

EDUQUER LES JEUNES POUR LE DÉVELOPPEMENT

Un rapport triennal pour le Scoutisme en Afrique 2005 - 2008



SCOUTS[®]
Créer un Monde Meilleur

BUREAU MONDIAL DU SCOUTISME
BUREAU RÉGIONAL AFRIQUE

LA MISSION DU SCOUTISME

“Eduquer les Jeunes à jouer un rôle actif dans la société.”

“Les Jeunes devraient être à l’avant-garde du changement à l’échelle planétaire et de l’innovation. Equipés, ils peuvent être des agents de développement et de paix. Si, cependant, ils sont marginalisés dans la société, nous serons tous appauvris. Veillons à ce que tous les jeunes aient l’opportunité de participer pleinement à la vie de leurs sociétés.”

Kofi Annan (Ancien Secrétaire Général de l’ONU)



©BMS/BRA



©Bureau Mondial du Scoutisme, Bureau Régional Afrique, 2009

P.O. Box 63070
00200, City Square
Nairobi
KENYA
Courriel : africa@scout.org
Phone 1 : (+254 20) 387 71 23
Phone 2 : (+254 20) 387 34 36
Mobile 1 : (+254 728) 496 553
Mobile 2 : (+254 738) 945 346
Fax : (+254 20) 387 83 42
Page d'accueil : www.scout.org/africa

Rédacteur en chef

Euloge Ishimwe (Responsable d'Unité, Communications)

Les principaux collaborateurs

Winston M. Adams (Directeur Régional par intérim)
Lamine Diawara (Directeur, Centre opérationnel de Dakar)
Anne Whiteford (Directrice Exécutive, Education, Recherche et Développement, BMS-Siège)
Jacques Sandrizi (Responsable d'Unité, Afrique de l'Est et Centrale/Partenariats)
Pauline Kibugi (Assistante à l'Administration/Partenariats)
Jim Kastelic (Directeur, Programme des Jeunes)
Elzette Balgobin (Responsable d'Unité, Sous-Région Océan Indien/Ressources Adultes)
Marcel Blaguet (Président, Comité Africain du Scoutisme, 2007 - 2009)
Guy Banafai (Responsable d'Unité, Finances et Administration)
Euloge Ishimwe (Responsable d'Unité, Communications)

Secrétariat de la rédaction

Delaney Bullied (Stagiaire, University of the Fraser Valley, Canada)
Euloge Ishimwe (Responsable d'Unité, Communications)

Relecture

Lamine Diawara (Directeur, Centre opérationnel de Dakar)

Photographie

Amos Ndegwa (Assistent à la Communication/ Appui en TI)

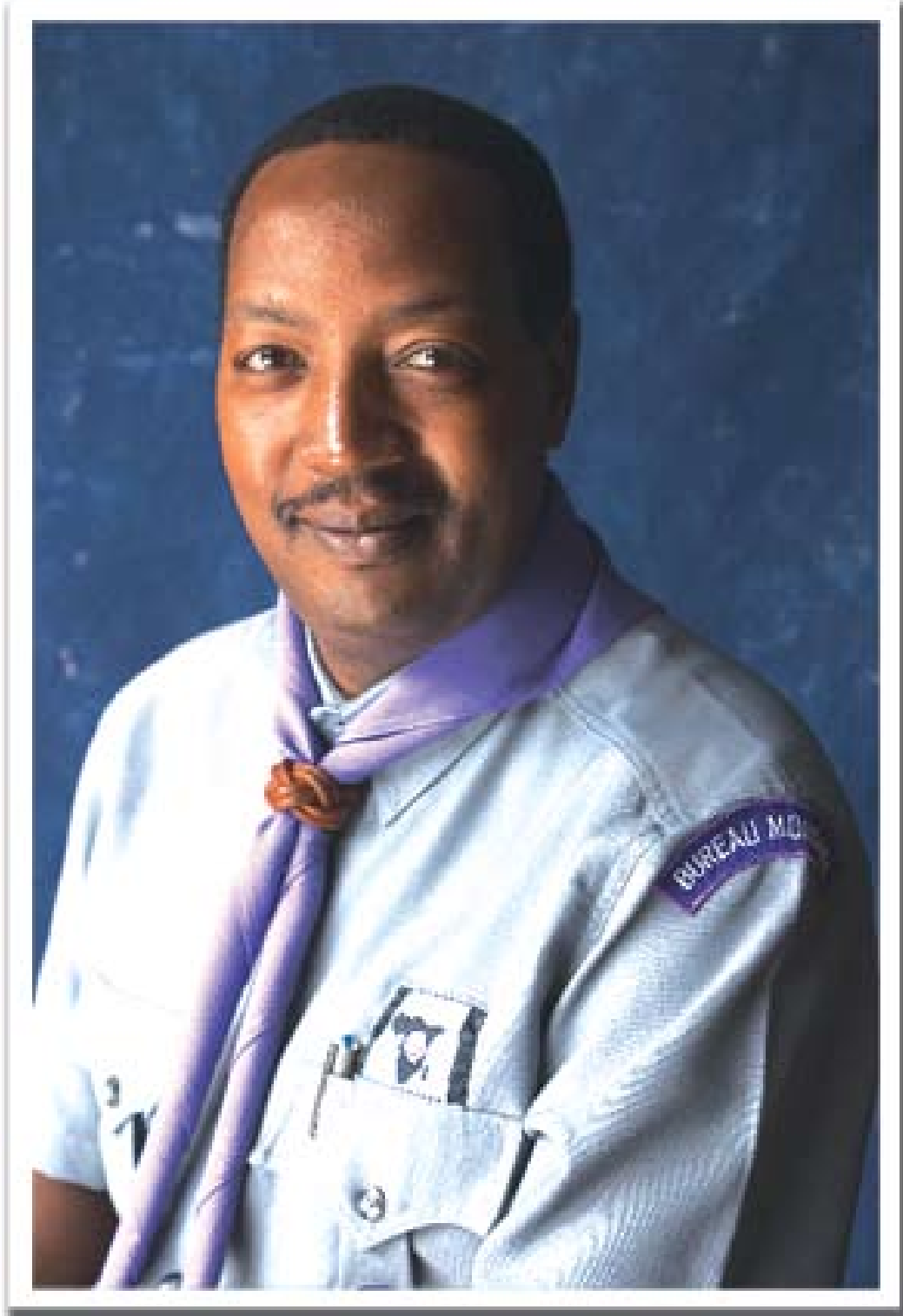
Impression

Kenvia Printers

Remerciements

La rédaction de ce rapport a été le fruit d'un effort collectif de l'équipe du Bureau Mondial du Scoutisme, Bureau Régional Afrique, avec des contributions du Siègne Mondial.

RAPPELE A DIEU: MAJOR À LA RETRAITE KINUTHIA MURUGU 1961 – 2009



©BMS/SM

L'Ancien Directeur Régional (2001 – 2006) qui avait joué un rôle clé dans la rédaction de l'avant-projet du "Plan Décennal de Développement pour l'Afrique."

Que son âme repose en paix.

TABLE DES MATIERES

Liste des abréviations	5
Avant-propos	6
Mot du rédacteur en chef	7

CHAPITRE 1 – LA REGION SCOUTE AFRIQUE8

1. Introduction
2. Quelques statistiques sur le Scoutisme en Afrique au 14 mai 2008
3. Les Conférences Régionales
4. Le Comité Africain du Scoutisme
5. Le Bureau Régional Afrique

CHAPITRE 2 – LE PROGRAMME DES JEUNES.....16

1. Introduction
2. Les Objectifs
3. Les Réalisations
4. Les Défis
5. La Conclusion et la voie à suivre

CHAPITRE 3 – LES RESSOURCES ADULTES21

1. Introduction
2. Les Objectifs
3. Les Réalisations
4. Les Défis
5. La Conclusion et la voie à suivre

CHAPITRE 4 – LA GESTION.....26

1. Introduction
2. Les Objectifs et la voie à suivre

CHAPITRE 5 – LE PROFIL DU SCOUTISME ET LES COMMUNICATIONS.....28

1. Introduction
2. Les Objectifs
3. Les Réalisations
4. Les Défis
5. La Conclusion et la voie à suivre

CHAPITRE 6 – PROJETS ET PARTENARIATS.....38

1. Introduction
2. Les Objectifs
3. Les Réalisations
4. Les Défis
5. La Conclusion et la voie à suivre

CHAPITRE 7- LE 2ème SOMMET AFRICAIN DU SCOUTISME.....42

1. Introduction
2. La Participation
3. La Fiche d'Evaluation des OSN
4. Les Perspectives d'avenir
5. Les besoins des OSN dans la Région
6. Les actions futures
7. Réponse au sommet
8. Conclusions

CONCLUSION GENERALE.....45

ANNEXES.....46

1. La Résolution de l'OUA sur le Mouvement Scout en Afrique
2. Les Résolutions de la 13ème Conférence Africaine du Scoutisme
3. La Déclaration du 2ème Sommet Africain du Scoutisme

QUELQUES ABREVIATIONS UTILES

AIV	Année Internationale des Volontaires
ASN	Association Scoute Nationale
BMS	Bureau Mondial du Scoutisme
BRA	Bureau Régional Afrique
CMS	Comité Mondial du Scoutisme
DANIDA	Agence Danoise de Développement International
EAYPI	Initiative pour l'Éducation des Jeunes Africains
FIJ (IYF)	Fondation Internationale de la Jeunesse
ICCO	Organisation Inter-ecclésiastique de Coopération pour le Développement
Norad	Agence Norvégienne de Coopération pour le Développement
OMMS	Organisation Mondiale du Mouvement Scout
ONU	Organisation des Nations Unies
OSN	Organisation Scoute Nationale
OUA	Organisation de l'Unité Africaine
PDI (IDP)	Personne Déplacée à l'intérieur de son propre pays
PS	Priorités Stratégiques
SIDA	Syndrome d'immunodéficience Acquis
SM	Siège Mondial
TI (ICT)	Technologie de l'Information et de la Communication
UA	Union Africaine
VIH	Virus de l'immunodéficience humaine

AVANT-PROPOS

“Réaffirmons notre mission”



Marcel Blaguet – Ledjou, Président, Comité Africain du Scoutisme (2007-2009)

Le Scoutisme, tel que conçu par Lord Baden Powell, est une brillante méthodologie de l'éducation qui est bien adaptée aux goûts et aux besoins des jeunes. Par la grâce de Dieu, et, particulièrement, par la volonté des délégués Scouts qui ont participé à la 13^{ème} Conférence Africaine du Scoutisme tenue en 2007, à Kigali, au Rwanda, j'ai eu l'opportunité de diriger le Comité Africain du Scoutisme comme Président. Je peux, maintenant et sans hésitation, transmettre par un avant-propos, mes chaleureux et cordiaux remerciements et appréciations à tous ceux qui sont à différents niveaux de notre Mouvement, à savoir les Associations Scoutes Nationales, le Bureau Régional Afrique, le Bureau Mondial de l'OMMS, et les membres du Comité Africain du Scoutisme. Les tâches qui nous étaient confiées ont été accomplies grâce à la volonté de tous ceux qui étaient impliqués.

Ceci étant dit, notre continent fait encore face à des défis dans certains endroits, mais de façon générale, l'Afrique est en train de faire des progrès constants en ce qui concerne la qualité et la quantité du Scoutisme. Chers frères et sœurs, notre mission finit à la Conférence Régionale au Ghana, en Novembre 2009 ; et, pourtant, ce rapport va encore souligner à suffisance la tâche énorme qui reste encore devant nous. Nous avons résolument travaillé pour l'avancement du Scoutisme comme vous l'aurez constaté.

J'aimerais féliciter tous les membres du Comité. Mes remerciements vont à Christopher L. Mbanga, qui finit son mandat avec moi à la Conférence du Ghana et j'adresse mes meilleurs vœux aux membres qui restent en fonction en l'occurrence Jemimah Nartey, Hon. Dr. Tebebe Y. Berhan, Dr. Jabulani Allen Muchado et Rogers Mfunwa Lukhele. Merci pour tout.

Je ne doute pas que notre capacité de promouvoir l'unité de notre Mouvement en Afrique servira comme un exemple à imiter. Le Scoutisme mondial a traversé une crise sans précédent en 2007-2008; mais pendant cette période notre continent est resté uni et impartial conformément au vieil adage africain selon lequel, « quand deux lions se battent, la gazelle se tient à distance et les observe. » Le Scoutisme africain a tenu avec succès son 2^{ème} sommet en avril 2009, à Nairobi. Je voudrais, à cet effet, féliciter et remercier cordialement le Secrétaire Général de l'OMMS, tout le personnel du Bureau Régional Afrique pour le travail bien fait et les membres du Bureau Mondial du Scoutisme qui ont coordonné le sommet.

Notre mission, fruit d'une histoire riche en événements, en débats, en projets, en consensus, nous a permis, en votre nom, de recruter de la manière la plus démocratique et transparente, un nouveau Directeur pour le Bureau Régional Afrique en la personne de M. Frédéric T. Kama-Kama, à qui j'adresse mes félicitations et je me joins à toute la fraternité des Scouts africains pour lui souhaiter cordialement la bienvenue dans cette famille mondiale.

Depuis sa création, le Scoutisme a été étroitement lié à l'Afrique et aux cultures africaines. En outre, le système de valeurs du Scoutisme est très proche des systèmes de valeurs africains et par conséquent il n'est guère étonnant que le Mouvement se retrouve chez soi sur le continent. Notre défi immédiat est de mobiliser nos efforts pour tenir le Moot Mondial du Scoutisme au Kenya en 2010. L'Association des Scouts du Kenya joue formidablement son rôle. Ce qui reste est que d'autres pays africains fassent un effort pour envoyer leurs délégations nationales à cet événement important - la toute première fois qu'il est tenu en Afrique. Tel est mon souhait, tel est notre rêve.

La mission du Comité Africain du Scoutisme et de toutes les Organisations Scoutes Nationales est de promouvoir le bien-être de la jeunesse africaine. Je n'ai à aucun moment cessé de croire en notre vision, un « meilleur Scoutisme pour plus de jeunes. » En termes de réalisations spécifiques, je voudrais accentuer ce qui suit :

1. la mobilisation des fonds pour le Sommet Africain du Scoutisme.
2. la participation aux réunions du Comité Mondial du Scoutisme.
3. le Partenariat Afrique-Europe.
4. la préparation de la Conférence Régionale au Ghana.

Lord Baden-Powell (B.P.), notre Fondateur, nous a laissé ce message plein de sagesse, et je cite : « « quand vous quitterez cette terre, essayez de la laisser dans un état un peu meilleur que celui dans lequel vous l'avez trouvé. » Comparé à notre réalité aujourd'hui, et après avoir eu foi en cette déclaration de B.P., nous pouvons affirmer que notre mission à la tête du Comité africain du Scoutisme est achevée, ayant laissé le Scoutisme africain un peu meilleur que nous l'avons trouvé.

Bon camp à tous. Puisse Dieu vous bénir tous.

Marcel Blaguet

Président, Comité Africain du Scoutisme

MOT DU REDACTEUR EN CHEF



Tous les trois ans, les Responsables scouts de la Région Afrique se rencontrent et planifient pour les trois années suivantes tout en évaluant le triennat passé. Dans les annales du Scoutisme en Afrique, la période 2005 - 2008 a peut-être été l'une des périodes les plus mouvementées. Bien qu'il y ait eu des défis, en lisant ce rapport vous serez satisfaits d'apprendre que des progrès significatifs ont été réalisés.

Ainsi, le but principal de ce rapport est de mettre en exergue les plans, les défis, les réalisations et les recommandations avant la 14ème Conférence Africaine du Scoutisme qui se tiendra à Accra, Ghana, en novembre 2009

À cet effet, ce rapport donnera une description détaillée de la situation actuelle du Programme des Jeunes, des Ressources Adultes, des Communications, de la Gestion et des Partenariats/Projets.

Que ce soit en parcourant les pages de cette publication, ou en analysant minutieusement son contenu, vous vous rendrez assurément compte que vous avez dans vos mains une chronique importante du Scoutisme en Afrique.

Le Rédacteur en chef



1 – LA REGION SCOUTE AFRIQUE

37 pays, 9 membres potentiels, 1 vision...

Introduction

Juste après la 13ème Conférence Africaine du Scoutisme tenue à Kigali, Rwanda, en 2007, une feuille de route pour le nouveau triennat a été définie. La prochaine étape devait être une Conférence Régionale au Botswana en 2009, mais pour des raisons financières, la Conférence n'a pas pu avoir lieu dans ce pays de l'Afrique australe. Le lieu de la Conférence a été ainsi changé pour le Ghana après que l'hôte ait accepté de relever le défi dans un délai très court.



Conformément aux résolutions et recommandations des Conférences Mondiales du Scoutisme tenues en Tunisie et en Corée, la Région Afrique a incorporé, dans son programme de développement décennal, un certain nombre de stratégies lui permettant de servir les OSN avec une approche plus axée sur des réalisations concrètes, qui répond également aux objectifs éducatifs.

Le Bureau Régional Afrique a connu, à partir de 2006, un taux considérablement élevé de renouvellement du personnel. Ceci, dans une certaine mesure, a entraîné la perte de la mémoire institutionnelle.

Heureusement, malgré un certain nombre d'obstacles, le Scoutisme en Afrique a connu des progrès dans les domaines de la Gouvernance, des Communications, des Ressources Adultes, du Programme des Jeunes, des Partenariats et de Gestion. Ceci sera développé en détail dans ce rapport.

La Région Afrique comprend 37 Organisations Scoutes Nationales (OSN) dans toute l'Afrique Subsaharienne. Ces membres sont reconnus par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS). Le Bureau Régional Afrique est basé à Nairobi, Kenya. La Région Afrique est gérée par trois branches: la Conférence Africaine du Scoutisme, le Comité Africain du Scoutisme et le Bureau Régional Afrique (BRA).

Quelques statistiques sur le Scoutisme en Afrique

En 2008, l'OMMS a conduit un recensement de la population scoute dans le monde. Le tableau ci-dessous indique le nombre de Scouts enregistrés par OSN, en Afrique. 37 OSN africaines sont officiellement enregistrées à l'OMMS. Cependant, il y a encore neuf (9) membres potentiels, à savoir : République Centrafricaine, Congo (Brazzaville), Djibouti, Érythrée, Guinée Equatoriale, Guinée-Bissau, Mali, Somalie, Sao-Tomé-Et-Principe.

N.B. Il est important de noter que les statistiques fournies ci-dessous sont basées sur les résultats de l'OMMS au 14 mai 2008. En outre, en guise d'avertissement, il faudra noter que les chiffres sont basés sur le feedback envoyé par les OSN à ce moment-là et que le chiffre pourrait avoir changé. On croit que le vrai nombre de Scouts en Afrique est peut-être deux fois celui qui est indiqué ici. Il y a presque deux millions de jeunes engagés dans le Scoutisme actif en Afrique. Le tableau ci-dessous indique seulement ceux qui ont été enregistrés à ce moment particulier. Pendant la rédaction de ce rapport, les chiffres de l'année 2009 de l'OMMS n'étaient pas encore disponibles.



Nombre de Scouts enregistrés au 14 mai 2008

Organisation Scoute Nationale	Nombre de Scouts
L'Angola	13777
Le Bénin	6350
Le Botswana	604
Le Burkina Faso	9403
Le Burundi	6661
Le Cameroun	4561
Le Cap Vert	733
Le Tchad	14500
Les Comores	1725
La République Démocratique du Congo	71486
La Côte d'Ivoire	6436
L'Ethiopie	1827
Le Gabon	3809
La Gambie	18448
Le Ghana	3754
La Guinée	10592
Le Kenya	261786
Le Lesotho	371
Le Libéria	2418
Le Madagascar	14990
Le Malawi	4000
Les Îles Maurice	3195
Le Mozambique	23877
La Namibie	728
Le Niger	3701
Le Nigéria	46701
Le Rwanda	18884
Le Sénégal	24546
La République des Seychelles	639
La République de Sierra Leone	7902
L'Afrique du Sud	12046
Le Swaziland	4994
La République Unie de Tanzanie	91057
Le Togo	7326
L'Ouganda	104347
La Zambie	7396
Le Zimbabwe	2389
TOTAL	817959

La Conférence Africaine du Scoutisme

La Conférence Africaine du Scoutisme se tient une fois tous les trois ans. Un Comité d'Organisation et un Secrétariat pour la Conférence sont formés conjointement par l'OSN hôte et le Bureau Régional Afrique. Ils aident le Comité Africain du Scoutisme dans la promotion et l'organisation de la conférence. La Conférence tenue au cours de ce triennat était la 13ème Conférence Africaine du Scoutisme, accueillie par l'Association Scoute du Rwanda. La conférence a eu lieu à Kigali en septembre 2007. Un rapport séparé de la Conférence a été produit et est disponible sur demande.

On peut également y accéder en ligne sur ce lien : http://www.scout.org/en/around_the_world/africa/information_events/events/13th_africa_scout_conference_report

Les objectifs de la Conférence

1. Partager des idées et des expériences avec des participants de différentes cultures.
2. Développer les compétences.
3. Identifier des voies pour la promotion du Scoutisme pour les adolescents et les jeunes, dans un contexte de paix, de réconciliation et de résolution des conflits.



©BMS/BRA

Certains des participants de la Conférence de Kigali en 2007

Le Comité Africain du Scoutisme

Le Comité Africain du Scoutisme se compose de huit membres provenant des OSN/ASN reconnues dans la Région Afrique. Quatre membres sortent par rotation à chaque conférence (tous les trois ans) et sont remplacés par vote pour servir pour un mandat de six ans.

Les Fonctions du Comité

1. Mettre en exécution les résolutions de la Conférence Mondiale du Scoutisme, du Comité Mondial du Scoutisme et de la Conférence Africaine, et agir au nom de la Conférence Africaine dans l'intervalle de ses réunions.
2. Agir en tant qu'organe consultatif au Comité Mondial du Scoutisme.
3. Agir en tant qu'organe consultatif aux OSN qui ont besoin de conseils et d'assistance.

4. Servir de Comité directeur pour la Conférence Africaine du Scoutisme ou d'autres regroupements régionaux approuvés par le Comité Mondial
5. Promouvoir la coopération et l'assistance mutuelle parmi les OSN dans la Région.
6. Promouvoir de bonnes relations dans la Région Afrique avec d'autres organismes dont les activités ont trait à la jeunesse.

Les Membres (2007 – 2009)

À la fin de la Conférence de Kigali en 2007, un Comité Régional qui comprend les membres suivants a été élu :

Président:	M. Marcel Ledjou Blaguet (Côte d'Ivoire)
Vice-président:	M. Rui Luis Falcão Pinto de Andrade (Angola)
Trésorier :	M. Jeremy M. Naivasha (Kenya)
Membre:	Hon. Dr. Tebebe Y. Berhan (Éthiopie)
Membre:	M. Rogers Mfunwa Lukhele (Swaziland)
Membre:	M. Christopher L. Mbanga (Zimbabwe)
Membre:	Dr. Jabulani Allen Muchado (Botswana)
Membre:	Mme. Jemima Nartey (Ghana)
Secrétaire:	M. Winston M. Adams (Directeur Régional par intérim)

Le Bureau Régional Afrique

Le Bureau Régional Afrique est situé à Nairobi, Kenya, avec des centres opérationnels additionnels à Cape Town et à Dakar. En 2006, la Directrice Régionale a adopté une approche sous-régionale. Par conséquent, la Région a été subdivisée en quatre zones à savoir, la zone Ouest, la zone Est et Centrale, la zone Sud et la zone de l'Océan Indien. Celles-ci sont gérées par des Responsables Sous-régionaux. En plus de ces sous-régions, au niveau administratif, le Bureau a été également géré par un Directeur du programme des Jeunes, le Responsable d'Unité, Finances et Administration et le Responsable d'Unité, Communications. Vers la fin de ce triennat, des efforts ont été faits pour consolider les départements, tout en leur ajoutant des unités telles que les Ressources Adultes et les Partenariats et Projets.

Le Bureau est dirigé par un Directeur Régional, qui est responsable à la fois devant le Comité Africain du Scoutisme et le Secrétaire Général de l'OMMS au Siège Mondial, à Genève.

Les Fonctions du Bureau Régional

1. Servir de Secrétariat à la Région Afrique.
2. Servir de Secrétariat à l'OMMS dans les sujets concernant la Région Afrique.
3. Fournir les services nécessaires pour la promotion du Mouvement scout dans la Région Afrique, maintenir des relations avec les ASN/OSN membres et les aider dans le développement du Scoutisme.

Outre soutenir les ASN/OSN et entretenir des rapports avec d'autres bureaux régionaux et le siège mondial de l'OMMS à Genève, le BRA est le point de contact pour le Scoutisme avec tous les organismes qui n'ont pas de lien avec le Scoutisme.

Il est de la responsabilité du BRA de superviser l'exécution parfaite « du Plan Décennal pour le Développement du Scoutisme dans la Région Afrique. » Ce plan a été adopté à la Conférence Régionale au Gabon après un Sommet Régional du Scoutisme tenu à Mafeking en mai 2001 et au cours duquel ce plan a été développé. Le plan propose des stratégies visant au renforcement du Scoutisme en Afrique et les moyens pour traiter des problèmes majeurs comprenant le chômage, les conflits, la malnutrition, le mauvais état de santé, le manque d'hygiène appropriée et la crise croissante du VIH/SIDA.











©OBMS/BRA





Membres du personnel du BRA, 2009





Les Membres du personnel

Aperçu du Bureau Régional Afrique

Nom	Photo	Position
Frédéric T. Kama-Kama		DIRECTEUR REGIONAL (2009)
Winston M. Adams		DIRECTEUR REGIONAL PAR INTERIM (De 2008 - 2009)
Jim Christopher Kastelic		DIRECTEUR, PRO- GRAMME DES JEUNES
Banafai K.B. Guy - Omer		RESPONSABLE D'UNITE, FINANCES ET ADMINISTRATION

<p>Euloge Ishimwe</p>		<p>RESPONSABLE D'UNITE, COMMUNICATIONS</p>
<p>Jacques U. Sandrizi</p>		<p>RESPONSABLE D'UNITE, AFRIQUE DE L'EST ET CENTRALE (PARTENARI- ATS ET PROJETS)</p>
<p>Elzette Balgobin</p>		<p>RESPONSABLE D'UNITE, OCEAN IN- DIEN (RESSOURCES ADULTES)</p>
<p>Lamine Diawara</p>		<p>RESPONSABLE D'UNITE, ZONE OUEST</p>

Ann Leparan		ASSISTANTE EXECUTIVE AU DIRECTEUR REGIONAL
Kennedy Boiyo		COMPTABLE
Pauline Kibugi		ASSISTANTE A L'ADMINISTRATION ET COORDONATRICE, PROJET ALIMENTS POUR LA VIE
Jonathan Omondi		ASSISTANT, PRO- GRAMME DES JEUNES

<p>Amos Ndegwa</p>		<p>ASSISTANT A LA COMMUNICATION/ APPUI EN TI</p>
<p>Jane W. Njenga</p>		<p>RECEPTIONNISTE</p>
<p>Caroline Rutere</p>		<p>AGENT DE MAINTIEN</p>
<p>Elly O. Rajab</p>		<p>CHAUFFEUR</p>



2 – LE PROGRAMME DES JEUNES

Le programme des Jeunes est tout ce que font les Jeunes dans le Scoutisme (les activités), comment c'est fait (la Méthode scoute), et la raison pour laquelle c'est fait (le but, c'est-à-dire la Mission et la Vision du Scoutisme)

Introduction

Lorsque « le Plan Décennal pour le Développement du Scoutisme dans la Région Afrique » a été adopté à la 11ème Conférence Régionale Africaine au Gabon (2001), il y avait de grandes attentes qu'il produirait « un réservoir inépuisable et florissant de jeunes préparés pour l'âge adulte responsable, équipés pour se soutenir, préparés et voulant produire un impact sur la société dans laquelle ils vivent et au courant des pratiques participatives et démocratiques. »

Ce but, renforcé aux Conférences Régionales suivantes en Île Maurice (2004) et au Rwanda (2007), a été centré sur les priorités stratégiques de l'OMMS de la participation des Jeunes et des adolescents, et devait être réalisé en grande partie par le développement et l'exécution des programmes des jeunes dynamiques, appropriés et holistiques dans toutes les Organisations /Associations scoutistes nationales.

Par ailleurs, il était attendu de toutes les OSN/ASN d'accomplir ce qui suit l'époque à 2011:

- Réviser leurs Programmes des Jeunes, particulièrement la tranche d'âge adolescente, afin de les maintenir appropriés et attrayants aux Jeunes de toutes les couches de la société ;
- Mettre en place des systèmes et des structures pour assurer la revitalisation du Système de Patrouille et une plus grande participation des jeunes aux activités de sélection, de gestion et d'évaluation ;
- Produire, avec l'aide du Bureau Régional Afrique, des outils de programme et des activités pour répondre à ces objectifs, et

- Par des ateliers et d'autres rassemblements, encourager les principaux Responsables des OSN à favoriser l'intégration de jeunes responsables dans la prise de décision à tous les niveaux.

Le plan a été accueilli avec enthousiasme dans toute la Région Afrique et le processus, pour répondre aux divers objectifs du Programme des Jeunes a pris un bon départ. Cependant, en raison de la démission du Directeur Régional qui a été suivie de la retraite de plusieurs membres clés du personnel du BRA (ayant pour résultat l'absence d'un Directeur du Programme des Jeunes pendant plus de deux ans) et considérant les contraintes financières accablantes qui ont assailli le Bureau Régional, le processus complet a été considérablement ralenti. Néanmoins, par la nomination d'un nouveau Directeur du Programme des Jeunes en 2008, le processus recommence à prendre de l'élan.

En avril 2009, les représentants de 37 OSN sur les 38 dans la Région Afrique se sont réunis à Nairobi pour le 2ème Sommet Africain du Scoutisme pour examiner le progrès accompli dans le Plan Décennal. Avant le sommet, des OSN ont été invitées à remplir une « fiche d'évaluation des OSN » pour évaluer leur performance actuelle par rapport aux Méthodes Educatives (c.-à-d., le Programme des Jeunes, les Ressources Adultes et la Croissance). Une analyse des fiches d'évaluation a révélé que :



(1) la section des Eclaireurs demeure la plus grande section dans la Région, (2) il y a très peu de professionnels soutenant les OSN en Afrique, (3) le ratio régional d'adultes/jeunes est de 7 pour cent, et (4) pour certaines OSN, le nombre d'adhérents adultes est élevé, mais il est sans impact clair sur le Programme des Jeunes ou le nombre d'adhérents jeunes. Des ateliers de discussions étaient également organisés au Sommet sur « l'exécution du Programme des Jeunes » et « l'Engagement et le Leadership des Jeunes » au cours desquels des participants étaient invités à partager sur la situation actuelle dans leurs OSN et à formuler quelques propositions pour l'avenir.

Les objectifs

Dans la période suivant la Conférence Régionale à Kigali, l'Unité du Programme des Jeunes du BRA avait pour objectifs :

- Aider les OSN à réviser et à améliorer les curricula de leurs Programmes des Jeunes par des ateliers nationaux et zonaux.
- Encourager la formation et le renforcement des fora nationaux des Jeunes pour équiper les Jeunes au niveau national.

- Aider les OSN à intégrer le Curriculum du Ruban Rouge dans le Programme des Jeunes.
- Mettre à jour le Programme de Base des Jeunes pour l'Afrique.
- Fournir des matériels de support additionnels du Programme des Jeunes.
- Fournir de petits fonds pour de petits projets.
- Encourager les OSN à entreprendre des projets spéciaux sur des thèmes tels que l'éducation sur le VIH/SIDA, l'éducation à la paix, l'éducation à l'environnement et les enfants dans des situations difficiles.
- Tenir le 5ème Forum Scout Africain des Jeunes en 2009.

Les réalisations

- En dépit du manque accru de ressources financières avec lesquelles le BRA sponsorise le développement du Programme des Jeunes et l'exécution des ateliers dans les diverses sous-régions (zones), certaines activités nationales du Programme des Jeunes ont eu lieu pendant les deux années depuis Kigali :

	Activités	Pays	Dates
1	Atelier de développement du Programme des Jeunes	Burkina Faso	Décembre 2008
2	Session de travail du Programme des Jeunes (Programme de base des Jeunes pour l'Afrique présenté)	Seychelles	Février 2009
3	Atelier de révision du Programme des Jeunes	Cap-Vert	Février 2009
4	Atelier de développement de la section des Louveteaux	Niger	Mars 2009



©BMS/BRA

- Plusieurs OSN ont mis à jour leurs curricula du Programme des Jeunes par la méthodologie de l'Approche Renouvelée au Programme (RAP) et essayent actuellement de chercher des fonds pour imprimer des guides pratiques et des manuels de formation pour exécuter correctement leurs projets d'avancements progressifs. Généralement, les Programmes des Jeunes qui ont été révisés sont en conformité avec les besoins, les aspirations et les défis de la jeunesse africaine.
- En 2008 « Equiper les Jeunes Adultes, » le Projet de principes directeurs pour la Section des Routiers développé par le Comité des Méthodes Educatives du Comité Mondial du Scoutisme, a été distribué aux OSN dans la région.
- Le sous-comité du Comité Africain du Scoutisme sur le Programme des Jeunes a été rétabli et reconstitué en tant que Comité des Méthodes Educatives.
- Le curriculum du Badge Ruban Rouge produit par le BRA en 2004 est révisé et mis à jour en 2008-2009 et est en attente de publication.
- Le Manuel de Formation des Chefs de Patrouille développé par le BRA est dans la première phase de révision.
- Le « Brevet Scouts du Monde » a été introduit au 4ème Moot Scout de l'Afrique de l'Est des Routiers en Ouganda en février 2009. Jusqu'ici, trois OSN – chacune des zones Est/Centrale, Sud et de l'Océan Indien – se sont enregistrées au SWA (Brevet Scouts du Monde) pour améliorer la Section des Routiers dans leurs Associations.
- Le BRA a continué à servir d'organe de coordination et de contrôle financier pour le projet quadriennal « Développer des citoyens par le Scoutisme » (DCTS) sponsorisé par le Conseil Danois du Scoutisme (Danish Scout Council) et financé par Danida. Le projet, impliquant les OSN du Kenya, du Malawi, de la Namibie, du Swaziland et de la Zambie (ainsi que le Zimbabwe), a eu un délai supplémentaire de six mois sans frais, pour son exécution jusqu'à la fin-juin 2010. Le DCTS a contribué à la revitalisation du Programme des Jeunes dans toutes les OSN participantes, à une augmentation du nombre de jeunes engagés dans des processus démocratiques et de prise de décision à différents niveaux, à une augmentation du nombre de filles et de femmes engagées dans le Scoutisme, et à une augmentation combinée de plus de 100000 nouveaux Louveteaux, Scouts et Routiers dans ces associations.
- Le Directeur du Programme des Jeunes du BRA a participé à un atelier international au Caire, Egypte, en avril 2008, pour développer le cadre pour un curriculum d'éducation à la paix pour le Scoutisme mondial. Le Directeur a également acquis des connaissances approfondies sur le rapport entre le Programme des Jeunes et les Ressources Adultes au 6ème Forum Européen sur le Programme des Jeunes et des Ressources Adultes tenu à Obidos, Portugal, en mars 2009.

- Dans la zone de l'Océan Indien, trois OSN sont se enregistrées pour la « Campagne Nettoyons la Terre, » tandis que deux autres se sont enregistrées pour le Brevet du Scoutisme mondial pour l'Environnement. En outre, le concept « d'Ambassade environnementale » de l'OMMS a été introduit conjointement avec le Programme Environnement du Scoutisme Mondial.
- Les projets de développement communautaire ont commencé avant et après la Conférence de Kigali et ont été soit achevés ou soit continuent dans plusieurs OSN spécialement en Angola, au Bénin, au Burundi, au Cameroun, au Tchad, au Kenya, au Rwanda, à Madagascar, au Malawi, en Mozambique, en Namibie, au Sénégal, en Afrique du Sud,

au Swaziland, en Tanzanie, en Ouganda et en Zambie, pour ne citer que ceux-là. La majorité des projets se focalisent sur le VIH/SIDA et d'autres questions de santé, d'éducation à la paix, des enfants dans des situations difficiles, la conservation et la prise de conscience des problèmes de l'environnement, et l'agriculture.

- L'initiative « Le Scoutisme dans les Ecoles » continue à être une source importante d'adhésion dans la Région et est en train d'être envisagée par certaines OSN comme un moyen d'atteindre plus de jeunes.



©BMS/BRA

Les défis

Au 2ème Sommet Africain du Scoutisme à Nairobi, 36 sur les 37 OSN dans la Région ont identifié un certain nombre de besoins et d'insuffisances en ce qui concerne le développement et la gestion des curricula et des structures de leurs Programmes des Jeunes qui pourraient être abordés avec expertise, les matériels et d'autres ressources étant fournis par le BRA.

Ceux-ci peuvent être caractérisés comme suit :

- Malgré le fait que certaines Associations ont révisé leurs Programmes des Jeunes, il y a un manque de ressources pour financer l'impression des guides pratiques et des manuels des Responsables Scouts et Adultes. En conséquence, il y a souvent une disharmonie quand il faut présenter réellement le Programme des Jeunes aux jeunes.
- Dans beaucoup de cas, les Comités des Programmes Nationaux des Jeunes n'existent pas pour guider le développement du programme et, dans certaines zones, la présence des Commissaires nationaux au Programme des Jeunes ne se fait pas sentir.

- Le système de progression, dans plusieurs OSN, n'est pas réalisé dû au manque de formation de Responsables Adultes et d'indicateurs de performance appropriés (badges/brevets).
- Au niveau zonal, il y a un certain partage des ressources et le développement de différents aspects du Scoutisme, par exemple les Comités zonaux de Jeunes, les Conseillers zonaux, etc., mais la structure est mal définie.
- La participation des Jeunes a enregistré quelques progrès, mais n'existe pas dans la plupart des OSN.
- La Section des Louveteaux est la plus faible des Sections dans la plupart des OSN.

On note également, de façon émouvante, que la prochaine coupe du monde se tiendra en Afrique en 2010. Et ainsi les soucis et les craintes par rapport aux sujets de la prostitution d'enfants, de la pornographie infantile et du trafic d'enfants qui pourraient provenir de cet événement, présenteront un défi qui devrait être relevé par le Scoutisme.

Conclusion et la voie à suivre

Depuis le lancement « du Plan Décennal pour le Développement du Scoutisme en Afrique, » les OSN dans la région renforcent solidement la capacité et les potentialités dans le domaine du Programme des Jeunes. Elles commencent à voir les fruits de ces efforts sous forme de programmes de jeunes améliorés qui sont appropriés et attrayants et plus en adéquation avec les besoins et les aspirations de la jeunesse africaine d'aujourd'hui. La région a également connu une croissance permanente du nombre d'adhésion, indiquant que le Scoutisme est en train d'avoir plus d'impact dans les communautés.



©Projet Amahoro-Amani



Les actions suivantes sont envisagées pour 2009-2010 donner un élan à ces réalisations augmenter l'efficacité du programme des jeunes et des initiatives de participation de la jeunesse, et pour améliorer les services fournis actuellement par le Bureau Régional dans le domaine du Programme des Jeunes :

Assurer des Programmes de Jeunes attrayants et éducatifs par :

- le suivi et l'évaluation du Programme des Jeunes.
- la diffusion des matériels pour soutenir le programme des Jeunes.
- le renforcement des structures pour soutenir le programme des Jeunes dans la région.
- la coordination des soutiens par le Bureau Régional.

-Développer un réseau régional des ressources humaines dans le domaine du programme des Jeunes pour fournir les services améliorés - par exemple les ateliers, la production de matériels, les conseils, etc. - aux sous-régions.

Finaliser la révision et l'amélioration du programme de base des Jeunes pour l'Afrique et le disséminer, et développer un manuel d'activités pour soutenir son exécution dans les OSN en utilisant les ressources humaines dans la région.

- Prendre des mesures pour renforcer la Section des Louveteaux dans les OSN, et aussi bien la Section des Routiers dans une certaine mesure.
- Encourager le renforcement des structures du programme des Jeunes dans les OSN, par exemple :
 - *L'établissement des Comités des programmes nationaux des Jeunes.*
 - *La nomination des Commissaires au Programme des Jeunes.*
 - *L'adoption des politiques du Programme des Jeunes basées sur la politique du Programme Mondial des Jeunes.*
 - *L'établissement des fora des Jeunes et l'inclusion des jeunes à tous les niveaux de prise de décision.*

- Promouvoir le « Brevet Scouts du Monde » dans toute la Région pour améliorer la Section des Routiers du Scoutisme.
- Promouvoir et soutenir le 13ème Moot Mondial du Scoutisme qui aura lieu au Kenya en 2010.
- Promouvoir la « Journée Africaine du Scoutisme » (13 mars) comme activité éducative régionale pour les Louveteaux, les Scouts et les Routiers.
- Travailler étroitement avec l'Unité des Ressources Adultes du BRA pour coordonner les objectifs et les plans de formation des Responsables Adultes par rapport au développement du Programme des Jeunes.

3 – LES RESSOURCES ADULTES

“Mais le véritable chemin du bonheur est de donner celui-ci aux autres. Essayez de quitter la terre en la laissant un peu meilleure que vous ne l’avez trouvée et quand l’heure de la mort approchera, vous pourrez mourir heureux en pensant que vous n’avez pas perdu votre temps et que vous avez fait “de votre mieux.”

Le dernier message de Baden Powell.

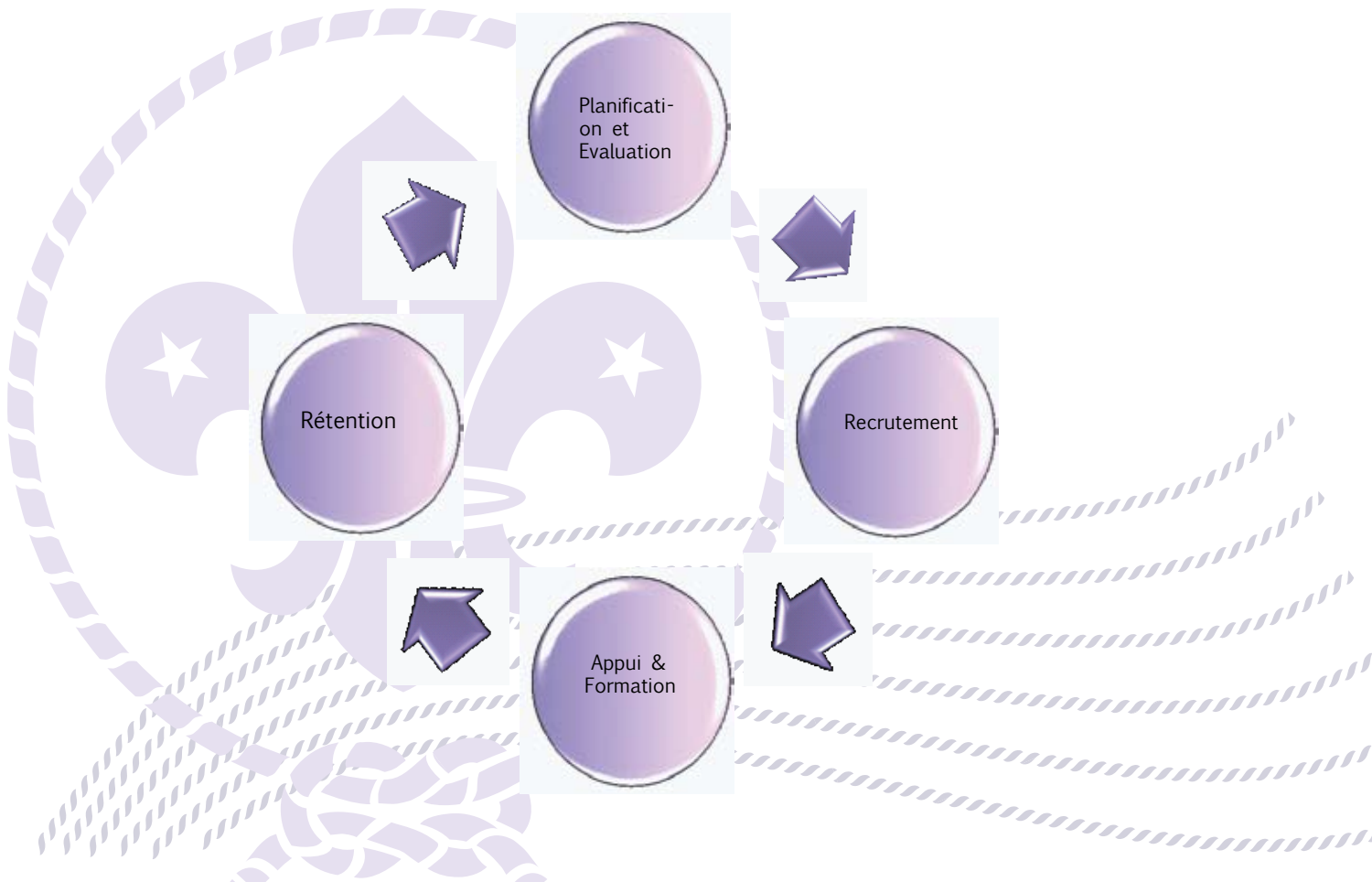


©BMS/BRA

Introduction

Le but de l’Unité des Ressources Adultes est d’aider, de soutenir et de fournir l’expertise en équipant les volontaires dans le Scoutisme en Afrique des aptitudes, attitudes et connaissances nécessaires afin de contribuer à la mission et à la vision du Mouvement scout.

L’aspect Ressources Adultes met l’emphase sur trois domaines clés, à savoir le Recrutement, la Formation et la Rétention, comme indiqué ci-dessous :



Pour atteindre ces objectifs, l'Unité, en collaboration avec les Responsables des sous-régions, aide les OSN dans la Région à élargir leur base de volontaires adultes en recrutant, en formant et en retenant plus de Responsables Adultes et à favoriser la mise en application de la Politique Mondiale des Ressources Adultes.



Le Mouvement scout a célébré son centenaire juste avant la dernière Conférence, et cet événement a eu lieu grâce au dévouement des volontaires adultes. Ainsi, les volontaires adultes sont, sans aucun doute, des atouts majeurs. Par conséquent, le développement de la qualité et de la quantité de nos ressources bénévoles est critique à la survie du Mouvement scout.

Les Objectifs

Les Objectifs principaux de l'Unité des Ressources Adultes viennent de :

Le Plan Décennal de Développement pour l'Afrique

- La production d'un document de base pour l'Afrique basé sur la Politique Mondiale des Ressources Adultes,
- Des ateliers pour les Commissaires aux Ressources Adultes,
- Des ateliers de rédaction littéraire pour produire des matériels desupport,
- Des ateliers nationaux.

Les moteurs de changement du Comité Mondial du Scoutisme

- Améliorer la croissance du Mouvement en aidant les OSN à élargir le système du bénévolat dans leurs associations.

Le plan triennal du CMS

- Aider les OSN à améliorer leurs systèmes de recrutement, de rétention et de reconnaissance de leurs Volontaires Adultes et à améliorer la qualité de la formation.

La structure du BRA

- Des réponses rapides aux questions et aux demandes des OSN en identifiant et en répondant à leurs besoins à travers les Responsables des sous-régions

Les réalisations

En dépit des difficultés engendrées par le manque de fonds, l'impact de la récession économique mondiale et d'autres problèmes auxquels le BRA était confronté pendant le triennat, l'Unité est parvenue à réaliser ce qui suit:

	Le titre du Cours/de l'atelier	Pays	Nombre de Bénéficiaires	Date
1	Cours de gestion	Ethiopie	21	Fév 2009
2	Cours de gestion	RDC	30	Oct 2008
3	Cours du Badge de Bois	Malawi	16	2008
4	Cours du Badge de Bois	Lesotho	25	2009
5	Cours de gestion	Malawi	18	2008
6	Cours de gestion	Swaziland	36	2007
7	Cours pour Formateurs Adjoint	Swaziland	24	2007
8	Quatre Sessions pour les Cours des Formateurs	Îles Maurice et Madagascar	10	Oct 2008
9	Cours de remise à niveau afin de fournir un Programme Equilibré	Îles Maurice	25	Mar 2009
10	Atelier sur la Gestion des conflits	Îles Maurice	60	Oct 2008
11	Atelier pour les Commissaires	Guinée	28	Nov 2008
12	Stage de formation de formateurs Adjoints	Cap-Vert	11	Mar 2009
13	Stage de formation de formateurs Adjoints	Guinée	26	Août 2009
14	Formation de moniteurs de Collectivités Socio-Educatives	Guinée	12	Août 2009

- Sur leur demande, 10 OSN ont bénéficié d'une assistance dans le développement de la Politique Nationale des Ressources Adultes basée sur la Politique Mondiale des Ressources Adultes.
- Avant le 2ème Sommet Africain du Scoutisme, une analyse de situation a été faite au sein des OSN dans la région sous forme de « Fiche d'évaluation des OSN. » Ceci a permis de constater la réalité en matière des Ressources Adultes dans les associations. Ce sommet a également permis un atelier sur le Bénévolat dans le contexte africain afin d'explorer de nouvelles approches et d'identifier des domaines pour l'amélioration.

Les défis

Puisqu'on a réussi jusqu'à présent à régler l'aspect Formation dans le domaine des Ressources Adultes aux niveaux régional et national, les deux autres aspects clés, à savoir le Recrutement et la Rétention, ont fait face à de faibles ou absence de réponses.

Au cours du triennat à venir, il y aura des défis pour une Stratégie de gestion appropriée dans ces deux aspects.

Au-delà des objectifs et sur la base des résultats des fiches d'évaluation des OSN et du Sommet, l'Unité des Ressources Adultes a identifié les besoins suivants au sein des OSN :

- Une stratégie claire de gestion des Ressources Adultes.
- Un renforcement des politiques et des structures.
- La formation des Formateurs et de Formateurs Adjoints.
- Les lignes directrices pour les Cours de Formateurs Adjoints et Formateurs
- Une plate-forme pour le réseautage et le partage à l'instar d'un centre des Ressources Adultes.

C'est une évidence qu'en raison des facteurs externes, le bénévolat décroît dans chaque organisation, y compris le Mouvement scout. Au cours du triennat à venir, l'Unité des Ressources Adultes devra aider les OSN dans le processus de Recrutement et la Motivation des volontaires.



La reconnaissance est un élément clé dans la Rétention des volontaires dans le Mouvement. Cette affirmation est soutenue par la « théorie de l'équité » selon laquelle les rendements (extrants) devraient assez compenser les contributions (intrants), (une théorie de John Stacey Adams, un Psychologue du comportement et d'entreprise). Il y aura également un défi dans la reconnaissance de la qualité de nos volontaires au cours du triennat suivant.

Finalement, le bénévolat a été toujours géré dans une unité de Formation plutôt que dans une Unité de Ressources Adultes dans le Scoutisme de la Région. Gérer des volontaires dans le contexte des Ressources Adultes nécessite un décalage de paradigme en tenant compte du lieu où nous sommes et du lieu où nous devons aller afin d'être plus efficaces. L'Unité devra aider les OSN dans ce changement pour s'assurer que des structures appropriées et des normes opérationnelles sont installées dans les associations. Ceux-ci seront les défis que la région devra faire face et répondre au cours du triennat à venir.

Conclusion et la voie à suivre

Considérant les opportunités du leadership Adulte en termes de formateurs et modérateurs disponible en Afrique, la disponibilité des manuels et de la Politique Mondiale des Ressources Adultes, et de l'appui d'autres régions, des parties prenantes et des partenaires, l'Unité des Ressources Adultes devra s'assurer:

- Du développement et de la diffusion d'une Politique des Ressources Adultes pour l'Afrique.
- Du développement et de la mise en application d'une stratégie et de formation pour la gestion des volontaires – le Recrutement et la Rétention.

- De la conception et de la mise en application d'une Politique des Ressources Adultes dans chaque OSN.
- De la formation des Formateurs afin d'assurer la capacité de nos responsables à fournir des programmes appropriés.
- De la mobilisation pour la formation des volontaires et le renforcement des capacités pour les volontaires à haute responsabilité.

Trois projets ont été retenus pour l'année fiscale 2009-2010, à savoir:

- Répondre aux besoins de formation des OSN, y compris le Badge de Bois, la Formation de Formateurs Adjoints, la Formation Formateurs, Les Cours en Gestion et les ateliers des Commissaires.
- Le développement des programmes de base pour les Cours de Formateurs Adjoints et Cours de Formateur Le développement des outils de formation pour appuyer la formation des adultes.

De plus, 2011 étant le 10ème anniversaire de l'Année Internationale des Volontaires, l'unité des Ressources Adultes devra saisir cette occasion afin pour d'améliorer la qualité et augmenter la quantité des volontaires dans le Scoutisme de dans la Région Afrique.



Il est recommandé que l'Unité des Ressources Adultes travaille en étroite collaboration avec l'Unité du Programme des Jeunes sous une couverture commune, c.-à-d. le Comité des Méthodes Educatives, soutenu par des volontaires dans la Région. Ceci aidera l'Unité à opérer plus efficacement. Une série d'informations et de manuels de formation a été rendue disponible par le Bureau Mondial du Scoutisme afin d'aider et de soutenir les OSN dans le domaine des Ressources Adultes.

4 – LA GESTION

Transformer le Scoutisme en une “Organisation pour le 21^{ème} siècle” est la Priorité Stratégique numéro 6 de l’OMMS. Elle vise à aider les Organisations scouts nationales, aussi bien que l’OMMS elle-même aux niveaux mondial et régional, à adopter une approche stratégique en révisant les structures et les méthodes de management afin de pouvoir percevoir les besoins changeants de la société et d’y répondre rapidement et avec plus d’efficacité.

Introduction

La bonne gestion est l’une des priorités fixées dans le Plan Décennal de Développement pour le Scoutisme en Afrique. Au même moment, l’OMMS a identifié la gestion comme étant l’une des sept stratégies du Scoutisme Mondial sous le titre, “Une Organisation du 21^{ème} siècle.”

Le Bureau Régional Afrique a connu des changements structurels importants en 2006. D’abord, le départ, en janvier, de l’ancien Directeur Régional pour assurer un poste supérieur dans le gouvernement Kenyan et, puis, la révision et la reclassification des postes professionnels principalement au Bureau de Nairobi vers la fin de l’année.



©BMS/BRA

Un nouveau Directeur Régional a été recruté en septembre 2006. Sur la base de nouvelles demandes de la part des OSN et des partenaires pour un BRA axé sur le service. La capacité des ressources humaines et institutionnelles a été évaluée avec l’endossement et le support du siège mondial du BMS et du Comité Africain du Scoutisme (CAS). Le BRA a connu un important processus de restructuration dont le résultat est l’amélioration des services dans la Région.

Avec le recrutement d’un personnel qualifié, le BRA s’est immédiatement lancé dans une collaboration plus étroite avec les OSN, qui se focalise sur la rédaction des projets et la gestion, les communications, la mobilisation des ressources et la formation du personnel des OSN dans l’administration et la gestion financière. Le BRA a aussi mis l’accent sur la bonne gouvernance pour renforcer la capacité des OSN pour de bons résultats pour le Scoutisme dans la Région. L’effet général sur la gestion des OSN et des projets a été positif avec un perfectionnement des capacités institutionnelles et des ressources humaines, et une meilleure crédibilité et responsabilité.

En particulier, la réalisation des projets spécifiques financés tels que ceux sponsorisés par l’Agence Danoise de Développement International (Danida), l’Agence Norvégienne de Coopération pour le Développement (NORAD), l’Organisation Néerlandaise d’Assistance, ICCO, le Projet de Leadership de la Fondation Jacob (Jacob’s Leadership Project), EAYPI-IYF et le Fonds U, ont été évalués sur le plan interne et externe et des critères rationnels et plus transparents pour l’octroi de fonds ont été appliqués.

La nouvelle structure décentralisée du BRA avec un personnel dont la capacité a été renforcée est maintenant bien placée pour offrir de bons résultats et ainsi contribuer au Scoutisme dans la Région Afrique. Le Directrice Régionale engagée en septembre 2006 a démissionné en septembre 2008 et vers fin 2009 un nouveau Directeur Régional a été recruté.

Sur le plan constitutionnel, la Guinée Conakry et le Malawi ont été reconnus par l’OMMS au cours de la période examinée. Le plan du BRA est d’assurer que tous membres potentiels soient reconnus par l’OMMS. Nous continuons à travailler avec l’Érythrée, la Guinée Bissau et le Congo Brazzaville pour développer leurs constitutions afin qu’ils puissent être reconnus le plus tôt possible.

Les objectifs et la voie à suivre

Dans le plan africain, le BRA s'est fixé pour objectif de donner à tous les professionnels et volontaires dans la région des capacités essentielles de gestion afin d'améliorer leur efficacité. Afin d'atteindre cet objectif, le BRA a adopté les actions suivantes:

1. Travailler avec les ASN/OSN pour développer et adopter une approche stratégique pour le développement et la révision de leurs structures et systèmes organisationnels. La bonne gestion commence avec l'existence d'une constitution qui assure un processus démocratique et dont les dispositions lient toutes les couches de l'Association.
2. Développer un manuel sur les principes de bonne gestion des ASN/OSN couvrant les domaines tels que la planification, la protection et la gestion de biens, la gestion financière, l'enregistrement des membres et les systèmes de recensement, l'assurance, les affaires des taxes, les relations avec les gouvernements, et la communication entre autres.
3. Organiser des ateliers pour les Commissaires Généraux pour les équiper avec les capacités essentielles de gestion et organiser des fora pour l'échange d'expériences.
4. Réhabiliter les organisations scouts dans les pays membres qui ont été détruites au cours des guerres ou conflits civils ex. la Côte d'Ivoire, l'Éthiopie, l'Érythrée, la République Démocratique du Congo, le Rwanda et la Sierra Leone.
5. Assister les ASN/OSN à améliorer les pratiques de gestion, la gestion financière et la responsabilité financière.
6. Superviser l'adhésion des ASN/OSN à leurs propres constitutions et prendre des actions opportunes là où cela manque.
7. Examiner les constitutions des ASN/OSN et faire des recommandations dans les domaines qui ont besoin d'être revus et révisés.
8. Travailler avec les ASN/OSN pour développer des systèmes de recensement plus efficaces.
9. Diffuser le manuel de gestion du BRA qui a été récemment publié en anglais et en français.
10. Développer un réservoir de volontaires pour assister le BRA à conduire des ateliers de formation en gestion dans des ASN/OSN sélectionnées.
11. Continuer d'organiser des ateliers de planification stratégique et des ateliers de gestion dans des ASN/OSN sélectionnées.
12. Promouvoir des coopérations/conférences zonales
13. Développer des outils pour superviser et évaluer le progrès du Plan Décennal de Développement.

La Guinée-Conakry et le Malawi ont été reconnus par l'OMMS au cours de la période examinée. Le Plan préconise la reconnaissance de tous les membres potentiels par l'OMMS. Des efforts sont actuellement en train d'être fournis pour aider l'Érythrée, la Guinée Bissau et le Congo Brazzaville à développer leurs constitutions afin qu'ils puissent être reconnus le plus tôt possible.



5 - COMMUNICATIONS ET LE PROFIL DU SCOUTISME

“Le public est le seul critique dont l’opinion est à considérer sérieusement.”

Mark Twain (Ecrivain Américain)

Introduction

La Communication joue un rôle vital dans le développement de toute organisation. Elle renforce la culture et l’image de l’institution. En outre, elle influence son profil dans la société. Le profil d’une organisation est sa capacité d’attirer l’attention du public, sa reconnaissance, son aura et, par extension son influence. Ainsi, une organisation qui a un faible profil peut être considérée comme ayant moins d’influence dans la société. Si le Scoutisme doit avoir un impact en Afrique, il doit améliorer son profil. Il doit renforcer sa communication organisationnelle.

Les valeurs et attributs de l’organisation ne peuvent être transmis que par la communication - formelle et informelle. Le passé, le présent et le futur du Scoutisme, qui reflètent sa culture, ne peuvent être préservés qu’ à travers divers outils de communication, tel que l’Internet, les bibliothèques de photos, les publications et l’audiovisuel, pour ne citer que ceux-là. Cela doit être fait dans des langues appropriées. Ainsi, dans la communauté du Scoutisme en Afrique, il est impératif d’avoir la communication en anglais et en français car ce sont les deux principales langues officielles en Afrique, suivies par le portugais.



©BMS/BRA

Le Scoutisme doit établir de bonnes relations avec les médias.

Un des succès remarquables du dernier triennat en termes de communications dans la Région Afrique a été la diffusion constante d’informations en français et en anglais sur la page web www.scout.org/africa.

Au niveau global, en 2005, la marque scoute a été adoptée dans le but de renforcer l’identité du Scoutisme. Des ambassadeurs de la marque ont été formés depuis lors. En Afrique, cela a été fait deux fois; en mai 2007 et en avril 2008.

Suite à une analyse des défis de la communication, une stratégie de communication détaillée pour la Région Afrique a été développée au début de 2008. Elle a pour but, entre autres, d’améliorer la visibilité du Scoutisme, créer une relation plus étroite entre les médias et le Scoutisme, améliorer la collaboration dans la région, améliorer le contenu de la page africaine du site web du Scoutisme mondial, et surmonter les barrières linguistiques dans la région. Ces objectifs stratégiques sont devenus des buts que l’Unité de Communication s’est fixés d’atteindre.

Les Objectifs

En avril 2007, un nouveau Responsable de l'Unité de Communication a été engagé et une analyse de la situation a été faite concernant les défis auxquels fait face le Scoutisme en Afrique. Les résultats de cette analyse ont été présentés pour la première fois à Pretoria en mai 2007 pendant le Forum Régional de Communication. La même analyse a aussi été présentée au cours de la 13^{ème} Conférence Africaine du Scoutisme à Kigali en septembre 2007. Bien que les défis aient été nombreux, certains seulement ont été sélectionnés comme étant des priorités. Ceux qui sont sélectionnés se présentent comme suit :

- Diversifier la couverture médiatique;
- Améliorer le contenu du site web;
- Développer une bibliothèque digitale de photos;
- Lancer une stratégie de communication;
- Renforcer les capacités des OSN;
- Assister les OSN à développer leurs stratégies de communication;
- Développer un annuaire médiatique;
- Développer un annuaire régional;
- Faire une proposition de projet pour un centre média.

Les réalisations

Le Site Web

Depuis 2007, il y a eu une grande amélioration sur le site web en qualité et en quantité. La page africaine du site web de l'OMMS a été mise à jour de façon régulière et l'élan n'a jamais été perdu.

En outre, dans le but de surmonter les barrières linguistiques en servant de façon égale les membres anglophones et francophones de l'OMMS en Afrique, et en réponse aux critiques selon lesquelles depuis 2007, les récits sur la page web ont toujours été en anglais et que les mises à jours étaient très irrégulières, aujourd'hui, les reportages sur le net ont été simultanément bilingues. Ceci peut être confirmé par une simple clique sur scout.org/africa.

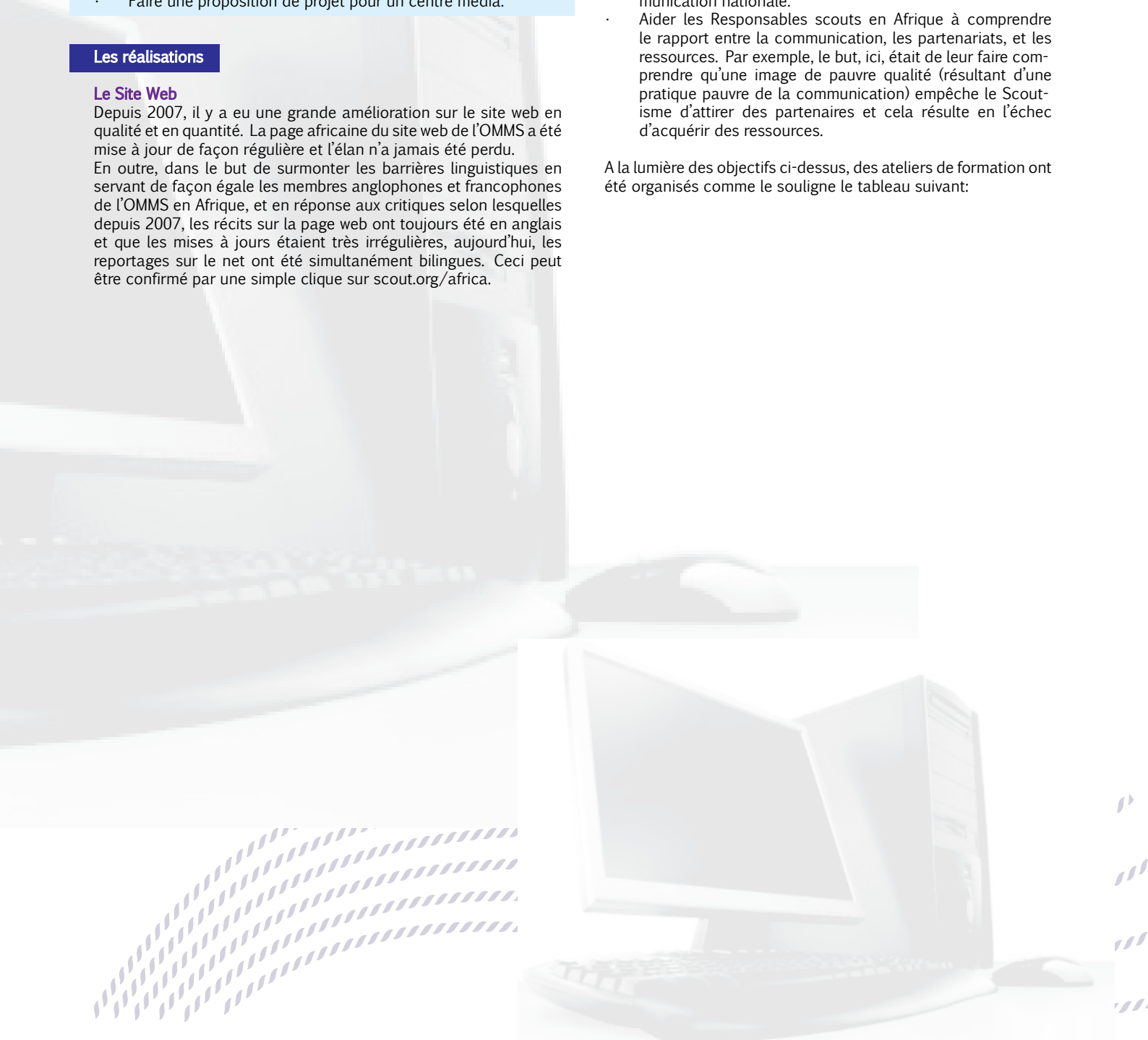
Certains récits, comme celui de l'assistance des Scouts du Kenya aux Déplacés au cours des troubles de 2007-2008, ont provoqué des réactions (feedback) positives de la part du public. En plus de cela, la page web africaine contient maintenant des podcasts des émissions de la Radio scout africaine.

La formation

Le programme de la formation en communication a eu comme objectif d'équiper les Responsables des OSN afin qu'ils puissent représenter l'image correcte du Mouvement scout. Des objectifs spécifiques de communication étaient entre autres:

- Former les Responsables scouts en Afrique sur comment être de bons porte-parole et sur le rôle des relations publiques. Cela a couvert les sujets tels que comment comprendre et travailler avec les médias pour le bénéfice du Scoutisme.
- Former les Responsables scouts en Afrique sur comment être des ambassadeurs de la marque scout.
- Aider les OSN à rédiger leurs propres stratégies de communication nationale.
- Aider les Responsables scouts en Afrique à comprendre le rapport entre la communication, les partenariats, et les ressources. Par exemple, le but, ici, était de leur faire comprendre qu'une image de pauvre qualité (résultant d'une pratique pauvre de la communication) empêche le Scoutisme d'attirer des partenaires et cela résulte en l'échec d'acquiescer des ressources.

A la lumière des objectifs ci-dessus, des ateliers de formation ont été organisés comme le souligne le tableau suivant:



Voici un sommaire des formations en communication dans le triennat:

Date	Activité	Lieu	Nombre d'OSN Bénéficiaires
1 - 3 mai 2007	Forum Régional sur la Communication (Afrique anglophone)	Pretoria, Afrique du Sud	14
22 - 25 octobre 2007	Atelier sur la Communication (Association des Scouts du Kenya)	Embu, Kenya	1
2 - 5 avril 2008	Forum Régional sur la Communication (Afrique francophone)	Ouagadougou, Burkina Faso	5
26 - 29 mars 2009	Atelier sous-régional sur la Communication (Grands Lacs): Le but était d'aider les OSN dans la région des Grands Lacs à développer leurs stratégies de communication.	Bujumbura, Burundi	2
2 - 3 mai 2009	Atelier Sous-Régional sur la Communication (Zone du Sud): Le but était d'aider les OSN de la zone du sud à développer leurs stratégies de communication.	Lilongwe, Malawi	8
29 - 30 mai 2009	Atelier Sous-Régional sur la Communication (Zone de l'Ouest): Le but était d'aider les OSN de la zone Ouest à développer leurs stratégies de communication.	Monrovia, Liberia	8

Couverture Médiatique

Pendant le triennat, la diversification de la couverture médiatique a été significative. Le tableau ci-dessous montre un aperçu des couvertures médiatiques qui résume les efforts satisfaisants pour la réalisation de la Priorité Stratégique 7 de l'OMMS (Profil du Scoutisme).

Date	Média	Récit/Sujet	Remarques
9 juin 2007	BBC Afrique	<ul style="list-style-type: none"> Scoutisme et médias en Afrique Scoutisme en Afrique 	Le Responsable d'Unité de Communications (Euloge Ishimwe) fut interviewé au cours du journal du matin
10 juin 2007	The Sunday Standard (Nairobi, Kenya)	Prix scout africain des Médias Le ''Standard Group décroche six prix''	Le récit appara ît à la page 2
10 juin 2007	Standard Online	Prix scout africain des Medias Le '' Standard Group décroche six prix''	Liaison: http://www.eastandard.net/hm_news/news.php?articleid=114396
10 juin 2007	KBC television (Kenya)	Le Responsable d'Unité donne un prix au Rédacteur en chef de KBC	Journal des heures de grande écoute
10 juin 2007	Family FM (Kenya)	Qu'est-ce que le Scoutisme?	Le personnel du BRA en direct sur les antennes
14 juillet 2007	Nairobi Star (Kenya)	ASPIA (Le Prix scout africain pour la Paix) ''Les Enfants pour la Paix''	Un compte rendu imagé de l'événement à la page 4
16 juillet 2007	Afrique en Ligne	Kenya: Le Bureau Mondial du Scoutisme lance l'Initiative de Paix pour l'Afrique	Liaison: http://www.afriqueenligne.fr/news/daily_news/kenya:world_scouts_bureau
1 août 2007	BBC Afrique (RU, London)	Jamboree mondial	Journal du soir (Le Responsable de l'Unité de Communications fut interviewé par BBC Afrique sur la participation des Scouts africains au Jamboree mondial au Royaume Uni)
1 août 2007	Deutsche Welle, en français. (RU, London)	Jamboree mondial	Avec l'aimable autorisation de Laure Salamon (correspondante)
2 août 2007	RFI	Les Africains au Jamboree mondial	Avec l'aimable

4 août 2007	Promise FM (Chelmsford, RU)	Radio Scoute Africaine	Interview en directe
10 août 2007	Radio Sénégal	Jamboree mondial	Interview par Téléphone
1 septembre 2007	Radio 10 (Rwanda)	<ul style="list-style-type: none"> • La Conférence Africaine du Scoutisme • Le Scoutisme en Afrique 	
2 septembre 2007	Médias rwandais (Izuba, Radio 10, TV Rwanda)	<ul style="list-style-type: none"> • Conférence Africaine du Scoutisme • Le Scoutisme en Afrique • Le Scoutisme au Rwanda 	Conférence de presse
11 septembre 2007	All Africa.com	Visite de la Directrice Régionale (DR) au Burundi	lien: http://fr.allafrica.com/stories/200709120216/htm
28 janvier 2008	Citizen Television (Kenya)	Le Scoutisme en Afrique	Interview en direct la Directrice Régionale à la télévision
16 mars 2008	The People on Sunday (Kenya)	<ul style="list-style-type: none"> • Journée Africaine du Scoutisme • Les Scouts et les IDP (Déplacés) 	Le récit au dos du journal (p.24)
11 avril 2008	le faso.net (Burkina Faso)	Forum Régional Scout à Ouagadougou	http://www.lefaso.net
11 avril 2008	RTB - RADIO TELEVISION DU BURKINA (Burkina Faso)	Forum Régional Scout à Ouagadougou	Journal des heures de grande écoute
29 mai 2008	Daily Standard (Kenya)	Les Scouts et l'ONU rendent hommage aux victimes des désastres en Chine et au Myanmar	Reportage imagé en couleur (à la p.2)
13 mars 2009	"Convergence FM". (Sénégal)	<ul style="list-style-type: none"> • Journée Africaine du Scoutisme • Engagement des Scouts dans les activités environnementales 	Le Directeur du Centre Opérationnel de Dakar) Lamine Diawara a parlé sur la Radio Panafricaine.
6 avril 2009	Daily Observer (Liberia)	Colloque International des Femmes et des Scouts	Dos du journal
21 avril 2009	Daily Nation	Sommet Africain du Scoutisme	Une Brève note sur l'événement avec photo (p.32)

Rehausser le profil de la Journée Africaine du Scoutisme

Par la résolution numéro CM/Res.1607 (LXII), "La Journée Africaine du Scoutisme" a été reconnue par le Conseil des Ministres de l'Organisation de l'Unité Africaine (OUA) – actuellement l'Union Africaine (UA) – pendant sa 62ème Session Ordinaire à Addis-Abeba en Ethiopie du 21 au 23 Juin 1995 (voir annexe pour une copie de la résolution complète). Le 13 mars a été choisi comme étant "la Journée Africaine du Scoutisme."



Logo de l'UA

La Journée Africaine du Scoutisme a officiellement reçu une image de marque pour la première fois en 2009. Les réalisations suivantes ont été enregistrées:

1. Des T-shirts ont été produits pour attirer l'attention du public sur la célébration de la Journée Africaine du Scoutisme,
2. Des renouvellements de contact ont été faits avec l'Union Africaine pour réactiver le partenariat. Une copie des résolutions de l'OUA de 1995 a été récupérée et sera utilisée comme un document de référence au cours des réunions et des correspondances. L'Unité du partenariat est en train de suivre le dossier.
3. L'Unité de Communication a développé une boîte d'outil générique pour aider les OSN à organiser les célébrations à travers l'Afrique chaque année.

4. Des Logos ont été conçus afin de donner à la journée une image de marque et une identité.



Logo officiel de la Journée Africaine du Scoutisme

5. Jardin Africain du Scoutisme: Dans le désir de marquer la journée tout en contribuant à la conservation de l'environnement, un jardin dont les arbres ont été plantés par le personnel du BRA a été dédié à la Journée Africaine du Scoutisme. Un suivi permettra d'assurer que plus d'arbres soient ajoutés pendant que ceux déjà plantés sont conservés en de bonnes conditions.
6. Les célébrations ont été conduites de façon simultanée à travers l'Afrique en 2008 et 2009. Elles ont attiré une couverture médiatique et les rapports ont été envoyés au BRA pour publication sur la page scout.org/africa



13 mars 2009, célébration de la Journée Africaine du Scoutisme au Ghana

Relations Publiques

Dans l'effort de maintenir une bonne image devant le public, l'Unité de Communications (en collaboration avec d'autres Unités compétentes) a fait ce qui suit:

- Le Service Communautaire: Le BRA a visité les foyers des déséquilibrés mentaux (tels que les Missionnaires de la Charité à Nairobi) et les orphelins (ex. Cottolengo sisters). A chaque occasion, le Bureau a fait un don composé d'aliments et de vêtements et a fait des travaux tels que laver ou faire manger ceux qui résident dans ces foyers.
- Le Renforcement de capacité: La plupart des OSN ont bénéficié d'ateliers de formation dont le but était de les aider à améliorer leurs talents en matière de relations publiques afin d'améliorer l'image publique du Scoutisme en Afrique.
- Le Développement des banderoles en français et en anglais, qui seront utilisés au cours des événements scouts.
- Des communiqués de presse réguliers aux médias les informant des divers événements du Scoutisme.
- Fournir des matériels scouts comme des dépliants publicitaires à diverses parties prenantes.

- Des réunions formelles et informelles, avec les journalistes afin de renforcer les relations avec les médias.
- Le développement d'un annuaire médiatique qui permettra à l'Unité d'avoir promptement accès aux contacts des médias.
- Couverture médiatique: Chaque fois que l'opportunité s'est présentée pour une couverture médiatique, le BRA a toujours essayé d'amener l'audience à comprendre ce que c'est que le Scoutisme et son rôle dans la société.

Bibliothèque numérique de Photos

Vers la fin de 2007, l'Unité de Communications a fini le travail sur la bibliothèque numérique qui permet au BRA de stocker et de récupérer les photos de façon électronique. Cette bibliothèque aide le BRA à conserver les événements de la région et au-delà, pour des références futures, pour les OSN, et pour utilisation en compilant les rapports ou les reportages. Elle sert aussi d'archives pour le Scoutisme en Afrique. La bibliothèque a les composantes suivantes:

1. Récupération: Un simple catalogue électronique (tableur) a été développé. Il permet à l'utilisateur de chercher l'emplacement des photos comme montrée ci-dessous

1	CODE	TITLE	CONTENT
2	CD001	YOUTH & RIGHTS	YOUTH & RIGHTS
3	CD001	YOUTH & RIGHTS	ASMEA PICS
4	CD002	RCF PRETORIA PICS	RCF PRETORIA PICS
5	CD003	ARO ACTIVITIES	ARO INVESTITURE CEREMONY 24TH M
6	CD003	ARO ACTIVITIES	CLAUDE'S FAREWELL
7	CD003	ARO ACTIVITIES	ELZETTE
8	CD003	ARO ACTIVITIES	ESTHER'S BANGLADESH EVENTS TRAI
9	CD003	ARO ACTIVITIES	FIRST AID TRAINING
10	CD003	ARO ACTIVITIES	LUNGA LUNGA PIGGERY VISIT
11	CD004	ASPIA AWARDS	ASPIA AWARDS
12	CD005	STAFF RETREAT & ARO SCOUT RADIO	AFRICA SCOUT RADIO
13	CD005	STAFF RETREAT & ARO SCOUT RADIO	ARO STAFF CAMP IN NAIVASHA
14	CD006		2ND AFRICA SCOUT YOUTH FORUM
15	CD006		36TH WORLD SCOUT CONFERENCE-DI

2. Stockage: Les photos sont stockées sur des CD étiquetés. Ces derniers sont stockés selon leur code comme montré ci-dessous:





©BMS/BRA

Améliorer la communication. Lors d'un forum régional de la communication à Pretoria, Afrique du Sud, 2007

Annuaire Médiatique

L'un des premiers défis de l'Unité de Communication était le manque des contacts des médias. Cela a aggravé la situation de relations médiatiques inadéquates entre le BRA et les journalistes. En gardant cela à l'esprit, l'Unité de Communications a développé un annuaire médiatique qui permet au BRA de conserver et de mettre à jour les contacts des journalistes et médias locaux, régionaux et internationaux. Un exemple est montré ci-dessous.

Développement d'un Annuaire Régional

Le Bureau Mondial du Scoutisme fait sortir un annuaire du Scoutisme Mondial chaque année. Cela demeure l'annuaire officiel du Scoutisme. Dans un effort de compléter cet outil, l'Unité de Communications a développé un document plus personnalisé pour utilisation interne. La première ébauche a été complétée en février 2008. Elle contient:

- Une liste des OSN africaines selon la sous-région à laquelle elles appartiennent.
- Les adresses complètes de tous les membres du personnel du BRA.
- Les Courriels (des sous-comités du BRA (aussi connu comme E-GROUPS).
- Les adresses complètes des membres du Comité Africain du Scoutisme.
- Les adresses complètes des OSN Africaines.
- Les adresses complètes des responsables des OSN.

MEDIA HOUSE	CONTACT PERSON	TELEPHONE	EMAIL	WEBSITE	FAX
Agence France Presse	Michel K.	020-230613/14/15/27	afpna@swiftkenya.com	www.afp.com	020-230649
Al Jazeera International		020-2734720		english.aljazeera.net	020-2735188
BBC International	Winnie Kamau Broadcast Assistant	020-221592 020-229110 0722-205935 0733-690484	winnie.kamau@bbc.co.uk	eastafribureau@bbc.co.uk	020-214435
		0777-6231062			

Concept d'un Centre Médiatique

L'Unité de Communication a développé un concept pour un projet médiatique, dont le but principal est de construire un centre médiatique régional avec des sections de l'audiovisuel et de l'impression. S'il est financé, le projet donnera un élan aux autres opérations du BRA en cours, spécialement la Radio Scoute Africaine dont le défi majeur est le manque de ressources - humaines et matérielles.

La stratégie de communication

En avril 2008, l'Unité de Communication a complété une nouvelle stratégie de communication pour le Scoutisme en Afrique pour le triennat 2008 - 2011. La stratégie contient les éléments suivants:

- Un centre médiatique pour le Scoutisme en Afrique (Radio Scoute Africaine, Télévision Scoute Africaine, Section d'impression, etc).
- L'engagement d'une personnalité/figure internationale qui servira comme un ambassadeur de bonne volonté pour le Scoutisme africain.
- L'engagement de Commissaires de Relations Publiques dans toutes les OSN.
- Un Département de Service Portugais pour les OSN lusophones.
- Une base de données médiatique.
- Un programme de formation en communication dans la région.
- La publicité pour la Journée Africaine du Scoutisme (13 mars) et le renouvellement de la relation avec l'Union Africaine.
- Améliorer le contenu du site web.

Le projet servira comme un centre régional de formation en Technologie de l'Information et de la Communication pour le Scoutisme dans la région. Cela permettra une meilleure collaboration et un efficace partage d'informations grâce à la disponibilité d'installations pour le traitement d'informations, et un réseau de Scouts prêts à partager les informations en temps réel. En outre, le projet propose un système pour générer des revenus à travers les services de production.

Servir les francophones et les anglophones

En 2007 le BMS-BRA a engagé un Responsable à la Communication bilingue (anglais-français). Comme résultat, pour une meilleure partie du dernier triennat, toutes les correspondances, publications, appels téléphoniques, réunions et information sur le site web ont été mis à jour en français et en anglais.

Les Défis

La Radio Scoute Africaine

L'initiative de la Radio Scoute Africaine a été en partie une réussite et en partie un défi. Le projet a été lancé pour la première fois en 2002 comme partie de la stratégie de Croissance dans le Plan décennal de Développement. Malgré quelques défis, l'initiative a démarré avec succès, grâce à l'engagement des volontaires (scénaristes, traducteurs et présentateurs). Un certain nombre de émissions de radio étaient produites en anglais, français et swahili. A peu près trois ans après, le projet s'est arrêté, dû à divers défis. Le projet n'a pas connu de progrès depuis 2005.

Sur le plan positif...

Depuis que les efforts de renouvellement ont été dirigés à la replanification, certaines des nouvelles stratégies qui ont été considérées étaient, entre autres:

1. Podcasting: Radiodiffusion sur internet. Les émissions de la Radio Scoute Africaine peuvent déjà être écoutées en ligne sur scout.org sur la liaison: http://www.scout.org/en/around_the_world/africa/information_events/resource_centre/africa_scout_radio
2. Le Centre Médiatique: Dans la proposition du Centre médiatique, une section toute entière est dédiée à la production radio. Ainsi, si le projet reçoit un feu vert le plus tôt possible, il serait rapide de réanimer le projet de radio.

3. Enquête: Une enquête régionale a été conduite entre juin et juillet 2007 pour collectionner les opinions et idées de toutes les OSN dans la région concernant l'avenir du projet de radio. Un questionnaire, en français et en anglais, a été envoyé à toutes les OSN.
4. Nouveaux programmes: En Juillet 2007, avec le peu de fonds disponibles, les émissions sur la prévention du VIH/SIDA ont été enregistrées grâce à un don par Anne Whiteford du Siège Mondial dont le geste a été loué par l'Unité.
5. La publicité au 21ème Jamboree Mondial du Scoutisme: Le projet a joui d'une participation remarquable au 21ème Jamboree Mondial du Scoutisme avec une grande banderole affichée au Centre Mondial du Scoutisme. Au cours de la même occasion, les émissions de la Radio Scoute Africaine, en français et en anglais ont été diffusées sur Promise FM 87.7, la station de radio officielle du Jamboree.

Les défis

Au sujet du projet pour la Radio Scoute Africaine, certains des défis sont les suivants:

1. Manque de ressources humaines et accumulation de retard dans l'Unité de Communication. Pour que le projet réussisse, on a besoin d'un coordinateur/responsable de projet avec des qualifications médiatiques, et des connaissances en français et une formation en Scoutisme. Pour le moment, contrairement à 2002, l'initiative n'a pas de Coordinateur de Projet.
2. Manque de fonds: Pendant la plupart du dernier triennat, il n'y avait pratiquement pas eu de financement.
3. Des difficultés pour obtenir un temps d'antenne gratuit dans les stations radio dans les différents pays.
4. Le retardement du projet du Centre médiatique.

Bulletin

Juste comme pour la radio, les rapports montrent que le dernier numéro de iDépêche (Ancien bulletin électronique du BRA) a été envoyé en 2006, indiquant que le projet était aussi en veilleuse au moment où la nouvelle Unité de Communication a été mise en place en avril 2007. Vers la fin de 2007, l'Unité a développé un prototype de la proposition du nouveau bulletin du BRA, 'Kudumail'. Au début de 2008, l'initiative a été temporairement en veilleuse au cours des violences qui ont suivi les élections au Kenya car les opérations normales du BRA ont été négativement affectées.

La production était supposée reprendre en 2009 et le lancement était prévu pour avril 2009 au cours du 2ème Sommet Africain du Scoutisme. Cependant, l'avis émis par le Bureau Mondial du Scoutisme, Siège mondial, a démontré que cette nouvelle initiative devrait être réévaluée. Pour le moment, pour pallier à ce défi, l'Unité a renforcé d'autres outils de Communication tels que le web, le courriel, le téléphone, les fora de communication et le courrier ordinaire afin d'assurer que les Scouts dans la région soient tenus au courant de toutes les informations nécessaires.

Autres défis

Les autres défis qui ont affecté l'unité de communication étaient:

1. **Charge de travail:** Une communication effective et institutionnelle est un travail d'équipe. Certaines des responsabilités de l'Unité sont entre autres: maintenir le site web, écrire et traduire des récits journalièrement, planifier et produire des publications, (dépliants, calendriers, audiovisuels), assurer une relation médiatique (communiqués de presse, chercher la couverture, rencontrer des journalistes), gérer les archives tels que les photos, les contacts et les publications, fournir les services de traduction et d'interprétation au bureau, former des Responsables scouts, planifier, réviser et réaliser les stratégies de communication, gérer les communications internes et externes, fournir l'appui en TI (technologie de l'information et de la communication), etc. Sur le plan positif, l'avantage de l'OMMS est que le BMS toute entière travaille comme une seule équipe, ainsi une coopération très étroite entre l'Unité de communication et le siège mondial a rendu possible le partage des responsabilités.
2. **Mémoire Institutionnelle:** Au cours du triennat, le leadership du BRA a changé de façon fréquente. Cela signifie qu'il y a eu des décalages dans les politiques, les priorités et le style de gestion. De façon générale, des progrès appréciables ont été enregistrés, cependant, ces changements n'ont pas permis le progrès régulier de certaines initiatives de communication. Au moment de la compilation de ce rapport, toutefois, l'équipe a promis d'être plus attentionnée, stable, avec une vision claire et une unité solide.
3. **Financement:** Un certain nombre d'initiatives est toujours à la phase de la collecte des fonds et ce retard a affecté la réalisation de certaines actions stratégiques.

Conclusion et la voie à suivre

Malgré les défis discutés ci-dessus, on peut affirmer que l'Unité de Communication a fait une contribution significative dans l'amélioration de l'image du Scoutisme en Afrique. Cela a été fait à travers la formation, en prenant les récits de la base pour les placer sur le web mondial, entre autres stratagèmes. Grâce à une communication complètement bilingue, la plupart des Africains se sentent chez eux, que ce soit les francophones ou les anglophones. En outre, des arrangements spéciaux ont été faits pour assister ceux qui communiquent en portugais.

L'Unité de Communications continue de rationaliser ses opérations en tenant compte de façon constante des besoins des Associations Scoutes dans la région. Pourtant, il y a encore beaucoup à faire afin de réaliser une communication effective et de relever le profil du Scoutisme dans la région. A cet effet, il y a besoin de renforcer l'Unité de Communications et de rationaliser le mécanisme de la planification stratégique.



6 - PROJETS ET PARTENARIATS

“La société est en effet un contrat. C’est un partenariat dans toute science; un partenariat dans tout art; un partenariat dans chaque vertu, et dans toute perfection.”

Edmund Burke (Homme d’état et philosophe Britannique)

Introduction

Conformément au Plan Décennal de Développement, il y a plusieurs défis auxquels le Scoutisme en Afrique est confronté. Une partie de la solution dépendra du genre et de la nature des services que les « Scouts professionnels » offriront. Certains des problèmes sont partagés tandis que d’autres sont spécifiques au contexte des différentes Organisations Scoutes Nationales (OSN). À cet égard, afin d’améliorer la prestation de service et de soutien pour faciliter et maintenir le développement/croissance du Scoutisme en Afrique, le BRA a développé ses activités dans l’esprit du Programme Décennal de développement qui :

1. Assure qu’un programme des jeunes attrayant et approprié soit proposé aux jeunes. Au terme de cela, toutes les Associations Scoutes Nationales auront révisé leurs programmes des jeunes particulièrement la tranche d’âge des adolescents afin de les rendre capables d’attirer et maintenir les jeunes; mis en place des systèmes pour assurer la revitalisation du Système de Patrouille et une plus grande participation des jeunes aux activités de sélection, de gestion et d’évaluation, produit avec l’aide du Bureau Régional, des matériels de programme pour répondre à ces objectifs.
2. Assure que le Scoutisme attire des nombres suffisants d’adultes d’un calibre approprié, des hommes et femmes, et qu’il soit un mouvement par lequel ils peuvent apporter une contribution significative à la société.
3. Assure que des ressources adéquates soient mobilisées et que les structures d’organisation et de gestion soient efficaces et efficaces à tous les niveaux.
4. Assure la croissance qualitative et quantitative en valorisant le profil du Scoutisme et en surmontant ingénieusement des obstacles à son accès par toutes les tranches de la société.

Par conséquent, la Région Afrique a développé des actions requises dans les 7 priorités stratégiques (PS) de l’OMMS pour soutenir la croissance du Scoutisme universellement. Ces PS incluent :

- la participation des jeunes
- les adolescents.
- filles et garçons, femmes et hommes.
- ouverture
- volontaires dans le Scoutisme
- une organisation pour le 21^{ème} siècle.
- le profil du Scoutisme : communication, partenariats et ressources.

Dans le contexte ci-dessus, l’Unité de Partenariats et de Projets donne dans ce chapitre, un sommaire des partenariats actuels. Le rapport précise également les défis et la direction stratégique pour soutenir le développement du programme du Scoutisme dans la Région Afrique.

Les objectifs principaux qui sont le centre d’intérêt de cette Unité comme souligné par le 2^{ème} Sommet Africain du Scoutisme sont:

- Mobiliser des ressources par des cours de formation sur l’approvisionnement et la gestion des ressources.
- Développer des outils tels que les manuels et les systèmes de gestion
- Explorer des partenariats avec les bailleurs principaux.

Projets en cours et Partenariats Projets

Projet : “Aliments Pour la Vie”

Pays: Kenya, Ouganda et Burundi
Partenaire : ONE51 Charitable Foundation
Période: 2007-2011

Objectifs:

1. Former les Scouts dans les domaines agricoles et leur permettre de faire de l’agriculture (jardinage).
2. Développer les compétences des Scouts en gestion d’entreprise pour leur permettre de faire de l’agriculture (jardinage) une activité génératrice de revenus
3. Contribuer à l’éradication de la pauvreté par l’acquisition de l’autosuffisance alimentaire dans les pays concernés.

Les réalisations:

- La formation des Coordonateurs du Projet des OSN du Kenya, de l’Ouganda et du Burundi.
- L’adoption et la traduction des livres pour les adapter aux pays sélectionnés.
- La production des livres.
- L’achat des graines et des pépins.
- La Formation des Formateurs au Kenya, en Ouganda et au Burundi.
- La formation des Scouts au Kenya.



©BMS/BRA

Le Projet : “Développer des Citoyens par le Scoutisme”

Pays: Namibie, Swaziland, Malawi, Zambie, Zimbabwe, et Kenya.
Partenaire : Conseil Danois du Scoutisme (Danish Scout Council).
Période: 2000-2009.

Objectifs:

1. Développer et actualiser le Scoutisme dans le but de le rendre approprié et attrayant pour qu’il réponde aux besoins des Jeunes et de la société.
2. Former les Responsables Scouts dans des principes et pratiques de gestion afin de développer les Associations Scoutes à fonctionner efficacement, démocratiquement et dans la transparence et avec une plus grande participation des Responsables féminins.
3. Equiper les Responsables Scouts de compétences et de capacités pour qu’ils participent activement à la société civile en ce qui concerne les problèmes de la communauté, comme le VIH/SIDA.
4. Equiper les Responsables Scouts de qualifications spéciales pour les rendre capables d’étendre leurs services aux groupes de jeunes vulnérables dans la société (les orphelins, les enfants de la rue, les jeunes contrevenants etc.).
5. Développer la capacité des Associations pour qu’elles puissent atteindre les objectifs susmentionnés.

Les réalisations:

- Une augmentation substantielle des membres enregistrée (50 % en Namibie, 40 % au Swaziland, 100 % au Malawi, 25 % en Zambie et au Zimbabwe et 20 % au Kenya.
- Les Scouts sont équipés en connaissances de base qu'ils peuvent utiliser dans leur vie quotidienne et, dans l'avenir, comme des citoyens dans leurs sociétés.
- Les Scouts ont acquis une éducation sur la prise de conscience et la protection contre le VIH/SIDA.
- La démocratie interne des associations et leur participation aux activités de la société civile ont été renforcées.
- Le nombre relatif des Responsables féminins a augmenté à tous les niveaux des Associations.
- Une augmentation du nombre de projets de développement communautaire avec la participation des Scouts aux niveaux local et national.

Le projet: "Développer des Jeunes Responsables, Assurer l'avenir de l'Afrique."

Pays: Burundi, Ethiopie, Gambie, Îles Maurice, Niger et Afrique du Sud, Angola, Rwanda et Seychelles, Cameroun, Mozambique et Tanzanie.

Partenaire: Fondation Jacob (Jacob's Foundation).

Période: 2005 - 2009.

Les objectifs:

1. Effectuer une évaluation des besoins dans chaque OSN.
2. Renforcer les capacités institutionnelles dans chaque OSN et au BRA.
3. Fournir une formation appropriée sur la gestion et le leadership dans chaque OSN.
4. Fournir une formation appropriée sur le leadership pour les Responsables Scouts et les Responsables Scouts Adultes Volontaires.
5. Augmenter le nombre de Scouts dans chaque ASN par une visibilité plus positive du Mouvement et un Programme des Jeunes plus diversifié, plus approprié et plus attrayant.
6. Superviser, documenter et évaluer le Projet et ensuite être capable de le reproduire à d'autres OSN.

Les réalisations:

1. Une meilleure capacité de recruter, de former et de maintenir les Volontaires Scouts.
2. Des nombres accrus d'adolescents autonomes et qualifiés joignant la société.

Le Projet: "Amahoro-Amani"

Pays: Burundi, Rwanda et RDC

Partenaires: Cape Vitam, Comité Catholique contre la Faim et pour le Développement, Scouts et Guides Baptistes du Danemark (Danish Baptist Guides and Scouts), Scouts et Guides de France, Associations des Scouts du Royaume Uni (UK Scout Association), VVKSM Scouting, Associazione Guide e Scout Cattolici Italiani Association Française des Volontaires du Progrès

Période: Trois ans 2005 - 2007.



AMAHORO AMANI
2005
2007

Promotion d'une paix durable
dans les Grands Lacs

Les objectifs:

Mobiliser et mettre en action plusieurs milliers de jeunes (21 000 filles et garçons de 15 à 25 ans) au sein de la population afin de faire émerger un mouvement de rejet des préjugés ethniques parmi la jeune génération et amener les jeunes à contribuer concrètement au changement social pour l'avènement d'une paix durable dans la région des Grands Lacs.

Les réalisations:

1. 420 Médiateurs communautaires formés pour pouvoir contribuer au changement social au sein de leurs communautés, faisant participer d'autres jeunes à la promotion de la paix et du développement communautaire.
2. 21 000 agents de paix recrutés et engagés à la promotion de la tolérance, la cohabitation, et la solidarité au sein de leurs communautés respectives.
3. Plusieurs actions d'intérêt communautaire sont réalisées par les Clubs de la Paix.
4. Un système permanent de formation et de soutien à l'installation de Médiateurs Communautaires, grâce aux 42 formateurs répartis dans les différentes zones de la sous-région des Grands Lacs.
5. L'expérience des Médiateurs Communautaires et des Agents de la Paix renforcée, évaluée et exploitée dans une coopération régionale et internationale.
6. Une meilleure capacité pour recruter, former et maintenir des volontaires Scouts.
7. Des nombres accrus d'adolescents autonomes et qualifiés joignant la société.

Le Projet: "Le Scoutisme dans les Ecoles"

Pays: Kenya, Afrique du Sud, Tanzanie, Ouganda et Zambie.

Partenaires: Les Ministères de l'Education et les Ecoles qui sponsorisent.

Période: 2005-2007.

Les réalisations:

1. Les potentialités dans le système des écoles pour le Scoutisme identifiées.
2. Des participants (Formateurs, Enseignants, Educateurs et Etudiants) invités à un atelier international pour développer des outils pour exécuter le projet Scoutisme dans les Ecoles.
3. La production des outils d'exécution comprenant:
 - a. Le manuel de formation.
 - b. La lettre d'introduction.
 - c. Le protocole d'entente.
4. L'exécution du projet pilote dans 5 pays : le Kenya, l'Afrique du Sud, la Tanzanie, l'Ouganda et la Zambie.
5. Le développement des outils d'évaluation.
6. L'évaluation des projets dans les pays pilotes.
7. L'envoi du paquet complet à toutes les OSN anglophones. (l'Ébauche du protocole d'entente le Manuel du Scoutisme dans les Ecoles, les outils d'Evaluation).

Les Coopérations**Les Régions Scoutes****La Région Scoute Arabe**

Nous coopérons avec nos frères et sœurs arabes depuis longtemps. Ceci a entraîné la formation du Comité Arabe-Afrique du Scoutisme par les deux Comités régionaux scouts. Pendant le triennat il y avait divers échanges au cours desquels les Scouts des deux Régions ont eu l'occasion de se rencontrer et d'échanger des expériences. Le Bureau Régional Arabe a sponsorisé des Scouts, des Responsables et des Directeurs de la Région Afrique à assister :

1. À la réunion arabe des Jeunes soutenue par l'UNESCO, un programme socioculturel pour les jeunes engagés dans la réhabilitation du patrimoine culturel historique.
2. Au séminaire sur l'environnement - tenu aux Emirats en 2003, qui a permis aux Scouts d'échanger des expériences sur des sujets environnementaux.
3. Le Bureau Arabe a également sponsorisé la participation des Routiers Africains aux réunions internationales des Jeunes en 2008 au Yémen et en 2009 en Egypte. Chaque fois qu'il y avait des opportunités de sponsoriser des Routiers, le Responsable de l'Unité, Communications du BRA y était invité et il était également invité à assister aux deux événements.



©BMS/BRA

La Région Arabe et la Région Afrique continuent de travailler en étroite collaboration. Le Dr Atif, Directeur Régional, Région Arabe, reçoit un cadeau de M. Euloge Ishimwe, Chargé de la Communication au BRA, lors d'un rassemblement de jeunes, au Caire, Egypte.

Le partenariat des Régions Scoutes Afrique-Europe

Dans le sillage des partenariats déjà existants, il y a un intérêt croissant pour de nouveaux partenariats appropriés. En outre, les futures coopérations ne devraient plus être limitées aux coopérations entre les Comités Régionaux seulement. En conséquence, on a pensé à un nouveau « mécanisme » pour aider à développer de nouveaux partenariats qui répondent aux besoins de toutes les parties, dans l'esprit de la charte de Marrakech.

La Coopération Nord-Sud

Le sommet des Jeunes Afrique - Europe en 2007, qui a conduit à une déclaration des Jeunes des deux continents (Afrique et Europe) a permis de mettre sur place des mécanismes d'appui aux efforts en cours pour défendre les intérêts des Jeunes dans ces deux régions. La formalisation de la voix des Jeunes dans le contexte de coopération Afrique-Europe est caractérisée par des développements positifs à travers des actions menées par le centre Nord-Sud, au Portugal. Le mandat principal du centre Nord-Sud est de fournir un cadre pour la coopération Nord-Sud pour une plus grande prise de conscience publique des sujets d'interdépendance globale et de favoriser des politiques de solidarité conformément aux objectifs et aux principes du Conseil d'Europe.

La charte de Marrakech qui définit le Partenariat dans le Scoutisme comme : « l'établissement d'une relation volontaire et de collaboration pour atteindre des objectifs mutuels et des expériences entre deux (ou plus) entités en échangeant et en partageant ce qu'elles ont dans un processus ou un projet éducatif.

Une autre attente de cette collaboration est de renforcer la coordination des contacts entre les OSN africaines et européennes. En outre, il est nécessaire de créer de nouveaux partenariats entre les OSN aussi bien que multiplier les opportunités de financement pour les processus de coopérations et des projets existants.

Elles ont une intention commune qu'elles veulent réaliser dans un délai défini ». Cette coopération constitue en soi une motivation très importante pour l'OMMS pour continuer à soutenir les intérêts des Jeunes par la participation dans le contexte de coopération Euro-Afrique.

Le centre Nord-Sud travaille actuellement d'arrache-pied pour planifier des projets dans le même cadre de coopération. Cette plate-forme a la potentialité énorme de profiter à l'OMMS aussi bien qu'aux partenaires de diverses manières. Par exemple, en améliorant le profil de l'OMMS aussi bien que donner l'occasion de partager les meilleures pratiques et d'entreprendre des initiatives communes pour équiper les jeunes au sein de l'OMMS et au-delà. Nous pouvons maintenant énumérer un certain nombre de Scouts qui ont bénéficié des formations sur divers sujets grâce à l'aide financière de cette coopération. Il y a également encore beaucoup de potentialités pour l'aide financière directe / indirecte pour des projets/initiatives.



©BMS/BRA

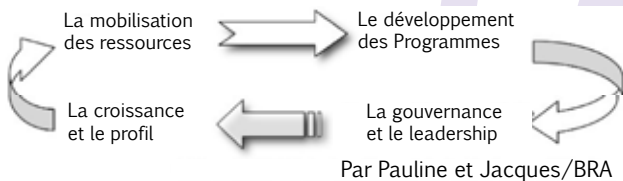
M. David McKee, le Directeur Régional, Région Europe (à gauche), avec M. Winston Adams, Directeur Régional par intérim, Région Afrique, lors du 2e Sommet Africain du Scoutisme à Nairobi.

Les défis majeurs et les opportunités

- Une capacité humaine adéquate pour gérer professionnellement des projets/partenariats
- Mobiliser des ressources matérielles et financières adéquates et nécessaires pour exécuter des programmes.
- La promotion du Scoutisme en tant que partenaire égal dans diverses collaborations.
- Des Ressources insuffisantes de production de revenus.
- Améliorer des sujets de gouvernance/leadership pour assurer une gestion professionnelle des projets.

Conclusion et la voie à suivre

Dans le contexte de la Charte de Marrakech, le diagramme suivant représente le cadre logique du plan d'action stratégique pour l'Unité de Partenariat :



Dans son processus cyclique, cette stratégie exige des efforts de mobilisation de ressources efficaces pour le développement du programme de soutien qui est possible seulement par une gestion/administration efficaces pour soutenir la promotion de la croissance et du profil, stimulant par conséquent la mission du Scoutisme, avec plus de jeunes pour un monde meilleur.

Le graphique ci-dessus peut être récapitulé comme suit :

La mobilisation des ressources/partenariats

- Développer de nouveaux partenariats et renforcer les partenariats /projets existants.
- Renforcer/créer la capacité pour générer plus de ressources.
- Soutenir les efforts de mobilisation de ressources dans les OSN et dans la Région.
- Noter les événements (calendrier) régionaux/globaux importants et les sujets d'actualité pour notre participation active.

- La participation des membres du Comité à contribuer dans la mobilisation des fonds pour la Région.
- Soutenir les OSN dans le développement de partenariats avec le gouvernement et d'autres institutions.
- Promouvoir la relation entre l'OMMS-BRA et l'UA.

Le développement des Programmes

- Contribuer à une gouvernance et à un leadership responsables .
- Concevoir des programmes qui contribuent au développement des compétences des Jeunes et fournir un soutien aux Programmes des Jeunes.
- Développer des programmes qui renforcent l'autonomie des Responsables Scouts et des Scouts pour contribuer à l'expansion du Scoutisme.

La gouvernance et le leadership

- Contribuer au renforcement des capacités du BRA et des OSN pour une gestion professionnelle et compétente des projets/partenariats. Il devrait y avoir des outils appropriés développés et des politiques pour l'exécution.
- Promouvoir la formation de réseaux du personnel professionnel et l'expertise des volontaires dans la Région Afrique et au-delà.

La croissance et le profil

- La promotion stratégique du profil du Scoutisme.
- Développer et maintenir des renseignements de base à jour sur les OSN et la Région dans son ensemble.
- Développer le Scoutisme dans les écoles : la croissance, le développement de programmes et la durabilité.
- Élaborer une base de données pour des projets passés, en cours et éventuels dans la Région et les avoir sous la main à tout moment
- Assurer une communication régulière avec les partenaires existants par divers outils de communication tels que les bulletins détaillant les activités du Scoutisme et des contributions pour le développement.



©BMS/BRA

7. LE 2ème SOMMET AFRICAIN DU SCOUTISME

1. Introduction

Le deuxième Sommet Africain du Scoutisme a eu lieu à Nairobi, Kenya, du 16 au 20 avril 2009. Le but du sommet était d'examiner les progrès réalisés dans la Région Afrique en ce qui concerne la mise en application du Plan Décennal. C'était une occasion pour les membres du Comité Africain du Scoutisme de travailler en collaboration avec les principaux Responsables des Organisations Scoutes Nationales (OSN) pour préparer la Conférence Régionale Africaine du Scoutisme, qui se tiendra au Ghana en novembre 2009.

2. La participation

Les représentants de 36 OSN sur 37 dans la Région ont participé au sommet qui a été dirigé par des membres du Comité Africain du Scoutisme et soutenu par des membres du Bureau Régional Afrique et deux membres du Bureau Mondial du Scoutisme, siège mondial. Quatre des Conseillers des Jeunes de la Région y ont participé et le Président de l'équipe de planification pour le prochain Forum Régional des Jeunes était membre de l'équipe de planification du sommet. Quatre membres du Comité Mondial du Scoutisme à savoir Nkwenkwe Nkomo, John May, John Neysmith et le Secrétaire Général Luc Panissod ont participé au Sommet. Il y avait également 13 représentants des OSN d'autres régions hors d'Afrique et d'autres Comités Régionaux.

M. Eric Frank, qui a fourni une grande partie du financement pour le Sommet y est assisté et a contribué à certains ateliers. Il n'y avait pas de représentants d'organisations extérieures au sommet.

Le sommet a été ouvert par le Commissaire Général de l'Association des Scouts du Kenya, Hon. Steven Musyoka qui est le Vice-président du Kenya. Mme Helen, Ministre de la Jeunesse et des Sports dans le gouvernement kenyan et feu Kinuthia Murugu, l'ancien Directeur de Cabinet, au Ministère de la Jeunesse et des Sports ont aussi pris part à la réception de bienvenue. M. Kinuthia Murugu a prononcé le discours liminaire pendant la cérémonie d'ouverture.



©BMS/BRA

3. La fiche d'évaluation des OSN

Avant le sommet, on a demandé à toutes les OSN de remplir une fiche d'évaluation. Cela a été une occasion pour toutes les OSN de faire une autoévaluation de leur performance actuelle en ce qui concerne les Méthodes Educatives, le Profil du Scoutisme, le Développement, la mise en application de la stratégie, les Constitutions et la prise de décision. Des réponses ont été reçues de 24 OSN avant le sommet soit un taux de retour de 67%. Deux réponses ont été reçues pendant l'événement mais ces résultats n'ont pas été inclus dans le rapport fourni pendant le sommet.

Certains des points clés mis en relief dans le rapport se présentent comme suit :

Les Méthodes Educatives

- La section des éclaireurs demeure la plus grande section dans la Région.
- Il y a très peu de professionnels qui soutiennent les OSN en Afrique.
- Le ratio régional d'adultes/jeunes est de 7 adultes par 100 jeunes.
- Pour certaines OSN, le nombre d'adhérents adultes est élevé mais malheureusement c'est sans impact clair sur le Programme des Jeunes ou le nombre d'adhérents jeunes.

Le profil du Scoutisme

Le manque de ressources est la faiblesse principale des OSN.

- Communication
- Il y a une bonne connaissance de la marque scout.
- L'absence des sites Web des OSN et la mise à jour irrégulière des sites Web sont les points les plus faibles.
- Partenariats et ressources externes
- Les activités des OSN ne sont pas intégrées dans les programmes de développement et les politiques des gouvernements.
- Les OSN travaillent en collaboration avec d'autres organisations de jeunes.
- Les ressources
- Des plans appropriés de mobilisation de ressources ne sont pas suivis.
- Des documents comptables clairs existent.

Le Développement de stratégies et leur mise en application

- Il y a une consistance entre la mission de l'OMMS et la mission des OSN.
- L'absence d'un budget où des fonds sont assignés aux actions identifiées est un point critique car le chiffre est très bas et inexistant dans 10 des 25 OSN qui ont répondu.

Les constitutions et la prise de décision

- L'Assemblée générale a la responsabilité de déterminer la politique générale de l'organisation dans la majorité des OSN.
- Les organes de prise de décisions sont basés sur des principes démocratiques dans beaucoup d'OSN.
- L'évaluation des risques et la politique de gestion n'incluent pas des aspects financiers.

4. Vision de l'avenir

Tous les participants ont été invités à donner leurs contributions sur leur vision du Scoutisme dans la Région Afrique dans l'avenir - le mur de Ndoto. Ndoto est un mot swahili qui signifie rêve. Sur les 80 réponses données un résumé des résultats montre que :

1. Le développement des compétences des jeunes et l'appui aux programmes des Jeunes est le nombre de réponses le plus élevé avec cet aspect dans 39 des réponses.

2. La bonne gouvernance aux niveaux national et régional était le nombre de réponses le plus élevé inclus dans 20 des réponses.
3. La croissance du Scoutisme était la troisième réponse la plus élevée, incluse dans 14 des réponses.
4. L'engagement/coordination politique avec les institutions et la paix étaient les quatrième et cinquième réponses les plus élevées, incluses dans 6 et 4 réponses respectivement.

5. Les besoins des OSN dans la Région

Des OSN ont été invitées à discuter des besoins de la Région après des contributions sur les résultats de la fiche d'évaluation, une mise à jour sur le progrès dans le plan décennal et les résultats de l'Analyse F.F.P.M. (Forces, faiblesses, possibilités et menaces) entreprise à la dernière Conférence de la Région Afrique à Kigali, en 2007.

6. Les actions futures

Les contributions des divers ateliers et sessions ont été considérées par rapport aux domaines déjà identifiés dans le plan décennal pour l'Afrique. L'équipe de planification a fait certaines propositions pour l'inclusion dans un plan pendant les 2 à 3 dernières années du plan décennal pour l'Afrique et ceci a été présenté au sommet.

Les actions principales proposées sont :

- 1. Le Programme des Jeunes** – développer des Programmes de Jeunes attrayants et éducatifs et fournir une formation pour développer le leadership, en soutenant financièrement la diffusion des matériels pour appuyer le Programme de Jeunes.
 - superviser et évaluer le Programme des Jeunes.
 - renforcer les structures pour soutenir le Programme des Jeunes dans la Région.
 - la coordination de soutien par le Bureau Régional.
- 2. Les Ressources Adultes** – Développer la gestion volontaire et fournir la formation à tous les niveaux :
 - a. développer et mettre en application des politiques sur le recrutement et le maintien
 - b. élaborer et mettre en application les procédures appropriées de reconnaissance et profiter de l'année internationale des volontaires 2011 pour soutenir le bénévolat.
 - c. améliorer la qualité, la reconnaissance et la formation des Responsables à tous les niveaux.



3. La gestion – renforcer la capacité des OSN.

- 1) développer les outils appropriés.
- 2) mettre en application les politiques par rapport à la gestion des ressources humaines et aux finances et à l'administration.
- 3) mobiliser des responsables compétents et professionnels

4. La croissance – Inclure une définition plus précise d'adhésion et des moyens pour collecter des données de sorte que la croissance puisse être supportée et identifiée.

- 1) Développer des moyens pour collecter des données pour le recensement.
- 2) Développer le Scoutisme dans les écoles.
- 3) Soutenir le développement du Scoutisme dans les communautés où le Scoutisme n'existe pas actuellement.
- 4) Améliorer le marketing.
- 5) Développer des projets et des programmes pour soutenir la croissance et le travail en collaboration avec d'autres organisations.

5. Les finances – fournir la formation et les outils pour soutenir la mobilisation des ressources.

- a. Développer un programme de formations sur l'approvisionnement en ressources et à la gestion.
- b. Développer un manuel de gestion.
- c. Chercher à tisser des partenariats avec des bailleurs principaux.

6. Le renforcement des capacités du BRA

- a. Réviser et définir le rôle du BRA et de son personnel.
- b. Revoir les compétences du personnel pour les déployer pour répondre aux besoins des OSN.
- c. Développer un réseau de personnel professionnel et une expertise de volontaires pour la Région.

7. D'autres idées

- a. Aider les OSN à développer des politiques de communication.
- b. Aider les OSN à développer des sites Web.
- c. Développer des partenariats avec les gouvernements et d'autres institutions.

Un plan sera développé à partir de ces idées et présenté pour adoption à la prochaine conférence Africaine du Scoutisme, avec une proposition pour une évaluation complète du plan décennal pour l'Afrique

7. Réponse au sommet

La valeur du sommet a été soulignée par les participants, en particulier par rapport à l'implication des principaux responsables des OSN dans la stratégie et le développement de la Région. L'importance d'avoir un sommet à intervalles réguliers, probablement tous les trois ans a été soulignée.

L'étude a montré que les participants ont acquis des connaissances approfondies sur une diversité de sujets et peut-être surtout ils ont développé leur compréhension de la situation dans d'autres OSN et une compréhension globale de la situation du Scoutisme dans la Région Afrique. Il y avait également beaucoup de commentaires sur la valeur du partage avec d'autres, la formation de réseaux et la nécessité de se développer et travailler en collaboration dans l'avenir.

8. Conclusions

Le sommet a été une excellente occasion pour les représentants de toutes les OSN dans la Région sauf une, de se retrouver pour discuter des futurs besoins et actions de la Région pour réaliser le plan décennal pour l'Afrique. Cette réunion a été l'un des plus grands rassemblements des OSN dans la Région depuis plusieurs années et avec les informations recueillies avant et pendant la conférence, il y a une représentation plus complète de la réalité du Scoutisme dans la Région.

Le sommet était possible grâce à l'appui généreux de M. Eric Frank et à l'appui des Fonds Hirose. Nous aimerions remercier tous les Donateurs et la Fondation Mondiale du Scoutisme pour leur soutien dans la mobilisation des fonds pour cet événement.



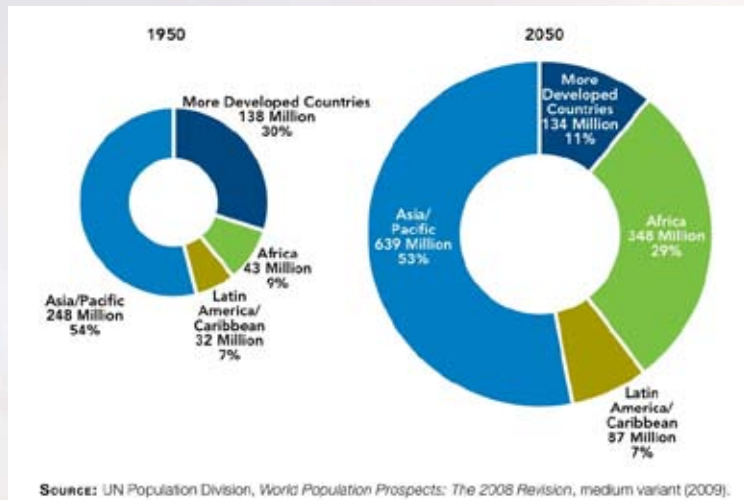
CONCLUSION GENERALE

“La vision sans action est un rêve. L'action sans vision c'est simplement passer le temps. L'action avec la vision fait une différence positive.”

Joel Barker

Comme dans beaucoup d'autres régions du monde, le Scoutisme reste une force sociale en Afrique. Il y a beaucoup de potentialités. Il faudra cependant noter qu'il reste un certain nombre de défis à relever pour exploiter ces potentialités. Certains de ces défis ont été, et sont encore abordés avec des progrès notables comme ce rapport l'a souligné. Le Scoutisme, en raison du fait qu'il est le plus grand Mouvement de la jeunesse, s'il est bien adapté, est bien placé pour forger le destin de l'humanité.

C'est d'autant plus ainsi dans les pays en voie de développement et particulièrement en Afrique où la majeure partie de la population jeune du monde est concentrée. En fait, selon la fiche de données de la population mondiale 2009, la population de la jeunesse mondiale, la tranche d'âge 15 à 24, se concentre de plus en plus en Afrique et en Asie. D'ici à 2050, 29% de la jeunesse mondiale sera en Afrique comme le diagramme ci-dessous l'indique.



Ainsi, selon le thème de ce rapport « Eduquer les Jeunes pour le Développement », on peut arguer que le développement de l'Afrique ne sera pas réalisé si on n'investit pas dans la jeunesse. Quelle est la meilleure manière d'investir dans la jeunesse que par le Scoutisme, le plus grand Mouvement de la Jeunesse? Pour cela, le Scoutisme, à tous les niveaux, doit être efficace et reconnu en tant que partie prenante digne de confiance dans le processus. De plus, le Scoutisme doit être renforcé, et comme le rapport l'a indiqué, ceci sera réalisé de la façon suivante: des ressources adultes motivées et dévouées;

un programme des Jeunes attrayant qui pourra entrer en concurrence avec de nouveaux défis auxquels est confronté la « génération de Facebook»; une OMMS du 21ème siècle qui apprécie le rôle des communications et de la technologie; renforcer le profil du Scoutisme en consolidant des unités de communications et en renforçant des partenariats avec d'autres parties prenantes. Un signal fort vous est ainsi donné, Volontaires dans le Scoutisme, Scouts professionnels et Partenaires de développement : offrons un meilleur Scoutisme, soutenons le Scoutisme. “Eduquons les Jeunes pour le Développement de l'Afrique.”



ANNEXES

ANNEXE 1: LA RÉOLUTION DE L'OUA SUR LE MOUVEMENT SCOUT EN AFRIQUE CM/Res.1607 (LXII)

Le Conseil des Ministres de l'Organisation de l'Unité Africaine, s'étant réuni en sa Soixante-deuxième Session Ordinaire à Addis-Abeba, Ethiopie, du 21 au 23 juin 1995,
Considérant que l'avenir de l'Afrique, dépend en grande partie, des efforts qu'elle déploie pour promouvoir et développer ses ressources humaines, en particulier sa jeunesse,
Reconnaissant qu'à l'avenir, les jeunes seront invités à assumer les diverses responsabilités dans leurs pays respectifs et par conséquent leur éducation constitue une étape décisive dans leur préparation pour la vie active,

Conscient de la nécessité de compléter l'éducation académique des jeunes avec une contribution informelle aux mouvements éducatifs dans lesquels ils peuvent améliorer leur connaissance et compétence et développer leurs attitudes,

Considérant la nature indépendante et apolitique du Mouvement scout,

Reconnaissant que le Mouvement scout est le plus grand mouvement éducatif dans le monde, et que son but est de contribuer au développement harmonieux des jeunes par la pleine réalisation de leurs potentiels ;

Conscient du fait qu'en Afrique, le Mouvement scout est le plus grand mouvement des jeunes, un mouvement qui a montré sa valeur dans les domaines de l'éducation et la formation des jeunes, aussi bien que dans la formation des adultes,

Reconnaissant avec satisfaction que dans beaucoup de pays africains le Mouvement scout a avec succès entrepris des projets de développement communautaire – la production alimentaire, la santé, l'hygiène, les programmes d'alphabétisation, etc. - et a directement contribué à l'amélioration des conditions de vie des populations concernées:

1. SALUE VIVEMENT le Mouvement scout en Afrique et ses contributions au développement du continent;
2. DÉCIDE de consacrer une journée pour des activités du Scoutisme en Afrique et INVITE le Secrétariat de l'OUA à lancer des consultations avec les Etats membres afin de choisir une date qui symbolise le Mouvement scout;
3. INVITE tous les Etats membres de l'OUA à soutenir activement le développement, la consolidation et l'expansion du Mouvement scout en Afrique;
4. RECOMMANDE que l'appui nécessaire soit donné aux structures nationales du Scoutisme en Afrique afin de faciliter leur participation aux activités internationales du Scoutisme;
5. DEMANDE au Secrétaire Général de l'OUA de faire le suivi de l'exécution de ces recommandations.

ANNEXE 2. Résolutions, 13e Conférence Africaine du Scoutisme

**13th Africa Scout Conference
13e Conférence Africaine du Scoutisme
3rd to 7th September 2007**

CONFERENCE RESOLUTIONS

1/2007

CONSIDERING the opportunities provided by Scouting's Centenary to re-launch our Movement with sound governance,
and

RECOGNISING that operational effectiveness leads to better Scouting for more young people,

THE CONFERENCE

- 1) Urges the Africa Scout committee to appoint a Task Force comprising governance advisors from each zone in the Africa Scout Region.
- 2) Mandates this Task Force to work with National Scout Organisations in the Region to evaluate their operational effectiveness and start an appropriate process of Constitutional review.

PROPOSED BY: NAMIBIA

SECONDED BY: ANGOLA

CONSIDERANT les opportunités offertes par le Centenaire du Scoutisme pour relancer le Mouvement avec une gouvernance de qualité,

et,

RECONNAISSANT qu'une opération efficace conduit à un Meilleur Scoutisme pour plus des jeunes,

LA CONFERENCE

- 1) Invite le Comité Scout Africain à mettre en place un groupe de travail composé de Conseillers à la gouvernance de chaque zone dans la Région Afrique du Scoutisme.
- 2) Demande à ce groupe de travailler avec les Organisations Scoutes Nationales de la Région pour évaluer son efficacité opérationnelle et commencer un processus approprié de révision de leurs Statuts.

PROPOSEE PAR: NAMIBIE

SECONDEE PAR: ANGOLA

2/2007

GOVERNANCE & CONSTITUTION

Considering the challenges that NSA/NSOs are encountering and which affect the growth of Scouting, the conference recommends that each member organisation:

- 1) Undertakes a self-evaluation exercise to ascertain whether minimum standards of good governance are observed with special attention to their existing constitution.
- 2) Performs regularly in a self-critical way the updating of their respective Constitutions where needed so that their organisations are more responsive to current trends and challenges as well as continue to meet the constitutional requirements for membership of WOSM.

GOVERNANCE ET CONSTITUTION

Considérant les défis que rencontrent les ASN/OSNs et qui affectent l'expansion du Scoutisme, la Conférence recommande que chaque organisation membre:

- 4) Entreprenne une auto-évaluation pour s'assurer que les normes minimales de bonne gouvernance soient observées avec une attention spéciale sur la Constitution actuelle.
- 5) Respecte et assure une mise à jour de ses statuts et d'une façon auto-critique et selon les besoins pour que leur organisation puisse mieux répondre aux tendances et défis actuels.

3/2007

The Conference recommends that the Resolutions from the 4th Africa Scout Youth Forum be studied by the Africa Scout Committee for possible implementation, if and when appropriate.

PROPOSED BY: AFRICA SCOUT COMMITTEE

=====

La Conférence recommande que toutes les résolutions du Forum des Jeunes soient examinées par le Comité Scout Africain pour leur mise en oeuvre, dans la mesure du possible et cela au moment opportun.

PROPOSEE PAR: LE COMITE SCOUT AFRICAIN

4/2007

The Conference, acknowledging the importance of strengthening the organization of our Movement in all its aspects, while benefiting fully from the interest and the availability of our partners, reiterates the total support of the Africa Scout Committee, the Africa Regional office and the National Scout Organisations in the Region to strengthen the co-operation with all the regions of WOSM in the various aspects of our Movement.

PROPOSED BY: RESOLUTION OF THE AFRICA SCOUT COMMITTEE

=====

La Conférence reconnaît l'importance de renforcer l'organisation de notre Mouvement dans tous les domaines en bénéficiant au maximum de l'intérêt et de la disponibilité de nos partenaires.

De ce fait, la Conférence Africaine du Scoutisme réitère la totale disponibilité du Comité Africain du Scoutisme, du Bureau Régional et des Organisations Scoutes Nationales de la Région pour renforcer la coopération avec toutes les régions de l'OMMS dans les divers domaines d'actions de notre Mouvement.

PROPOSEE PAR: LE COMITE SCOUT AFRICAIN

5/2007

The Conference recommends that the candidates for election to the Africa Scout Committee possess adequate competencies in policy guidance and management, to be able to serve at international level and be committed to discharge the responsibilities that come with the appointment.

PROPOSED BY: SWAZILAND SCOUT ASSOCIATION

SECONDED BY: UGANDA SCOUT ASSOCIATION

=====

La Conférence recommande à ce que tous les candidats aux élections du Comité Africain du Scoutisme aient les compétences adéquates en gestion et dans l'orientation politique à l'échelle internationale et qu'ils soient IMPLIQUÉS dans l'exercice des fonctions relatives aux nominations.

PROPOSEE PAR: L'ASSOCIATION DES SCOUTS DE SWAZILAND

SECONDEE PAR: LES ASSOCIATIONS DES DE L'UGANDA ET DE LA NAMIBIE

6/2007

The Conference urges that all NSOs to adopt «Be Prepared» as the Scout Motto for all the Scout Associations of the Region.

PROPOSED BY: UGANDA SCOUT ASSOCIATION

SECONDED BY: TOGO SCOUT ASSOCIATION

=====

La Conférence demande que cette année du centenaire du scoutisme, la devise «Toujours Prêt» soit acceptée comme devise du Scoutisme dans toutes les associations.

PROPOSEE PAR: L'ASSOCIATION DES SCOUT DE L'UGANDA

SECONDEE PAR: L'ASSOCIATION DES SCOUT DU TOGO

=====

7/2007

RWANDA SCOUTS ASSOCIATION, BURUNDI SCOUTS ASSOCIATION

The Conference, considering that two countries-- Rwanda and Burundi, have recently been admitted into the East African Community – resolves that – the Scout Associations of Rwanda and Burundi be allowed to join the Eastern Scout Zone.

Nevertheless, the Great Lakes sub regional arrangement (CSGL) remains and should be strengthened as it is an initiative of North Kivu, Rwanda and Burundi that has proved its effectiveness in promotion of peace for the last ten years.

PROPOSED BY: RWANDA SCOUT ASSOCIATION, SECONDED BY: BURUNDI SCOUT ASSOCIATION

La Conférence, considérant que les deux pays, le Rwanda et Burundi viennent récemment d'adhérer à la Communauté Africaine de l'Est (Eastern Africa Community) décide qu'il soit accordé aux Associations Scoutes du Burundi et du Rwanda la permission de rejoindre la zone Scoute Afrique de l'Est. Néanmoins, la dynamique sous-régionale des Grands Lacs (CSGL) reste et doit être renforcée puisque c'est une initiative de nos Associations (Nord et Sud Kivu, Rwanda et Burundi) qui a prouvé son efficacité dans la promotion de la paix au cours des dix dernières années.

PROPOSEE PAR: L'ASSOCIATION DES SCOUTS DU RWANDA,
SECONDEE PAR: L'ASSOCIATION DES SCOUTS DU BURUNDI



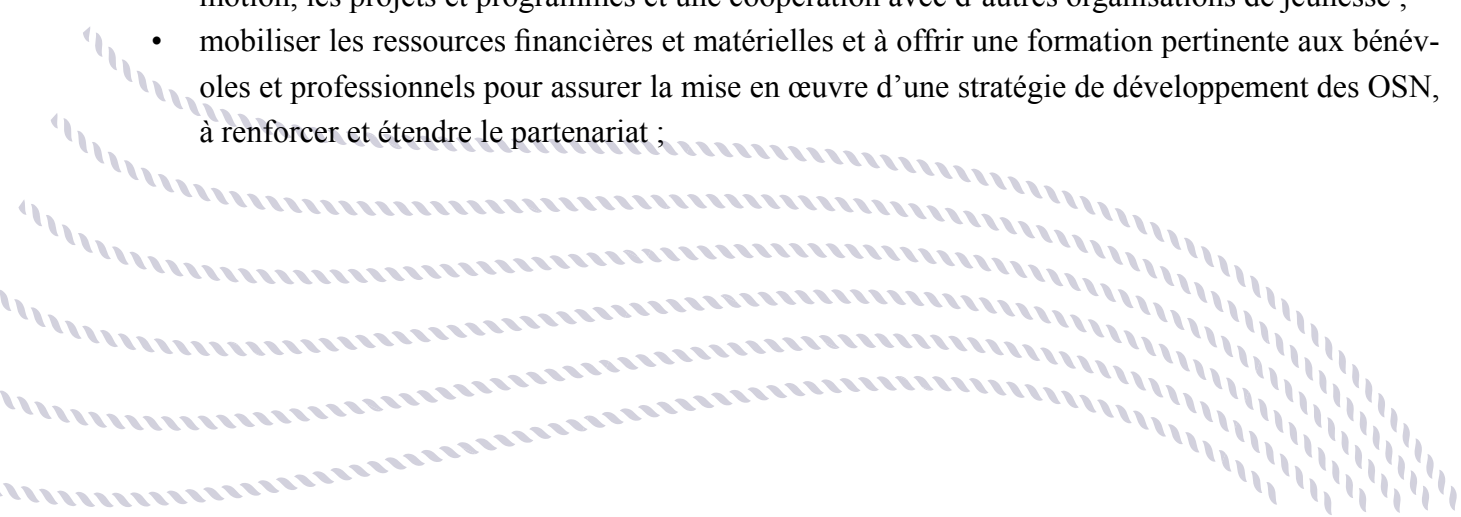
ANNEXE 3. Déclaration du 2ème Sommet Africain du Scoutisme**Déclaration du 2ème Sommet Africain du Scoutisme tenu à Nairobi du 16 au 20 avril 2009**

20 avril 2009

Nous, les dirigeants régionaux et nationaux du Mouvement Scout, représentant trente six sur trente sept Organisations scoutistes nationales membres de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout « Région Afrique » réunis à Nairobi pour le 2ème Sommet Scout Africain, qui s'est tenu du 16 au 20 avril 2009,

- avons évalué le Plan Décennal du Scoutisme Africain adopté en 2001 au Gabon ;
- avons discuté les actions en cours et les défis futurs quant à la mise en œuvre des deux dernières années du Plan ;
- reconnaissant les réalisations des sept dernières années dans les domaines du Programme des Jeunes, des Ressources Adultes, de la Gestion, de la Mobilisation des Ressources, de la Croissance et du Profil du Scoutisme ;
- avons consulté les responsables du niveau mondial, des autres régions scoutistes, ainsi que nos partenaires et partenaires potentiels ;
- avons identifié des besoins urgents pour nos Organisations scoutistes nationales (OSN) et reconnaissant les difficultés qui ont été soulevées pendant ce Sommet.

En conséquence, nous nous engageons à :

- fournir, un Programme des Jeunes révisé, attrayant, pertinent et éducatif répondant aux aspirations et besoins des jeunes d'aujourd'hui et doter les OSN de moyens et de structures adéquats pour réussir dans cette mission ;
 - développer des politiques de gestion des bénévoles et des stratégies de mise en œuvre afin de renforcer le contenu et la qualité des programmes de formation ;
 - développer des outils de gestion efficaces pour aider les OSN à offrir un scoutisme de qualité aux jeunes ;
 - accroître les effectifs à travers des stratégies d'ouverture, par le scoutisme dans les écoles, la promotion, les projets et programmes et une coopération avec d'autres organisations de jeunesse ;
 - mobiliser les ressources financières et matérielles et à offrir une formation pertinente aux bénévoles et professionnels pour assurer la mise en œuvre d'une stratégie de développement des OSN, à renforcer et étendre le partenariat ;
- 

- renforcer les capacités du Bureau Régional afin qu'il puisse offrir un service de qualité aux OSN ;
- développer et adopter des stratégies de communication efficaces, à accroître la visibilité du Scoutisme au sein des communautés et à nous assurer d'un partage réel des informations dans la région ;
- accroître le rôle du Scoutisme dans les enjeux mondiaux tels que l'éducation environnementale, l'éducation à la paix, la lutte contre le VIH et le SIDA, le paludisme, le travail des enfants, l'équité des genres, entre autres.

Pour atteindre ces buts et guidés par l'esprit de notre Fondateur, Lord Robert Baden-Powell, dont la dernière demeure est tout près d'ici à Nyeri, Kenya, nous réaffirmons notre engagement à servir au mieux les besoins des jeunes et à leur offrir un meilleur Scoutisme.

Nous appelons, également, l'Union Africaine, les Gouvernements africains, les Organisations Gouvernementales et Non-Gouvernementales, les Agences Onusiennes, le milieu des affaires, les philanthropes et les éminentes personnalités, à soutenir et à accompagner le Scoutisme dans tous les pays africains ;

Enfin, le Sommet souhaite exprimer ses très sincères remerciements à tous les partenaires et supporters du Scoutisme de la Région Afrique, et en particulier à Monsieur Eric Frank qui a rendu possible la tenue de ce 2ème Sommet.

Longue vie au Scoutisme

Merci, le 20 avril 2009



