

# INFORMATION ÉCHANGE

Présenté par le Service des Ressources Adultes  
Bureau Mondial du Scoutisme  
C.P. 241, CH-1211 Genève 4, Suisse



## ADULTES DANS LE SCOUTISME - ENQUÊTE MENÉE LORS DE LA 35<sup>E</sup> CONFÉRENCE MONDIALE DU SCOUTISME À DURBAN

À l'occasion de la 35<sup>e</sup> Conférence Mondiale du Scoutisme à Durban, du 26 au 30 juillet 1999, où se sont retrouvés quelque 700 délégués et observateurs, le Comité Mondial des Ressources Adultes a rendu compte de la mise en oeuvre de la Politique mondiale adoptée à Bangkok en 1993 (Information Echange n° 22) et effectué un sondage auprès des personnes présentes.

Des questionnaires ont été distribués en séance plénière et 105 personnes les ont remplis. On avait simplement prié les participants de déposer ces questionnaires dans les boîtes, en quittant la salle, sans faire aucune autre publicité. Sur les 700 formulaires distribués, 105 nous ont été retournés, ce qui représente une proportion de 15% de réponses. Selon les critères en vigueur en matière de "sondage d'opinion", une telle proportion est tout à fait satisfaisante.

Pour votre information, vous trouverez au verso de ce bulletin une synthèse des réponses recueillies à Durban.

### VOICI UNE AUTRE OCCASION DE DONNER VOTRE POINT DE VUE SUR LA GESTION DES RESSOURCES ADULTES DANS VOTRE ASSOCIATION

Tous les lecteurs impliqués dans la gestion des ressources adultes n'étaient pas forcément membres d'une délégation nationale à la Conférence Mondiale mais ont encore une possibilité de donner leur point de vue.

Si vous le souhaitez, répondez au questionnaire ci-contre et retournez-le au Service des Ressources Adultes, Bureau Mondial du Scoutisme, Case postale 241, 1211 Genève 4, Suisse. Vous pouvez aussi adresser vos réponses par e-mail à : [ppijollet@world.scout.org](mailto:ppijollet@world.scout.org) ou faire des photocopies du formulaire et le distribuer autour de vous. En tout état de cause, assurez-vous que toutes les réponses nous parviennent avant le 30 novembre 1999. Toutes les réponses reçues à cette date seront analysées et une synthèse sera soumise au Comité Mondial des Ressources Adultes. Vous pourrez également trouver les résultats de cette enquête dans un prochain numéro de ce bulletin.

## ADULTES DANS LE SCOUTISME - VOTRE OPINION

*Vos réactions sur la mise en oeuvre de la Politique Mondiale des Ressources Adultes dans votre Organisation Scoute Nationale nous intéressent.*

- D'une manière générale, que pensez-vous de la qualité de l'encadrement adulte dans votre association:  
très mauvais  mauvais  bon  excellent
- Les cadres adultes
  - ne sont pas assez nombreux
  - sont trop jeunes
  - ne restent pas assez longtemps
  - sont en nombre suffisant
  - ont l'âge qu'il faut
  - restent un temps normal
  - sont trop nombreux
  - trop vieux
  - restent trop longtemps
- La notion de cycle de vie des adultes dans le Scoutisme correspond-elle à une réalité dans votre association ?  
oui  non
- Votre association a-t-elle déjà mené une campagne de recrutement de cadres ?  
oui  non
- Les adultes sont-ils recrutés pour une tâche précise ?  
oui  non
- Les gens sont-ils recrutés pour une durée déterminée ?  
oui  non
- Quand on recrute un adulte, fait-on l'inventaire de ses besoins de soutien et de formation ?  
oui  non
- En général, les adultes sont formés :
  - dans un système rigide
  - dans un système assez souple
  - à travers une succession de stages
  - en utilisant des moyens variés
  - exclusivement dans le Mouvement
  - en faisant appel à des organisations externes quand c'est nécessaire
  - exclusivement dans des domaines fonctionnels
  - leur développement personnel sont pris en charge
- Êtes-vous d'accord avec ce qui suit ?
  - Les ressources adultes doivent être gérées  
oui  en partie  non
  - La responsabilité de la gestion des ressources adultes est collective (elle implique les chefs de groupe, les commissaires et les formateurs)  
oui  en partie  non
  - Dans ce processus, la formation n'est qu'un élément parmi d'autres  
oui  en partie  non
  - Il faut recruter les gens pour une tâche bien définie  
oui  en partie  non
  - ... évaluer leur performance  
oui  en partie  non
  - ... leur confier une nouvelle tâche  
oui  en partie  non
- De quelle région êtes-vous ?  
Afrique  Arabe  Asie-Pacifique  Europe  Eurasie  Inter-Amérique
- Et vous êtes ?  
Chef d'unité  Commissaire  Responsable national  autre .....

Comité Mondial des Ressources Adultes

(suite au verso)

**ENQUÊTE SUR "ADULTES DANS LE SCOUTISME"  
À LA 35<sup>e</sup> CONFÉRENCE MONDIALE DU SCOUTISME**

Nombre de formulaires distribués : 700

Nombre de réponses : 105

Pourcentage : 15%

**RÉPONSES PAR RÉGION ET PAR FONCTION**

	Chef d'unité	Commissaire	Responsable national	Autre	TOTAL
AFRIQUE	2 8%	8 32%	11 44%	4 16%	25 23.9%
ARABE	0	0	3 100%	0	3 2.8%
ASIE-PACIFIQUE	1 7.7%	7 53.8%	4 30.7%	1 7.7%	13 12.4%
EURASIE	0	0	0	0	0
EUROPE	4 10%	6 15%	22 55%	8 20%	40 38.1%
INTER-AMÉRIQUE	3 12.5%	5 20.8%	9 37.5%	7 29.2%	24 22.8%
TOTAL	10 9.5%	26 24.8%	49 46.7%	20 19%	105 100%

**4. Votre association a-t-elle déjà menée une campagne de recrutement de cadres ?**

- oui	38	36.2%
- non	66	62.9%
Pas de réponses	1	0.9%

**5. Les adultes sont-ils recrutés pour une tâche précise ?**

- oui	65	61.9%
- non	37	35.2%
Pas de réponses	3	2.9%

**6. Les gens sont-ils recrutés pour une durée déterminée ?**

- oui	40	38.1%
- non	62	59%
Pas de réponses	3	2.9%

**7. Quand on recrute un adulte, fait-on l'inventaire de ses besoins de soutien et de formation ?**

- oui	46	43.8%
- non	54	51.4%
Pas de réponses	5	4.8%

**1. D'une manière générale, que pensez-vous de la qualité de l'encadrement adulte dans votre association ?**

- très mauvais	2	} 21.9%
- mauvais	21	
- bon	68	} 75.24%
- excellent	11	
Pas de réponses	3	2.86%

**2. Les cadres adultes :**

- ne sont pas assez nombreux	63	60%
- sont en nombre suffisant	28	26.7%
- sont trop nombreux	0	
Pas de réponses	14	13.3%
- sont trop jeunes	15	14.28%
- ont l'âge qu'il faut	48	45.72%
- sont trop vieux	22	20.95%
Pas de réponses	20	19.05%
- ne restent pas assez longtemps	47	44.76%
- restent un temps normal	29	27.62%
- restent trop longtemps	14	13.33%
Pas de réponses	15	14.29%

**3. La notion de cycle de vie des adultes dans le scoutisme, correspond-elle à une réalité dans votre association ?**

- oui	48	45.7%
- non	49	46.6%
Pas de réponses	8	7.7%

**8. En général, les adultes sont formés :**

• dans un système rigide	21	20%
• à travers une succession de stages	61	58%
• exclusivement dans le Mouvement	42	40%
• exclusivement dans des domaines fonctionnels	13	12.4%
• dans un système assez souple	45	42.8%
• en utilisant des moyens variés	32	30.5%
• en faisant appel à des organisations externes quand c'est nécessaire	14	13.3%
• leur développement personnel est pris en charge	34	32.4%

**9. Êtes-vous d'accord avec ce qui suit ?**

	oui	en partie	non	Pas de réponses
• Les ressources adultes doivent être gérées	89 84.7%	13 12.4%	0	3 2.9%
• La responsabilité de la gestion des ressources adultes est collective	92 87.6%	8 7.6%	1 1%	4 3.8%
• Dans ce processus, la formation n'est qu'un élément parmi d'autres	85 80.9%	12 11.4%	6 5.7%	2 2%
• Il faut recruter les gens pour une tâche bien définie	71 67.5%	29 27.7%	3 2.8%	2 2%
• ... évaluer leur performance	71 67.5%	31 29.5%	1 1%	2 2%
• ... leur confier une nouvelle tâche	56 53.4%	37 35.2%	4 3.8%	8 7.6%