СРЕ по разработке Молодёжных программ (программ неформального образования молодых людей в Скаутинге).</p>	IV кв.		
<p>8. Проведение консультаций для уполномоченных (комиссаров) по взрослым ресурсам НСО по внедрению в практику работы НСО «Стандартных требований к уровням и содержанию подготовки взрослых Скаутских лидеров – волонтеров в Скаутском регионе Евразии»</p>	По планам НСО	По планам НСО	По планам НСО
<p>9. Создание и ведение базы данных национальных тренеров (с указанием специализаций).</p>	IV кв.		
<p>10. Утверждение Положения о Сертификации курсов обучения взрослых Скаутских лидеров на уровне Скаутского Региона Евразии.</p>		I кв.	
<p>11. Евразийский Скаутский Образовательный форум «Роль неформального образования в развитии личности молодых людей»</p>	X.		
<p>12. Проведение (совместно с НСО) в странах на территории Скаутского Региона Евразии мониторинга общего состояния неформального образования.</p>		III кв.	
<p>13. Формирование (по итогам мониторинга общего состояния неформального образования) перечней актуальных вопросов и тематик для их рассмотрения на II Евразийском Скаутском Образовательном форуме</p>			I кв.



**Социальная эффективность:  
охватить всех**

*Стратегический приоритет устанавливает долгосрочные цели, на основании которых НСО призываются:*

- 1. сосредоточиться на разработке в рамках Молодёжных программ образовательных модулей, формирующих компетентности для социального Служения, включив в них участие в социальных акциях как оценочный инструмент прогрессивного развития;*
- 2. приложить максимальные усилия для формулировки и масштабной презентации образовательных предложений различным институтам государства и общества своих стран, целевым группам в национальном и местных сообществах своих стран, семьям и молодым людям; развивать сотрудничество на основе сформулированных образовательных предложений с государственными и общественными институтами, как основными заказчиками на неформальное образование в Скаутинге.*

**ЗАДАЧА 1-СЭОВ.**

Разработать и принять Стратегический план Комитета Евразии 2016-2019 по продвижению в Скаутском Регионе Евразии и в НСО Стратегического приоритета «Социальная эффективность: охватить всех» с ключевыми показателями эффективности.

**ЗАДАЧА 2-СЭОВ.**

В Скаутском Регионе Евразии сформировать на принципах волонтерского контракта с обоюдными обязательствами сторон Стратегическую группу волонтеров «Социальная эффективность: охватить всех».

**ЗАДАЧА 3-СЭОВ.**

Во взаимодействии с координаторами НСО всемирной программы «Посланники Мира» разработать и провести широкую информационную кампанию в Скаутском Регионе Евразии о целях и содержании всемирной программы «Посланники Мира», её возможностях в достижении Видения 2022 Скаутского Региона Евразии (с достижением 100-процентного охвата членом НСО).

#### **ЗАДАЧА 4-СЭОВ.**

Во взаимодействии со Стратегической группой «Образовательные методы» и командой тренеров Скаутского Региона Евразии на основе материалов ВОСД разработать методические рекомендации по направлению социального развития молодых людей в рамках Молодёжных программ НСО, включая умения выстраивать коммуникации и сотрудничество с представительствами генеральных партнёров ВОСД (например, ООН, ЮНИСЕФ, Красный крест и др.).

#### **ЗАДАЧА 5-СЭОВ.**

Во взаимодействии со Стратегической группой «Образовательные методы» и командой тренеров Скаутского Региона Евразии на основе материалов ВОСД разработать и распространить комплекс материалов «Подходы и стандартные требования к формулированию образовательных предложений НСО ключевым заинтересованным сторонам: молодые люди, семьи, органы государственной и местной власти, бизнес и некоммерческие организации, общественные институты и др.

### **План действий Скаутского Региона Евразии на 2017-2019 гг. по достижению Стратегического приоритета «Социальная эффективность: охватить всех»**

<b>Действия</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
1. Разработка и принятие ключевых показателей эффективности Стратегического приоритета «Социальная эффективность: охватить всех».	II кв.		
2. Формирование на принципах волонтерского контракта с обоюдными обязательствами сторон Стратегической группы волонтеров «Социальная эффективность: охватить всех».	I кв.		
3. Оказание организационной поддержки встреч рабочей группы «Социальная эффективность: охватить всех» в соответствии с утвержденным Комитетом СРЕ графиком.	В течение года	В течение года	В течение года
4. Региональные семинары для координаторов Национальных Молодёжных программ и координаторов всемирной программ «Посланники Мира» (в формате по три страны) о диалоге и о целях и содержании всемирной программы «Посланники Мира», её возможностях в достижении Видения 2022 и Стратегии Скаутского Региона Евразии.	В течение года	В течение года	
5. Евразийский Джамбори по тематике, развиваемой Всемирной Скаутской программой «Посланники мира» и проектом «Диалог о мире».		X	
6. Публикации на русском языке с размещением на ресурсе scout.org методического пакет по направлению социального развития молодых людей в рамках Молодёжных программ НСО.		I кв.	

Документ №5 – Проект Стратегического плана и действий на 2016-2019 гг.

7. Региональный семинар по внедрению методические рекомендации по направлению социального развития молодых людей в рамках Молодёжной программы в НСО.		III кв.	
8. Публикация на русском языке с размещением на ресурсе scout.org методического пакета «Подходы и стандартные требования к формулированию образовательных предложений НСО ключевым заинтересованным сторонам: молодые люди, семьи, органы государственной и местной власти, бизнес и некоммерческие организации, общественные институты и др.»		IV кв.	



## Управление

*Стратегический приоритет устанавливает долгосрочные цели, на основании которых НСО призываются:*

- 1. осуществить разработку национальных Стратегий, ориентированных на достижение Стратегии и Видения 2023 ВОСД;*
- 2. конституционно закрепить систему органов НСО, ориентированную на управление Молодёжными программами;*
- 3. активно применять лучшие практики ВОСД заключения лицензионных соглашений (договоров) с инициативными группами (организациями) на реализацию Молодёжных программ;*
- 4. прилагать усилия к недопущению проявления единоначалия, авторитаризма и скрытого влияния третьих сторон в деятельности конституционных (уставных) органов НСО, расширять участие молодых членов НСО в процессах принятия решений;*
- 5. быть открытыми в принятии решений и прозрачными в ведении финансово-хозяйственной деятельности, на регулярной основе практиковать внешний аудит и публиковать ежегодные отчёты о своей деятельности с раскрытием информации о бюджетах;*
- 6. принять национальные требования по недопущению ситуаций конфликтов интересов в деятельности конституционных (уставных) органов НСО;*
- 7. вести целенаправленную работу по разъяснению сущностных характеристик Скаутинга и принципов организационного строительства в Скаутском Движении для членов лидерских команд, занятых вопросами управления на разных уровнях НСО.*

### **ЗАДАЧА 1-У.**

Разработать и принять Стратегический план Комитета Евразии 2016-2019 по продвижению в Скаутском Регионе Евразии и в НСО Стратегического приоритета «Управление» с ключевыми показателями эффективности.

### **ЗАДАЧА 2-У.**

В Скаутском Регионе Евразии сформировать на принципах волонтёрского контракта с обоюдными обязательствами сторон Стратегическую группу волонтёров «Управление».

### **ЗАДАЧА 3-У.**

Провести мониторинг национальных Стратегий НСО на их соответствие Стратегии и Видению 2023 ВОСД

### **ЗАДАЧА 4-У.**

Конституционным органам Скаутского Региона Евразии вести последовательную работу с НСО по достижению синхроничной последовательности в проведении Всемирной, региональной и национальных конференций.

### **ЗАДАЧА 5-У.**

Конституционным органам Скаутского Региона Евразии вести регулярную работу по закреплению в Конституциях НСО чёткого разделения полномочий (функций) между руководящими (высшими) и исполнительными органами НСО для эффективной реализации Молодёжных программ.

### **ЗАДАЧА 6-У.**

Конституционным органам Скаутского Региона Евразии настойчиво продвигать в практику процедуры ежегодной финансовой отчётности в Скаутском Регионе Евразии и НСО, в том числе независимого аудита, на национальном и региональном уровне.

### **ЗАДАЧА 7-У.**

Разработать и принять текст заявления о публичном обязательстве члена Комитета Скаутского Региона Евразии перед Скаутским Регионом Евразии, устанавливающим, в том числе, меру ответственности в отношении ожиданий НСО и ключевые характеристики оценивания эффективности работы члена Комитета.

### **ЗАДАЧА 8-У.**

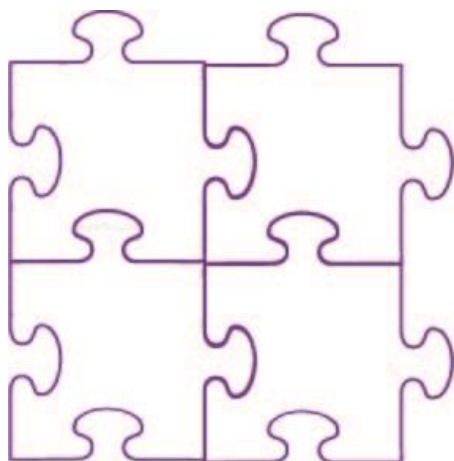
По запросам НСО оказывать всемерную Глобальную поддержку лидерским командам НСО в отношении понимания и принятия существенных характеристик Скаутинга и принципов организационного строительства в Скаутском Движении.

## **План действий Скаутского Региона Евразии на 2017-2019 гг. по достижению Стратегического приоритета «Управление»**

<b>Действия</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
1. Разработка и принятие ключевых показателей эффективности Стратегического приоритета «Управление».	II кв.		
2. Формирование на принципах волонтерского контракта с обоюдными обязательствами сторон Стратегической группы волонтеров «Управление».	I кв.		
3. Оказание организационной поддержки встреч рабочей группы «Управление» в соответствии с утверждённым Комитетом СРЕ графиком.	В течение года	В течение года	В течение года

Документ №5 – Проект Стратегического плана и действий на 2016-2019 гг.

4. Принятие Единой формы мониторинга соответствия национальных, региональной и всемирной Стратегий.	IV кв.		
5. Мониторинговое исследование соответствия национальных Стратегий НСО Стратегии и Видению 2023 ВОСД.		II кв.	
6. Региональный семинар по Стратегическому планированию для сформированных в НСО стратегических команд волонтеров.		IV кв.	
7. Работы в Скаутском Регионе Евразии по достижению синхроничной последовательности в проведения Всемирной, региональной и национальных конференций	В течение года	В течение года	В течение года
8. Работы при Глобальной поддержке со стороны Всемирного Скаутского Бюро и во взаимодействии с Конституционным комитетом Всемирного Скаутского Комитета по закреплению в Конституциях НСО разделения и четкого распределения полномочий и функций между руководящими и исполнительными органами НСО для эффективной реализации Молодёжных программ.	По планам НСО	По планам НСО	По планам НСО
9. Разработка инструментария оценки ежегодной финансовой отчетности – формы регионального финансового аудита поддержки, оказываемой ВОСД Национальным Скаутским Организациям	IV кв.		
10. Организация процедур оценки ежегодной финансовой отчетности – регионального финансового аудита поддержки, оказываемой ВОСД Национальным Скаутским Организациям.		По планам ЕЦП ВСБ	По планам ЕЦП ВСБ
11. Принятие текста заявления о публичном обязательстве члена Комитета Евразии перед Скаутским Регионом Евразии	I кв.		
12. Оказание Глобальной поддержки лидерским командам НСО в отношении понимания и принятия сущностных характеристик Скаутинга и принципов организационного строительства в Скаутском Движении.	По запросам НСО	По запросам НСО	По запросам НСО



## **Коммуникации и внешние отношения**

*Стратегический приоритет устанавливает долгосрочные цели, на основании которых:*

- 1. Комитету Скаутского Региона Евразии завершить разработку и принять региональную Медиа-стратегию по продвижению Скаутского Движения в Регионе, включая широкую информацию о Скаутском Движении, проходящих в Регионе событиях, работе конституционных органов Региона и т.д.;*
- 2. Комитету Скаутского Региона Евразии организовать разработку и принять Стратегию развития внешних связей в Скаутском Регине Евразии;*

*НСО призываются:*

- 3. в приоритетном порядке разработать и принять национальные Медиа-стратегии для продвижения Скаутинга в своих странах;*
- 4. не допускать неисполнения требований Конституции ВОСД по предоставлению в установленные сроки отчётности;*
- 5. постоянно информировать Евразийский Центр поддержки ВСБ, как это установлено регламентами ВОСД, о коммуникациях с официальными лицами и органами ВОСД всех уровней, НСО и иными организациями, касающихся любых действий и мероприятий, относящихся к вопросам Скаутской деятельности в рамках ВОСД;*
- 6. постоянно следовать регламентам коммуникаций, установленным в Скаутском Регионе Евразии.*

### **ЗАДАЧА 1-КВО.**

Разработать и принять Стратегический план Комитета Евразии 2016-2019 по продвижению в Скаутском Регионе Евразии и в НСО Стратегического приоритета «Коммуникации и внешние отношения» с ключевыми показателями эффективности.

### **ЗАДАЧА 2-КВО.**

В Скаутском Регионе Евразии сформировать на принципах волонтёрского контракта с обоюдными обязательствами сторон Стратегическую группу волонтёров «Коммуникации и внешние отношения».



### **ЗАДАЧА 3-КВО.**

Организовать на основе единых ценностей Скаутинга и официальных материалов ВОСД разработку Евразийской Скаутской политики «Имидж Скаутинга», устанавливающую единые принципы действий НСО по продвижению Скаутского Движения в своих странах. Вынести ЕСП «Имидж Скаутинга» на рассмотрение 8-й Евразийской Скаутской конференции (2019 год).

### **ЗАДАЧА 4-КВО.**

Разработать общий для НСО Скаутского Региона Евразии электронный макет буклета о презентации Скаутского Движения в своих странах.

### **ЗАДАЧА 5-КВО.**

Организовать разработку и принять общие правила работы на онлайн-платформах для НСО, конституционных органов Скаутского Региона Евразии и различных групп, созданных Скаутским Регионом Евразии.

### **ЗАДАЧА 6-КВО.**

Во взаимодействии с командой тренеров Скаутского Региона Евразии разработать учебную программу и провести обучение уполномоченных НСО по коммуникациям, имеющих срочные контракты (включая волонтерские) с НСО, по применению принципов Медиа-стратегии Скаутского Региона Евразии для их внедрения в Медиа-стратегиях НСО.

### **ЗАДАЧА 7-КВО.**

Организовать разработку и принять Евразийскую Скаутскую политику по коммуникациям, устанавливающую единые требования к национальным стратегиям и политикам по коммуникации.

### **ЗАДАЧА 8-КВО.**

Обеспечить регулярную публикацию протоколов заседаний Комитета Скаутского Региона Евразии.

### **ЗАДАЧА 9-КВО.**

Организовать разработку и принять региональные регламенты публичных отчетов конституционных органов и групп, созданных Скаутским Регионом Евразии.

### **ЗАДАЧА 10-КВО.**

В первоочередном порядке разработать и принять план действий по установлению партнёрских отношений с представительствами генеральных партнёров ВОСД (ООН, ЮНИСЕФ, Красный Крест и др.), действующими на территории Скаутского Региона Евразии в целях взаимодействия по развитию неформального образования молодёжи.

**План действий Скаутского Региона Евразии на 2017-2019 гг.  
по достижению Стратегического приоритета  
«Коммуникации и внешние отношения»**

<b>Действия</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
1. Разработка и принятие ключевых показателей эффективности Стратегического приоритета «Коммуникации и внешние отношения».	II кв.		
2. Формирование на принципах волонтерского контракта с обоюдными обязательствами сторон Стратегической группы волонтеров «Коммуникации и внешние отношения».	I кв.		
3. Оказание организационной поддержки встреч рабочей группы «Коммуникации и внешние отношения» в соответствии с утвержденным Комитетом СРЕ графиком.	В течение года	В течение года	В течение года
4. Разработка и принятие проекта Евразийской Скаутской политики «Имидж Скаутинга».		IV кв.	
5. Публикация методических рекомендаций, необходимых НСО для регистрации бренда ВОСД в странах Скаутского Региона Евразии.	IV кв.		
6. Принятие проекта Евразийской Скаутской Медиа-стратегии.		IV кв.	
7. Разработка учебной программы для уполномоченных НСО по коммуникациям и Медиа-стратегиям			I кв.
8. Региональный семинар для уполномоченных НСО по коммуникациям, имеющих срочные контракты (включая волонтерские) с НСО, по применению принципов Медиа-стратегии Скаутского Региона Евразии для их внедрения в Медиа-стратегиях НСО.  Дополнительное требование: принятые исполнительными органами НСО планы деятельности по разработке, внедрению и реализации национальных Медиа-стратегий			II кв.
9. Разработка и принятие проекта Евразийской Скаутской политики по внутренним коммуникациям, устанавливающей единые требования в Евразийском Скаутском Регионе и к национальным стратегиям и политикам по коммуникации		II кв.	
10. Регулярная публикация протоколов заседаний Комитета СРЕ.	В течение года	В течение года	В течение года
11. Принятие региональных регламентов публичных отчетов конституционных органов Скаутского Региона Евразии.	I кв.		
12. Регулярное размещение на ресурсе scout.org публичных отчетов Комитета Скаутского Региона Евразии и Евразийского Центра поддержки ВСБ.	I кв.	I кв.	I кв.

Документ №5 – Проект Стратегического плана и действий на 2016-2019 гг.

13. Принятие плана действий по установлению партнёрских отношений с представительствами генеральных партнёров ВОСД (ООН, ЮНИСЕФ, Красный Крест и др.), действующими на территории Евразийского Скаутского Региона.		II кв.	
--	--	--------	--