



# Rapport du 12e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial

**12<sup>TH</sup>  
E** WORLD SCOUT  
YOUTH FORUM  
FORUM DES JEUNES  
DU SCOUTISME MONDIAL  
**SLOVENIA 2014**



**SCOUTS**  
Créer un Monde Meilleur



## **Table des matières**

<b>RAPPORT DU 12<sup>e</sup> FORUM DES JEUNES DU SCOUTISME MONDIAL</b>	<b>1</b>
INTRODUCTION	1
GENERALITES	2
RESUME DES DISCUSSIONS	3
<i>La société change le Scoutisme</i>	3
<i>Le Scoutisme change la société</i>	3
<i>Le Scoutisme change les individus</i>	3
<i>Les individus changent le Scoutisme</i>	3
<i>Conclusion</i>	4
ANNEXES	5
<i>Proposition du Plan Triennal Mondial 2014-17</i>	5
<i>Projets de résolutions du 12<sup>e</sup> Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial</i>	9
<i>Déclaration du 12<sup>e</sup> Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial</i>	10
<i>Résumé des besoins, succès et défis des jeunes dans le Scoutisme (par Région OMMS)</i>	12



# RAPPORT DU 12<sup>E</sup> FORUM DES JEUNES DU SCOUTISME MONDIAL

## INTRODUCTION

Le 12e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial (FJSM) était placé sous le thème : "Un arbre, de nombreuses branches ", un concept symbolisant non seulement la force du Mouvement dans l'unité du Mouvement, mais aussi l'unité dans la diversité. Les activités du Forum se sont aussi déroulées en ligne avec le thème de la Conférence Mondiale du Scoutisme ("Façonner un Futur Commun"), et selon une méthodologie qui consistait à former des équipes internationales, les participants ont pris part à des discussions fructueuses dans un environnement vraiment international. Les sujets principaux du Forum étaient : *La société change le Scoutisme, Le Scoutisme change la société, Le Scoutisme change les individus et les individus changent le Scoutisme*. Ces sujets ont contribué à une approche holistique des discussions sur le Scoutisme et son impact dans les communautés locales et les individus, et a aussi offert aux participants une tribune pour débattre des progrès et des moyens par lesquels les scouts peuvent aborder les besoins en constante évolution des jeunes.

Ce Forum a été une nouveauté dans le sens des résultats produits par les participants : au lieu des recommandations faites au Comité Mondial du Scoutisme, les participants proposent 13 amendements au Plan triennal 2014-2017 et une résolution de Conférence qui concerne l'adoption du Plan Triennal, ainsi que deux projets de résolution et une Déclaration. Chacun de ceux-ci apporte une contribution précieuse à la Conférence, et donne une voix aux jeunes sur l'avenir commun de notre Mouvement.

Nous tenons à remercier tous les participants au 12e FJSM pour avoir reconnu les capacités et la bonne volonté des jeunes au sein du Mouvement et avoir consacré leur énergie, leur connaissance et la passion qui les anime au Scoutisme en créant un excellent événement. Nous félicitons également le Comité d'Organisation pour leur soutien impeccable lors de l'événement.

Meilleures salutations scoutées,  
*Comité de Préparation du 12<sup>e</sup> Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial*

*Felipe de Paulo, Président et Jeune Conseiller du Comité Mondial du Scoutisme*  
*Sarah-Rita Kattan, Jeune Conseillère du Comité Mondial du Scoutisme*  
*Vemund Ovesen, Jeune Conseiller du Comité Mondial du Scoutisme*  
*Doina Postica, Jeune Conseillère du Comité Mondial du Scoutisme*  
*Esben Holager, Jeune Conseiller du Comité Mondial du Scoutisme*  
*João Armando Gonçalves, membre du Comité Mondial du Scoutisme*  
*Hany Abdulmonem, Bureau Mondial du Scoutisme*  
*José Figueira, Bureau Mondial du Scoutisme*  
*Hana Pasic, Bureau Mondial du Scoutisme*  
*Eva Bolha, Comité d'Organisation ZTS*

## GENERALITES

### Participants

Le 12e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial s'est tenu du 4 au 7 août 2014, à Rogla, Slovénie, où il a réuni 176 participants (représentant 72 pays), faisant de ce Forum des Jeunes le plus important en terme de participants.

### Rapports régionaux

Pendant le Forum, les Jeunes Conseillers Régionaux et représentants des Régions ont eu l'occasion d'aborder des sujets les concernant, discuter en termes d'objectifs et de plans, et donner aux participants une vue d'ensemble des forces et faiblesses du Scoutisme dans leurs Régions. L'annexe contient un résumé des besoins les plus courants, des récits à succès et défis auxquels les jeunes sont confrontés dans chaque Région de l'OMMS. Cette expérience formelle a été agrémentée par des pauses-café internationales, où les participants ont eu l'occasion de découvrir les cultures et traditions de chacune des Régions.

### Equipes internationales

Une nouvelle méthode de travail a été appliquée pour ce Forum des Jeunes qui consistait à former des équipes internationales de délégués et observateurs, et non en délégations nationales. Le Comité de Préparation a procédé à la répartition des équipes, en prenant soin qu'il y ait un équilibre entre les âges, les genres, les Régions et expériences, créant un environnement propice à l'apprentissage par le biais du dialogue interculturel et la coopération.

### Communication en ligne

Un système de plateformes de communication a été créé pour faciliter un échange continu entre les participants avant, pendant et après le Forum. En particulier, le Youth Wall (une sous-page de scout.org et de Facebook), une autre page dédiée aux échanges sur l'implication et la participation des jeunes au sein de l'OMMS ainsi qu'un groupe Facebook fermé. Youth Wall a officiellement remplacé la plateforme "ScOutPost" et peut-être visité en visitant : [scout.org/youthwall](http://scout.org/youthwall) et [facebook.com/scoutsyouthwall](https://facebook.com/scoutsyouthwall). Le Comité de Préparation a élaboré un outil d'apprentissage en ligne nommé COMPASS, dont le but était de préparer les participants au Forum et à ses méthodes de travail.

### Election des Jeunes Conseillers du Comité Mondial du Scoutisme

Parmi les délégués, six Jeunes Conseillers du Comité Mondial du Scoutisme ont été élus pour un mandat de trois ans (2014-2017) :

- M. Montaser Hosny Abdelmaged (Egypte)
- M. Luis Antonio Aguayo Miranda (Mexique)
- M. Jérémy Apert (France)
- Ms. Māire Fitzgerald (Irlande)
- Ms. Daiana Neil (Argentine)
- M. Maeed Mohamed Zahir (Maldives)

Les Jeunes Conseillers ont porté M. Jérémy Apert à la Présidence du prochain 13e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et de son Comité de Préparation.

## **RESUME DES DISCUSSIONS**

### **La société change le Scoutisme**

Le premier des quatre sujets a mené les participants à se concentrer sur les relations entre la société et le Scoutisme. C'était le deuxième jour du Forum. Ils ont discuté des tendances mondiales et réfléchi à des solutions locales pour leurs propres communautés. Le Forum des Jeunes a été honoré de la présence de M. Ahmad Alhendawi, Envoyé spécial du Secrétaire général de l'ONU pour la Jeunesse. M. Alhendawi a délivré l'allocution principale. Il a appelé les participants à bien regarder quelles étaient les priorités universelles des jeunes dans le monde, et à réfléchir sur le rôle que les scouts peuvent jouer pour aider à atteindre les Objectifs du Millénaire pour le Développement. Après un temps de réflexion les équipes ont indiqué sur un arbre à problèmes créé à cet effet, les différents thèmes (économies, santé, société, politiques et sécurité). Le résultat des discussions a influencé les opinions des participants à propos du Plan Triennal Mondial 2014-2017 et les a incités à faire des amendements sur des points d'action concernant la diversité et l'inclusion, le Programme des jeunes, ainsi qu'à mettre un accent plus prononcé sur le dialogue interculturel, les questions de migration, de minorités et de sexualité.

### **Le Scoutisme change la société**

Ensuite de la session sur les tendances mondiales, les participants ont changé de position autour de la table pour discuter comment le Scoutisme change la société. Une foire aux projets a permis d'échanger les meilleures pratiques et projets. Ces derniers abordaient un grand nombre de sujets, tels qu'une réponse à la crise, l'ouverture à des groupes marginalisés, la mobilité et la mise en réseau, la solidarité internationale, l'éducation à l'environnement et le développement durable. Les sujets ont permis de maintenir le cap sur les discussions en équipes conduites par les candidats à l'élection de Jeunes Conseillers. En dehors de ce temps où les participants ont fait connaissance avec les candidats, ils ont pu échanger des idées de projets en rapport avec ces thèmes qui pourraient être mis en œuvre dans plusieurs pays à travers le monde. En plénière, ce sont plus de 40 idées de projets qui ont été signalées sur la carte mondiale, dont des idées de camps, des formations, des séminaires et d'autres pensées créatives.

### **Le Scoutisme change les individus**

Le but de la session "Le Scoutisme change les individus" était de mettre en avant la façon dont le Programme des jeunes et les activités scouts impactent sur la vie des gens et sur leur personnalité. Un autre but consistait à inviter les participants à parler des nouvelles compétences qui selon eux doivent être davantage prises en compte dans le Programmes des jeunes au sein de leurs Organisations scouts nationales. Les participants ont suivi des séances de formation sur le plaidoyer, l'emploi, les compétences pour la vie, la communication, le leadership, le développement de projet, l'entrepreneuriat, la citoyenneté mondiale, l'éducation aux Droits de l'Homme, le bénévolat, le dialogue interculturel et les politiques nationales de jeunesse. Ils ont eu des discussions approfondies sur ce qui manque dans leur Programme des jeunes national, et les types de compétences auxquelles ils voudraient que l'on consacre plus d'attention dans le Scoutisme. En conséquence, un amendement a été proposé pour le Plan Triennal, demandant un soutien pour les OSN à développer "des outils permettant la formulation des compétences scouts en compétences pertinentes au moment de chercher un emploi".

### **Les individus changent le Scoutisme**

Tandis que les participants débattaient les premiers jours de "Notre Mouvement" et de "Notre communauté", ils ont abordé "Notre avenir" le dernier jour du Forum. Une introduction sur le dialogue intergénérationnel a souligné l'importance cruciale de renforcer la collaboration entre générations au sein du Mouvement.

Sous le titre "Les individus changent le Scoutisme", les participants ont été invités à fournir des propositions sur la voie que le Mouvement devrait suivre ces prochaines années. L'ordre du jour s'est concentré sur la nouvelle Stratégie pour le Scoutisme et sur le Plan Triennal proposés par le Comité Mondial du Scoutisme. Les participants pouvaient aussi élaborer des projets de résolution ou des propositions à inclure dans la Déclaration du Forum, comme moyen d'exprimer leurs opinions. Une série d'activités artistiques et des échanges au sein des équipes internationales a permis aux participants d'être informés sur le Plan Triennal, et ils ont eu du temps pour réfléchir sur les changements qu'ils pourraient apporter au Plan Triennal pour que leurs besoins soient mieux pris en compte.

En conséquence, les participants ont produit 13 amendements au Plan Triennal 2014-2017, deux projets de résolution et une Déclaration du Forum abordant six sujets (voir Annexe). Toutes les priorités stratégiques du Plan Triennal ont été abordées. La plupart des amendements visent à renforcer la participation des jeunes et à rendre le Scoutisme plus inclusif et plus pertinent pour les jeunes. Un autre sujet abordé mettait l'accent sur le Devoir envers Dieu et la qualité de Membre de l'Association Scoute de Palestine au sujet desquels des résolutions ont été proposées. La Déclaration finale du Forum aborde principalement l'avenir du FJSM et du système des Jeunes Conseillers.

## **Conclusion**

Le 12<sup>e</sup> FJSM a été un grand succès. Une fois de plus, il a été déclaré comme étant le meilleur événement éducatif ayant rassemblé des jeunes décideurs d'Organisations scouts nationales du monde entier (ce Forum avait la plus forte participation jamais enregistrée), ce qui montre que les Organisations scouts nationales veulent que leurs jeunes vivent l'expérience du Forum.

Il faut néanmoins souligner que 23% des participants au Forum ne vont pas à la Conférence après le Forum. Nous ne pouvons qu'encourager les OSN à envoyer des jeunes délégués à la Conférence Mondiale du Scoutisme.

Les quatre sujets principaux ont démontré aussi que les scouts font partie intégrante de leurs communautés et que leur impact est positif.

Des corrections ont été apportées au Règles de Procédure du Forum, de façon à ce que le Forum n'adopterait pas que des recommandations, mais plutôt des projets de résolution et une Déclaration finale. Le but de ces changements était de préparer les participants à utiliser les outils décisionnels à la Conférence, afin que leurs apports soient considérés à part entière. En apportant des amendements au Plan Triennal Mondial 2014-2017 et à la résolution de Conférence, les participants se sont sentis responsabilisés. A travers ce processus, ils ont pris part à l'élaboration du plan d'activité du Scoutisme Mondial pour le prochain triennat.

Les équipes internationales – une des innovations du Forum – ont créé un espace pour que les participants brisent les barrières nationales, culturelles et religieuses. Grâce à cette méthode de travail, les participants ont exprimé d'une seule voix leur opinion, produit les propositions d'amendements et de résolutions, fait du blogging, contribué aux différentes activités du Forum, et ont ainsi défendu l'avenir de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout.

Lord Robert Baden-Powell a dit : "Une étape individuelle de la formation du caractère est de donner de la responsabilité à l'individu".



## ANNEXES

### Proposition du Plan Triennal Mondial 2014-17

#### Légende

**Surligné en jaune :** Proposé pour être supprimé du Plan Triennal

**Surligné en vert :** Proposé pour être ajouté au Plan Triennal

#### Engagement des jeunes

- Soutenir la mise en place de la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial aux niveaux mondial, régional et national ainsi qu'au niveau des Evénements Scouts Mondiaux.
  - ~~Redoubler d'efforts pour que davantage de jeunes puissent jouer un rôle décisionnel (aux niveaux mondial et régional)~~
  - S'assurer que plus de jeunes occupent des postes de décision (aux niveaux mondial et régional), y compris dans le Comité mondial du Scoutisme et dans les comités régionaux
  - S'assurer que des jeunes soient formés, soutenus et employés utilisés comme ressources par l'OMMS en tant que jeunes représentants externes / porte-paroles.
  - Développer un projet de dialogue intergénérationnel pour accroître la collaboration entre générations au sein de l'OMMS.
  - Après avoir consulté les parties prenantes aux niveaux mondial, régional et national, préparer un rapport qui propose des stratégies concrètes permettant de faire en sorte que la participation des jeunes soit plus effective. Ce rapport devra permettre également que les jeunes s'impliquent dans les processus décisionnels au niveau mondial y compris, sans toutefois s'y limiter, dans le rôle de Jeune Conseiller et dans la structure du Comité mondial du Scoutisme. Ce document sera publié un an avant la Conférence mondiale du Scoutisme de 2017.
  - Veiller à ce que des jeunes s'impliquent dans les comités et les projets, quelle que soit la nature desdits comités et desdits projets.

#### Méthodes éducatives

##### Général

- Développer une plateforme principale d'enseignement en ligne, utilisable par toutes les OSN, en s'appuyant sur le savoir-faire interne et externe à notre Mouvement.
- Mener un examen approfondi de « Devoir envers Dieu » (en termes de définition et de compréhension actuelle de ce principe de base).
- Mettre en œuvre les résultats du 1<sup>er</sup> Congrès Mondial sur l'Éducation aux niveaux mondial et régional et encourager un suivi au niveau des OSN.
- Soutenir l'organisation d'un 2<sup>e</sup> Congrès Mondial sur l'Éducation en 2016 en insistant sur le fait que plus de jeunes participants doivent assister à cet événement, ainsi qu'aux autres événements mondiaux.
- Assurer un échange entre les différentes Régions de l'OMMS sur les Méthodes Educatives.
- Revoir et réviser le cas échéant, la description de la Méthode scout et ses éléments à la lumière des évolutions sociales, culturelles, environnementales et économiques du 21<sup>e</sup> siècle.

##### Programme des jeunes

- Soutenir la mise en place de la Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial aux niveaux mondial, régional et national ainsi qu'au niveau des Evénements Scouts Mondiaux.
- Assurer l'alignement, le développement et la mise en œuvre des initiatives et programmes mondiaux (MOP, SCENES, WSEP, SW, SFH).
- Explorer et consolider l'approche « éducative » (environnement et opportunités éducatives, etc.) en guise de contribution pour mettre les jeunes au cœur du processus éducatif scout.

##### Adultes dans le Scoutisme

- Continuer la mise en place de la Politique Mondiale Adultes dans le Scoutisme aux niveaux mondial, régional et national ainsi qu'au niveau des Evénements Scouts Mondiaux.
- Finaliser l'élaboration des lignes directrices du cadre du Badge de bois (3 et 4 tisons).

## Événements Scouts Mondiaux des Jeunes

- Soutenir l'organisation hôte du Jamboree Scout Mondial 2015 en termes de planification, exécution et évaluation.
- Soutenir l'organisation hôte du Moot Scout Mondial 2017 en termes de planification, exécution et évaluation.
- Mener à bien une procédure d'examen du concept des Moots Scouts Mondiaux en insistant sur la possibilité que les jeunes prennent une part active dans le choix de l'endroit ainsi que dans l'organisation de l'événement.
- Soutenir l'organisation annuelle du JOTA/JOTI avec l'objectif d'augmenter le nombre de participants et garantir un programme de qualité.

## Diversité & Inclusion

- Développer davantage les ressources du Programme des jeunes pour les OSN, encourageant les bonnes pratiques et politiques en mettant l'accent sur :
  - Le dialogue interculturel, les questions de migration, la question des minorités, la diversité, la sexualité & l'intégration
  - Les personnes porteuses de handicap et ayant des besoins spécifiques
  - Un programme qui s'adresse aux garçons et aux filles, ainsi qu'aux jeunes hommes et femmes aux enfants et aux jeunes, quel que soit leur genre
  - S'efforcer à atteindre une parité des genres au sein du leadership de l'OMMS.
  - S'assurer que le Forum Interreligieux Scout Mondial soutient efficacement le travail de renforcement du développement spirituel au sein du Scoutisme.

## Impact social

- Développer davantage les ressources du Programme des jeunes pour les OSN, encourageant les bonnes pratiques, en mettant l'accent sur :
  - La citoyenneté active/les compétences relatives à l'employabilité (aptitudes pour la vie)
  - Les projets et services communautaires
  - En s'aidant des bonnes pratiques déjà existantes, aider les OSN à développer des outils permettant la formulation des compétences scouts en compétences pertinentes au moment de chercher un emploi.
- Mettre en place le modèle de leadership de l'OMMS en soutenant les OSN à :
  - Innover leur Programme des jeunes à cet égard,
  - Communiquer la valeur ajoutée du Scoutisme en termes de développement du leadership pour les parties prenantes concernées.
- Accroître la capacité de l'OMMS à mesurer l'impact du Scoutisme.

## Communication & Relations Extérieures

- Améliorer la communication interne de l'OMMS en :
  - Examinant les canaux et outils de communication actuels.
  - Développant l'intranet de scout.org pour en faire un « one-stop-shop » centralisant la communication ainsi que le soutien offert aux OSN.
  - Établissant un processus transparent lors de la nomination des représentants extérieurs de l'OMMS, afin d'assurer une représentation de haute qualité.
- Améliorer la communication et les relations extérieures de l'OMMS en :
  - Réalisant un audit de réputation, en mesurant de la perception du Scoutisme, et en effectuant par la suite une revue nos politiques de communication externe.
  - Renforçant l'engagement digital (sur scout.org et les médias sociaux) et en améliorant le profil et la réputation du Scoutisme Mondial.
  - Collaborant avec des partenaires clefs pour renforcer la position du Scoutisme en tant principal Mouvement de jeunes.
  - Clarifiant la position du Scoutisme Mondial sur le plaidoyer.
  - Soutenant les OSN lorsqu'elles racontent et partagent l'histoire du Scoutisme et son impact sur la société.

## Gouvernance

- Soutenir l'organisation hôte de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial 2017 en termes de planification, exécution et évaluation.
  - Mener une procédure d'examen du concept de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial 2017.
- Renforcer la nouvelle Stratégie pour le Scoutisme de l'OMMS (Vision 2023) à travers l'Organisation :
  - Assurer un alignement des stratégies régionales.
  - Fournir un soutien aux OSN dans l'utilisation et l'application de la Stratégie pour le Scoutisme de l'OMMS.
  - Développer un outil d'évaluation adéquat pour mesurer le progrès de la Vision, permettant ainsi au Comité et à la Conférence Mondiale du Scoutisme de mieux orienter l'Organisation.
- Renforcer une approche commune à travers les Régions quant au renforcement des capacités des OSN à travers le cycle du Système du Soutien Global en :
  - Intégrant l'outil d'évaluation du Soutien Global comme un atout majeur aux niveaux mondial et régional vers les meilleures pratiques au sein des OSN.
  - Assurer une facilité d'accès, pour les OSN, à un groupe d'experts et de ressources.
  - Améliorer le suivi des résultats et l'impact des projets de soutien en encourageant les meilleures pratiques.
  - Acquérir l'accréditation externe de l'OMMS confirmant son respect des principes de la bonne gouvernance (montrer l'exemple).
- Mettre en place la Politique Mondiale Adultes dans le Scoutisme au sein des entités mondiales :
  - En termes de recrutement, d'introduction, révision et passation des postes adultes.
  - En partenariat entre le personnel et les bénévoles.
- Innover en matière de participation, de méthodes de travail et de processus décisionnels :
  - Pour soutenir la contribution des OSN aux projets au niveau mondial,
  - Au sein des réunions du Comité Mondial du Scoutisme et du Bureau Mondial du Scoutisme,
  - A travers la relation entre les entités mondiales et régionales, dont les jeunes conseillers et autres représentants à tous les niveaux de l'OMMS.
- Développer un système de gestion des connaissances au niveau mondial
  - Garantissant un « Règlement » complet et exhaustif (procédures documentées) pour le Comité Mondial du Scoutisme en place et assurer un suivi.

## 40<sup>e</sup> Conférence Mondiale du Scoutisme

### Propositions de Résolution de Conférence

#### du 12<sup>e</sup> Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial

#### **PLAN TRIENNAL MONDIAL 2014-2017**

Proposé par : Le Comité Mondial du Scoutisme

La Conférence,

- accueillant favorablement l'initiative du Comité Mondial du Scoutisme de développer un projet de Plan Triennal Mondial pour examen par la Conférence, basé sur une analyse de la situation du Scoutisme Mondial et aligné sur la nouvelle Stratégie pour le Scoutisme ;
- considérant les résultats des discussions entre les Organisations scouts nationales sur le Plan Triennal Mondial 2014-2017 durant la séance sur ce sujet à cette Conférence ;
- approuve le Plan Triennal Mondial 2014-2017 proposé comme lignes directrices générales pour le travail à accomplir durant le prochain triennat.

*TOUT AMENDEMENT AU PLAN ADOPTÉ PAR LA CONFÉRENCE DOIT ÊTRE INSÉRÉ ICI SOUS FORME DE POINT*

- demande au Comité Mondial du Scoutisme :
  - d'intégrer les résultats de cette Conférence Mondiale du Scoutisme dans la version finale du Plan Triennal et sa déclinaison ultérieure en plans opérationnels annuels.
  - de partager cette version finale avec toutes les Organisations scouts nationales d'ici au 1er janvier 2015 au plus tard.
  - de partager régulièrement les mises à jour avec les Organisations scouts nationales, de publier un rapport annuel public qui explique, dans les grandes lignes, les résultats obtenus en fonction des objectifs précédemment établis dans le plan triennal ; ainsi qu'un aperçu des effectifs et des meilleures pratiques des six Régions de l'OMMS.
  - de développer le Plan Triennal Mondial 2017-2020 en adoptant une approche similaire, tout en tenant compte des leçons tirées au cours de ce processus.

## **Projets de résolutions du 12<sup>e</sup> Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial**

Les participants au 12<sup>e</sup> Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial ont élaboré les deux projets de résolution suivants devant être approuvés soit par le Comité Mondial du Scoutisme soit par une Organisation scout nationale, puis être soumis comme propositions de résolution à la Conférence.

### **Projet de résolution A : Droit de vote pour l'Association Scoute de Palestine**

Proposé par : Castor

Soutenu par : Serpent

Le 12<sup>e</sup> Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial :

- Profondément préoccupé par le fait que l'Association Scoute de Palestine est active dans le Scoutisme depuis 1912 et ne dispose pas du droit d'être activement impliquée dans le processus décisionnel de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout ;
- Prenant en considération qu'en participant activement au sein du Mouvement Scout depuis 1912, elle devrait avoir le droit, tout comme les autres OSN, d'être membre à part entière et d'être activement impliquée dans le processus décisionnel de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout ;
- Prenant en compte que l'Autorité palestinienne n'est pas membre de l'Organisation des Nations Unies mais dispose du statut d'observateur depuis le 29 novembre 2012, et qu'elle est un membre à part entière de l'UNESCO depuis le 23 novembre 2011 ;
- Estimant que l'Association Scoute de Palestine remplit les dispositions du Chapitre III (Adhésion) de la Constitution de l'OMMS sur les conditions d'adhésion de plein droit ;

Demande à la Conférence mondiale du Scoutisme :

- d'octroyer à l'Association Scoute de Palestine un statut de membre à part entière de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout, y compris un droit de vote sans restriction.

### **Projet de résolution B : Mettre en œuvre la révision du « Devoir envers Dieu »**

Le 12<sup>e</sup> Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial :

- Affirmant la priorité stratégique Diversité et Inclusion, telle que présentée dans le Document de Conférence n°6 ; et prenant note, en particulier, de la phrase « Le Scoutisme devrait refléter les sociétés dans lesquelles il existe et activement travailler à l'accueil de tous les individus sans distinction »,
- Reconnaissant que le Devoir envers Dieu et le développement spirituel sont des concepts que de nombreuses OSN trouvent difficiles à définir ou sur lesquels ils ont des difficultés à communiquer,
- Prenant acte de la tendance d'un athéisme et d'un agnosticisme croissants parmi les jeunes, telle qu'indiquée dans le rapport sur les Tendances mondiales de la jeunesse,
- Comprenant que les jeunes vivent de nombreuses étapes de questionnement et d'exploration de leurs propres croyances pendant l'adolescence et leur étape de jeune adulte,
- Comprenant que le développement spirituel va au-delà de la seule adhésion à une religion mais implique également les concepts de citoyenneté mondiale, d'éthiques et de moralité,
- Accueillant la révision approfondie du concept de Devoir envers Dieu proposée dans le Plan triennal (Document 7) ;

Demande au Comité mondial du Scoutisme :

- D'activement prendre en compte, dans la révision du Devoir envers Dieu, les besoins des jeunes qui questionnent leurs croyances, sont agnostiques, athées, ou ont d'autres compréhensions de Dieu et/ou de la spiritualité ; afin d'assurer qu'ils puissent être accueillis sans distinction,
- D'intégrer les avis et les idées des jeunes dans la révision du Devoir envers Dieu.

## **Déclaration du 12<sup>e</sup> Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial**

### **Sur l'égalité des chances pour tous les jeunes**

Les participants au FJSM sont fermement convaincus que le scoutisme doit :

- Proposer des outils permettant de garantir l'égalité des chances pour tous, quel que soit leur genre, leur appartenance ethnique, leur âge, leur religion, leur sexualité ou leur handicap ; en respectant le cadre juridique des pays membres de l'OMMS.
- Accueillir tout le monde, sans discrimination, quelle que soit son orientation sexuelle, son genre, ou son handicap, en accord avec les Droits de l'Homme.

### **Sur l'efficacité de la communication**

- Notant que les Jeunes Conseillers (2011-2014) soulignent dans leur rapport le besoin d'améliorer la communication entre Jeunes Conseillers et OSN,
- Reconnaissant que le site web scout.org ne suffit pas pour assurer la communication directe entre Jeunes Conseillers et OSN,
- Réaffirmant le besoin d'échanges mutuels entre Jeunes Conseillers et Représentants des jeunes de chaque OSN,

*Les participants au FJSM mettent l'accent sur le fait que des dispositions devraient être prises pour faciliter un échange régulier entre Jeunes Conseillers et les jeunes de chaque OSN ; et ce au moins après chaque réunion du Comité mondial du Scoutisme. Cet échange comprendrait les informations suivantes :*

- *Les nouvelles du Comité mondial du Scoutisme,*
- *Les nouvelles des Groupes de travail,*
- *Des points sur les questions d'actualité,*
- *Les dernières informations sur l'avancée du Plan Triennal et des Résolutions adoptées par la CMS de 2014,*
- *Les événements scouts mondiaux,*
- *Toute information jugée pertinente par les Jeunes Conseillers,*
- *Un rapport annuel détaillant les conclusions et résultats liés à l'avancée du travail.*

*Les participants au FJSM suggèrent de communiquer ces éléments grâce à la page actuelle du Youth Wall sur scout.org, et en utilisant des bulletins électroniques.*

### **Sur la préparation effective des participants**

- Reconnaissant que le FJSM est un outil éducatif et un lieu de prise de décisions,
- Notant que le FJSM est une plateforme de discussion permettant de soulever des problématiques concernant tous les membres du Mouvement,
- Soulignant l'importance de réunir des jeunes venant bien préparés au Forum afin qu'ils puissent pleinement participer,
- Reconnaissant le *Compass* comme un bon point de départ pour le développement d'outils de préparation pour le FJSM ;

*Les participants au FJSM recommandent à l'équipe de préparation du 13<sup>e</sup> FJSM de s'assurer que les futurs participants au Forum soient soigneusement préparés pour qu'ils puissent pleinement profiter de l'événement. A cet effet, ils proposent que l'équipe de préparation soit chargée de :*

Fournir une plate-forme d'apprentissage en ligne, immédiatement après l'inscription et avant la clôture officielle du Forum, incluant :

- Tous les documents officiels du Forum et de la Conférence,
- Tous les autres documents de l'OMMS pertinents au Forum et à la Conférence,
- Les groupes de discussion,
- Des outils interactifs et adéquats d'apprentissage afin d'aider les participants à se préparer aux méthodes de travail, aux sujets des documents, aux concepts du Forum ; et à les comprendre. La plate-forme devra assurer que tous les participants aient l'opportunité de partager leurs attentes vis-à-vis du Forum et qu'ils puissent poser des questions pertinentes sur les éléments de l'ordre du jour.

*Ces mesures devront être rendues accessibles aux participants suffisamment à l'avance afin d'être correctement mises en œuvre avant le Forum des Jeunes, et afin de tenir compte des échéances de la Conférence mondiale du Scoutisme.*

### **Sur l'élection des Jeunes Conseillers**

- Notant que les participants n'ont pas eu assez de temps pour se faire une idée de la personnalité de chaque candidat ;

*Les participants du FJSM recommandent que, avant l'élection des Jeunes Conseillers :*

- Une clarification soit apportée sur le rôle de Jeunes Conseillers, y compris une présentation sur la description de la fonction et les tâches que ces derniers doivent accomplir.
- Les participants aient assez de temps pour engager des discussions collectives avec les candidats.

### **Sur la collaboration au niveau Régional**

- Reconnaissant la nécessité d'avoir une représentation géographique équitable au sein du groupe des Jeunes Conseillers du Comité ainsi que dans les membres du Comité mondial du Scoutisme ;
- Reconnaissant la richesse qu'apporte la communication entre les Régions de l'OMMS ;
- Tout en admettant que le processus actuel pour l'élection des Jeunes Conseillers garantit que les meilleurs candidats soient élus grâce à un vote libre et démocratique ;
- Observant également que la procédure en vigueur pour l'élection des Jeunes Conseillers ne résulte pas toujours en une représentation de toutes les Régions ;
- Estimant nécessaire d'avoir un groupe de jeunes représentants pour toutes les Régions qui, sur demande des Jeunes Conseillers, puisse offrir un soutien régional spécifique, une expertise régionale, et également permettre la diffusion d'informations des Jeunes Conseillers vers le niveau local ;

*Les participants au FJSM recommandent vivement aux Jeunes Conseillers d'étudier la possibilité d'une collaboration plus aboutie avec les jeunes représentants régionaux, ce qui favoriserait énormément la représentation régionale.*

### **Déclaration de soutien pour une adhésion pleine et entière de l'Association des Scouts de Palestine**

Nous, participants au 12<sup>e</sup> Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, recommandons :

- Que le Comité mondial du Scoutisme facilite activement le processus officiel qui permettra à l'Association des Scouts de Palestine de devenir membre à part entière de l'OMMS, avec un droit de vote sans restriction.

## Résumé des besoins, succès et défis des jeunes dans le Scoutisme (par Région OMMS)

Régions	Besoins	Succès	Défis
<b>Afrique</b>	Plus d'implication de la part des jeunes et de représentation à tous les niveaux	Forums des Jeunes relancés	Les guerres et les conflits
	Revoir le Programme des Jeunes	Unité dans la diversité par le biais des Messagers de la Paix	Manquent les compétences appropriées et une éducation de qualité
<b>Arabe</b>	Améliorer et adapter les formations aux besoins des jeunes	Les Forums Nationaux des jeunes sont très actifs	Manque la sensibilisation des communautés vis-à-vis du travail des scouts
	Une plateforme pour améliorer la mise en réseau parmi les jeunes dans la Région	Jeunes nommés au sous-comités régionaux	Manque de stabilité et sécurité dans la Région
<b>Asie-Pacifique</b>	Plus de dialogue intergénérationnel	Groupe de jeunes membres adultes et plein droit de vote pour le(la) président(e)	Surmonter l'écart entre les générations
	L'élaboration de programmes ciblés et bénéfiques	Projet " Ticket à la vie" de la Région Asie-Pacifique	La sécurité en ligne et le manque de sensibilisation aux éventuelles menaces existantes sur internet
<b>Eurasie</b>	Chaque OSN doit avoir un Programme des jeunes national	Davantage d'implication des jeunes aux niveaux national et régional	Faible intérêt des jeunes pour le bénévolat
	Chaque OSN doit avoir une Politique d'Image du Scoutisme	Davantage d'échanges et de projets de partenariat	Manque d'implication des routiers
<b>Europe</b>	Plus de représentation des jeunes dans quelques-unes des sous-régions	Agora, un événement organisé par la branche Route pour les routiers	Parvenir à une plus grande flexibilité opérationnelle des structures et des procédures existantes
	Plus d'opportunités de travail pour les jeunes	Plus de participation des jeunes dans les événements au niveau régional et les groupes de travail	Manque de reconnaissance par rapport à la qualité du travail des jeunes et leurs contributions
<b>Inter-Amérique</b>	Un meilleur accès à l'information	Les jeunes occupent davantage de positions décisionnelles dans le Scoutisme	Briser la culture paternaliste
	Davantage d'activités liées au développement des compétences nécessaires à une implication plus significative des jeunes	Plus de la moitié des OSN de la Région ont créé des plateformes pour faciliter l'implication des jeunes	Conduire une recherche et mener une enquête dans le but d'obtenir les informations nécessaires