



**AZERBAIJAN 2017**  
**41<sup>ST</sup> WORLD SCOUT**  
**CONFERENCE**



DOCUMENTO

**6A**

Estrategia para el Movimiento Scout - Propuesta de  
objetivos para el Plan Trienal Mundial 2017-2020

Versión final para aprobación de la Conferencia



**SCOUTS**  
Creating a Better World



# Estrategias para el Movimiento Scout - Propuesta de objetivos para el Plan Trienal Mundial 2017-2020

Este Documento de Conferencia inicia con una breve reseña de la Estrategia para el Movimiento Scout - "Visión 2023" como fue aprobada por la Conferencia Scout Mundial 2014 y las iniciativas del pasado Trienio para medir el progreso logrado.

Luego continúa delineando el proceso implementado por el Comité Scout Mundial para desarrollar la siguiente iteración de la Estrategia para el Movimiento Scout – el Plan Trienal Mundial 2017 – 2020.

Posteriormente se enumeran los objetivos propuestos para el próximo trienio, y se incluyen notas operativas para proporcionar más información a las delegaciones. **Esta parte del documento (Capítulo 3.2) se ha actualizado después de completar el proceso de consulta a las OSN, incorporando la retroalimentación enviada por las OSN, así como los resultados del 2º Congreso Mundial de Educación Scout (véase el Capítulo 4.1 para más detalles).**

El documento concluye con la explicación del proceso de retroalimentación y aprobación que ha sido puesto en práctica para llegar a la Conferencia Scout Mundial 2017.

El Documento de Conferencia 6b proveerá guía específica en el "compromiso de las OSN" para con las metas de la "Visión 2023". A cada delegación de la Conferencia Scout Mundial 2017 se le solicitará, como parte del proceso de planificación y monitoreo de la Visión 2023, realizar compromisos para el 2020 en cada uno de los 4 "temas clave" de la Visión 2023. Se puede encontrar más información dentro del Capítulo 1.4 de este Documento de Conferencia.

## Tabla de Contenidos

1.	Estrategia para el Movimiento Scout .....	3
1.1.	"Visión 2023" .....	3
1.2.	Planes Trienales de la OMMS en Nivel Mundial y Regional .....	3
1.3.	Apoyo Estratégico para el planificación, monitoreo y evaluación en las OSN .....	4
1.4.	La Estrategia para el Movimiento Scout y el compromiso de las OSN .....	4
2.	Midiendo el progreso hacia la Visión 2023 .....	4
2.1.	Reporte Bianual del Comité Scout Mundial y de la Oficina Scout Mundial .....	4
2.2.	Indicadores Clave de Rendimiento para el Plan Trienal 2014-2017 .....	5
2.3.	Meta-indicadores para medir el progreso hacia la "Visión 2023" .....	5
3.	El Plan Trienal 2017-2020 .....	6
3.1.	El proceso de planificación hasta ahora .....	6
3.2.	"Prioridades Clave Emergentes" para el Plan Trienal 2017-2020 .....	7
3.3.	Propuesta de Objetivos propuestos para el Plan Trienal 2017-2020 .....	7
3.4.	Verificación de recursos sobre los objetivos propuestos .....	13
4.	Proceso de comentarios y aprobación .....	14
4.1.	Fase de consulta a las OSN .....	14
4.2.	Fase de aprobación en la Conferencia .....	14
4.3.	Fase de finalización por el Comité Scout Mundial .....	15
5.	Otras preguntas y observaciones finales .....	16

Versión del 16 de Julio de 2017

## **Idiomas**

*Los idiomas oficiales de la Organización Mundial son el Inglés y el Francés. La Oficina Scout Mundial proveerá todos los Documentos de Conferencia en ambos idiomas. Cuando sea posible, intentará proveerlos en árabe, ruso y español, los tres idiomas adicionales de trabajo de la OMMS.*

*En el eventual surgimiento de un conflicto en la interpretación de este Documento de Conferencia o de cualquier otro documento oficial de la Organización Mundial, el texto en inglés prevalecerá.*

# 1. Estrategia para el Movimiento Scout

## 1.1. "Visión 2023"

La "Visión 2023" es la versión actual de la Estrategia para el Movimiento Scout, aprobada por la Conferencia Scout Mundial 2014. Incluye tres elementos centrales:

- una **misión**, que ha sido implementada desde 1999 en la que se describe el propósito, las incumbencias y valores de la organización de un modo atemporal,
- una **visión**, que describe las aspiraciones, sueños y metas de la organización en un futuro cercano,
- **6 prioridades estratégicas**, que describen aquello en lo que la organización necesita enfocarse para lograr las metas planteadas en la visión.

### ESTRATEGIA PARA EL MOVIMIENTO SCOUT - "VISIÓN 2023"

Misión	Visión	6 Prioridades estratégicas
La Misión del Movimiento Scout es contribuir a la educación de los jóvenes a través de un sistema de valores basado en la Promesa y la Ley Scout, para ayudar a construir un mundo mejor donde las personas se desarrollen plenamente y jueguen un papel constructivo en la sociedad.	Para 2023, el Movimiento Scout será el movimiento juvenil educativo líder en el mundo, permitiendo a 100 millones de jóvenes convertirse en ciudadanos activos, creando un cambio positivo en sus comunidades y en el mundo basado en valores compartidos.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Participación Juvenil</li><li>• Métodos Educativos</li><li>• Diversidad e inclusión</li><li>• Impacto Social</li><li>• Comunicaciones y relaciones</li><li>• Gobernanza</li></ul>

Como pueden leer de los diferentes elementos, la Estrategia para el Movimiento Scout es una **estrategia para el Movimiento como un todo**, lo cual es implementado en diferentes niveles (Nacional, Regional y Mundial). Esto significa que requiere un compromiso combinado de todas las Organizaciones Miembro así como de los diferentes organismos de la OMMS (Regional y Mundial) para lograr las metas planteadas en la Visión 2023.

Durante la Conferencia Scout Mundial 2017, las delegaciones tendrán la oportunidad de:

- **aprender acerca del progreso logrado** a través del Movimiento hacia la Estrategia, ofrecer orientación al Comité Scout Mundial recientemente electo para la repetición de la implementación (2017-2020) y
- hacer un compromiso como Organización Miembro individual para los próximos tres años en función de los cuatro temas clave de la Visión 2023 – **Influencia, Crecimiento, Impacto y Unidad**.

Más información acerca de la Estrategia para el Movimiento Scout y cada una de sus Prioridades Estratégicas puede ser encontrada en [scout.org/mission](http://scout.org/mission).

## 1.2. Planes Trienales de la OMMS en Nivel Mundial y Regional

La Estrategia para el Movimiento Scout es implementada en niveles Regional y Mundial dentro de la OMMS a través de la iteración de Planes Trienales. La presente Estrategia para el Movimiento Scout está prevista para completarse en tres trienios, comenzando desde que se adoptó en 2014:



Como la Estrategia es adoptada por la Conferencia Scout Mundial, los Planes Trienales están plenamente alineados con el esquema de implementación anterior. Las Resoluciones de Conferencia 2014-06, que promulgaron la Estrategia para el Movimiento Scout, también requirieron que las Regiones alinearan sus planes con la misma.

Para tener en cuenta los diferentes calendarios del trienio emplazados en las Regiones, así como la necesidad de abordar diferentes necesidades y realidades alrededor del mundo, un **"Concepto de Estrategia Participativa"** fue aprobado por el Comité Scout Mundial en marzo de 2013 la cual pide a las Regiones **alinear** sus Planes Trienales con las 6 Prioridades Estratégicas de la "Visión 2023" y contribuir al trabajo de **monitoreo** general de la estrategia la cual es revisada regularmente por el Comité Scout Mundial.

A través del **Proceso Anual de Planificación Operativo** de la Oficina Scout Mundial se profundiza el trabajo de alineamiento, lo que permite al Secretario General dirigir la implementación de la Estrategia en un nivel Operativo, basándose en la orientación provista por los Comités Scout Regionales y Mundial.

El Equipo de Monitoreo de Estrategia del CSM desarrolló 3 talleres Regionales en el Trienio 2014-2017, que apuntaban específicamente a asegurar la comprensión de los procesos de alineación y monitoreo de la Estrategia para el Movimiento Scout con los Comités y Equipos Regionales. Está previsto que este trabajo continúe en el próximo Trienio.

### **1.3. Apoyo Estratégico para el planificación, monitoreo y evaluación en las OSN**

La Resolución 2014-06 requería también al Comité Scout Mundial "crear donde fuera necesario, y actualizar los recursos de la OMMS para que las Organizaciones Scout Nacionales incorporen la nueva Estrategia para el Movimiento Scout". El Equipo de Monitoreo de Estrategia del CSM desarrolló entonces un nuevo "Kit de Herramientas para el Planificación, Monitoreo y Evaluación Estratégicos" que reemplaza al "Kit de Planificación Estratégica" "[The Strategic Planning Kit](#)" de 2002. Este nuevo recurso está siendo probado en la actualidad con 6 OSN y estará disponible públicamente para la 41ª Conferencia Scout Mundial.

### **1.4. La Estrategia para el Movimiento Scout y el compromiso de las OSN**

Como se mencionó anteriormente, la Estrategia para el Movimiento Scout es una estrategia para el Movimiento como un todo. La "Visión 2023" no está pensada como "una Estrategia a nivel Mundial" o "la Estrategia de la OMMS", sino que es la expresión de nuestros sueños y aspiraciones comunes como 164 Organizaciones Miembro, representando más de 40 millones de Scouts alrededor del mundo.

Compromisos claros son entonces requeridos de todas las Organizaciones Miembro si pretendemos lograr juntos estas ambiciosas metas. Como la Conferencia Scout Mundial 2017 reunirá a los líderes de las 164 Organizaciones Miembro, el Comité Scout Mundial entiende que esta es una excelente oportunidad para mapear los compromisos individuales de cada Miembro, para poder visualizar hacia donde nos guiarán nuestros esfuerzos comunes y qué trabajo aún se requiere para cerrar la brecha hacia la concreción de las metas de la Visión 2023.

Proveerá también la oportunidad de un mejor entendimiento de las necesidades de apoyo a las OSN de parte de la OMMS para lograr su compromiso con la Visión 2023, permitiendo al recientemente electo Comité Scout Mundial adecuar sus objetivos para apoyar lo más efectivamente posible a las OSN en el próximo Trienio.

Más detalles acerca de como los "Compromisos de las Organizaciones Scouts Nacionales hacia la Visión 2023" serán mapeados durante la Conferencia han sido compartidos a través del Documento de Conferencia 6b que se publicó en Junio de 2017. La información adicional se compartirá a través de los canales de comunicación de la OMMS a nivel Mundial y Regional.

## **2. Midiendo el progreso hacia la Visión 2023**

### **2.1. Reporte Bianual del Comité Scout Mundial y de la Oficina Scout Mundial**

Como parte de sus objetivos planteados en el Plan Trienal 2014-2017 y del marco operativo a través del cuál fue implementado, el Comité Scout Mundial y la Oficina Scout Mundial reportaron después de cada reunión de CSM acerca de los productos y resultados logrados en los 6 meses anteriores. Estos se ponen

a disposición de todas las OSN a través de las "Claves destacadas de la reunión del CSM", las "Cartas del Presidente" y los "Reportes Bianuales de la Oficina Scout Mundial". Puede revisar cada uno de éstos a través de la página del CSM en la Intranet de scout.org [the WSC's page on the scout.org Intranet](#).

## 2.2. Indicadores Clave de Rendimiento para el Plan Trienal 2014-2017

Durante el trienio 2014-2017, el Equipo de Monitoreo de Estrategia (EME) del Comité Scout Mundial estableció un sistema de monitoreo para los objetivos planteados en el Plan Trienal 2014-2017 a través de 34 Indicadores Clave de Rendimiento (ICR). Estos han sido medidos dos veces durante el trienio: medio-término (publicadas a través del Reporte de Revisión de Medio-Término [Mid-Term Review Report](#) al inicio de 2016) y al final (publicado en el Plan Trienal, que estará disponible en el transcurso de Julio de 2017).

## 2.3. Meta-indicadores para medir el progreso hacia la "Visión 2023"

Además de estos indicadores, el EME desarrolló una serie de "meta-indicadores" para continuar el seguimiento del progreso de los logros en general de los "temas clave" de la Visión 2023. Estos temas fueron definidos por el Comité en Septiembre de 2015 y se expresan a continuación:

TEMAS CLAVE de la VISION 2023	
<b>INFLUENCIA</b>	<b>CRECIMIENTO</b>
"... el movimiento juvenil educativo líder en el mundo..."	"...permitiendo a 100 millones de jóvenes ..."
<b>IMPACTO SOCIAL</b>	<b>UNIDAD</b>
"... convertirse en ciudadanos activos, creando un cambio positivo en sus comunidades y en el mundo..."	"...basado en valores compartidos..."

Para cada uno de los 4 temas clave, se desarrollaron 4 meta indicadores que apuntan a medir el progreso de diferentes ángulos de cada tema. El Comité Scout Mundial los aprobó en su reunión de Septiembre de 2016 y los considera como un indicativo realista del progreso general hacia la Estrategia para el Movimiento Scout.

Tema Clave	Meta-indicador
<b>INFLUENCIA</b>  "... el movimiento juvenil educativo líder en el mundo..."	Entregar 50 eventos educativos regionales y mundiales que inspiran a las OSN a mejorar la calidad e impacto educativo de sus programas de jóvenes.
	Construir 5 alianzas globales para avanzar en la misión de la OMMS.
	Ser considerados por quienes toman decisiones como contribuyentes claves en el desarrollo e implementación de políticas de juventud y educación en un 20% de las OSN.
	Capacitar y dar apoyo a 15 representantes juveniles cada año para tomar acción ayudando a promover a la OMMS a grupos de interés clave a nivel global.
<b>INFLUENCIA</b>  "... el movimiento juvenil educativo líder en el mundo..."	Incremento de la participación en el mercado global en un 2%.
	Apoyo al 30% de todas las OSN después de la evaluación por <a href="#">GSAT</a> , en el desarrollo e implementación de planes sustentables de desarrollo.
	Apoyo al 20% de las OSN en diversificar su membresía llegando a comunidades donde el Movimiento Scout no ha llegado antes.
	Bienvenida a 15 nuevas Organizaciones Miembro.
<b>IMPACTO SOCIAL</b>  "... convertirse en ciudadanos activos, creando un cambio positivo en sus comunidades y en el mundo..."	Medir el impacto social, incluyendo a 50 OSN, como base para establecer un análisis global
	Reactivar el servicio comunitario en el 20% de las OSN donde antes no era una prioridad.
	Medir globalmente la diferencia estadística significativa en el desarrollo de habilidades, actitudes y comportamientos entre Scouts y No-Scouts.

	Contribuye a recaudar 1 millón de dólares americanos (USD) basado en la evidencia de su impacto social.
<b>UNIDAD</b>	Confirmar que el 100% de las OSN consideran a la OMMS como un movimiento unificado/unido basado en valores compartidos.
"...basado en valores compartidos."	Asegurar que el 30% de las OSN. incluyen elementos de educación para la paz y comprensión intercultural en sus programas de jóvenes (donde antes no existían).
	Involucrar individuos de al menos 5 regiones en todos los equipos de trabajo global anualmente e involucrar el 50% de las OSN en iniciativas inter-regionales.
	Influir para que el 70% de las OSN se referieran a la Visión 2023 cuando desarrollan sus estrategias nacionales.

Estos indicadores serán medidos por primera vez al finalizar el trienio 2014-2017, lo que proveerá los resultados base que serán resumidos durante un plenario de actualización en el progreso hacia la Visión 2023 durante la Conferencia. Se anticipa entonces, que una nueva medición se llevará a cabo cada 18 meses.

Las buenas prácticas de monitoreo y evaluación están previstas para continuar en el Trienio 2017-2020, con el objetivo de desarrollar Indicadores Clave de Desempeño para el nuevo plan así como para los planes operativos anuales.

## 3. El Plan Trienal 2017-2020

### 3.1. El proceso de planificación hasta ahora

El Comité Scout Mundial aprobó el proceso de planificación hacia el Plan Trienal 2017-2020, propuesto por el Equipo de Monitoreo de Estrategia, en su reunión de Septiembre de 2016. Viendo en retrospectiva el proceso de planificación de 2014-2017, se considera que fue bien recibido por las OSN y que hubo una mejora definitiva sobre el planificación post-Conferencia que había sido la práctica habitual hasta la Conferencia de 2011. El Comité acordó las siguientes claves de aprendizaje para los nuevos procesos de planificación:

- El uso de video clips y otros **recursos materiales de fácil acceso** fueron de gran ayuda para la comprensión de nuevos conceptos y propuestas acerca de la Estrategia para el Movimiento Scout
- La **fase de análisis** necesita llevarse adelante más minuciosamente, con un compromiso y participación más fuerte de las **Regiones** así como de los **grupos externos de interés**.
- Una vez que el Propuesta inicial de objetivos esté definido, necesita realizarse un primer **comprobación de recursos** (financieros, voluntarios y equipo) para evaluar el realismo del plan
- Los **métodos de trabajo** para debatir los objetivos propuestos con las OSN antes y **durante el Foro de Jóvenes y la Conferencia** necesitan asegurar que las recomendaciones propuestas estén alineadas con la **Visión 2023** y en un **nivel estratégico**, apropiado para el debate en una Conferencia Scout Mundial.

Consecuentemente, el Comité Scout Mundial ha implementado los siguientes pasos para desarrollar los objetivos propuestos para el Plan Trienal 2017-2020:

Fase de Planificación	Acciones emprendidas/planificadas
<b>Fase de análisis (Octubre 2016-Enero 2017)</b>	<p><b>Análisis situacional interno</b> (incluyendo un Grupo Focal de 20 OSN <a href="#">Focus Group of 20 NSOs</a>, un análisis de matriz de los 6 Planes Trienales Regionales en curso frente a frente con las Prioridades Estratégicas, una evaluación preliminar del Plan Trienal 2014-2017, un análisis de la información del GSAT y un ejercicio <a href="#">7S</a> llevado a cabo con todos los Comités Regionales y Mundial así como con el equipo de la OSM alrededor del mundo)</p> <p><b>Análisis Situacional Externo</b> (incluyendo el ejercicio <a href="#">PESTEL exercise</a> llevado a cabo con todos los Comités Regionales y Mundial así como con el equipo de la OSM alrededor del mundo y una revisión del Reporte de las Tendencias Globales Juveniles de la OMMS 2013 ( <a href="#">2013 WOSM Global Youth Trends Report</a> ).</p>



	Se pretendió llevar adelante un análisis de los grupos externos de interés pero esto no pudo completarse debido a la falta de recursos humanos.)
<b>Fase de Priorización (Febrero 2017)</b>	Un <b>Taller de Buena Gobernanza y Planificación Trienal</b> de 4 días se llevó a cabo con más de 45 representantes de los niveles Regional y Mundial, incluyendo el requerimiento de que cada delegación tuviera un participante menor de 30 años. Uno de los objetivos clave de los talleres fue poder visibilizar una serie de objetivos propuestos para el próximo Plan Trienal a partir de la información provista por la fase de análisis. Esto fue logrado a través de un acercamiento FODA y diferentes sesiones enfocadas en las Prioridades Estratégicas.
<b>Fase "Comprobando la realidad" (Febrero-Marzo 2017)</b>	La Oficina Scout Mundial evaluó los resultados del taller en lo referente a <b>recursos requeridos</b> (voluntarios, equipo y gastos Operativos) y los contrapuso con el <b>trabajo en curso</b> que se estaba realizando (ver 3.3.)
<b>Fase de "Aprobación Inicial del CSM" (Marzo 2017)</b>	Durante la reunión de Marzo de 2017, el Comité Scout Mundial revisó los resultados de los talleres y la comprobación de la realidad. Como resultado de su discusión, aprobó una primera versión de los objetivos propuestos para el Plan Trienal 2017-2020 para consultar a las OSN.

### 3.2. "Prioridades Clave Emergentes" para el Plan Trienal 2017-2020

El Comité Scout Mundial actual estima de importancia resaltar a la Conferencia aquellas prioridades clave que ha visto emerger en un alto nivel estratégico de la fase de análisis:

- **Apoyo efectivo y enfocado a la OSN**
  - *Apoyo enfocado* a la OSN significa que la OMMS necesita proveer apoyo adecuado a cada OSN (por ejemplo, donde hay un gran potencial de crecimiento, una posibilidad de influenciar políticas, o la oportunidad de mostrar el impacto de nuestro Programa de Jóvenes) en lugar de proveer solo recursos genéricos. La información que proporciona GSAT fue ubicada como una de los instrumentos para identificar esas necesidades específicas.
  - *Apoyo efectivo* a la OSN significa que la OMMS necesita revisar sus estructuras y sistemas de apoyo vigentes, aprovechando un mundo más móvil y conectado en el que hoy vivimos. La estructura de apoyo vigente de la OMMS está basada en un enfoque geográfico creado en el siglo pasado, y el análisis revela la necesidad de revisar y experimentar nuevos enfoques.
- **Adultos en el Movimiento Scout**
  - El análisis muestra que el obstáculo clave para lograr el objetivo de crecimiento de la Visión 2023 es *reclutar y retener suficientes adultos* que sean debidamente formados para llevar adelante el Programa de Jóvenes. Por lo tanto un foco clave del próximo Trienio debería ser sobre los Adultos en el Movimiento Scout.
- **Comunicando orgullosamente nuestro impacto**
  - "Contar historias sobre el Movimiento Scout" continúa siendo un desafío para el Movimiento. Esfuerzos sustanciales se han hecho durante el pasado trienio, incluyendo el desarrollo de una nueva *estrategia para las Comunicaciones y Compromisos estratégicos*. El próximo Trienio debería asegurar pasos sustanciales hacia poner esta estrategia en marcha y resaltar nuestra propuesta promocional única de *"crear la próxima generación de ciudadanos activos que dirigen un cambio positivo"*.
- **Nivelación estratégica de compromisos y alianzas**
  - Para posicionar a la OMMS como el Movimiento juvenil educativo líder, se requiere *una aproximación enfocada y selectiva en los compromisos y sociedades*, apuntando a aquellos con el mayor beneficio mutuo tanto en el sector público como en el privado así como también en la sociedad civil.
  - La clave prioritaria en este contexto debería estar en mostrar y medir nuestra contribución hacia los *Objetivos de Desarrollo Sustentable* en todo el Movimiento.

### 3.3. Propuesta de Objetivos propuestos para el Plan Trienal 2017-2020

Las tablas con borde **violeta** en esta parte del Documento de Conferencia incluyen los objetivos propuestos para el Plan Trienal 2017-2020. Están organizadas por Prioridad Estratégica de la "Visión 2023".

Para mejorar la comprensión del proceso de pensamiento detrás de cada objetivo propuesto, puntos explicativos (en gris) se agregaron en un nivel Operativo. Para ser más claros, las dos columnas se pueden explicar de la siguiente manera:

- Un nivel **estratégico**, con objetivos que proveen una guía en **QUE** necesita hacerse para contribuir a lograr la Visión 2023 durante el trienio 2017-20,
- Un nivel **operativo**, con puntos explicativos que proveen una guía en **COMO** los **objetivos** del nivel estratégico pueden implementarse.

Es importante mencionar que el Plan Trienal describe, en forma de objetivos, que **prioridades** necesitan lograrse en el próximo trienio, **no apunta a cubrir todo** lo que el Movimiento Scout Mundial implica – por ejemplo no nombra cada Evento Scout Mundial en particular sino más bien se enfoca en dos Eventos específicos (el Jamboree Scout Mundial y el JOTA/JOTI) donde se hace necesario realizar tareas específicas.

Mientras lea esto, por favor tenga en mente que **estos son objetivos propuestos** para servir como lineamientos estratégicos del Comité Scout Mundial para **lo que necesita ser implementado a nivel Mundial** ( por la Oficina Scout Mundial y las estructuras operativas de voluntaries puestas en sitio ).

- El alineamiento con los **Planes Trienales Regionales** sucederá en consecuencia a través del Concepto de Estrategia Participativa (ver 1.2.)
- Durante la Conferencia también mapearemos los compromisos para contribuir al logro de la Visión 2023 de las **Organizaciones Miembro**, desde ahora y hasta 2020 (ver 1.4.).

#### OMMS, el Movimiento y Movimiento Scout Mundial

En los objetivos propuestos nos referimos a lo siguiente con estos términos...

- **El Movimiento:** las OSN, el nivel Regional y el nivel Mundial
- **Movimiento Scout Mundial:** Nivel Mundial y Regional de la OMMS
- **OMMS:** solo se utiliza para referirse a las políticas (por ejemplo Política Mundial del Programa de Jóvenes de la OMMS)

**Solo el nivel estratégico será aprobado en la Conferencia (y puede por lo tanto ser corregido).**

Los aportes al nivel operativo serán anotados durante la fase de consulta y durante las sesiones grupales en la Conferencia, y serán revisadas por el recientemente electo Comité Scout Mundial cuando tomen un acuerdo sobre la versión final del Plan Trienal 2017-2020.

	ESTRATEGICO (¿QUÉ?)	OPERATIVO (¿CÓMO?)
PARA APROBACIÓN POR LA CONFERENCIA	<p><b>PARTICIPACIÓN JUVENIL</b></p> <p>Promover la <b>participación de los jóvenes</b> en todo el Movimiento mediante la <b>Política Mundial De Participación Juvenil ( <a href="#">World Youth Involvement Policy</a> )</b>.</p>	<p>Esto se puede hacer mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proporcionar más oportunidades de aprendizaje en Participación Juvenil (mayor participación en el proceso de toma de decisiones, más participación en la operación de subestructuras y cualquier otra forma)</li> <li>• Apoyar a las OSN en la implementación de la Política Scout Mundial de Participación Juvenil y adoptarla a nivel nacional, donde los jóvenes participen en el proceso</li> <li>• Apoyar a las OSN a crear un espacio para el diálogo intergeneracional.</li> <li>• Fusionar el Foro Scout Mundial de Jóvenes y la Conferencia Scout Mundial en un evento.</li> <li>• Tutoría continua</li> <li>• Desarrollar métodos de trabajo amigables para los jóvenes</li> <li>• Asegurar apoyo financiero para un mayor compromiso de los jóvenes</li> <li>• Estudiar todas las posibilidades de introducir cambios constitucionales en el Movimiento Scout Mundial para aumentar la participación juvenil.</li> <li>• Elaboración de un marco para evaluar y supervisar la participación de los jóvenes en las estructuras del Movimiento Scout Mundial</li> </ul>
	<p>Hacer progresar la <b>Participación Juvenil en el Comité Scout Mundial</b> y sus subestructuras más</p>	

allá del sistema de Asesores Juveniles existente.

Asegurar **niveles más altos de jóvenes involucrados en las delegaciones de la ONS a la Conferencia Scout Mundial** y alentar activamente a las OSN a presentar candidatos jóvenes para las elecciones del Comité Scout Mundial.

## MÉTODOS EDUCATIVOS

### General

Aumentar la eficacia de los sistemas de Programa de Jóvenes y de Adultos en el Movimiento Scout en las OSN, **apoyando la aplicación de políticas mundiales, programas, iniciativas, marcos y plataformas mundiales.**

Implementar la Política Mundial de Programa de Jóvenes [World Youth Programme Policy](#), Política Mundial de Participación Juvenil [World Youth Involvement Policy](#), Política Mundial de Adultos en el Movimiento Scout [World Adults in Scouting Policy](#), la Política Mundial de A Salvo del Peligro y el Marco de Mundo Mejor (incluyendo el Programa de Mensajeros de la Paz [Messengers of Peace](#), Reconocimiento Scouts del Mundo [Scouts of the World Award](#), Programa Scout Mundial de Medio Ambiente [World Scout Environment Programme](#), programa de Diálogo para la Paz, etc.),

### Programa de Jóvenes y Adultos en el Movimiento Scout

Asistir a las OSN en el diseño e implementación de programas de jóvenes y sistemas de capacitación para adultos que incluyan un mayor enfoque en el desarrollo de aptitudes y **competencias críticas para la vida.**

Ejemplos de competencias vitales críticas: pensamiento crítico, habilidades para la vida, liderazgo, diálogo, etc.

Desarrollar una estrategia y recursos para mejorar la **captación, la retención, la sucesión y el reconocimiento** de los **Adultos en el Movimiento Scout**, tomando en consideración las **tendencias demográficas, tecnológicas y de voluntariado** para permitir un mayor crecimiento.

Esto se puede hacer por medio de:

- Desarrollar una mayor comprensión de la diversidad de adultos en el Movimiento y la necesidad de ser más inclusivos.
- Promover una mayor comprensión de las necesidades de los adultos como facilitadores del crecimiento del Movimiento Scout.

Implementar la **Política Mundial de A Salvo del Peligro** en todas las Regiones, apoyando además a las OSN en compartir sus mejores prácticas con otras OSN, **para proteger a niños y jóvenes** de situaciones dañinas **fuera del Movimiento Scout.**

Esto puede hacerse mediante el establecimiento de redes regionales.

Proporcionar **apoyo específico a las OSN** donde el **potencial de crecimiento** pueda ser incrementado por un Programa de Jóvenes de alta calidad, apoyado por Adultos en el Movimiento Scout.

Apoyar a las OSN para que sus programas de jóvenes contribuyan a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**. [Sustainable Development Goals](#)

Apoyar a las OSN para que garanticen que sus programas de jóvenes alienten a los mismos a tomar medidas prácticas para **promover una cultura de paz** a través del diálogo, para crear un cambio social positivo que beneficie tanto a la comunidad como al joven mismo.

PARA APROBACIÓN POR LA CONFERENCIA

Apoyar a las OSN para que garanticen que sus programas de jóvenes alienten a los jóvenes a responder de manera activa y segura en <b>situaciones de emergencia</b> en sus comunidades.
Estimular el diálogo sobre el impacto de la <b>globalización</b> y la <b>innovación digital</b> , identificando lo que significa para el desarrollo holístico (físico, intelectual, social y espiritual) de los jóvenes.
Desarrollar un marco para que los <b>altos directivos de las OSN y del Movimiento Scout Mundial</b> mejoren <b>sus prácticas de gestión y liderazgo</b> .
Mejorar las <b>relaciones entre el personal y los voluntarios</b> en el Movimiento Scout Mundial a través de la implementación de la política de Adultos en el Movimiento Scout
<b>Eventos Mundiales</b>
Aumentar la participación y el beneficio de los jóvenes en los <b>Jamborees Scouts Mundiales</b> mediante la introducción de métodos innovadores tales como eventos en red y participación virtual.
Consolidar el <b>Congreso Mundial de Educación Scout</b> como el principal Evento Scout Mundial en el que se debata sobre el perfil educativo del Movimiento Scout y promueva la posición de la OMMS como el principal movimiento educativo juvenil del mundo.
Mejorar el contenido educativo de <b>JOTA-JOTI</b> y aumentar la participación de los jóvenes.

Este marco incluye los siguientes componentes:

- Voluntariado
- Estrategia
- Gobierno corporativo
- Operaciones

Esto se puede hacer por:

- Seguir desarrollando el proceso de inducción de voluntarios y personal profesional
- Desarrollar un marco de desarrollo personal para el personal profesional y los voluntarios
- Evaluar y mejorar los actuales procedimientos de gestión del desempeño de los voluntarios y el personal profesional, con especial énfasis en el fortalecimiento del componente de "evaluación" de los adultos en el Movimiento Scout.
- Desarrollar los instrumentos necesarios para apoyar este marco (políticas de personal profesional y voluntario, código de conducta y proceso de resolución de conflictos).

El tamaño de los eventos Jamboree tal y como se ejecutan actualmente (probablemente) ha alcanzado el límite. Permitir que más jóvenes participen sería grandioso y esto podría hacerse mediante la vinculación de acontecimientos internacionales, p.ej. Cada región realiza uno a través de un grupo de OSN.

PARA APROBACIÓN DE LA CONFERENCIA	<b>DIVERSIDAD E INCLUSIÓN</b>
	Apoyar a las OSN para que aumenten su número de miembros, <b>reflejando mejor la composición de la juventud en las comunidades locales</b> y la sociedad.
	Apoyar a las OSN con el desarrollo y la implementación de estrategias nacionales de Diversidad e Inclusión a través de los marcos existentes y la creación de alianzas efectivas.
	Identificar y <b>compartir activamente las mejores prácticas</b> de diversidad e inclusión en las OSN para que otros puedan adaptar y adoptar estas prácticas.

El apoyo debe proporcionarse a través de las regiones.

Las alianzas efectivas pueden ser construidas a través de la creación de un grupo consultivo de expertos en Diversidad e Inclusión con socios externos.

Incluyendo las mejores prácticas sobre:

- Diálogo intercultural e interreligioso
- Apoyo a jóvenes de entornos socioeconómicos desfavorecidos y afectados por la migración urbana y rural
- Respuesta humanitaria a la crisis de refugiados

	<p>Desarrollar e implementar procesos efectivos de evaluación para apoyar la <b>inclusión</b> en programas, eventos, apoyo de adultos y gobernanza en las OSN y el Movimiento Scout Mundial.</p>
--	--

- / emigrantes y su efecto sobre los jóvenes
- Inclusión de jóvenes con discapacidad

PARA APROBACIÓN DE LA CONFERENCIA	<b>IMPACTO SOCIAL</b>
	<i>Aumentar el impacto POR:</i>
	Aumentar la calidad y la cantidad de los <b>proyectos de desarrollo comunitario</b> apoyando a las OSN en la atención a las necesidades de sus comunidades locales y nacionales.
	Ofrecer el Movimiento Scout a los jóvenes en las zonas afectadas por <b>desastres naturales o de origen humano</b> , prestando apoyo a las OSN interesadas.
	<i>Medición del impacto de:</i>
	El <b>Movimiento Scout en individuos y comunidades</b> promoviendo e implementando herramientas de medición de impacto social en las OSN.
	Experiencia de Movimiento Scout en <b>antiguos miembros</b> , centrado en el impacto a largo plazo.
	<b>Eventos</b> Scouts educativos que tomen en cuenta el desarrollo personal de los participantes.
<b>Proyectos de desarrollo comunitario</b> mediante el establecimiento de marcos de evaluación para las OSN.	

Énfasis especial en la implementación del Marco MundoMejor

Esto se puede hacer por:

- Apoyar a las OSN en la adaptación de sus programas a las necesidades de esos jóvenes,
- Establecer compromisos estratégicos con organizaciones humanitarias que permitan al Movimiento Scout entregar su programa a los jóvenes en áreas de desastre.

Eventos como Jamborees nacionales, regionales y mundiales, y definiendo a los participantes como jóvenes y adultos.

PARA APROBACIÓN DE LA CONFERENCIA	<b>COMUNICACIONES Y RELACIONES</b>
	<i>General</i>
	Implementar la <b>Estrategia de la OMMS sobre Comunicaciones y Compromisos Estratégicos (CCE)</b> .
	Promover y documentar el <b>impacto del Movimiento Scout en las comunidades locales</b> y en todo el mundo.
	Actualizar y mantener directrices para cubrir mejor y asegurar el amplio concepto y uso de la Marca Scout Mundial. <b>World Scouting's Brand</b> .
	<i>Comunicaciones Externas</i>
Fortalecer el enfoque en el <b>aumento de la capacidad de las OSN para comunicarse eficazmente sobre el Movimiento Scout</b> mediante el apoyo y la colaboración específicos.	

Apoyo a las Regiones y a las OSN en el desarrollo de sus Planes de CCE en consonancia con la Estrategia del CCE de la OMMS

- Aprovechando el Marco Mundo Mejor (incluyendo [MoP](#), [SWA](#), [WSEP](#))
- Presentando nuevos miembros de la OMMS
- Con eventos internacionales
- Actualizando recursos de comunicación y activos audiovisuales de OSM

Reforzar el uso de la identidad visual de la OMMS.

Esto se puede hacer a través de:

- Desarrollar un marco de apoyo a la gestión de medios para que las OSN trabajen con sus canales de medios locales
- Revisar y seguir desarrollando / mejorando los canales de participación digital de

- Movimiento Scout Mundial
- Aprovechar los eventos Scouts mundiales y los eventos internacionales (no Scouts) para mejorar el reconocimiento global y local del Movimiento Scout
- Ampliar / resonar mejor nuestros mensajes clave a través de las redes sociales

### Compromisos Estratégicos

Participar con entidades clave para:

- Atraer apoyo para el Movimiento Scout
- Crear un cambio positivo a través de la **promoción** de los temas centrales que afectan al Movimiento Scout basado en la Estrategia de CCE
- Promover la contribución del Movimiento Scout a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) **Sustainable Development Goals (SDGs)**

Establecer **alianzas estratégicas**, incluso con el **sector privado y los donantes**, que promuevan la Misión y maximicen el apoyo al Movimiento Scout.

Identificar oportunidades de alianzas estratégicas con las **instituciones de educativas** (incluyendo el sector formal) para llevar la experiencia educativa no formal del Movimiento Scout a más jóvenes.

**Diversificar las fuentes de financiación de la Oficina Scout Mundial**, incluida la posibilidad de la autosuficiencia en alianza con la Fundación Scout Mundial.

### Comunicaciones Internas

Impulsar la comunicación relevante entre el Movimiento Scout Mundial y las OSN (y entre las OSN) creando un **entorno óptimo de comunicación interna**.

## GOVERNANZA

### Fortalecimiento de Capacidades

Revisión del enfoque del Movimiento Scout Mundial para **apoyar a las OSN** para lograr un mayor logro de la Estrategia del Movimiento Scout / Visión 2023.

Integrar aún más el Ciclo Global de Apoyo **Global Support Cycle** como proceso de fortalecimiento de la capacidad del Movimiento Scout Mundial para las OSN en todas las Regiones, aumentando la conciencia, compromiso, implementación y usabilidad de los cuatro pasos del Ciclo.

Aumentar la capacidad en todas las regiones para prestar apoyo directo a las OSN en la **Planificación Estratégica, el Seguimiento y la Evaluación**, promoviendo la **alineación** con la Estrategia del Movimiento Scout / Visión 2023. [Strategy for Scouting / Vision 2023.](#)

**Apoyar a las OSN en el fortalecimiento de sus estructuras** y sus procedimientos **de**

PARA APROBACIÓN DE LA CONFERENCIA



<b>gestión financiera.</b>
<i>Buena Gobernanza</i>
Promover las mejores prácticas de <b>buena gobernanza</b> con un liderazgo clave en todo el Movimiento.
Aumentar la <b>transparencia</b> en el Movimiento Scout Mundial y desarrollar mejores prácticas compartidas con las OSN sobre: toma de decisiones, comunicación interna y gestión financiera y presentación de informes.
Desarrollar un <b>sistema</b> integral para captar, documentar y archivar mejor los <b>conocimientos, experiencias y mejores prácticas</b> que son útiles para mejorar el impacto y la gobernanza de las OSN y el Movimiento Scout Mundial.

Estas mejores prácticas incluyen: Entrenamiento de la Junta / Comité y de voluntarios y entrenamiento de la gerencia, revisión de desempeño, evaluación de reuniones, desarrollo e implementación de políticas de Conflicto de Interés.

En particular:

- Toma de decisiones
- Desarrollar una posición de la OMMS sobre Transparencia, junto con una lista de verificación / estándar que se aplicará en el Movimiento Scout Mundial
- Asegurar que las decisiones se basen en hechos
- Comunicación interna
  - Apoyar el objetivo relacionado con la Estrategia CCE
- Gestión financiera y presentación de informes
  - Continuar fortaleciendo la gestión financiera del Movimiento Scout Mundial
  - Desarrollar informes más fáciles de usar de la WSB a las NSO

### 3.4. Verificación de recursos sobre los objetivos propuestos

La Oficina Scout Mundial llevó a cabo un "**examen de los recursos y realidad**" con respecto a los objetivos propuestos para el Plan Trienal Mundial 2017-2020. El siguiente enfoque se utilizó durante el recuento de recursos y la realidad:

- se realizó una evaluación de recursos para el Plan Trienal Trienal 2014-2017 en tres áreas: voluntariado (expresado en número de voluntarios involucrados), personal (expresado en tiempo completo equivalente [full-time equivalent](#)) y gasto operativo (expresado en USD). La OSM examinó los recursos invertidos en la implementación del Plan Trienal 2014-2017 en comparación con los objetivos originales y los resultados obtenidos.
- La evaluación mostró que la OSM estaba bastante extendida en términos de recursos disponibles para alcanzar los objetivos establecidos para 2014-2017. Los recursos reales necesarios para el pleno logro de todos los objetivos del plan 2014-2017 serían sustancialmente mayores.
- Este hallazgo, a su vez, aportó información a la nueva revisión de recursos para el Propuesta del Plan Trienal Trienal 2017-2020. Del mismo modo, en cuanto a la evaluación 14-17, la Oficina Scout Mundial hizo una **estimación** del **personal** necesario, los **voluntarios** y los **gastos operativos** necesarios para llevar a cabo con éxito cada uno de los objetivos propuestos.
- se estima que la plena implementación de los objetivos propuestos en el Plan Trienal 2017-2020 requerirá recursos adicionales en relación con lo asignado en el Plan Trienal 2014-2017:

	<b>Personal estimado</b>	<b>Voluntarios estimados</b>	<b>Gastos Operativos estimados</b>
<b>2014-2017</b>	19,65 ETC	122 voluntarios	1,189,000 USD
<b>2017-2020</b>	27,55 ETC	195 voluntarios	1,873,500 USD
<b>% diferencia</b>	+40%	+60%	+37%

- Debe tenerse en cuenta que las estimaciones anteriores incluyen **sólo los recursos a nivel mundial** y no consideran asignaciones y recursos regionales para los objetivos propuestos.
- Los objetivos propuestos para el Plan Trienal Trienal 2017-2020 serán tomados en consideración por el Comité Scout Mundial junto con las **Resoluciones** propuestas, así como cualquier trabajo "**sobre la mesa**" del Trienio anterior. De esta manera, el Comité Scout Mundial **aprobará un Plan Trienal final**, que requerirá la priorización de los objetivos para que coincida con los recursos disponibles (ver 4.3).

## 4. Proceso de comentarios y aprobación

### 4.1. Fase de consulta a las OSN

Entre abril y principios de junio, todas las Organizaciones Miembros tuvieron la oportunidad de dar **retroalimentación a los objetivos propuestos en este documento**. Adicionalmente, los resultados del 2o. Congreso Mundial de Educación Scout, llevado a cabo entre el 12 y 14 de Mayo en Kandersteg, Suiza, fueron tomados en cuenta también. Al final de la fase de consulta, el Grupo de Seguimiento de la Estrategia del CSM consolidó todos los comentarios y, basándose en ellos, recomendó cambios a los objetivos propuestos para su consideración al Comité Scout Mundial.

El Comité Scout Mundial considerará los cambios propuestos a través de medios virtuales y aprobó en los primeros días de Julio el **conjunto final de objetivos propuestos que se trasladarán a la Conferencia Scout Mundial de 2017**, los cuales son incorporados en esta versión del Documento de Conferencia 6A.

Durante la fase de consulta de la OSN, las Organizaciones Miembros dispondrán de dos medios para proporcionar retroalimentación:

- Por **correo (electrónico)** a la Oficina Scout Mundial ([dberg@scout.org](mailto:dberg@scout.org)), esbozando claramente el objetivo que le gustaría cambiar / eliminar / añadir, incluyendo un breve fundamento. Las entradas se pueden enviar en cualquiera de los 5 idiomas de la OMMS (inglés, francés, árabe, español, ruso).
- A través de la **interacción en línea**, que proporcionará dos métodos para que las Organizaciones Miembros participen:
  - Comentando a través de un Google Doc en línea (que incluirá todos los objetivos propuestos descritos en este documento)
  - Participar en una sesión de preguntas y respuestas en línea (Crowdcast), que le permitirá hacer preguntas directamente y aclaraciones sobre objetivos específicos
- Los detalles del calendario de interacción en línea se compartirán a finales de abril con todas las Organizaciones Miembros.

### 4.2. Fase de aprobación en la Conferencia

Una vez que la versión actualizada de este Documento de la Conferencia con los objetivos propuestos finales sea divulgada a todas las Organizaciones Miembros (estimada a principios de julio de 2017), comenzará la fase formal de consideración de la propuesta:

- **Las enmiendas** sobre el nivel estratégico del plan serán bienvenidas en [resolutions@scout.org](mailto:resolutions@scout.org) hasta el miércoles 16 de agosto, a las 14h00 hora local. Cada enmienda debe ser propuesta y secundada por Organizaciones Miembros separadas. Las enmiendas se publicarán en la página de la conferencia designada en scout.org cuando estén disponibles, después de una revisión por el Comité de Resoluciones.
- **Las sesiones de discusión** sobre el Plan Trienal se organizarán en **grupos** para entonces informar a los delegados. Estos se llevarán a cabo tanto durante el Foro Scout Mundial de Jóvenes como en la Conferencia Scout Mundial, en la sesión que se celebrará en la Conferencia el día antes de la fecha límite de la enmienda. Esto debería permitir a las delegaciones disponer de tiempo suficiente para comprender las enmiendas propuestas, consolidar nuevas propuestas y decidir su posición.
- Cualquier aportación durante las sesiones temáticas sobre el Plan Trienal que sean de carácter operativo será registrada y será entregada al Comité Scout Mundial cuando este se de a la tarea de finalizar el plan.
- Los objetivos propuestos del Plan Trienal (y cualquier enmienda presentada) serán revisados durante la revisión de la propuesta de Resolución 2017-C, siendo aplicables las Reglas de Procedimiento para cada enmienda debidamente presentada.

**2017-C Estrategia para el Movimiento Scout - Plan Trienal 2017-2020**



La Conferencia,

- Recordando la Resolución 2014-06 de la Conferencia, que aprobó la "Visión 2023" como la nueva Estrategia para el Movimiento Scout,
  - Recordando la Resolución 2014-07 de la Conferencia, que aprobó las directrices estratégicas generales para el Plan Trienal Mundial 2014-2017 como la primera iteración de tres para alcanzar los objetivos establecidos,
  - Elogiando al Grupo de Seguimiento de la Estrategia del Comité Scout Mundial en la formación y los recursos producidos para ayudar a las Regiones y Organizaciones Miembros a alinearse con la Estrategia para el Movimiento Scout,
  - Expresando su agradecimiento por la información diligente del Comité Scout Mundial, incluida la utilización de indicadores clave de rendimiento,
  - Considerando los resultados de las discusiones entre las Organizaciones Miembros sobre el Plan Trienal Mundial 2017-2020 durante la sesión correspondiente en esta Conferencia,
- aprueba los objetivos propuestos del Plan Trienal Mundial 2017-2020 (como ha sido enmendado), incluidos en el Capítulo 3 del Documento de la Conferencia 6, como directrices estratégicas generales para la labor que se realizará durante el próximo trienio;
  - pide al Comité Scout Mundial,
    - realizar una evaluación final de la realidad de los objetivos propuestos del Plan Trienal Mundial 2017-2020 en términos de recursos disponibles;
    - alinear los objetivos propuestos del Plan Trienal Mundial 2017-2020 (enmendado) con las Resoluciones adoptadas por la Conferencia;
    - aprobar la versión final del Plan Trienal Mundial 2017-2020, un marco operativo para su implementación y una posterior traducción a los planes operativos anuales;
    - compartir la versión final del Plan Trienal Mundial 2017-2020 con todas las Organizaciones Miembros a más tardar el 31 de diciembre de 2017;
    - compartir regularmente informes de progreso con las Organizaciones Miembros;
    - desarrollar el Plan Trienal Mundial 2020-2023 utilizando un enfoque similar, incorporando las lecciones aprendidas durante este proceso;
  - pide a la Oficina Scout Mundial,
    - elaborar el concepto de "meta-indicadores" para evaluar el progreso general del Movimiento Scout en el logro de los objetivos establecidos en la Visión 2023;
    - hacer que estas mediciones estén disponibles regularmente al Comité Scout Mundial, lo que le permitirá orientar la implementación de la Estrategia para el Movimiento Scout entre sus Regiones y Organizaciones Miembros.

*Propuesto por: Comité Scout Mundial*

### 4.3. Fase de finalización por el Comité Scout Mundial

Tras el cierre de la Conferencia Scout Mundial 2017, se implementarán los siguientes pasos para finalizar el Plan Trienal Mundial 2017-2020:

- La Oficina Scout Mundial
  - consolidará la **versión final de los objetivos propuestos enmendados** durante la Conferencia, junto con las **Resoluciones** adoptadas. Se insertarán anotaciones con entradas operativas registradas durante todo el proceso.
  - preparar dos documentos adicionales, que permitirán al recién elegido Comité Scout Mundial adquirir una comprensión completa de las áreas restantes de trabajo:
    - § **"lo que queda en la mesa"**, detallando aquellas obras que no fueron completadas por el Comité 2014-2017 o dejadas para consideración del Comité 2017-2020
    - § **"trabajo en curso"**, que detalla los proyectos no incluidos en los objetivos propuestos, pero que actualmente se están llevando a cabo por la Oficina Scout Mundial
- El Comité Scout Mundial recién elegido considerará estos tres documentos (objetivos propuestos aprobados por la Conferencia, "lo que queda en la mesa" y "trabajo en curso") y desarrollará una versión final a través de un proceso facilitado durante su reunión de inducción en octubre y su

primera reunión en noviembre de 2017. El último Plan Trienal 2017-2020 se publicará a todas las Organizaciones Miembros a más tardar el 31 de diciembre de 2017.

- Una vez que el Plan Trienal sea aprobado por el Comité Scout Mundial, se iniciará el trabajo para definir los indicadores clave de desempeño (KPIs) y un marco Operativo para asegurar la implementación.

## 5. Otras preguntas y observaciones finales

Si su delegación tiene **más preguntas** sobre este Documento de la Conferencia o la Estrategia para el Movimiento Scout, no dude en ponerse en contacto con David Berg, Director Mundial de Desarrollo Organizacional de la Oficina Scout Mundial ([dberg@scout.org](mailto:dberg@scout.org)).

El Grupo de Seguimiento de la Estrategia desea expresar su sincero agradecimiento a las OSN y las Regiones que contribuyeron en gran medida a la realización de las tareas que se habían propuesto realizar por el Comité Scout Mundial. También agradece a todos los voluntarios a nivel mundial las innumerables horas dedicadas a desarrollar, medir e informar sobre "KPIs" y, posteriormente, tenerlos en cuenta para un mayor ajuste del progreso hacia la Visión 2023.

El Grupo de Seguimiento de la Estrategia estuvo integrado por los siguientes miembros en el Trienio 2014-2017:

- Luis Aguayo
- Nargiz Balakishiyeva
- Fernando Brodeschi
- Jo Deman
- Leonardo Morales
- Nicholas Tang
- Craig Turpie (presidente)

Durante el Trienio, Kristin Frilund, Sebastian Meitz, Hana Pasic y David Berg proporcionaron apoyo como personal profesional de la Oficina Scout Mundial.

*"La esperanza no es una estrategia"*  
-Anónimo