



Président João Armando Gonçalves Discours à la 40e Conférence Mondiale du Scoutisme, Slovaquie 2014

Chers frères et soeurs dans le Scoutisme,

J'ai le très grand privilège de m'adresser à vous en tant que nouveau Président de VOTRE Comité Mondial du Scoutisme. Un Comité, rempli de personnes talentueuses et engagées. Un Comité rempli de personnes qui vouent une immense passion au Scoutisme. C'est pourquoi, je me sens humble d'avoir été choisi par mes pairs pour diriger le Comité durant le prochain triennat.

Mes premiers mots vont aux membres sortants du Comité Mondial du Scoutisme. A commencer par ceux que vous avez élus à la Conférence de Corée. Ils ont beaucoup donné d'eux-mêmes au Mouvement et il ne fait aucun doute qu'aujourd'hui l'Organisation a changé, pour le meilleur, par rapport à ce qu'elle était six ans auparavant. Je remercie de tout cœur Simon Rhee, Wahid Labidi, John May, John Neysmith et Oscar Palmquist.

J'aimerais faire aussi une mention spéciale à un groupe de personnes extraordinaires qui m'ont énormément appris : les Jeunes Conseillers sortants du Comité Mondial du Scoutisme. Les jeunes dans le Scoutisme peuvent être très fiers d'avoir été représentés par ces personnes talentueuses et intelligentes. J'adresse ma profonde gratitude à Felipe, Doina, Esben, Sarah-Rita et Vemund. Merci.

Je vous souhaite tout le meilleur dans vos prochaines aventures ; je suis sûr que vous serez prêts à servir une nouvelle fois quand le Mouvement fera appel à vous.

Chers amis,

L'OMMS traverse une période passionnante, aussi bien à l'interne qu'à l'externe :

- D'une part, l'Organisation opère dans un monde de plus en plus interconnecté qui change tous les jours. Un monde dans lequel de grands progrès sont réalisés dans un certain nombre de domaines, mais qui souffre toujours de graves inégalités. Nous devons être capables de mieux "identifier les signes extérieurs" et les adapter quand cela s'avère nécessaire. Mais aussi contribuer plus activement à façonner ces changements dans le monde.
- D'autre part, si nous voulons être plus efficaces dans la création d'un monde meilleur, nous devons aussi travailler à l'interne pour renforcer notre esprit et nos valeurs, nos relations, les positions que nous prenons à l'externe, et aussi nos processus et systèmes. Nous devons développer une attitude constructive de lutte pour une amélioration continue, et nourrir des relations fortes et saines.

Je nous vois, votre nouveau Comité Mondial du Scoutisme, comme ceux qui jouent un rôle important dans un effort collectif visant à hisser l'OMMS au niveau suivant, traversant les moments difficiles et passionnants que nous vivons. Pour cela, je crois que nous devons nous concentrer sur 3 éléments :

1. Unité

Dans les années récentes, il y a eu des changements au sein de l'OMMS, notamment dû à des tournants sociaux, économiques et politiques que nous avons tous expérimentés aux niveaux mondial et régional. Et une partie des tensions que nous avons vécues au sein de l'Organisation sont peut-être l'expression de ces évolutions.

Des progrès ont été faits les trois dernières années pour unifier le Scoutisme mondial dans ce paysage complexe, mais il y a encore du travail à faire pour renforcer les liens entre les individus, les Organisations scouts nationales et les Régions. Des efforts seront faits pour augmenter les possibilités de rencontres entre les personnes en vue de développer des idées et des projets communs, comprendre et valoriser les différences, et construire à partir de celles-ci.

La mise en œuvre de la nouvelle Stratégie pour l'OMMS que vous venez d'approuver est une opportunité en or, non seulement pour augmenter notre impact social, mais aussi pour renforcer nos relations internes et nos valeurs communes. Parce que nous allons tous travailler ensemble à faire du Scoutisme « le Mouvement principal d'éducation des jeunes dans le monde ».

2. Impact

Le Scoutisme existe pour apporter des changements positifs dans le monde, aussi bien parmi ses membres que dans les communautés où ils vivent. Nous faisons cela depuis plus de 100 ans maintenant. Dans ce monde de formidables opportunités, nous pouvons faire beaucoup mieux. Un Mouvement mondial de plus de 40 millions de membres (qui continue de grandir)

est dans une position privilégiée pour apporter des changements positifs dans le monde, au sein de chaque famille, chaque quartier, chaque village, chaque ville et chaque pays.

Pour être plus efficace dans la transformation de vies, nous devons renforcer notre profil éducatif et notre culture du service. Nous devons être en mesure de répondre aux défis de la société et améliorer notre communication, de bonnes choses que nous faisons déjà maintenant.

Et chacun d'entre nous doit être impliqué, en particulier les jeunes. Car, comme l'ont mentionné les membres sortants du Comité Mondial du Scoutisme dans la note de synthèse « Dévoilons notre potentiel », je cite : « Les jeunes sont une source incroyable d'énergie, de créativité et de valeurs qui peuvent façonner un meilleur avenir, à la fois au sein du Scoutisme et dans les communautés locales dans lesquelles ils vivent ».

3. Organisation

Dans le monde entier, les sociétés revendiquent la transparence, la bonne gouvernance, la collaboration et une participation accrue à la prise de décision, la flexibilité, l'innovation, l'efficacité et l'exécution rapide. De ce fait, il est normal que nous ayons les mêmes sollicitations à tous les niveaux de notre Organisation. Nous avons l'obligation de prendre des mesures concrètes pour améliorer la façon dont nous nous organisons et comment nous opérons. Cela ne signifie pas nécessairement que des changements radicaux doivent être faits; parfois, même les petits mouvements peuvent créer de grands impact.

Unité, Impact et Organisation.

Je considère ces trois questions clés pour l'avenir si nous voulons avoir un Scoutisme aussi uni (et toutefois diversifié) en tant que Mouvement mondial d'éducation, qui apporte des changements positifs dans le monde en transformant la vie des individus et de leurs communautés.

Chers amis,

Chacun de nous - participants à la 40e Conférence Mondiale du Scoutisme - avons été des contributeurs à l'aube d'une nouvelle ère pour l'Organisation mondiale :

- Nous avons maintenant une nouvelle Stratégie pour les neuf prochaines années et un Plan Triennal 2014-2017. Ils ont été élaborés et enrichis dans un esprit positif et constructif que personnellement je sentais manquer depuis un moment au sein de l'Organisation mondiale.
- Vous avez aussi un nouveau Comité Mondial du Scoutisme, un nouveau groupe de Jeunes Conseillers et un Bureau Mondial du Scoutisme restructuré.

C'est comme un nouveau départ; une opportunité fantastique pour pousser ce Mouvement vers l'avant.

Une aventure collective qui peut faire un impact sur la vie de millions et de millions de jeunes, sur l'avenir de leurs communautés et le monde en général.

Une aventure collective à laquelle chacun de nous est appelé, indépendamment de l'âge, de l'origine, des croyances ou de sexe.

Une aventure collective à expérimenter et vivre d'une manière constructive et positive.

Je vous invite à rejoindre le Comité Mondial du Scoutisme dans cette entreprise.

Nous ferons de notre mieux, vous pouvez compter sur nous ! Nous comptons sur vous !

Merci.

João Armando Gonçalves

Président, Comité Mondial du Scoutisme 2014-2017