

REGION AFRICAINE DU SCOUTISME

**RAPPORT
TRIENNAL
2012-2015**



SCOUTS[®]
Creating a Better World

Management



© World Scout Bureau Inc.
August 2015

World Scout Bureau, Africa Regional Office
Rowallan National Scout Camp,
Opp. ASK Jamhuri Showground
P. O. Box 63070 - 00200
Nairobi, Kenya

Tel: (+254 20) 245 09 85
Mobile: (+254 738) 945 346

africa@scout.org
www.scout.org/africa

Reproduction is authorized to National Scout Organizations and Associations which are members of the World Organization of the Scout Movement. Credit for the source must be given.



REGION AFRICAINE DU SCOUTISME

RAPPORT TRIENNAL 2012-2015

Vers un Scoutisme efficient,
efficace et durable en Afrique

TABLE DES MATIERES

- 01** Message du Président du Comité Africain du Scoutisme
- 02** Message du Directeur Régional
- 03** Sommaire Executif
- 04** Engagement des Jeunes
- 06** Méthodes Éducatives
- 08** Diversité et l'Inclusion
- 10** Impact Social
- 13** Communications et les Relations Externes
- 16** Gouvernance
- 17** Recensement des Membres des OSN
- 19** Événements Mondiaux et Régionaux
- 20** Fondation Africaine du Scoutisme
- 22** Finances et L'Administration
- 27** Retour a la Maison
- 28** Récompenses et Les Honneurs

“En 2023 le Scoutisme sera un mouvement éducationnel de jeunes de premier plan dans le monde, permettant à 100 millions de jeunes d’être des citoyens actifs pour créer un changement positif dans leurs communautés et dans le monde sur la base de valeurs partagées.”





MESSAGE DU PRÉSIDENT DU COMITÉ AFRICAIN DU SCOUTISME

“La Région Afrique: La nouvelle frontière de croissance du Scoutisme Mondial”

Au cours des trois dernières années, le scoutisme dans la région Afrique a connu de nombreuses évolutions que vous trouverez dans le présent rapport. Beaucoup de progrès ont été faits au milieu de nombreux défis. Cela, toutefois, n'a jamais freiné notre esprit à poursuivre la vision de faciliter un meilleur Scoutisme pour plus de jeunes Africains. Nous allons continuer à explorer toutes les possibilités et les ressources disponibles pour développer davantage le Scoutisme.

Au cours de sa visite en Afrique en Avril 2015, le Secrétaire Général de l'OMMS, Scott Teare a observé que l'Afrique et l'Asie-Pacifique sont les prochaines grandes frontières de croissance du Scoutisme mondial. Ceci a en effet très bien cadré avec la tendance mondiale de «l'Aube Africaine».

Le potentiel de croissance du Scoutisme dans la région est immense. Cette croissance concerne l'adhésion au niveau de toutes les ONS membres, l'amélioration de la gouvernance, l'augmentation de l'impact social du mouvement à travers les communautés africaines ainsi que l'augmentation des infrastructures et le renforcement des capacités techniques pour exécuter plus de programmes éducatifs de qualité pour ceux et celles qui vivent dans vos communautés qui leur permet à leur tour de transformer leur vie et celle de leurs sociétés.

Cette croissance, cependant, ne peut être réalisée que par un engagement fort et unifié de toutes les parties prenantes du mouvement dans la région. La volonté d'effectuer et d'embrasser le changement doit être présente et accompagnée par le désir de travailler honnêtement et avec diligence pour répondre aux défis auxquels est confrontée la région.

“Une adaptation continue du Programme des Jeunes sensible du 21eme siècle est également essentielle, tout comme le sont la bonne gouvernance et un leadership responsable et crédible.”

La gestion des membres est ici cruciale. Pour que nous ayons un reflet fidèle de la façon dont de nombreux scouts couvrent le continent, il ya une grande nécessité d'améliorer l'exactitude des rapports sur le nombre des membres ainsi que le développement de systèmes qui rendent la gestion de ces membres plus facile et plus efficace. Une adaptation continue du Programme des Jeunes sensible du 21eme siècle est également essentielle, tout comme le sont la bonne gouvernance et un leadership responsable et crédible.

Il ya beaucoup de partenaires disposés et prêts à travailler avec nous, nous devons juste nous assurer que nos systèmes fonctionnent bien. Tout le monde se rue sur l'Afrique et en tant qu'Africains, nous devrions être prêts à profiter des possibilités offertes pour développer le Scoutisme et notre continent dans son ensemble.

Dans ce rapport, vous trouverez des faits saillants du travail que nous avons pu réaliser depuis la dernière conférence tenue en Angola en 2012 - qui englobe de nombreux domaines à savoir le Programme des Jeunes, le Soutien/Appui aux Adultes, la Gouvernance, les Communications ainsi que les Finances. Prenons cela comme un point de repère pour le succès futur.

Au nom du Comité Africain du Scoutisme 2012-2015, Je tiens à remercier tous ceux qui ont contribué à faire de cette période triennale une réussite. De façon particulière, je salue les efforts de tous les membres du Comité et du personnel du Bureau Régional Afrique, qui se sont eux-mêmes dédiés en permanence au service des Scouts en Afrique.

Au moment où nous entrons dans la prochaine période triennale, je suis convaincu que le Scoutisme en Afrique, s'il est bien soutenu financièrement, permettra à plus de jeunes Africains d'être des citoyens autonomes et responsables et des dirigeants fiables. Nous vous invitons donc à être des partenaires dans cette entreprise. Nous en appelons à tout un chacun d'entre nous à se joindre à la Fondation Africaine du Scoutisme - qui vise à fournir à la Région Africaine du Scoutisme un soutien financier nécessaire pour la croissance et le développement du Scoutisme - et à nous aider collectivement à travailler à faire du Scoutisme le mouvement éducatif de jeunes de premier plan dans le monde, permettant à 100 million de jeunes d'être des citoyens actifs pour créer/générer un changement positif dans leurs communautés et dans le monde sur la base de valeurs partagées.

Mohamadou Bachir Diouf
Président, Comité Africain du Scoutisme

MESSAGE DU DIRECTEUR RÉGIONAL

“Cinquante ans d un Scoutisme social engagé en Afrique.”



L'année 2015 marque 50 ans depuis que le Bureau Régional Afrique a été créé à Lagos au Nigeria. Au cours de cette période, le Bureau, qui sera désormais dénommé Bureau Mondial du Scoutisme - Centre Africain d'Appui a continué à remplir son rôle primaire de fournir des services pour la promotion et le développement du Scoutisme dans toute la région. En outre, le personnel travaille à appuyer/soutenir les ONS ainsi maintenir des relations avec les OSN et les organisations internationales dont les activités sont centrées sur les questions de la jeunesse.

La dernière période triennale a connu de nombreux développements au niveau du Scoutisme mondial et au niveau de la région. Ce rapport donne un aperçu du travail qui a été fait depuis 2012, sous la supervision du personnel avec le soutien du Comité Africain du Scoutisme. Cela résulte de la mise en œuvre du plan triennal adopté à la dernière Conférence.

Malgré les nombreux succès que nous avons réalisés, en tant que région nous sommes toujours confrontés à de nombreux défis. Le Leadership et la gouvernance, le développement et l'exécution du programme des Jeunes, le soutien/appui aux adultes, la gestion des membres ainsi que les communications et l'image publique sont des domaines que nous devons encore améliorer, surtout au niveau des ONS.

Comme vous le savez déjà, une nouvelle vision et six nouvelles priorités pour le Scoutisme Mondial ont été adoptées à la Conférence Mondiale du Scoutisme en Slovénie. En tant que région, nous avons également aligné notre nouveau plan triennal sur ces priorités mondiales. Cela nous permettra de faire efficacement un suivi sur la contribution de l'Afrique vers la réalisation de la vision décrite ci-dessus. Nous encourageons également toutes les ONS à faire de même.

Je suis très reconnaissant au Comité Africain du Scoutisme, au personnel du Bureau Mondial du Scoutisme - Centre Africain d'Appui, aux bénévoles et aux dirigeants régionaux des ONS pour leurs efforts et leur dévouement à servir le Scoutisme dans la région. Au moment où nous sommes en train de clôturer cette période triennale, nous pouvons regarder en arrière et dire que "nous avons fait de notre mieux", au milieu des défis auxquels nous sommes confrontés en tant que région.

La prochaine période triennale nous donne une autre occasion de faire mieux. Avec les plans en place, nous sommes convaincus que l'Afrique reste la plus grande frontière de croissance pour le Scoutisme mondial. Nous allons continuer à travailler ensemble à la réalisation de la Vision 2023.

Merci à tous!

Frédéric T. Kama-Kama
Directeur Régional, Bureau Régional Afrique

“En tant que région, nous avons également aligné notre nouveau plan triennal sur ces priorités mondiales. Cela nous permettra de faire efficacement un suivi sur la contribution de l'Afrique vers la réalisation de la vision décrite ci-dessus. Nous encourageons également toutes les ONS à faire de même.”



SOMMAIRE EXECUTIVE

Ce rapport présente les résultats de plusieurs développements importants à différents niveaux du mouvement et les efforts cumulés de la Région Africaine du Scoutisme pour la période d'Août 2012 à Août 2015. Cela a été trois ans passionnants. Un des faits marquants a été l'adoption d'une nouvelle vision et une nouvelle Stratégie à long terme pour le Mouvement par la Conférence Mondiale du Scoutisme.

"En 2023 le Scoutisme sera un mouvement éducatif de jeunes de premier plan dans le monde, permettant à 100 millions de jeunes d'être des citoyens actifs pour créer un changement positif dans leurs communautés et dans le monde sur la base de valeurs partagées."

"Cette nouvelle vision et ses six priorités stratégiques guideront les Organisations Scoutes Nationales (OSN), les Régions et le Scoutisme mondial pour les 9 prochaines années, tout en assurant que nous fournissons même un meilleur Scoutisme à plus de jeunes. Fournir un programme des jeunes de haute qualité est la clé de voûte de la réalisation de cette vision, et nous sommes ravis d'avoir aussi une nouvelle Politique Mondiale du Programme des Jeunes qui guidera les OSN dans leur travail pour renforcer la qualité du Programme des Jeunes offert aux jeunes", a déclaré Scott Teare, le Secrétaire Général de l'OMMS.

Ce rapport est structuré selon les six nouvelles priorités stratégiques (l'engagement des jeunes, les méthodes éducatives/pédagogiques, la diversité et l'inclusion, l'impact social, les Communications et les relations

externes et la gouvernance), par opposition aux priorités comme c'était au début de la période triennale précédente. Il présente les activités entreprises au niveau de la Région Africaine du Scoutisme et qui contribuent à la réalisation de chaque priorité stratégique.

Le rapport présente également des rapports financiers, des changements au niveau du Bureau et l'organisation du personnel ainsi que les faits saillants sur les développements clés au sein de la Fondation Africaine du Scoutisme. Il reconnaît également les Scouts et les animateurs scouts exceptionnels à qui divers prix ont été conférés dans cette période triennale et rend hommage à ces animateurs scouts qui ont quitté cette terre pour être avec Dieu.

La région est reconnaissante au Comité Africain du Scoutisme, au personnel du Centre Africain d'Appui du Bureau Mondial du Scoutisme, aux bénévoles régionaux et au leadership des OSN pour leurs efforts et leur dévouement à servir le Scoutisme dans la région. Au moment où nous concluons cette période triennale, nous pouvons regarder en arrière et dire avec fierté que "nous avons fait de notre mieux", au milieu des défis auxquels nous sommes confrontés en tant que région. La prochaine période triennale (triennat) nous donne une autre occasion de faire mieux. Avec les plans en place, nous sommes convaincus que l'Afrique reste la région la plus grande en termes de croissance pour le Scoutisme mondial. Nous allons continuer à travailler ensemble à la réalisation de la Vision 2023.



ENGAGEMENT DES JEUNES

L'accent est mis ici sur le renforcement des opportunités de leadership pour les jeunes par le biais de la Méthode Scoute et le Programme des jeunes ainsi que la promotion des histoires de leadership de la part des jeunes. Certaines des principales responsabilités du Centre Africain d'Appui du Bureau Mondial du Scoutisme en relation avec le Programme des Jeunes comprennent:

- Promouvoir l'unité dans le mouvement scout à travers le Programme des jeunes dans les organisations scoutistes nationales (OSN) en veillant à ce que le Programme des jeunes exprime les principes fondamentaux du scoutisme et maintienne son caractère spécifique
- Stimuler le développement actuel/en cours du Programme des jeunes dans les Organisations scoutistes nationales en fournissant des informations, en créant des possibilités d'échange d'expériences, et en améliorant les communications entre les bénévoles et les professionnels clés engagés dans la conception et l'exécution du programme
- Aider les OSN à atteindre les objectifs de leur Programme des jeunes en fournissant des conseils, l'animation d'ateliers, l'élaboration d'outils, l'identification des ressources et des possibilités pour les jeunes,
- Fournir une formation aux bénévoles du programme des jeunes et maintenir des bases de données pertinentes
- Promouvoir et soutenir des événements régionaux et mondiaux
- Promouvoir des initiatives du programme de

l'OMMS (Brevet des Scouts du Monde, Programme environnemental mondial, Lignes Directrices du Développement Spirituel, Lignes Directrices des Routiers, etc.)

Cette période triennale a pris fin avec en toile de fond des événements de scoutisme, tant au niveau mondial que régional. Ceux-ci incluent le 23ème Jamboree Mondial du Scoutisme tenu au Japon et le 7ème Forum Africain des Jeunes du Scoutisme tenu en Ouganda.

But et objectifs stratégiques

Le but stratégique fixé au début de la période triennale était "de rendre le Programme des Jeunes pertinent, attrayant et adapté aux besoins et aspirations des jeunes en Afrique. Les objectifs clés dans le cadre de cet objectif étaient les suivants:

- Le Programme des Jeunes: Faciliter le développement de Programmes des Jeunes dynamiques, attrayants et pertinents dans au moins 1/3 des OSN en Afrique d'ici à 2015
- Barrière/fossé numérique: Mettre en application les modules des TIC dans au moins 1/3 des OSN en Afrique d'ici à 2015. (Réduire le fossé numérique)
- Édification/Enrichissement à travers l'échange: Améliorer la participation et l'implication des jeunes aux événements et aux programmes des Jeunes sur les plans régionaux et mondiaux dans au moins 1/3 des OSN en Afrique d'ici à 2015
- Le Service de proximité: Intégrer "le service de proximité" au programme du scoutisme dans au moins 35% des OSN en Afrique d'ici à 2015.

Réalisations

Les lignes qui suivent constituent le résumé du travail accompli au cours des trois dernières années dans le positionnement des jeunes comme agents de changement.

La Région Afrique était représentée à la Rencontre Internationale pour l'Échange Culturel, organisée en Egypte par le Bureau Régional arabe. Les Routiers de diverses OSN ont représenté la Région Afrique et ont eu l'occasion d'avoir des interactions avec d'autres scouts du monde entier et de raffiner leurs compétences en leadership.

Les Représentants du Zimbabwe et du Kenya ont participé au camp du "Pays des Merveilles" Azerbaïdjan et les Scouts du Nigeria, de la Tanzanie et du Zimbabwe ont représenté la région au Jamboree Coréen du Scoutisme et ont eu l'occasion d'échanger avec d'autres scouts de partout dans le monde. Ces visites ont renforcé le profil de la Région Africaine du Scoutisme auprès des participants d'autres régions, mais ont aussi enrichi/édifié les participants grâce à l'acquisition de compétences et d'expériences d'autres régions.

La région a également été représentée au 12ème Forum Mondial des Jeunes du Scoutisme tenu à Rogla, en Slovénie du 4 au 7 Août 2014. Les participants au Forum ont acté 13 amendements au Plan Triennal 2014-2017 prévu, et adopté deux projets de résolutions, ainsi qu'une Déclaration du Forum. Chacune de ces actions a apporté une contribution précieuse à la Conférence, et a donné une voix à une opinion de la jeunesse sur l'avenir commun du Mouvement

La 40ème Conférence Mondiale du Scoutisme, tenue à Ljubljana, en Slovénie, du 11 au 15 Août 2014, a adopté la Politique Mondiale de Participation des Jeunes au Scoutisme, qui décrit les tâches et les attentes de chaque niveau de responsabilités dans le Scoutisme afin d'améliorer la participation des jeunes dans le Mouvement. A côté de cela, la Conférence a également adopté la Stratégie pour le Scoutisme, ainsi que le Plan Triennal de 2014-2017, dont chacun a un accent particulier sur l'engagement des jeunes.

D'autres développements au niveau régional et des OSN sur l'engagement des jeunes comprennent la production de quatre modules de formation par le groupe de travail la Jeunesse pour le Changement, le lancement de la Muraille/Bouclier de la Jeunesse sur scout.org, Facebook et Twitter gérée par les Conseillers des Jeunes du Comité Mondial du Scoutisme. Ce portail de la Muraille/Bouclier de la Jeunesse est le lien entre les jeunes et les Conseillers des Jeunes, ce qui apporte beaucoup de propositions, d'informations et une analyse actualisée de l'état d'engagement des jeunes à tous les niveaux. Une Unité de l'Engagement des Jeunes a également été formée au niveau mondial, dans le cadre du Volet/Groupe de travail Innover le Scoutisme du Comité Mondial du Scoutisme.

de forums des jeunes sur le plan régional/ national dans les différentes zones, ainsi que la participation des jeunes des OSN africaines au FMJS. (WSYF). En particulier, le Centre Africain d'Appui du Bureau Mondial du Scoutisme a soutenu plusieurs événements, y compris:

Le Forum des Jeunes de la Zone de l'Afrique de l'Est au Rwanda. Ce Forum des Jeunes en particulier a été celui qui a connu le plus une forte participation au cours des dernières années, avec toutes les OSN de la zone représentées. Les OSN ont été soutenues dans la mise en place de Forums de Jeunes Nationaux. Les Lignes Directrices du Forum des Jeunes des OSN ont été élaborées et diffusées dans toute la région. La Tanzanie et le Rwanda ont tenu leur tout 1er Forum des Jeunes national et les jeunes membres de la Tanzanie ont été incorporés/intégrés dans le Comité exécutif national.

À la suite de ces efforts, plus de jeunes sont en train de s'engager davantage dans leur OSN respective dans la prise de décision.

Lors de la Conférence Mondiale du Scoutisme en Slovénie, une rencontre spéciale a eu lieu entre l'Afrique et l'Inter-Amérique, avec l'ambition de renforcer la collaboration entre les deux régions, en particulier sur le thème de l'autonomisation des jeunes.

D'autres histoires qui méritent d'être partagées sont les cas de M. Nelson Ochieng Opany du Kenya et Mlle Marie Louise Ycossie, de la Côte d'Ivoire, qui ont remporté le Prix des Héros des Messagers de la Paix (MP) en 2013 et 2014 respectivement.

Nelson a été nommé pour son engagement actif dans la promotion des Messagers de la paix dans la région et en particulier pour son action dans la mobilisation des jeunes pour une élection pacifique au Kenya. Marie Louise d'autre part a été nommée en raison de sa contribution exceptionnelle au développement du leadership des jeunes de son OSN. Elle a initié diverses activités de formation et de mentorat de jeunes ce qui a contribué à la visibilité et l'impact du Scoutisme en Côte d'Ivoire. Ceci a positionné le Kenya, en Afrique de l'Est et la Côte d'Ivoire en Afrique de l'Ouest comme certains des pays les plus actifs dans le réseau des MP et a été une énorme motivation pour les scouts dans leurs pays, car ils ont constaté que ce qu'ils ont réalisé est très apprécié dans la société plus large. Les cérémonies de remise de prix ont eu lieu en Septembre en Arabie Saoudite.

La Réunion des Conseillers des Jeunes de 2013 : 5 sur les 6 Conseillers des Jeunes ont pu tenir une réunion en Ethiopie en marge de la formation des MP en Mars. Les Conseillers des jeunes ont pu revoir leur plan d'action et partager leurs réussites/succès depuis leur élection.

Défis

L'Exécution du Programme des Jeunes est confrontée à de nombreux défis au niveau des OSN. Ceux-ci sont soit systématiques ou structurels. Ils comprennent:

- Des ressources nécessaires limitées
- Des structures inefficaces au niveau des OSN et au niveau régional
- Des faiblesses en matière de gouvernance au niveau des OSN
- Une faible capacité dans le développement du Programme.

Ces défis, rendent difficile la gestion du cycle du Programme des Jeunes et ont le potentiel d'affecter la qualité globale de l'expérience du Scoutisme pour les jeunes.

Conclusion et Perspectives

Au moment où nous célébrons les gains dans cette période triennale, notre objectif principal sera de contrer les défis de la prochaine période triennale afin de fournir une opportunité aux plus jeunes en Afrique à expérimenter un meilleur Scoutisme. Avec un objectif principal de permettre à plus de jeunes de participer activement au développement du scoutisme dans la région, nous allons nous concentrer à soutenir les structures et les systèmes existants des programmes des jeunes des OSN, à soutenir la mise en place de ceux-ci où ils n'existent pas et à renforcer les capacités des concepteurs du Programme des Jeunes pour mieux gérer le cycle de programme. Nous allons également travailler en étroite collaboration avec les départements concernés pour résoudre les problèmes de gouvernance et de leadership qui sont contre-productifs pour les initiatives de développement du Programme des Jeunes. La période triennale sera également consacrée à l'autonomisation des plus jeunes à assumer des rôles de leadership.



METHODES ÉDUCATIVES

Introduction

Un des plus grands développements pour les méthodes éducatives dans la dernière période triennale a été l'adoption de la Politique Mondiale du Programme des Jeunes du Scoutisme à la 40ème Conférence Mondiale du Scoutisme. La nouvelle politique fournit un ensemble clair de lignes directrices générales pour le Scoutisme à tous les niveaux pour la mise en œuvre du programme des Jeunes.

Lors de sa réunion de Novembre 2014, le Comité Mondial du Scoutisme s'est accordé sur le principe de créer un lien entre les programmes Mondiaux du Scoutisme (Brevet des Scouts du Monde, Programme des Messagers de la paix et le Programme Environnemental des Scouts). Le nom choisi pour le cadre est un "Monde Meilleur". Cela aidera les ONS et les jeunes à comprendre l'intention qui est derrière et les avantages de toutes ces initiatives. Le concept du programme des MP maximise essentiellement l'idée de devenir un citoyen actif et de raconter l'histoire des actions de service des Scouts pour inspirer les autres.

Le groupe de travail du domaine de priorité de la Jeunesse pour le Changement (du Comité Mondial du Scoutisme précédent) a lancé le processus de la révision du programme des Scouts du Monde. La page dédiée www.scout.org/scenes des Centres Scouts d'Excellence pour la Nature et l'Environnement (SCENES) a été créée sur scout.org pour servir les centres SCENES. Le Volet/ Groupe de travail Innover le Scoutisme a également été formé à la suite du nouveau Plan Triennal 2014-2017

Appui au Programme des Jeunes

Le Programme des jeunes devrait fournir un environnement d'apprentissage non formel permettant de renforcer la capacité des jeunes à faire face aux défis de demain. Le Scoutisme devrait attirer, former et conserver des bénévoles adultes de qualité pour exécuter le programme des Jeunes.

Les Organisations Scoutes Nationales sont en train de renouveler ou d'adapter leurs programmes de jeunes. Un soutien a été donné à un certain nombre d'ONS dont le Ghana, le Burkina Faso, le Lesotho, le Kenya, le Nigeria, les Seychelles et l'Éthiopie. Ces ateliers étaient destinés à soutenir lesdites OSN à développer des programmes dynamiques et attrayants pour mieux gérer leurs cycles du Programme des jeunes.

Burkina Faso: Avec le projet des MP, l'ONS a été soutenue dans le renouvellement de son Programme des jeunes, ainsi que dans la formation d'une équipe de volontaires prêts à exécuter le nouveau programme.

L'Angola : motivée par le 1er Congrès Mondial du Scoutisme sur l'Éducation, l'Association des Scouts d'Angola a organisé sa propre version de l'événement, attirant 150 participants de toutes les provinces de l'Angola. À l'issue de l'événement, l'Association a commencé la révision des contenus de sa formation des Leaders/Responsables et de son programme des Jeunes pour répondre aux réalités actuelles sur le terrain.

Soutien à la formation des Leaders/Responsables Adultes

Le Bureau Régional a soutenu les différents cours visant à doter les Leaders/Responsables adultes et les bénévoles de compétences afin de mieux appuyer l'exécution du programme des jeunes aux jeunes. En particulier;

- 5 cours de Badge de Bois ont été soutenus au Tchad, au Ghana, au Lesotho, au Soudan du Sud et en Zambie - qui ont également vu la participation des leaders/responsables du Botswana; un service de proximité a été offert à un total de 155 volontaires adultes dans les six pays.
- 4 cours des formateurs adjoints des leaders/responsables ont été soutenus au Botswana, au Kenya, au Lesotho, au Togo et en Ouganda. 2 cours des formateurs des leaders/ ont été également soutenus en Afrique du Sud et au Togo. Tout ceci a réuni un total de 164 volontaires adultes de six pays

Soutien aux Méthodes Educatives/ Pédagogiques Générales

En plus de la formation et des ateliers soutenus durant la période triennale, le Bureau Régional a également fourni un soutien personnalisé selon les demandes des différentes ONS comme suit :

- Le soutien au développement de la politique de formation à l'Association des Scouts du Soudan du Sud
- La coordination de la participation des ONS dans la région au 1er Congrès Mondial du Scoutisme sur l'Education à Hong Kong
- Les Conférences zonales et les Forums des Jeunes en Afrique de l'Est, en Afrique de l'Ouest et dans les zones de l'Afrique Australe
- L'Élaboration d'un plan Stratégique National pour l'Association des Scouts d'Emavundlela Swaziland
- L'Élaboration d'un plan stratégique national, la révision du programme des jeunes, le lancement du projet Aliments pour la Vie et la formation sur les outils d'évaluation du soutien mondial pour l'Association des Scouts du Lesotho
- La formation d'initiation pour les membres du comité exécutif nouvellement élus pour l'Association des Scouts de la Zambie et l'Association des Scouts du Botswana.
- Le soutien à l'atelier sur la gestion pour l'Association des Scouts du Kenya et l'Association des Scouts du Ghana
- La formation sur les outils d'évaluation du soutien mondial au Tchad

D'autres activités où le soutien a été donné comprennent:

- Le Camp international de la paix en Indonésie: Quatre Routiers ont représenté l'Afrique durant le Camp international. Ils étaient en provenance du Kenya, du Madagascar, de l'Afrique du Sud et du Zimbabwe, et ont bénéficié d'un soutien financier de l'Association des Scouts de l'Indonésie. Les participants ont été introduits aux histoires de réussites/succès des MOP et ont échangé sur ses réussites/succès
- La révision du manuel les Scouts de l'Afrique contre la maltraitance des enfants

- **Le 1er Congrès Mondial du Scoutisme sur l'Éducation** (Hong Kong) du 22 au 25 novembre 2013: le 1er Congrès Mondial du Scoutisme sur l'Éducation a fourni une occasion aux participants de partager les besoins et les aspirations des jeunes d'Afrique. Les animateurs et les rapporteurs régionaux ont acquis une expérience qui sera utilisé pour améliorer les événements futurs de la région
- **Le programme d'Échange des Scouts en 2014:** le Bureau Régional a soutenu la coordination d'un programme d'échange entre l'Association des Scouts du Kenya et l'Association des Scouts de l'Angola lors de la célébration de la Journée des Fondateurs. Plus de 20 jeunes de l'Angola ont été exposés à la culture kenyane à travers le programme d'échange des Scouts conduisant à l'établissement d'une relation Internationale d'amitié scoute entre les deux ONS.
- **La 6ème Rencontre Internationale:** les Routiers de 20 ONS en Afrique ont participé à la 6e rencontre internationale tenue à Sharjah du 1er au 10 Février 2014 à travers le soutien apporté par la Région Arabe du Scoutisme
- **La participation des Conseillers des Jeunes aux réunions du CAS:** le Bureau Régional a coordonné la participation de Ester Hilundwa à la réunion du CAS tenue au Swaziland en marge de la Journée Africaine du Scoutisme de 2014. Joel du Bénin a également participé à la réunion du Comité Africain du Scoutisme tenue au Sénégal alors que Grâce du Kenya a assisté à la réunion du CAS tenue en Ouganda. La capacité des Conseillers des Jeunes a été renforcée dans les domaines du leadership et de la gouvernance.
- **La 17ème Rencontre Internationale des Jeunes pour l'échange culturel:** Un Routier du Kenya a représenté l'Afrique au programme tenu en Egypte grâce au soutien du Bureau Régional Arabe et a eu l'occasion d'avoir des interactions avec d'autres scouts du monde entier et de raffiner ses compétences en leadership
- **Le Camp du pays des Merveilles Azerbaïdjan:** Ce camp a rassemblé des représentants du Kenya et du Zimbabwe qui ont eu une occasion de s'enrichir/s'édifier par l'échange
- **Le Jamboree de la Corée:** Les Scouts du Nigeria, de la Tanzanie et du Zimbabwe ont représenté la région au Jamboree et ont eu l'occasion d'échanger avec d'autres scouts de partout dans le monde



DIVERSITE & INCLUSION

Comme résultat du plan triennal 2014-2017 adopté, le Comité Mondial du Scoutisme a formé le Volet/Groupe de travail "Rendre un service de proximité à tous", qui englobe les travaux liés à la diversité et l'inclusion, ainsi que l'impact social.

Le travail effectué au cours de la période triennale relative à cette priorité a été principalement mené dans le cadre du projet Unguvu sur la diversité et l'inclusion. Le projet Unguvu est un projet de coopération multilatérale visant à renforcer la coopération et les partenariats entre l'Afrique et les OSN européennes.

Unguvu, qui signifie « union fait la force, » vise à renforcer les partenariats existants et créer une opportunité pour de nouveaux partenariats Europe-Afrique. Ce premier projet régional (au niveau européen et africain) mis en place en 2011 vise à améliorer la qualité des partenariats, en se concentrant plus particulièrement sur le renforcement des capacités à travers l'identification de bonnes pratiques pour améliorer l'efficacité des partenariats. Sur la base des bons résultats de ce premier projet, plus d'organisations scouts nationales européennes et africaines ont décidé de se joindre à cette coopération pour développer plus de partenariats multilatéraux.

En tant que suivi de Unguvu et afin de continuer à renforcer la coopération, les partenaires ont décidé de concentrer leurs partenariats sur des sujets précis et mutuellement pertinents (pour les deux régions) et dans lesquels les partenariats euro-africains pourraient créer des synergies claires: la croissance inclusive.

Le nouveau projet a été conçu en prenant en considération les leçons apprises et le feedback de l'évaluation du projet précédent.

Ce projet vise à :

- Autonomiser les jeunes à travers le renforcement des capacités et la formation sur le partenariat et l'inclusion.
- Renforcer la coopération bilatérale entre les Régions scouts de l'Afrique et de l'Europe en fournissant une plate-forme où les partenaires des deux régions se rencontrent et ont des interactions.
- Promouvoir une croissance inclusive au sein du Scoutisme en concentrant les partenariats Euro-Afrique sur l'intégration des jeunes migrants et des minorités et la diffusion des compétences acquises au sein des OSN.

La principale priorité de ce nouveau projet est de promouvoir l'inclusion. Nous croyons que les organisations scouts inclusives peuvent aider à construire/établir des ponts entre les différents groupes de jeunes. Le Scoutisme comme un mouvement mondial a toujours cherché à créer une solidarité entre les jeunes et la solidarité internationale se trouve au cœur de nos valeurs.

Aujourd'hui, les organisations de scoutisme sont conscientes qu'un service de proximité meilleur et plus diversifié est une priorité pour elles afin de mieux refléter la société dans laquelle elles vivent et d'offrir la possibilité à tous les jeunes de contribuer activement à leur communauté et de faire entendre leur voix à

L'inclusion sociale sera au cœur des futurs défis aussi bien en Europe qu'en Afrique, et nous croyons, en collaboration avec nos organisations scouts nationales partenaires, que nous devons mieux équiper/doter nos chefs scouts pour mieux offrir un service de proximité et établir un dialogue continu entre l'Europe et Afrique.

Unguvu relie/connecte 11 Organisations/ Associations Scoutes Nationales; Associacao de Escutieros de l'Angola, l'Association des Scouts du Burkina Faso, l'Association des Scouts du Burundi, Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter (SP-FS), Scoutes et Guides de France, Verband Christlicher Pfadfinderinnen und Pfadfinder (Allemagne), l'Association des Scouts du Malawi, Corpo Nacional de Escutas (Portugal), Jeunesse et Développement (Sénégal), l'Association des Scouts (Royaume-Uni) et l'Association des Scouts du Zimbabwe.

Co-financé par le programme Jeunesse en Action de la Commission européenne, Unguvu forme un élément clé de l'engagement des deux régions à travailler ensemble en partenariat. Le projet travaille avec les jeunes des associations partenaires, ainsi que des représentants des deux régions pour renforcer leurs capacités à agir comme des agents multiplicateurs pour renforcer les partenariats existants et créer de nouveaux partenariats bilatéraux et multilatéraux entre les OSN / ASN. Dans le cadre de ce processus, les participants ont produit un manuel d'introduction sur les partenariats et un module de formation qui peut être utilisé par les ONG de jeunesse pour introduire encore plus de jeunes aux partenariats Europe-Afrique.

Le projet était axé sur les objectifs suivants: mettre en réseaux sur les fondamentaux, constituer des groupes confessionnels et le développement spirituel; renforcer la diversification des membres afin d'assurer que l'adhésion reflète mieux la société; être capable de reconnaître et de mesurer les avantages de la diversité et de promouvoir un meilleur équilibre entre les sexes.

Les Grands succès

- 16 partenaires mobilisés : le Burkina Faso, le Burundi, la Finlande, la Suède, la France (SGDF), le Rwanda, le Royaume-Uni, le Tchad, la Gambie, l'Éthiopie, le Sénégal, l'Italie (AGESCI), l'Allemagne (VCP), la Suisse avec le soutien des Bureaux Régionaux Afrique et Europe
- 28 jeunes scouts (18 à 25 ans) formés au cours de l'atelier principal en Ethiopie
- Un outil en ligne sur la diversité et l'inclusion
- Un prix au Sommet Afrique-Europe des Jeunes Leaders pour une organisation qui encourage la Coopération Afrique-Europe de la Jeunesse
- Au moins 210 bénéficiaires secondaires: Chaque OSN devra multiplier les leçons apprises à 15 scouts au moins.

Principaux défis

- La transmission des leçons apprises aux OSN
- En raison du nombre de partenaires impliqués dans le projet, il est parfois difficile de trouver un terrain d'entente sur des sujets et une compréhension commune

Pour en savoir plus sur Unguvu lire le Guide du partenariat Unguvu au <http://www.scout.org/node/6252> ou visitez <http://www.scout.org/node/27903>. Un nouveau projet a été soumis au Programme Jeunesse en Action de la Commission européenne. Si le projet est financé, il s'exécutera dans l'année 2015-2016.



IMPACT SOCIAL

La 40ème Conférence Mondiale du Scoutisme a adopté l'impact social comme l'une des priorités stratégiques de la Vision 2023. Dans le cadre du travail effectué sur cette priorité stratégique le Volet/Groupe de travail « Rendre un service de proximité à tous » du Comité Mondial du Scoutisme a été formé, et s'occupera en particulier de la définition de l'impact social du Scoutisme, ainsi que travailler sur la définition des moyens par lesquels nous le mesurons.

En 2014, l'OMMS et l'UNICEF ont mis en place un partenariat mondial prolongeant la coopération de quatre ans qui a débuté en 2010 entre l'Association des Scouts de l'Ouganda, le Centre Africain d'Appui du Bureau Mondial du Scoutisme et l'UNICEF. Grâce à U-Rapport, le Scoutisme mondial a déjà été en mesure de mobiliser plus de 1.000.000 de jeunes de plus de 11 pays africains dans la génération/conduite du changement communautaire, se connectant à travers une gamme de canaux de communication pour exprimer leurs opinions sur ce qui se passe dans leurs communautés et travailler avec les responsables/dirigeants aux niveaux communautaire, national, régional et international pour générer/engendrer un changement social positif.

Certaines des activités réalisées dans la région dans la dernière période triennale, qui se rapportent à l'impact social comprennent:

LE PROGRAMME DES MESSAGERS DE LA PAIX

L'Initiative des Messagers de la Paix a été une source d'inspiration pour les scouts du monde entier à l'action locale depuis 2011. Depuis lors, un total de dix-sept projets a été élaboré et approuvé pour financement dans le cadre du Fonds de Soutien des Messagers de la Paix. Ces projets ont été mis en œuvre par le Centre Africain d'Appui du Bureau Mondial du Scoutisme et les ONS du Bénin, du Burkina Faso, du Burundi, du Tchad, de la République Démocratique du Congo, de l'Éthiopie, du Ghana, de la région des Grands Lacs, de la Guinée, du Lesotho, du Madagascar, de l'Afrique du Sud et du Zimbabwe.

Un total de 35 responsables/dirigeants communautaires des Messagers de la Paix de 28 OSN dans la région a également été autonomisé de connaissances et de compétences nécessaires pour coordonner les activités des MP dans leurs OSN. Cela a conduit à une croissance continue du réseau des Messagers de la Paix dans la région avec plus de 4500 utilisateurs inscrits sur scout.org, plus de 500 projets de services exécutés à un montant total de plus de 4,3 millions d'heures de service.

Afin de comprendre les histoires de réussites/succès et les reproduire davantage, une évaluation à mi-parcours de l'initiative est en train d'être menée en 2015 par le Bureau Mondial du Scoutisme en partenariat avec l'Université de Hail, Arabie Saoudite, et impliquera en outre une compagnie d'évaluation de l'impact externe.

L'évaluation portera sur la mesure de l'impact social que l'Initiative a réalisée jusqu'à présent, en utilisant diverses méthodes de recherche, y compris: le sondage auprès des membres du réseau des MP et du leadership des ONS, en interviewant des partenaires extérieurs, en faisant des études de cas dans certains pays, ainsi qu'en organisant des groupes de discussion avec les Scouts. Les résultats finaux de l'étude seront publiés dans un rapport d'ici à la fin de Septembre 2015, et comprendra un cadre proposé pour l'évaluation de l'Initiative des MP dans les années à venir.

Jusqu'à présent, entre autres choses, le programme des Messagers de la Paix a:

- Suscité dans les jeunes un sentiment d'appropriation du processus de la paix, de la consolidation, des connaissances et la confiance pour promouvoir la paix
- A permis aux jeunes de se distinguer en tant que leaders de la communauté avec la possibilité d'engager une action, inspirer les autres et de soutenir la croissance du réseau
- A permis aux jeunes formés de transférer les connaissances et de renforcer les capacités de beaucoup d'autres jeunes et d'adultes sur des sujets pertinents ayant trait aux défis sociaux tels l'abus de la drogue, la violence domestique, l'hygiène, la gestion de l'environnement, y compris le recyclage en partenariat avec leurs communautés locales.
- Créé un esprit plus fort de la fraternité, de la compréhension, de la solidarité, de la coopération et du partenariat entre les jeunes en Afrique

LE PROJET ALIMENTS POUR LA VIE

Le projet Aliments pour la Vie (APV) a été conçu pour répondre à la crise alimentaire à laquelle de nombreux pays en Afrique sont confrontés. La solution réside dans la capacité de la population à produire assez de nourriture pour leurs familles au milieu de ressources rares telles que l'eau et la terre en comptant sur les conditions météorologiques naturelles.

Dans ce contexte, le projet APV a été lancé en 2007 dans le but de contribuer à la lutte contre la faim en Afrique en équipant les jeunes (Scouts âgés de 6 à 18 ans) de compétences agricoles pour produire leur propre nourriture.

Les objectifs spécifiques du projet sont les suivants:

- Former les Scouts et leur transmettre des compétences agricoles.
- Contribuer à la réalisation de la sécurité alimentaire de leurs familles et des communautés
- Equiper les Scouts de compétences entrepreneuriales afin qu'ils puissent utiliser l'agriculture comme une activité génératrice de revenus
- Encourager les jeunes à avoir une vision plus positive de l'agriculture grâce à l'application pratique des compétences dans leurs propres maisons pour cultiver.

Le projet a atteint les objectifs ci-dessus par:

- L'exécution d'un programme de compétences et d'aptitudes des Scouts qui diffuse des compétences agricoles, y compris la production et la distribution des manuels de formateur et de participant, des badges de compétence et les graines.

- La formation et le soutien aux coordinateurs nationaux de projets qui sont alors en mesure de coordonner la formation des formateurs et des scouts au niveau local
- Le soutien à l'exécution du programme au niveau national
- Le contrôle de l'efficacité du projet

Jusqu'ici, le projet a été exécuté dans 11 pays d'Afrique à savoir; l'Afrique du Sud, le Kenya, l'Ouganda, le Burundi, le Bénin, le Niger, le Malawi, le Burkina Faso, l'Ethiopie, le Soudan du Sud et le Lesotho.

Ce qui suit est une liste sommaire des bénéficiaires du projet entre 2012 et 2015 où le projet a été exécuté au Bénin, au Niger, au Burkina Faso, au Malawi, en Ethiopie, au Soudan du Sud et au Lesotho.

- 9,744 scouts formés
- 853 chefs d'unité formés
- 3408 personnes qui ne sont pas des Scouts ont bénéficié du projet et ont adhéré au scoutisme
- 103 jardins modèles créés
- 2,177 jardins familiaux créés
- 7,308 ménages ont bénéficié du projet
- 1,325 personnes sont des bénéficiaires indirectes.

Les grands succès de cette initiative sont les suivants:

- Les Scouts ont été autonomisés avec des compétences agricoles et contribuent à la sécurité alimentaire dans leurs ménages
- Certains groupes de scouts ont pu vendre leurs produits et par conséquent améliorent leurs compétences entrepreneuriales
- Il ya eu une augmentation dans le nombre de scouts avec les personnes qui ne sont pas scouts admirant les compétences que les scouts acquièrent à travers le projet
- C'est un projet facilement durable qui utilise un concept simple que les scouts peuvent poursuivre même après que le financement du projet est terminé.
- Le projet a enrichi/renforcé le programme des jeunes
- Inclusion dans le projet APV de petits projets pastoraux/d'élevage comme le poulet, le lapin, etc.

Les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre du projet APV comprennent:

- Le manque de continuité pour le projet en raison du manque de possibilités de financement continu.
- Des conditions climatiques difficiles
- Des conditions météorologiques imprévisibles
- L'instabilité politique comme dans le cas du Soudan du Sud

En conclusion, l'importance de ce projet devient évident à travers tous les autres pays d'Afrique. C'est un projet avec un grand impact sur la vie des scouts et la communauté au sens large.

L'INITIATIVE D'U-RAPPORT

U-rapport est une plate-forme gratuite de participation des Jeunes et communautaire qui a été développé en 2010 par l'UNICEF en collaboration avec l'Association des Scouts de l'Ouganda. U-rapport est ouvert à tous, et vise à inspirer l'action au sein de nos communautés à unir et partager la responsabilité de créer un meilleur environnement pour tout le monde.

U-Rapport amplifie les voix des jeunes et leur permet de communiquer, de partager des informations et des avis et de voter sur des questions locales. Il fournit également un canal pour renforcer la communication et le dialogue avec les communautés autour des questions de développement

L'originalité de U-rapport est sa disposition d'un canal pour les Scouts de "rendre compte et d'agir" sur les préoccupations sociales dans leurs communautés. U-rapport donne des occasions aux scouts pour contribuer à créer un monde meilleur, pour trouver des voies et des moyens d'être constructifs - de ne pas laisser la société aux soins des autres, quand ils peuvent eux-mêmes être utiles.

Au cours du triennat (période triennale), la 40ème Conférence Mondiale du Scoutisme en Slovénie en Août 2014 a adopté une résolution pour U-Rapport à être utilisée comme un outil par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) pour réaliser ses priorités et initiatives stratégiques et pour renforcer l'engagement des jeunes. Par la suite, le 18 Novembre 2014, à Kuala Lumpur, Malaisie, l'OMMS et l'UNICEF ont signé un partenariat mondial sur U-rapport et l'engagement des jeunes, ouvrant ainsi la voie à la création d'un réseau de communication et de plaidoyer au niveau mondial, et créer la possibilité d'avoir 40 millions de scouts parlant d'une seule voix forte.

"L'OMMS mettra à profit son réseau de 40 millions de scouts dans plus de 200 pays et territoires, qu'elle prévoit croître à plus de 100 millions en 2023, et encourager à participer au plaidoyer et aux efforts de mobilisation mondiaux et nationaux à travers U-rapport dans le cadre des efforts pour créer un monde meilleur ", a déclaré le Secrétaire général de l'OMMS, Scott Teare.

De 200 scouts U-Reporters Ougandais en 2010, aujourd'hui à l'échelle mondiale, il ya plus de 1 million de U-Reporters. U-rapport a été lancé dans 13 pays Africains à savoir le Burundi, le Cameroun, la République Centrafricaine, la République Démocratique du Congo, le Libéria, le Mali, le Nigeria, la Sierra Leone, le Swaziland, l'Ouganda, la Zambie, le Zimbabwe et le Sénégal. U-rapport est également en Indonésie, au Népal, au Chili et au Mexique. Plusieurs autres pays sont dans le processus de lancement d'U-rapport.

Le succès mondial d'U-Rapport au sein et en dehors de l'OMMS a été rendu possible par la forte participation et le soutien au Scoutisme en Afrique.

L'OMMS encourage les scouts dans les pays où U-rapport existe à y adhérer et en prenant part aux efforts nationaux de plaidoyer et de mobilisation. L'OMMS encourage en outre les Scouts à entreprendre des actions et à prendre des mesures en réalisant des projets de services pour aider à combler les besoins communautaires identifiés par U-rapport afin d'augmenter notre impact social.

L'OMMS invite également tous les scouts à se joindre à la Plate-forme mondiale de l'U-Rapport en suivant U-ReportGlobal sur twitter ou en s'inscrivant sur www.ureport.in. Adhérez à U-Rapport afin de vous connecter et de collaborer avec d'autres scouts et des jeunes partout dans le monde pour un changement positif. En devenant un U-Reporter, vous faites partie du mouvement mondial pour le changement social positif.



COMMUNICATIONS ET RELATIONS EXTERNES

Aperçu Général

Conformément à l'objectif principal de communication pour le Scoutisme en Afrique pour la décennie 2010 - 2020 qui est de "toucher plus efficacement les parties prenantes avec le message du Scoutisme", des activités au cours de la période triennale visant à améliorer et maintenir l'image et la crédibilité du Scoutisme en Afrique avec un accent particulier sur les domaines suivants sont prévues:

- Une Relation Publique efficace et des relations efficaces avec les médias
- Améliorer la qualité et la quantité des publications
- Améliorer la collecte et la diffusion des informations
- Contribuer à la réduction de la barrière/fossé numérique
- Une gestion efficace des événements

Un travail continu a également été fait pour soutenir les autres parties de l'organisation dans la production des matériels, pour accroître la présence du Scoutisme mondial sur les réseaux sociaux, et établir des relations avec d'autres organisations et fournir des informations à nos OSN.

Réalisations

Voici ci-dessous listés quelques-uns des points saillants du travail accompli au cours des trois dernières années.

a) Une Relation Publique efficace et des relations effectives avec les médias

L'image et la crédibilité du Scoutisme en Afrique sont confrontées à un certain nombre d'obstacles. Les parties prenantes ne comprennent pas encore pleinement l'identité et le but corrects du Scoutisme et ne respectent pas encore le mouvement comme un partenaire fiable.

À la lumière de ceci, nous avons continué à mettre en application une gestion de réputation solide à travers des activités effectives avec les médias et des relations publiques efficaces. Dans cette période triennale, nous avons réussi à:

- Créer un réseau fiable de contacts avec les médias, de manière à bénéficier d'une couverture médiatique favorable chaque fois que cela est jugé nécessaire
- Promouvoir la marque du Scoutisme à travers des publications et la production d'articles promotionnels.

b) Améliorer la qualité et la quantité des publications

Malgré le fait que la pénétration de l'Internet en Afrique s'est accrue de façon significative au cours des dernières années, on ne peut pas compter uniquement sur la communication en ligne pour relayer les informations. Ainsi, le papier imprimé est toujours apprécié par beaucoup d'Africains qui ne peuvent pas télécharger les publications électroniques en raison des défis liés aux coûts, à l'accès, et à la pertinence.

Au cours des trois dernières années, nous avons:

- Régulièrement distribué, à un nombre croissant d'abonnés, le bulletin d'informations Kudumail qui contient des informations sur les activités et les histoires de la région. Les histoires sont également disponibles/partagées sur www.scout.org/africa
- Fait le lancement d'une nouvelle publication; le bulletin d'information sur la conférence qui sert à fournir des informations relatives à la conférence régionale et au forum des jeunes. Des plans sont également en cours pour commencer la publication des brèves/dossiers d'infos bi-annuelles du Comité dédié aux rapports sur les activités et les développements au sein du Comité Africain du Scoutisme
- Produit des calendriers et d'autres matériels promotionnels pour aider à projeter annuellement l'image du Scoutisme dans la région et au-delà
- Préparé des rapports trimestriels, annuels et triennaux en anglais et en français
- Amélioré le contenu et la qualité des publications régionales
- Contribué régulièrement à la compilation et à la diffusion de publications mondiales tels que le bulletin d'informations Le Scoutisme Mondial (WorldScoutInfo) et le magazine Meilleur Monde (Better World)
- Organisé le renforcement des capacités pour le personnel clé de communication au Bureau à travers la formation et le soutien par un consultant sur les résultats basés sur les communications et les résultats des programmes de narration dans le but d'améliorer la qualité du contenu généré et publié.

c) Améliorer la collecte et la diffusion des informations

Les informations/histoires puissantes sont des outils efficaces de relations publiques, de collecte de fonds, et du partenariat. Elles améliorent la crédibilité et comblent le fossé entre une organisation et ses parties prenantes. Ainsi, la qualité et la quantité des reportages sur le Scoutisme dans la région ont besoin d'être améliorées.

À cette fin, nous avons:

- Développé et révisé un "nouveau modèle pour faire les rapports" pour une utilisation dans la collecte des informations
- Diversifié et rendu plus vivantes nos plates-formes de réseaux sociaux pour une plus grande interaction avec le public. Outre le site - qui est devenu le principal canal de communication, les scouts, les parents / tuteurs, les partenaires et les investisseurs peuvent désormais partager et recevoir des informations directement du Bureau Régional à travers Facebook, Twitter, Google+, YouTube et Flickr.

d) Contribuer à la réduction de la barrière/fossé numérique

Une des façons, de créer un écosystème opérationnel efficace et transparent à l'intérieur et en dehors de la région, est la réduction de la barrière technologique / numérique créée par cette ère de l'information qui évolue rapidement. Pour combler cette lacune, nous avons:

- Pris une part active à la révision et au changement/rajeunissement de l'image de marque du site mondial scout.org pour le rendre plus interactif et fonctionnel comme la principale source d'informations et comme un outil pour fournir un soutien direct aux ONS. Cela inclut également les tests des versions bêta de l'Application Android des Scouts et la plate-forme Scout.goals.org
- Fait une migration de la plate-forme email Zimbra (Zimbra email Platform) à la nouvelle plateforme Office365 qui offre beaucoup plus de fonctionnalités et de capacités pour améliorer l'efficacité et la collaboration.
- Mis en œuvre des logiciels de gestion des connaissances et des bases de données numériques pour aider à préserver la mémoire institutionnelle du BRA. Cela a été rendu possible par le référentiel Alfresco en ligne, la suite Office365, l'intranet sur le scout.org et l'outil de gestion de projets Basecamp parmi d'autres
- Lancé le processus de formation du réseau des Communications et des relations externes du scoutisme en Afrique comprenant des personnes-ressources clés dans la région
- Organisé et fait la promotion des événements annuels comme le JSO/JSI (JOTA / JOTI)
- Amélioré la bande passante (bandwidth) et la connectivité Internet au Bureau Régional pour l'efficacité accrue
- Installé des infrastructures de vidéoconférence au Bureau Régional pour renforcer la collaboration

e) La gestion efficace des événements

Les événements offrent une plate-forme unique pour les Relations Publiques en ce sens qu'ils rassemblent les diverses parties prenantes, qui à leur tour constituent un auditoire captif pour le Message du Scoutisme. En outre, les événements, selon la taille et l'impact ont le potentiel de faire des nouvelles. Enfin, les événements sont l'une des principales opérations récurrentes et inévitables pour le Scoutisme. Par conséquent, leur gestion efficace est essentielle pour offrir un service de proximité et pour une meilleure gestion de la réputation.

Nous avons travaillé avec divers départements et des ONS à:

- Soutenir la planification et l'organisation des événements clé mondiaux, régionaux, zonaux et des ONS. Parmi les événements soutenus il ya : la Conférence Africaine du Scoutisme & le Forum Africain des Jeunes, le Jamboree Africain du Scoutisme, la Journée Africaine du Scoutisme, la Journée du Fondateur, les Conférences Zonales du scoutisme et le Forum des Jeunes, des formations et des réunions spécialisées entre autres
- Promouvoir et aider à la publicité, la couverture et la documentation et des rapports sur les événements clés mondiaux, régionaux et des ONS

Soutien et Collaboration

En plus des activités ci-dessus mentionnées, le Bureau Régional a également continuellement soutenu les ONS à traiter des questions spécifiques sur demande.

Certains des appuis fournis incluent les tâches comme la résolution des défaillances du système, l'offre d'un soutien technique au personnel et l'appui à la supervision.

Grâce à la correspondance constante, les ONS sont en mesure de faire connaître au bureau les zones qui ont besoin de soutien.

Nous avons également travaillé en étroite collaboration avec des collègues d'autres bureaux régionaux dans la promotion des initiatives et des campagnes régionales et mondiales comme le concours des Missions de photo, un concours de milliards d'heures de service, la campagne la paix commence par moi, le JOTA / JOTI entre autres dans l'esprit d'un Bureau Mondial du Scoutisme Unique. Cela fait partie d'un processus plus large de l'évaluation et de la rationalisation en cours des communications, des systèmes, des outils et des canaux internes et externes.

RELATIONS EXTERNES

Le scoutisme ne fonctionne pas dans l'isolement, mais a été en partenariat avec d'autres organisations pour accomplir sa mission ainsi que contribuer au développement de la jeunesse sur le continent. Une grande partie de la coopération a été sous l'égide du Réseau des organisations internationales de jeunesse en Afrique (ROIJA) dans lequel l'OMMS est l'un des membres fondateurs. Grâce à ce réseau, l'OMMS travaille en étroite collaboration avec l'Union Panafricaine de la Jeunesse, le Forum européen de la Jeunesse, le Centre Nord-Sud du Conseil de l'Europe, la Diaspora de la jeunesse d'Afrique en Europe

Plusieurs réunions ont eu lieu, y compris:

- La Réunion institutionnelle tenue à Braga en 2012
- La réunion de la Plateforme de la Jeunesse Afrique-Europe tenue à Bruxelles en 2013
- Le sommet des Jeunes Leaders de l'Afrique et de l'Europe tenu à Bruxelles en 2014
- La réunion de la Plateforme de la Jeunesse Afrique-Europe tenue à Nairobi en 2015
- L'accueil de l'Université africaine sur la Jeunesse et le Développement à Nairobi en 2015

PARTENARIATS

La Région Afrique favorise et renforce la coopération entre les ONS de l'Afrique et d'autres régions. Ces partenariats sont fondés sur des projets et des initiatives communs, des échanges, la coopération sur le développement, les amitiés entre autres. Quelques exemples de partenariats bilatéraux actuellement en cours comprennent:

- VCP Allemagne et le Zimbabwe
- L'Irlande et le Lesotho
- Les Pays-Bas et le Ghana

Ces partenariats continuent d'offrir des possibilités de programmes d'échange, le renforcement des capacités, la formation et le développement des infrastructures aux camps scouts et la création d'amitiés à long terme entre les scouts.

Certains des défis de partenariats dans la région tournent autour des défis du leadership qui parfois mettent prématurément fin aux partenariats, le manque d'accords clairs entre les deux ONS à la phase d'initiation sur le partenariat et la mauvaise communication.

Défis

Malgré les nombreux succès, nous sommes toujours confrontés à certains défis, parmi eux nous avons:

- La nécessité d'accroître la capacité technique pour couvrir les informations grâce à la fourniture de matériels professionnels de collecte d'information et de production médiatique
- Plus de ressources pour la formation afin d'améliorer les compétences du personnel et des personnes clés dans l'ONS
- Faible utilisation par les internautes du site scout.org, qui a été adopté, comme le principal canal officiel de communication, avec seulement 4575 utilisateurs enregistrés en provenance d'Afrique en Juin 2015.
- Des retards dans l'envoi d'informations et dans la réception de feedback des ONS causant d'énormes retards dans la mise en œuvre des activités prévues.

Conclusion et Perspectives

Le profil du Scoutisme devrait représenter avec précision ce que nous faisons et pourquoi nous le faisons, reflétant nos valeurs communes. Utiliser les méthodes les plus percutantes de communication, et s'engager dans des partenariats stratégiques pertinents devraient reconnaître le Scoutisme comme le mouvement mondial de premier plan de la jeunesse.

Pendant que nous entrons dans la nouvelle période triennale (triennat) l'accent doit être beaucoup mis sur le renforcement du Profil du Scoutisme. Nous allons soutenir les ONS à communiquer leurs histoires de scoutisme, à travailler ensemble avec les autres organes de l'OMMS à améliorer encore la communication à l'intérieur et sur le Mouvement, et à développer des partenariats efficaces avec les parties prenantes externes



GOUVERNANCE

Soutien aux ONS

Le Bureau du BMS et les structures bénévoles de l'OMMS dans le monde entier ont consacré des efforts considérables pour soutenir les ONS dans divers aspects du développement organisationnel. Une grande partie de ces efforts ont été concentrés sur l'aide aux ONS à sortir de la crise, dans les domaines du développement constitutionnel et de révision, du renforcement des capacités du personnel clé, de la participation aux assemblées générales annuelles, de l'initiation de nouveaux dirigeants/responsables et du partage des meilleures pratiques.

Ce qui suit constitue des exemples de travaux réalisés dans la région, comme réponse aux besoins de développement exprimés par les ONS:

Outils D'Évaluation du Soutien Mondial (GSAT)

Le Bureau régional a continué à suivre les ONS qui ont participé aux évaluations pilotes du GSAT, sur la base des besoins identifiés. Les ONS qui ne font pas partie du projet pilote ont également utilisé les normes du GSAT comme un outil de guidage pour renforcer la gouvernance de leur ONS. L'outil est mis en œuvre dans la région à travers le projet la Qualité assurée du Scoutisme.

Développement et Révisions Constitutionnelles

Un certain nombre d'ONS, y compris; le Cameroun, le Ghana, les Seychelles et la Zambie ont été soutenues pour revoir leurs constitutions et l'Organisation de leur politique et les documents de règlements intérieurs dans cette période triennale.

Renforcement des Capacités du Personnel clé des ONS

Le bureau régional a organisé un recyclage pour les principaux responsables/dirigeants de 9 ONS à savoir: le Botswana, le Burkina Faso, la Côte d'Ivoire, le Ghana, le Lesotho, le Malawi, la Namibie et la Tanzanie. La formation vise à renforcer les compétences de gestion et de partage des meilleures pratiques dans la gestion des ONS.

Soutien à Rejoindre l'OMMS

Cette période triennale a vu l'admission du plus nouveau membre de l'OMMS, l'Association des Scouts du Soudan du Sud, qui a été officiellement reconnue à la 40ème Conférence Mondiale du Scoutisme en Slovénie. Le bureau régional a également soutenu la Guinée-Bissau, le Congo Brazzaville et Sao Tomé-et-Principe, qui sont maintenant à un stade avancé dans le processus de devenir membres à part entière de l'OMMS. L'appui à d'autres membres potentiels est également toujours en cours.

Plan Triennal & Stratégique

Dans les efforts pour soutenir la réalisation de la vision 2023 du Scoutisme Mondial la région a pris des mesures pour aligner son plan triennal 2015-2018 sur les plans mondiaux. Cela permettra d'assurer que la région contribue efficacement et soutienne mieux la croissance du Scoutisme en Afrique.

Rôle du Comité Africain du Scoutisme

Le Comité Africain du Scoutisme a joué un rôle très important en démontrant un leadership et en donnant une orientation générale à la réalisation des activités de scoutisme dans la région. Beaucoup de ces soutiens accordés aux ONS ont été pilotés par le comité qui travaille en étroite collaboration avec le personnel concerné au bureau régional.

Défis Principaux

Malgré tout cela, la région fait toujours face à des défis. Ceux-ci incluent

- Des défis de gouvernance au niveau des OSN et qui entravent le travail de la jeunesse avec une démonstration minimale de soutien aux initiatives des jeunes
- L'insuffisance des ressources pour mener des activités de terrain. Cela affecte la continuité de certains projets en cours
- Une action lente et des retards dans la transmission d'informations et des feedback/commentaires des ONS au bureau conduisant à des retards dans le processus de mise en œuvre.

MEMBRES DES ORGANIZATIONS SCOUTES NATIONALES Membres par Pays (Décembre 2013)

PAYS	MEMBRES		
	Septembre 2011	Decembre 2013	Non - Officiel
Angola	13,777	18,654	
Benin	6,350	5,226	
Botswana	4,660	3,357	
Burkina Faso	10,165	11,528	
Burundi	6,661	28,559	
Cameroun	4,561	4,501	
Cape Vert	733	733	
TChad	8,132	14,500	
Comores	1,725	1,725	
La République Démocratique du Congo	71,486	71,443	
Cote d'Ivoire	6,436	7,512	68,000
Ethiopie	1,827	67,977	
Gabon	3,809	3,736	
Gambie	18,448	18,422	
Ghana	2,311	3,818	
Guinee	10,592	10,522	
Kenya	262,146	323,884	1,032,000
Lesotho	371	371	
Liberia	2,418	2,418	
Madagascar	2,418	50,464	
Malawi	9,473	12,810	
Ile Maurice	4,000	3,463	
Mozambique	28,993	21,487	
Namibie	2,172	2,836	
Niger	3,113	3,300	
Nigeria	46,701	46,701	

PAYS	MEMBERSHIP		
	Septembre 2011	Décembre 2013	Non - Officiel
Rwanda	18,884	18,859	
Senegal	26,373	9,857	
Seychelles	609	169	
Sierra Leone	7,902	15,074	
Afrique du Sud	11,634	69,316	
Soudan du Sud	---	2,500*	
Swaziland	4,994	6,843	
République Unie de la Tanzanie	91,057	538,933	
Togo	7,326	9,196	
Ouganda	92,946	116,054	
Zambie	7,396	7,396	
Zimbabwe	2,389	6,731	
TOTAL	805,592	1,540,875	

NOTE

- Les OSN marquées en vert sont celles qui ont déclaré une augmentation des adhésions
- Les OSN marquées en rouge sont celles qui ont eu une baisse du nombre de membres
- Les OSN marquées en blanc sont celles qui soit n'ont pas eu d'augmentation des adhésions soit ont eu une très légère augmentation ou soit ont eu une diminution des effectifs

* Les chiffres des effectifs prévus pour le Soudan du Sud ne sont toujours pas encore officiels.

Malgré le fait que le nombre total de membres déclaré sur le plan régional régional en Décembre 2013 a augmenté à 1.540.875 par rapport au chiffre précédent de 805 592 en Septembre 2011, nous croyons toujours que le nombre réel de scouts en Afrique est beaucoup plus élevé.

Ainsi, nous encourageons toutes les ONS à adopter la pratique qui consiste à déclarer et à rapporter de façon précise les adhésions dans leur pays pour renforcer la contribution de la région à la réalisation de la cible de 100 millions de scouts dans le monde d'ici à 2023. Une façon d'y parvenir est pour les ONS de mettre sur pied un système de gestion efficace des adhésions.



ÉVÉNEMENTS MONDIAUX ET RÉGIONAUX

Un certain nombre d'événements régionaux, zonaux et au niveau des ONS a eu lieu au cours de cette période, avec le soutien fourni à ceux-ci et aux organisateurs futurs. Il y avait des événements mondiaux variés où la région était représentée. Ci-dessous est un résumé.

Événements Mondiaux

- La Journée des Fondateurs, le 22 Février chaque année, dans le monde entier
- Le 14eme Moot Mondial du Scoutisme, Juillet / Août 2013 à Ottawa, Canada
- La 40eme Conférence Mondiale du Scoutisme et le 12eme Forum Mondial des Jeunes du Scoutisme Juillet / Août 2014, en Slovénie
- Le 1er Congrès Mondial du Scoutisme sur l'Éducation 22 au 25 Novembre 2013 à Hong Kong
- Le 23eme Jamboree Mondial du Scoutisme, 28 Juillet au 8 Août 2015 au Japon
- JSO/JSI (JOTA/JOTI) Octobre de chaque année

Événements Régionaux

- Le 6ème Jamboree Africain du Scoutisme, Août 2012 au Burundi
- La reprise du 6ème Forum Africain des Jeunes du Scoutisme en Août 2012 au Burundi
- La formation des leaders communautaires des Messagers de la paix, Août 2012 au Burundi
- La Journée Africaine du Scoutisme, le 13 Mars de chaque année
- L'Atelier régional des coordonnateurs des Messagers de la paix, Mars 2013 en Ethiopie
- La 16ème Conférence Africaine du Scoutisme & le 7ème Forum Africain des Jeunes du Scoutisme, Août 2015 en Ouganda

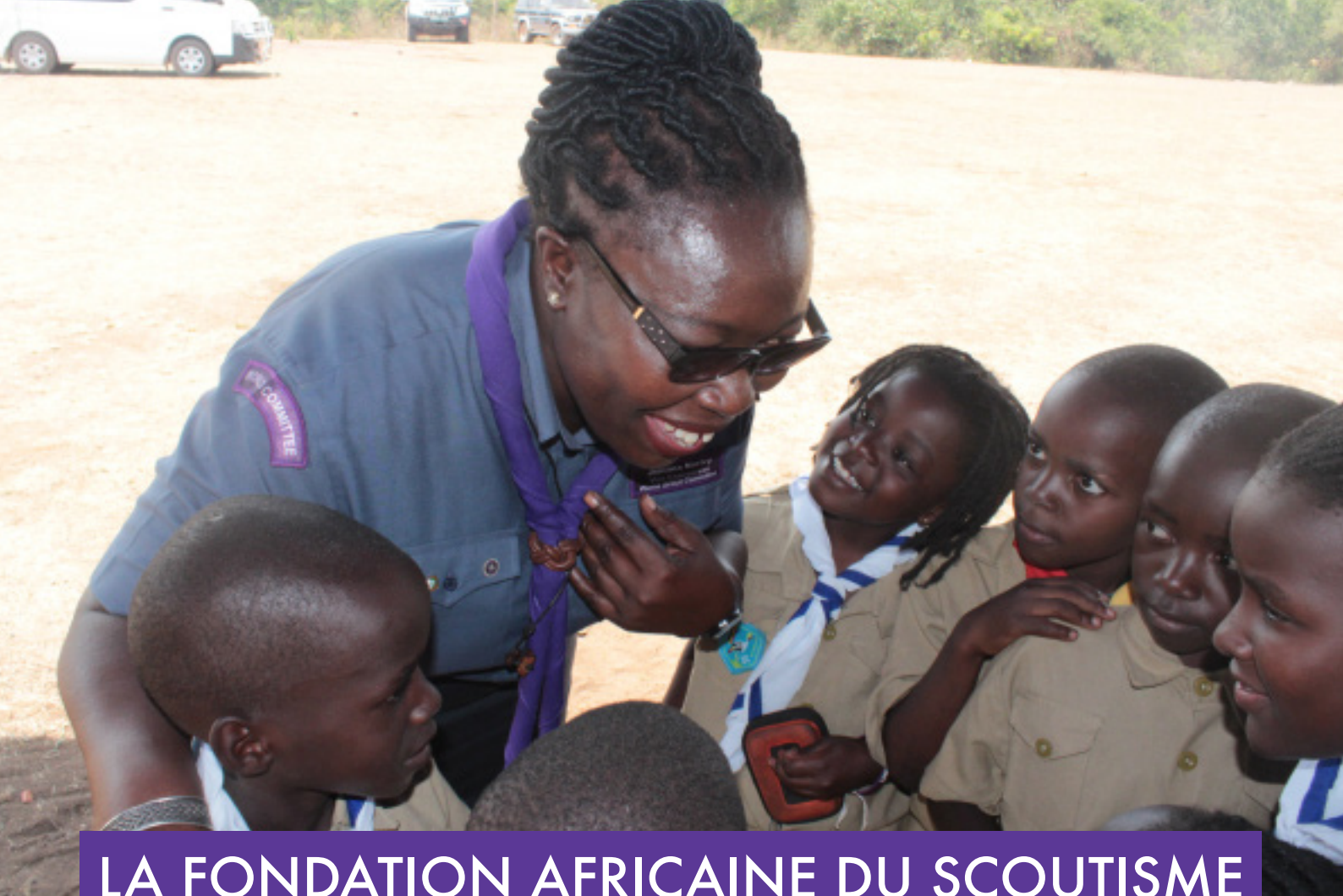
Autres Événements

- Le Jamboree du Centenaire du Scoutisme de l'Ile Maurice, Novembre / Décembre 2013
- Le Jamboree national du Malawi
- La Conférence Zonale du Scoutisme de l'Afrique de l'Est et le Forum des Jeunes, Décembre de chaque année
- La Conférence Zonale du Scoutisme de l'Afrique Australe et Forum de la jeunesse, Avril de chaque année
- Conférence Zonale du Scoutisme et le Forum des Jeunes de l'Afrique de l'Ouest, Juin 2013 et Juin 2015
- Le Jamboree international du Centenaire des scouts ougandais, Août 2015

Événements Mondiaux et Régionaux à Venir

Les événements suivants sont également prévus pour la prochaine période triennale (2015-2018)

- La Journée des Fondateurs, le 22 Février, chaque année
- La Journée Africaine du Scoutisme, le 13 Mars de chaque année
- Le JOS/JSI (JOTA / JOTI) Octobre de chaque année
- Le 7e Jamboree Africain du Scoutisme, Côte d'Ivoire 2016
- Le 2e Congrès Mondial du Scoutisme sur l'Éducation 2016
- Le 15e Moot Mondial du Scoutisme, du 25 Juillet au 2 Août 2017 en Islande
- La 41e Conférence Mondiale du Scoutisme & le 13e Forum Mondial des Jeunes du Scoutisme en Août 2017 à Azerbaïdjan
- La 17ème Conférence Africaine du Scoutisme et le 8e Forum Africain des Jeunes du Scoutisme en 2018
- Le 24e Jamboree Mondial du Scoutisme en 2019 aux États-Unis et au Mexique



LA FONDATION AFRICAINE DU SCOUTISME

L'an 2015 marque le 20e anniversaire de la Fondation Africaine du Scoutisme, mise en place en octobre 1995 dans le but de fournir à la région Afrique du scoutisme les moyens financiers dont elle a besoin pour une croissance et un développement durable des activités du scoutisme dans la région. Depuis son inauguration, la Fondation a connu un progrès lent.

Les membres du conseil d'administration élus en novembre 2009 à la 14e Conférence africaine du scoutisme, sont les suivants :

1. M. Nkwenkwe Nkomo - Président
2. Hon. Dr. Tebebe Y. Berhan - Vice Président
3. M. Isaac Newton Addy - Membre
4. M. Charles Ray Musau - Membre
5. M. Winston Adams - Membre
6. M. Jeremy M. Naivasha - Trésorier
7. M. Frederic T. Kama-Kama - Secrétaire

Les membres associés du conseil inclus:

1. M. John Neysmith,
2. M. Alexander Wong
3. M. Jorgen Rasmussen
4. M. Scott A. Teare

Les comptes de la fondation ont été vérifiés sur base annuelle depuis 2011 par « PSK Associates ». Les vérificateurs ont prononcé une opinion sans réserve des comptes financiers de la fondation.

Ci - dessous un résumé de la performance de la Fondation selon les comptes vérifiés des années précédentes:

Année	2011	2012	2013	2014
Intérêt Reçu	6,572	6,583	5,818	3,720
Contribution des membres	12,174	16,899	7,926	8,829
Solde du Fonds	187,650	209,208	220,081	230,410
Accroissement du Fonds	9.7%	11.5%	5.2%	4.7%

La baisse des intérêts reçus en 2013 était due à l'instabilité des marchés financiers avec la baisse significative du dollar par rapport au franc Suisse (CHF).

En plus, une des obligations arrivait à échéance en mars 2013, réduisant par conséquent les intérêts reçus, et seules les obligations de la Général Electric étaient restées dans l'investissement à hauteur de 70.000\$. Ces fonds ont été tous consolidés et un total de 200.000\$ a été investi, ce mois d'août, ensemble avec les fonds de la Fondation Mondiale du Scoutisme afin de bénéficier de meilleurs taux.

La performance générale du Fonds de la Fondation Africaine du Scoutisme indique un accroissement annuel moyen de 7% pour les trois dernières années (2012 à 2014). Une meilleure performance dans le cas de la Fondation Africaine du Scoutisme pourrait venir de la contribution des membres, du fait que la croissance qui repose sur la performance des obligations n'est pas viable pour atteindre le but que s'est assigné la Fondation Africaine du Scoutisme.

La Fondation compte 285 membres dans la catégorie individuelle et 32 membres dans la catégorie Association. Voilà ci-dessous la composition des membres par région:

	Individuelle	OSN
Afrique	87	9
Arabe	2	-
Asie - Pacifique	100	7
Europe	68	10
Eurasie	-	1
Amérique	28	2
Autres	-	3
Total	285	32

DEFILS

Une analyse des chiffres ci-dessus soulève deux défis auxquels nous devons répondre si nous voulons réaliser les objectifs de cette merveilleuse cause.

La Croissance

Je voudrais reconnaître le sacrifice consenti par chaque membre qui est inscrit à la Fondation et de qui d'une manière ou une autre l'a soutenue jusqu'à son niveau actuel. Je dirai avec certitude que la Fondation a grandi depuis sa création en 1995, mais je dois dire en me référant aux chiffres fournis ci-haut que sa croissance est très lente et qu'à cette allure il faudra longtemps pour mobiliser les Un million de dollars US qu'elle s'est fixé avant d'utiliser les intérêts pour soutenir les activités scouts dans notre région.

L'intention est en effet d'investir le fonds et seuls les intérêts reçus serviront à soutenir les activités. Toutefois, avec seulement un solde cumulé de 230.410\$, mobilisé sur 20 ans, le fond peut à peine avoir un impact sur les défis auxquels l'Afrique fait face.

Membres

A ce jour nous comptons 39 OSN dans la région Afrique et seules neuf parmi elles sont membres de la Fondation. Sur les 285 membres dans la catégorie individuelle, seuls 87 soit 30% sont de la région Afrique. Reconnaissance à ceux qui ont entendu l'appel que nous avons lancé en 2012 et se sont inscrits à la Fondation pour porter ce chiffre à 30% contre les 25% en 2012.

Notre Fondation souffre du manque d'une image africaine. Pour être maître de la Fondation, il est important que l'Afrique prenne le devant en terme de membres. Voilà pourquoi nous demandons aux OSN de la région d'adhérer et encourageons tous les scouts à s'inscrire à la Fondation quel que soit le montant de leur contribution. Tous les scouts et les ONS doivent aussi aller vers les entreprises et les personnes de bonne volonté à venir renforcer la Fondation.

Conclusion

Nous comptons sur votre appui pour construire une Fondation africaine au-delà de ses attentes. Toute personne qui nous soutient, soutient le développement du scoutisme afin de donner une chance à la jeunesse africaine de grandir en tant que citoyens heureux, utiles et responsables.

Miriti Naivasha
Trésorier Régional



FINANCES ET ADMINISTRATION

Gestion

Le Centre Africain d'Appui du Bureau Mondial du Scoutisme a toujours considéré la gestion de ses bureaux et des ONS de sa circonscription comme étant un élément clé de son engagement et de ses efforts pour rendre le Scoutisme en Afrique plus efficace, efficient et durable. Au cours de la période triennale sous revue, le Centre Africain d'Appui du Bureau Mondial du Scoutisme, a mis en œuvre les recommandations des ONG sur l'audit des analyses comparatives/ référencement mené en 2012 par la société SGS et il a adopté les outils d'évaluation du soutien mondial (GSAT), une version modifiée de la société SGS qui convient bien à nos besoins et à ceux des ONS et défie tous à adopter les meilleures pratiques et les normes internationales dans nos opérations au jour le jour.

Organisation

Le Bureau régional, dirigé par le Directeur Régional, est organisé en deux grands départements: Département de la gestion générale et la Direction des Opérations. Sous chaque département se retrouvent diverses unités dédiées à divers aspects de l'organisation comme suit:

Département de la Gestion Générale

- Bureau du Directeur Régional
- Unité de l'administration et des finances; y compris les finances, l'administration, les transports et les services
- Unité des services de Communications et d'informations; y compris les communications, les relations externes et la technologie de l'information

Département des Opérations

- Unité des services de Stratégie et d'Éducation; comprenant des Programmes de jeunes, des Ressources adultes et la formation
- Unité d'appui au développement; incorporant les messagers de la paix, les Projets et les Partenariats

Personnel

Pendant la période sous révision, le Centre de Soutien pour l'Afrique a en moyenne 14 membres et compte aujourd'hui 15 membres de personnel. Pendant le triennal, le Centre de Soutien pour l'Afrique a connu trois démissions au profit de nouvelles offres. Seules deux trois postes ont été remplis et des charges ont été réallouées à d'autres collègues dans ses efforts de réduire les coûts opérationnels. Des 15 membres du personnel, on compte six expatriés contre 9 nationaux, tous de la région Afrique.

Ci-dessous les noms et positions des membres du personnel qui soutiennent le scoutisme du Bureau Régional base à Nairobi, depuis les trois dernières années

No	Name	Designation
1	Frederic Kama-Kama	Directeur Régional
2	Banafai Bansadja	Directeur Régional Adjoint & Directeur, Finance & Administration
3	Christophe Sanon	Directeur, Stratégie et Education
4	Mostaff Matesanwa	Responsable, Ressources Adultes et Formation
5	Jacques Sandrizi	Responsable, Programme Messagers de la Paix
6	Jonathan Omondi	Responsable, Programme des Jeunes
7	Mary Waweru	Responsable, Soutien au développement et Partenariats
8	Anne Leparan	Assistante Exécutive du Directeur Régional
9	Mercyline Busolo	Accountant / Finance & Administration Assistant
10	Nelson Opany	Chargé de Communication et Relations Publiques
11	Moses Engadu	Coordinateur Global U-Report
12	Morris Nzuma	Chargé de Technologies Informatiques
13	Jane Njenga	Officier de la Reception
14	Kennedy Kimani	Chauffer et Messenger
15	Caroline Rutere	Charge du Bien-etre
Other Staff who left during the triennium		
1	Euloge Ishimwe	Responsable, Communication
2	Susan Otieno	Assistante de Communications et Eventment
3	Amos Ndegwa	Chargé de Communication et Information

Finances

L'année financière 2014-2015 a commencé sur une note plus faible en termes de flux de trésorerie et des finances. Pour illustrer cela, nous avons reçu moins de la moitié des fonds prévus au cours des cinq derniers mois. Cela a eu un impact sur certaines activités et plans initiaux. Ceci explique également le revenu net négatif comme indiqué dans l'état actuel des résultats/revenus.

Rapports d'Audit Externe

Comme l'une des meilleures pratiques requises pour toute entité morale, le Centre Africain d'Appui a entrepris l'audit externe pour l'année financière dans la période triennale. Ci-dessous est le compte financier de l'exercice écoulé et il donne une comparaison avec l'année précédente.

BILAN COMPTABLE AU 30 SEPTEMBRE 2014

	Année Fiscale (2013-2014)	Année Fiscale (2012-2013)
	Dollars US	Dollars US
ACTIFS		
Actifs Courants		
Cash et dépôts à court terme	206'622	309'367
Valeurs mobilières	0	
Comptes débiteurs	31'202	2'083
Montants dus par les parties liées	22'480	24'638
Acomptes et revenus accumulés	23'879	19'313
Inventaires	43'255	11'453
Comptes Interservices	43'858	724
Le total des actifs courants	371'295	367'579
Les Actifs Non Courants		
Actifs immobilisés	14'872	21'736
Actifs financiers y compris (des garanties financières)	1'328	1'368
Investissements		
Total Actifs non courants	16'201	23'103
TOTAL ACTIFS	387'496	390'682

	Année Fiscale (2013-2014)	Année Fiscale (2012-2013)
PASSIFS ET LIQUIDITES		
Passifs courants		
Passifs financiers et à court terme		
Frais d'inscriptions reçus en avance	0	0
Comptes payables	22'160	9'716
Autres passifs	-352	14'004
Prêts/credits à court terme	0	0
Réserves	0	0
Passifs accumulés	22'198	33'185
Comptes de régularisation	0	0
Montant à verser aux parties apparentées	63'645	55'011
Comptes Interservices	0	0
Total passifs courants	107'651	111'916
Passifs non courants		
Prêts/credits à Long terme	0	0
Autres actifs non courants		
Total actifs non courants	0	0
Fonds à usage restreint/spécifiques		
fonds à usage restreint/spécifiques (ex. projets)	49'366	60'359
Total fonds à usage restreint/spécifiques	49'366.37	60'358.60
Fonds propres		
Résultat des années précédentes	218'408.05	191'594.92
Résultat de l'année	12'070.25	26'813.13
Sous-Total	230'478.30	218'408.05
Réserves	0.00	0.00
Total Fonds propres	230'478.30	218'408.05
TOTAL PASSIFS ET LIQUIDITES	387'495.67	390'682.65

COMPTE DES RESULTATS POUR L'ANNEE CLOTUREE LE 30 SEPTEMBRE 2014

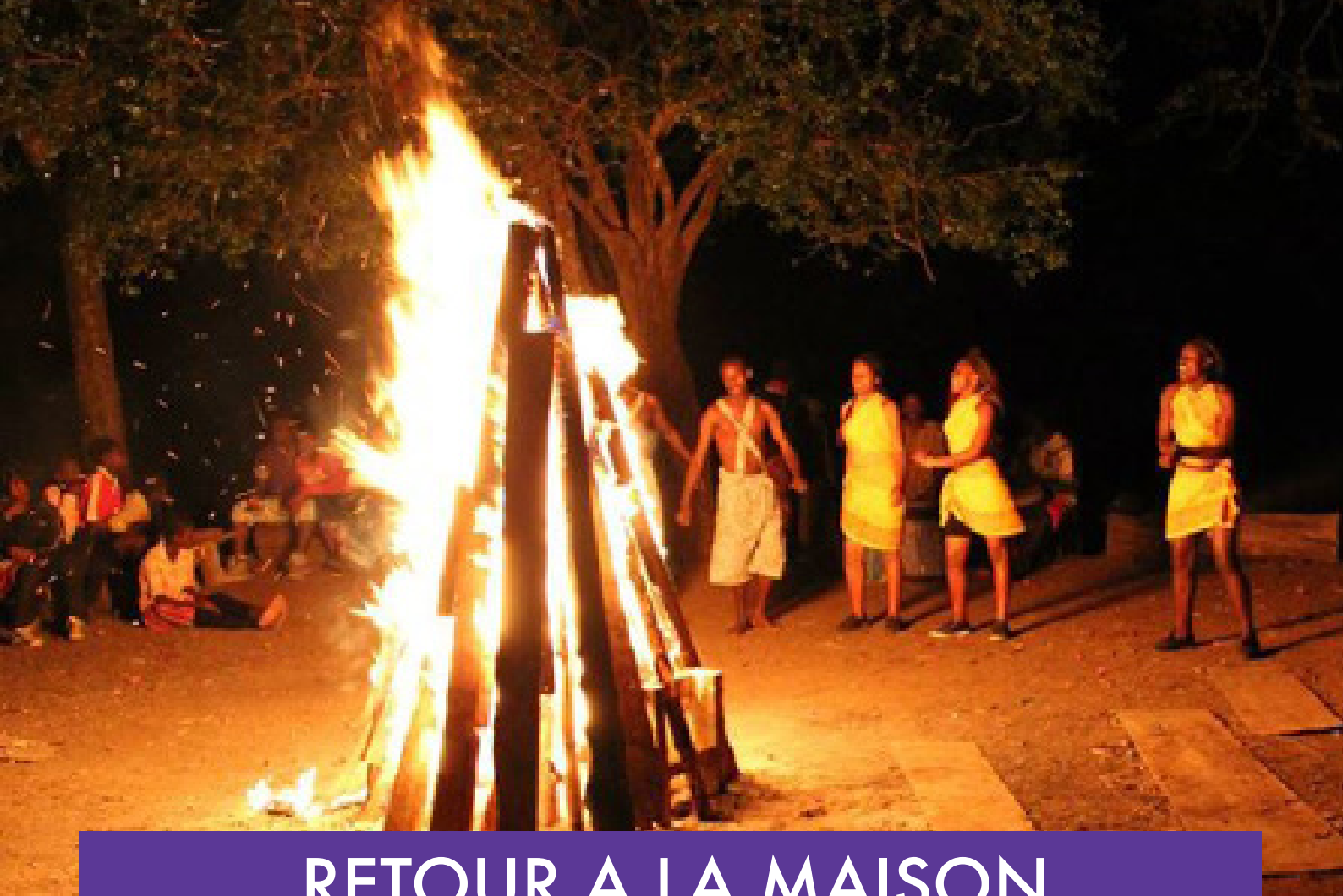
	FISCAL YEAR (2013-2014)	FISCAL YEAR (2012-2013)
	USD	USD
RECETTES D'EXPLOITATION		
Frais Régionaux d'Inscription	0	0
Contribution des Fondations Régionales	0	0
Revenus sur les fonds spécifiques (Projets)	118'911	210'792
Frais de Séminaires, Réseaux (Fonds non spécifiques)	0	0
Autres dons	25'132	32'477
Redevances	16'452	9'564
Autres recettes d'exploitation	21'375	312
Total recettes d'exploitation	181'871	253'145
DEPENSES D'EXPLOITATION		
Gestion Générale	429'664	393'618
Gestion des opérations	241'054	206'727
Frais sur les fonds spécifiques/ à usage restreint (Projets)	138'592	167'930
Frais de Séminaires, réseaux (Fonds spécifiques/ à usage non restreint)	0	0
Dépenses pour activités sur le terrain	42'625	49'922
Depreciation	9'926	9'964
Total dépenses d'exploitation	861'861	828'160
PROFIT/DEFICIT SUR L'EXPLOITATION	-679'990	-575'015
Virement bureau central/régional – général	675'311	581'551
Virement bureau central/régional - fonds spécifiques/ à usage restreint/ à usage non restreint		0
Virement bureau central/régional – Activités sur le terrain	0	50'894
SURPLUS/EXCEDENT(DEFICIT) INTERMÉDIAIRE	-4'679	57'430
REVENUS/PRODUITS FINANCIERS		
intérêts des créanciers (Compte bancaire)	-2	0
Intérêt sur investissements		
Fais bancaires	-1'287	-1'445
Intérêts sur emprunt	0	0
Profit/Perte sur Transactions (Investissements)/		
gain/Perte sur le change	-1'643	-9'660
NET FINANCIER SURPLUS/EXCEDENT (DEFICIT)	-2'932	-11'105
SURPLUS/EXCEDENT (DEFICIT) D'EXPLOITATION	-7'610	46'325

	FISCAL YEAR (2013-2014)	FISCAL YEAR (2012-2013)
	USD	USD
CHANGEMENT DANS LES FONDS SPECIFIQUES OU FONDS A USAGE RESTREINT		
Allocation	-138'591	-191'280
Usage/utilisation	118'911	210'792
URPLUS NET POUR L'ANNEE PRECEDENTE AVANT LES ALLOCATIONS/RETAITS	12'070	26'813
(Alloué à)/Retrait de		
Réserve de risques sur les frais d'inscription	0	0
Reserve de risque sur les frais d'exploitation	0	0
Evénements Futurs & autres réserves	12'070	26'813
Autres réserves spécifiques/ à usage restreint	12'070	26'813
SURPLUS DE L'ANNEE APRES ALLOCATION / RETAITS	12'070	26'813

Opinion des Experts Comptables et la Lettre de Recommandation/ Lettre de Gestion

Chaque jeu de comptes/état comptable durant la période triennale était incontestable et les livres de comptes ont été maintenus. Les experts comptables externes n'ont pas signalé de problème majeur à travers les lettres de recommandation/ lettre de gestion de la période sous revue.

Il est important de rapporter qu'un audit interne a également eu lieu au cours de la période triennale et les progrès importants et le professionnalisme au Centre Africain d'Appui ont été salués. La conclusion de l'auditeur interne dit ce qui suit: «Je suis très satisfait de la performance globale et la gestion du Bureau».



RETOUR A LA MAISON

Voici la liste des Scouts et animateurs scouts qui « sont retour a la maison» durant la période triennale;

1. Mr. RAMBININTSOA José, Madagascar: Ancien Commissaire Général et Ancien Président du Conseil National du Scoutisme de Scout Tily Eto Madagasikara
2. Mr. Alphonse Ntisinzira, Burundi: Ancien Commissaire Général de l'Association des Scouts du Burundi.
3. Mr. Elhadj Bemhotom Ngéadoum, Tchad: Commissaire Général de l'Association des Eclaireuses et Eclaireurs du Tchad
4. Mst. KOMEZAMAHORO Jean Népomuscène, Burundi: Scout âgé de 15 tué au cours des manifestations
5. Mr. Lawrence Mhomwa, Tanzanie: Ancien Commissaire Général de l' Association des Scouts de la Tanzanie
6. Dr. Emmanuel Gasakure, Rwanda: Ancien Président du Conseil de l'Association des Scouts du Rwanda et Ancien membre du Comité Africain du Scoutisme (2004-2007)
7. Chief Addy Isaac Newton, Ghana: Ancien Commissaire Général fde l'Association des Scouts du Ghana et Vice Président de la Fondation Africaine du Scoutisme
8. Mr. Cecil Reddy, Afrique du Sud: Ancien membre du Conseil National du Scoutisme des Scouts de l'Afrique du Sud et Fideicommissaire de la fondation du Scoutisme
9. Mr. Garnet de la Hunt, Afrique du Sud : Ancien Président, et membre du Conseil National des Scouts de l'Afrique du Sud. Ancien Président du Comité Mondial du Scoutisme et Président du Comité Mondial du Scoutisme et membre du Conseil de la Fondation Mondial du Scoutisme.
10. M. Joseph SeiduTambilla, Ghana
11. M. Diego Suarez, Madagascar
12. M. EuricoMalaquiasNhaca, Mozambique
13. M. Emmanuel Peter Ndungwi, Tanzanie
14. M. Alassane Ndaw, Sénégal
15. M. Deo Mutera, Burundi
16. M. Robert Mathias Kuadjo, Bénin
17. M. Mohammed Kudu Bagudu, Nigeria

Puisse le Dieu Tout-Puissant accorder à leurs âmes un repos paisible.



RECOMPENSES ET HONNEURS

Le Prix Mondial des Héros des Messagers de la Paix

Depuis 2011, les Messagers de la Paix sont en train de reconnaître les nombreuses contributions apportées par les scouts et bénévoles pour la paix. Les "Héros" sont sélectionnés en fonction de leur temps, du travail acharné et comment ils s'investissent dans le service par des actions dans leurs communautés locales et pour avoir fait avancer la Mission du Scoutisme afin de créer un monde meilleur.

A ce jour, ce prix a été décerné à 2 jeunes dans la région Afrique; Nelson Ochieng Opany du Kenya et Marie Louise Charlie Y'cossie de la Côte d'Ivoire en 2013 et 2014 respectivement.

Projets Reconnus de la Coopération de la Jeunesse Afrique-Europe

Le projet Unguvu, qui est un projet phare conjoint des Régions scoutées de l'Afrique et de l'Europe, a reçu un prix comme étant l'un des trois projets distingués qui a eu un impact considérable parmi les jeunes au niveau inter-régional. La cérémonie de remise des prix a eu lieu lors d'un cocktail de gala offert par Microsoft lors du 3ème sommet des leaders des Jeunes Afrique-Europe tenu du 31 Mars au 1er Avril à Bruxelles, en Belgique.



AMBITION 2015-2018 POUR LE COMITE AFRICAIN DU SCOUTISME

Guidés par notre stratégie,

- Nous développons et innovons le Scoutisme
- Nous renforçons notre impact social en sensibilisant plus de jeunes
- Nous améliorons notre image et renforçons des partenariats et des communications

Et, ce faisant nous soutenons la croissance et la mise en œuvre d'un scoutisme d'une qualité assurée en Afrique.



SCOUTS[®]
Creating a Better World

© World Scout Bureau Inc.
August 2015

World Scout Bureau, Africa Regional Office
Rowallan National Scout Camp,
Opp. ASK Jamhuri Showground
P. O. Box 63070 - 00200
Nairobi, Kenya

Tel: (+254 20) 245 09 85
Mobile: (+254 738) 945 346

africa@scout.org
www.scout.org/africa

Reproduction is authorized to National Scout Organizations and Associations which are members of the World Organization of the Scout Movement. Credit for the source must be given.