



12TH_E WORLD SCOUT
YOUTH FORUM
FORUM DES JEUNES
DU SCOUTISME MONDIAL

SLOVENIA 2014

Document 3

Rapport au 12e
Forum des Jeunes
du Scoutisme
Mondial - des
Jeunes Conseillers
au Comité Mondial
du Scoutisme
(2011-2014)



SCOUTS[®]
Créer un Monde Meilleur

Table des matières

Rapport au 12e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial - des Jeunes Conseillers au Comité Mondial du Scoutisme (2011-2014)	1
1. INTRODUCTION	1
1.1 <i>Les Jeunes Conseillers du Comité Mondial du Scoutisme 2011-2014</i>	1
2. TACHES ENTREPRISES PAR LES JEUNES CONSEILLERS DURANT LA PERIODE TRIENNALE	1
2.1 <i>Les réunions du Comité Mondial du Scoutisme</i>	1
2.2 <i>Les Groupes de Travail des Quatre Priorités</i>	2
2.3 <i>Autres Comités permanents et Groupes de Travail</i>	3
2.4 <i>Evénements scouts internationaux</i>	4
2.5 <i>Planification du 12^e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial</i>	5
2.6 <i>Communication</i>	5
3. DEFIS FUTURS	5
4. CONCLUSION	6

RAPPORT AU 12E FORUM DES JEUNES DU SCOUTISME MONDIAL - DES JEUNES CONSEILLERS AU COMITE MONDIAL DU SCOUTISME (2011-2014)

1. INTRODUCTION

Ce rapport des Jeunes Conseillers au Comité Mondial du Scoutisme (CMS) doit être examiné par le 12^e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial (désigné ci-après Forum des Jeunes ou FJSM). Il résume le travail et les actions entrepris par les Jeunes Conseillers au cours de la période triennale 2011-2014.

En ligne avec le descriptif de leur rôle (énoncé dans les Lignes Directrices du FJSM), les Jeunes Conseillers ont participé aux réunions du CMS. Ils ont servi en qualité de membres dans les différents groupes de travail et sous-comités à l'échelle mondiale.

Ce rapport énonçant le travail et les réalisations des Jeunes Conseillers se termine par une réflexion sur les principaux défis que les Jeunes Conseillers devront aborder à l'avenir. Ainsi, les participants au 12^e FJSM sont invités à débattre sur la manière dont leur travail et réalisations de cette période triennale peuvent être utilisés pour apporter des améliorations à l'avenir.

1.1 Les Jeunes Conseillers du Comité Mondial du Scoutisme 2011-2014

Lors du 11^e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial au Brésil, six Jeunes Conseillers du CMS ont été élus pour la période triennale 2011-2014 :

- Felipe de Paulo (Brésil)
- Esben Holager (Danemark)
- Sarah-Rita Kattan (Liban)
- Doina Postica (Rép. de Moldova)
- Vemund Ovesen (Norvège)
- Muath Zmaili (Jordanie)

Muath Zmaili a démissionné en septembre 2013 pour des raisons personnelles.

2. TACHES ENTREPRISES PAR LES JEUNES CONSEILLERS DURANT LA PERIODE TRIENNALE

2.1 Les réunions du Comité Mondial du Scoutisme

Le CMS s'est réuni sept fois au cours de la période triennale 2011-2014. Une autre réunion informelle s'est tenue pendant le 22^e Jamboree Scout Mondial 2011 en Suède.

Le CMS avait pris la décision de se réunir en dehors de Genève, Suisse, ce qui a été le cas à trois reprises dans trois autres Régions. En septembre 2011, les membres du CMS ont tenu leur réunion à Jeddah, Arabie Saoudite, où ils ont pu s'entretenir avec les membres du Comité Arabe du Scoutisme et prendre part au lancement de l'initiative des Messagers de la Paix. En mars 2013, les membres du CMS se sont réunis à Jakarta, Indonésie, où ils ont pu s'entretenir avec les membres du Comité Asie-Pacifique du Scoutisme. En septembre 2013, leur réunion s'est tenue à Buenos Aires, Argentine, à l'occasion de la 25^e Conférence Inter-Américaine du Scoutisme, où ils ont rencontré les membres nouvellement élus du Comité Inter-Américain du Scoutisme. Une réunion informelle a eu lieu lors du 22^e Jamboree Scout Mondial 2011 en Suède. A chacune des réunions du CMS, les Jeunes Conseillers ont présenté un rapport d'étape sur le travail accompli depuis leur rencontre précédente.

Pour la période triennale 2011-2014, le CMS a révisé ses règles de remboursement de frais. Les Jeunes Conseillers ont eu leurs frais payés pour chacune des deux réunions annuelles du CMS, ce qui a permis une présence quasi maximale ; pas plus d'un Jeune Conseiller était absent à chacune des réunions du CMS.

Les Jeunes Conseillers ont pris part au processus d'interview des trois candidats retenus pour la fonction de Secrétaire Général OMMS.

Le CMS a entrepris un processus d'évaluation intermédiaire des tâches. Les Jeunes Conseillers ont pris part à l'évaluation visant à améliorer le fonctionnement du CMS.

Les Jeunes Conseillers se sont sentis bien accueillis par le CMS. L'atmosphère au cours des réunions a été amicale, y compris en dehors des réunions formelles. Leurs voix ont été entendues et il était de coutume d'associer un ou plusieurs d'entre eux dans les sous-comités et groupes de travail et équivalent.

2.2 Les Groupes de Travail des Quatre Priorités

a. Notre chemin stratégique

Vemund Ovesen était membre du Groupe de Travail de la Priorité "Notre Chemin Stratégique", conduit par M. John Neysmith. Les autres membres étaient M. Nicholas Tang, Mme Lidija Pozaic Frketic et feu M. Eric Khoo. M. David Berg et Mme Kristin Frilund ont agi en tant que personnel de soutien du Bureau Mondial du Scoutisme (BMS).

Le groupe de travail a été créé en réponse à la Résolution de Conférence 6/11 (Brésil 2011) qui avait pour objectifs principaux de clarifier les différents éléments de la stratégie, de les évaluer et de développer une stratégie claire pour l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS).

L'aboutissement majeur a été l'organisation de l'atelier Vision 2023, qui s'est tenu à Gilwell Park en novembre 2013. Une facilitatrice externe du CICR, Mme Pamela Lupton-Bowes, a mené le groupe de responsables, bénévoles et professionnels, venant des six Régions, à travers un week-end de rêve, de discussion et de définition d'un énoncé de Vision. L'énoncé de Vision a également été traduit en six domaines de développement, de priorités stratégiques, qui forment la structure du Plan Triennal.

La Stratégie pour le Scoutisme et le Plan Triennal 2014-2017 sont présentés par le CMS à la Conférence Mondiale du Scoutisme, accompagnés de deux propositions de résolution pour adoption par la Conférence.

b. Jeunes pour le changement

Sarah-Rita Kattan et Felipe de Paulo étaient membres du Groupe de Travail de la Priorité "Jeunes pour le changement". Le groupe avait pour objectif d'améliorer la participation des jeunes aux niveaux mondial, régional et national. Les structures permettant une mise en valeur de la participation des jeunes au niveau mondial ont été évaluées, notamment le FJSM et le système des Jeunes Conseillers ainsi que la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial qui a été révisée (la Politique mise à jour est présentée à la 40^e Conférence Mondiale du Scoutisme pour adoption). Sarah-Rita Kattan et Felipe de Paulo ont contribué activement aux discussions du groupe de travail. Leurs contributions à titre de Jeunes Conseillers ont été essentielles dans les pensées novatrices qui permettent d'accroître la participation des jeunes au niveau mondial à travers le dialogue entre les générations.

Le Groupe de Travail "Jeunes pour le changement" a élaboré quatre modules de formation (Dialogue intergénérationnel, Compétences pour la vie, Les jeunes changent les communautés, Participation des Jeunes). L'un d'eux (Compétences pour la vie) a été développé avec l'aide des Jeunes Conseillers agissant comme facilitateurs lors du Congrès Scout Mondial sur l'Éducation. Il sera diffusé auprès des Organisations scoutistes nationales (OSN) à l'occasion de la Conférence. En outre, la mise en place de l'initiative des Messagers de la Paix, le Brevet Scouts du Monde et le Programme Environnement du Scoutisme Mondial dans les Programmes des jeunes au niveau national sont les autres principaux sujets qui ont été abordés aux différents événements régionaux et mondiaux. Afin de souligner l'impact des scouts, plusieurs projets ont fait l'objet d'articles qui montrent les changements apportés par des jeunes citoyens actifs dans leurs communautés.

Une réalisation particulière du groupe de travail a été le rapport intitulé *Impact Assessment of the World Scout Youth Forum and the Youth Advisor System* (Évaluation de l'impact du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et du système de Jeunes Conseillers).

c. Leadership du 21^e siècle

Vemund Oveseen était membre du Groupe de Travail de la Priorité "Leadership du 21^e siècle". Leurs travaux les ont conduits vers deux réalisations principales : développer un document de réflexion sur le leadership et élaborer un outil d'évaluation du développement du leadership à l'intention des OSN.

Vemund Oveseen a animé des ateliers sur le leadership lors d'événements scouts mondiaux et régionaux. Les ateliers ont aidé à exprimer clairement le modèle de leadership au sein du Scoutisme, à recueillir auprès des jeunes des expériences personnelles démontrant comment le Scoutisme aide au développement de leurs compétences en leadership.

d. Soutien global

Doina Postica était membre du Groupe de Travail de la Priorité "Soutien global", composé, en plus de membres du CMS, des Présidents Régionaux. Le groupe a créé l'Outil d'Évaluation du Soutien Global (GSAT) à utiliser par les OSN, afin d'évaluer leurs forces et faiblesses en vue d'améliorer leur responsabilité envers les intervenants.

En outre, sur les idées présentées par le groupe, un vivier de consultants internationaux du Soutien global ayant une expertise dans différents domaines a été formé pour soutenir les OSN à différents niveaux. L'information est facilement accessible par le portail Web du Soutien global sur scout.org. Dans ce domaine de priorité, Doina Postica a souligné la nécessité d'avoir plus de jeunes consultants du Soutien global, et a donné des conseils précis lors de la conception de l'outil d'évaluation.

2.3 Autres Comités permanents et Groupes de Travail

a. Équipe des Méthodes éducatives

Au cours de la période triennale, l'équipe des Méthodes éducatives a fait en sorte que la "dimension éducative" soit suffisamment présente dans les travaux en cours des Groupes de Travail des Quatre Priorités. La principale réalisation de l'équipe a été le processus de révision de la Politique Mondiale du Programme des Jeunes dans le Scoutisme, ainsi qu'un Rapport détaillé sur les Tendances mondiale de la Jeunesse.

Felipe de Paulo était membre de ce groupe. Il a travaillé sur la Politique des Adultes dans le Scoutisme et, en particulier, sur le Cadre du Badge de Bois (3 et 4 bûchettes).

b. Comité Finances

Esben Holager était membre du Comité Finances. Au cours de la période triennale, le Comité s'est réuni à quelques reprises et a beaucoup travaillé au travers de réunions par Skype. Le Comité est chargé de soumettre le budget annuel de l'OMMS pour approbation par le CMS. Le Comité contrôle également la cotisation des Membres de l'OMMS ainsi que les arriérés de cotisation ; il peut suggérer que des OSN soient totalement ou partiellement suspendues en raison de cotisations impayées. Esben Holager n'ayant pas de rôle spécifique au sein du Comité, a entrepris les mêmes tâches que les autres membres.

c. Équipe de la Communication et des Relations extérieures

Doina Postica et Esben Holager étaient tous deux membres de l'équipe. La stratégie sur la Communication et les Relations Extérieures a été discutée à l'occasion d'une réunion, ainsi que la participation de l'OMMS au sein des structures de l'ONU.

Doina Postica a représenté l'OMMS à la fois à la réunion de consultation de l'ONU sur le plaidoyer et à la réunion de haut niveau de l'ONU sur la jeunesse (juillet 2011). Esben Holager a, quant à lui, représenté l'OMMS à l'Assemblée Générale de l'ONU en 2011. Également à titre de représentante de l'OMMS, Doina Postica a pris part à la Conférence Mondiale de la Jeunesse (mai 2014 Sri Lanka), où l'OMMS a plaidé pour l'inclusion de la reconnaissance de l'éducation non formelle dans la Déclaration de Colombo.

d. Groupe de Travail sur la qualité de Membre

Esben Holager était également membre du Groupe de Travail sur la qualité de Membre, créé pour examiner tout défaut lié à l'adhésion à l'OMMS et proposer des solutions au CMS. Le groupe de travail a entrepris une étude d'autres Organisations à travers le monde, telles que la FIFA, l'AMGE et YWCA-AMUCF pour recueillir les meilleures pratiques en matière de politique d'adhésion. Après une analyse approfondie et des consultations avec les Régions et les OSN qui seraient directement influencées par les modifications proposées, le groupe de travail a formulé des recommandations au CMS. A la fin de la période triennale, le CMS a décidé de ne pas mettre en avant les suggestions du groupe de travail de modifier la Constitution à la Conférence Mondiale du Scoutisme. Esben Holager a contribué aux travaux du groupe en effectuant des recherches pour recueillir les meilleures pratiques dans le domaine. Il a également contribué à la rédaction de la proposition finale ainsi qu'à la coordination d'un papier spécial sur le Scoutisme à l'étranger, qui a mis en évidence les lieux où les OSN offrent des activités scoutistes en dehors de leur pays.

e. Groupe de Travail sur les Droits de l'Homme (GTDH)

Ce groupe de travail a été formé en réponse à la déclaration du CMS sur le Scoutisme et les Droits de l'Homme à la 39^e Conférence Mondiale (Brésil 2011). Le groupe a démarré ses travaux au printemps 2013 et a tenu deux réunions à Genève. Au cours de ces réunions, des documents sur les questions des Droits de l'Homme dans les OSN ont été examinés, ainsi que les pratiques d'éducation aux Droits de l'Homme. En conséquence, le groupe de travail a élaboré des outils pour offrir des ateliers aux Conférences Régionales et au Congrès Scout Mondial sur l'Education. Grâce à ces activités, le groupe de travail a engagé les membres des OSN dans des discussions sur l'éducation aux Droits de l'Homme. En termes de matériels spécifiques, à la demande du CMS, les documents suivants ont été produits : Une déclaration sur le respect des Droits de l'Homme et une proposition de résolution à soumettre à la Conférence Mondiale en Slovénie.

Doina Postica, en tant que membre, a accompli les tâches incombant à ce groupe ; elle a recueilli des exemples de Programmes des jeunes et de perspective des jeunes sur différentes problématiques. Elle a également organisé un atelier sur l'éducation aux Droits de l'Homme qui a eu lieu lors du Congrès Scout Mondial sur l'Education.

2.4 Événements scouts internationaux

a. 22^e Jamboree Scout Mondial, Suède 2011

Les Jeunes Conseillers étaient invités au Jamboree pour prendre différentes responsabilités dans le Centre Scout Mondial. Vemund Ovesen y participait en tant que responsable de groupe. L'événement était bien planifié puis mis en œuvre; le Centre Scout Mondial a reçu de nombreux visiteurs. Le Jamboree a aussi permis au CMS de se réunir de manière informelle.

b. 14^e Moot Scout Mondial, Canada 2013

Vemund Ovesen a participé au Moot et a aidé dans l'animation d'activités.

c. 1^{er} Congrès Scout Mondial sur l'Education, Hong Kong 2013

Quatre Jeunes Conseillers étaient présents au Congrès Scout Mondial sur l'Education. Ils y ont pris différentes responsabilités : membre de l'équipe organisatrice (Sarah-Rita Kattan), facilitatrice (Doina Postica), participant (Esben Holager) et membre de l'équipe du Bureau Mondial du Scoutisme (Vemund Ovesen). Ce rassemblement étant l'événement majeur du triennat en matière d'éducation dans le Scoutisme, la présence des Jeunes Conseillers était très importante. Elle a permis la rencontre directe de personnes venant d'OSN du monde entier, et en particulier des responsables chargés du Programme des jeunes. C'était une opportunité pour "prendre le pouls" du Mouvement et mieux appréhender le concept des sessions du FJSM.

d. Conférences Régionales du Scoutisme et Forums des Jeunes

Doina Postica a participé au Forum des Jeunes de la Région Eurasie en tant que membre de l'équipe de planification. Des résolutions relatives à l'institution du Forum des Jeunes et au rôle des Jeunes Conseillers Régionaux ont été votées.

Les Jeunes Conseillers ont facilité des ateliers sur les Quatre Priorités Stratégiques lors des Conférences Régionales: la Conférence Arabe du Scoutisme (Sarah-Rita Kattan) et la Conférence Asie-Pacifique du Scoutisme (Vemund Ovesen).

2.5 Planification du 12^e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial

Pour notre première réunion officielle, nous nous sommes retrouvés sur la Base Marine des *Boy Scouts of America*, en Floride. C'était l'environnement parfait pour des discussions fructueuses. Nous adressons nos remerciements sincères aux BSA pour cette opportunité. En Floride, après trois jours d'activités nautiques pour faire l'équipe, nous étions inspirés pour réfléchir sur notre thème principal: *Un arbre, de nombreuses branches*, qui signifie : notre Mouvement, notre communauté, et notre avenir. L'ordre du jour provisoire a été produit autour des quatre blocs suivants: Le Scoutisme change la société, La société change le Scoutisme, Le Scoutisme change les individus et Les individus changent le Scoutisme. Lors de cette réunion, nous avons également établi le concept d'équipes internationales comme acteurs principaux du Forum, plutôt que les délégations nationales.

Une partie de la planification a également été conduite en septembre 2013, lors d'un week-end à Rogla, lieux du 12^e FJSM. Nous y avons alors discuté des éléments suivants : les décisions prises en Floride, les lignes directrices et les règles de procédure, les intervenants extérieurs, la stratégie de marketing, ainsi que la division des tâches, des responsabilités, et les échéances. Nous avons également analysé l'évaluation de l'impact du système des Jeunes Conseillers lors de cette réunion. De plus, ce week-end de travail nous a particulièrement permis de travailler sur l'ordre du jour provisoire, et nous avons eu une discussion approfondie sur les sessions de formation du Forum.

Une grande partie de notre travail a été coordonnée via des réunions Skype qui, de la fréquence d'une tous les deux mois, sont devenues une toutes les deux semaines au fur et à mesure de notre avancée vers le Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial.

2.6 Communication

Les Jeunes Conseillers étaient intéressés par l'usage de ScOutPost, le canal de communication créé pour un échange continu entre les Jeunes Conseillers et les participants du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial. Au début du triennat, les Jeunes Conseillers ont posté des mises à jour après les réunions du CMS, et ont aussi demandé la contribution des membres du groupe sur certains sujets. Les réponses et interactions étaient peu nombreuses et très limitées. Les Jeunes Conseillers ont donc décidé d'arrêter d'utiliser cette plateforme, puisqu'elle ne remplissait pas sa fonction escomptée. A la fin du triennat, les Jeunes Conseillers ont créé avec le BMS, une nouvelle plate-forme appelée "Youth Wall" qui sera, nous l'espérons, plus efficace que ScOutPost.

3. DEFIS FUTURS

Plusieurs scouts et OSN ont fait la remarque que toutes les Régions n'étaient pas représentées parmi les Jeunes Conseillers lors du triennat 2011-2014. Les Jeunes Conseillers en étaient bien conscients et ont essayé de se rapprocher des Jeunes Conseillers Régionaux des Régions non représentées. Les Jeunes Conseillers ont recommandé au Groupe de Travail "Jeunes pour le Changement" d'ajouter, comme proposition dans son travail, l'inclusion de Conseillers Régionaux (si nécessaire) dans la planification du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial.

Les prochains Jeunes Conseillers devront essayer d'améliorer la communication et l'interaction avec les jeunes de l'OMMS, dont les participants du 12^e FJSM. Nous espérons que le nouveau site Internet de l'OMMS offrira les moyens techniques nécessaires pour mener à bien ce travail.

Les Jeunes Conseillers ont remarqué que la taille du CMS, et le nombre de représentants invités à ses réunions ont augmenté à un point pouvant nuire à son efficacité. Des discussions quant au nombre de personnes pouvant être accueillies lors de ses réunions seront certainement menées lors du prochain triennat afin d'assurer plus d'efficacité dans le travail. Les Jeunes Conseillers mettent l'accent sur la qualité des contributions de l'équipe de Jeunes Conseillers et recommandent vivement que tous les efforts nécessaires soient faits pour permettre la participation continue des Jeunes Conseillers dans tous les domaines de travail du Comité.

4. CONCLUSION

Les Jeunes Conseillers sont très fiers de leur fort taux de présence aux réunions du Comité Mondial du Scoutisme ainsi que de leur participation vis-à-vis de tous les autres aspects du travail du Comité. Le système des Jeunes Conseillers s'est avéré être un bon moyen pour assurer l'expression de la voix des jeunes à tous les niveaux de l'OMMS.

Le triennat 2011-2014 a été très intense et en grande partie tourné vers le changement. Les Jeunes Conseillers sont heureux d'avoir participé à la création de la nouvelle Vision pour l'OMMS qui, ils l'espèrent, formeront un cadre de qualité pour le travail à venir de l'OMMS. Il sera du ressort des Jeunes Conseillers élus et des nouveaux membres du CMS, d'accomplir ce cadre et d'assurer notre capacité à offrir un meilleur Scoutisme à plus de jeunes.