Deuxième série No. 2, novembre 1997

INFORMATION ÉCHANGE

Présenté par le Service des Ressources Adultes
Bureau Mondial du Scoutisme
C.P. 241, CH-1211 Genève 4, Suisse

LE COMITÉ MONDIAL DES RESSOURCES ADULTES SE FIXE DES OBJECTIFS POUR LA PÉRIODE 1997-1999 *(suite)*

Dans le précédent numéro d'Information Échange (deuxième série n°1, octobre 1997) nous avions donné la liste des cinq objectifs retenus par le Comité Mondial des Ressources Adultes en indiquant que chacun d'entre eux ferait l'objet d'un article distinct. Vous trouverez dans ce numéro les articles relatifs aux objectifs 3, 4 et 5 qui n'ont pu trouver leur place dans le numéro précédent.

Mesurer le chemin parcouru depuis 1993 et rendre compte à la Conférence Mondiale

Lors de sa prochaine réunion (en juillet 1998) le Comité Mondial des Ressources Adultes étudiera en détail les renseignements fournis par les organisations scoutes nationales par l'intermédiaire du "Rapport Annuel". Au cours de la même réunion, il mettra également au point un outil d'évaluation qui sera utilisé après la réunion, avec l'aide des Bureaux Régionaux. Sur la base des informations recueillies il préparera ensuite un rapport détaillé à l'intention du Comité Mondial du Scoutisme et de la 35e Conférence Mondiale du Scoutisme. Ce travail devrait permettre d'établir avec précision le niveau de mise en oeuvre de la politique à travers le monde et faire ressortir les problèmes ou difficultés qui auraient pu entraver la mise en oeuvre. Ceci devrait également permettre de mesurer l'impact de la Politique des Ressources Adultes sur le niveau et la qualité des cadres adultes du Mouvement, à tous les niveaux et dans toutes les fonctions.

Les permanents chargés des ressources adultes dans les régions

Chaque bureau régional - exception faite de l'Eurasie qui est encore dans une phase de mise en place - dispose au moins d'un permanent chargé des ressources adultes. Grâce à ces permanents, les bureaux régionaux peuvent jouer un rôle important pour promouvoir et soutenir la mise en oeuvre de la Politique des Ressources Adultes. Ils sont en effet en contact fréquent avec les Associations Scoutes Nationales et participent à la préparation de très nombreux ateliers et séminaires au niveau régional ou sous-régional. Il arrive même qu'ils soient directement impliqués dans des stages nationaux. À travers ces contacts, ils se trouvent dans une position tout à fait privilégiée pour relayer et soutenir les efforts du Comité Mondial des Ressources Adultes et du Service des Ressources Adultes et pour adapter les choses aux conditions particulières de chacune des régions.

Un projet de réunion des Exécutifs chargés des Ressources Adultes qui avait été présenté au Comité en juin, s'est très vite transformé en réunion commune, regroupant des membres du comité et les exécutifs des régions, le Comité ayant exprimé le voeu que ceux de ses membres qui auraient la possibilité de se déplacer puissent participer à la réunion.

(Cette réunion a eu lieu en octobre et on en trouvera plus loin un compte rendu détaillé.)

Conséquences de la recherche sur "Influence éducative du Scoutisme: trois études de cas sur l'adolescence"

L'étude entreprise à la demande du Comité de Recherche et de Développement avait été menée par des chercheurs indépendants. Elle portait sur trois unités scoutes composées d'adolescents, dans trois pays différents. Parmi d'autres choses, l'étude fait très clairement apparaître que si tous les éléments de la méthode scoute sont importants le succès - ou l'échec - du Scoutisme en tant que Mouvement d'éducation dépend très largement de la manière dont la méthode est utilisée. En d'autres termes l'étude a permis d'établir que l'utilisation optimale de la méthode et le résultat auquel on peut parvenir dépendent essentiellement de la capacité du responsable adulte de faire jouer la dynamique entre objectifs éducatifs, activités, vie de groupe et mode de fonctionnement.

Il faudra donc modifier en conséquence le soutien et la formation que reçoivent les responsables adultes pour mieux prendre en compte chacun de ces quatre éléments et leur nécessaire interaction. Il faudra également se pencher sur les compétences (connaissances, compétences et attitudes) indispensables à des adultes chargés d'animer un groupe de jeunes.

D'ici leur prochaine rencontre (en juillet 1998) les membres du Comité auront connaissance du rapport et d'un résumé des conclusions.

De leur travail devrait sortir des propositions concrètes de réajustement des priorités ou d'éléments nouveaux à inclure dans les programmes de formation et de soutien des responsables adultes, ceux en particulier, qui sont directement chargés de l'animation des jeunes ou de la formation et du soutien d'autres adultes.

Rencontre des permanents chargés des ressources adultes dans les bureaux régionaux

Cette rencontre à laquelle ont pris part des permanents d'Afrique, de la région Arabe, de la région Asie Pacifique, d'Europe et de la région Inter-Amérique a eu lieu à Genève et aux Écuets (France) du 17 au 21 octobre. Kirsty Brown, membre du Comité des Ressources Adultes a également participé à toute la rencontre et le Président, Christos Lygeros, avait pu se libérer pour être présent pendant trois jours.

Au cours de la première journée, qui s'est déroulée dans les locaux du Bureau Mondial du Scoutisme à Genève, la séance d'ouverture a été présidée par le Secrétaire Général de l'OMMS, le Dr. Jacques Moreillon. Pour l'essentiel, le reste de la journée a été consacré à des réunions bilatérales avec les membres du bureau basés à Genève.

Le groupe a passé les quatre jours suivants aux Écuets avec un ordre du jour particulièrement chargé comprenant notamment:

(suite au verso)

- une présentation par le Comité Mondial des Ressources Adultes, de son rôle et de ses objectifs et destinée à bien mettre en lumière les attentes réciproques (du Comité envers les permanents et des permanents envers le Comité).
- une présentation détaillée des documents déjà produits par le Bureau Mondial du Scoutisme pour diffuser la politique et en accompagner la mise en oeuvre.
- un compte rendu, région par région, pour faire le tour de la situation, faire ressortir les problèmes communs, les difficultés les plus fréquentes et chercher ensemble les remèdes à apporter.
- la préparation d'un programme d'atelier sur Adultes dans le Scoutisme à utiliser au niveau national.
- la manière de traiter "Adultes dans le Scoutisme" dans le cadre des Conférences régionales.
- la préparation par chaque permanent d'un plan d'action d'un an pour sa région.

RENCONTRE DES PERMANENTS CHARGÉS DES RESSOURCES ADULTES

But:

La rencontre était destinée à faire le point sur la mise en oeuvre de la Politique des Ressources Adultes et à stimuler l'action au niveau régional.

Objectifs:

1. Évaluer la mise en oeuvre de la politique aux niveaux mondial, régional et national,
2. Faire le point sur les objectifs stratégiques d'Adultes dans le Scoutisme,
3. Revoir les outils déjà produits et réfléchir à ceux qu'il faudrait produire d'ici 1999,
4. Trouver les moyens d'aider les associations à bien comprendre la politique et à la mettre en application,
5. Assurer l'intégration aux plans régionaux des besoins des associations membres en matière de gestion des ressources adultes.

Tous ont trouvé la rencontre à la fois très utile et très productive. Tout ce qui en est ressorti, en particulier les outils produits pendant la rencontre, sera porté à la connaissance des Organisation Scoutes Nationales ou mis à leur disposition au fur et à mesure de la mise en oeuvre des plans d'action régionaux.

PUBLICATIONS DISPONIBLES AU BUREAU MONDIAL DU SCOUTISME

Adultes dans le Scoutisme:

Présentation des idées de base de la politique. Huit graphiques (A4) faciles à reproduire vous permettront de fabriquer vos transparents pour rétro-projection.

Introduction à Adultes dans le Scoutisme:

Avec:

- un plan pour l'animation d'une soirée sur le recrutement,
- un atelier d'un week-end sur la gestion des ressources adultes et
- six activités pour animer des séances de formation.

***Information Échange* (1 à 8)**

Toute une série d'exemples sur la manière dont les associations nationales:

- ont préparé la Conférence de Bangkok,
- ont mené des campagnes de recrutement,
- ont expérimenté l'engagement réciproque,
- se sont lancées dans l'évaluation de la performance,
- ont introduit des pratiques plus souples en matière de formation, etc...

La Politique Mondiale des Ressources Adultes:

(A5)

Document de référence officiel. Le texte intégral de la politique adoptée par la 33e Conférence mondiale du Scoutisme.

Gérer les Ressources Adultes:

Une version commentée du texte de la politique.

Ressources Adultes et Formation:

Étude comparée des textes de la Politique Mondiale de Formation (Helsinki 1969) et de la Politique Mondiale des Ressources Adultes (Bangkok 1993).

"Argos":

Un outil très utile à l'intention de ceux qui souhaitent comprendre pourquoi le changement est voué à l'échec dans certaines circonstances et comment on pourrait réussir !

Engager des Adultes:

(SFr. 32.-)

Un dossier très complet sur tous les aspects du recrutement et les étapes indispensables d'une opération de recrutement.

Vous y trouverez le plan d'une campagne nationale du recrutement.

(À l'exception de "*Engager des Adultes*" toutes les publications de la liste sont gratuites. Toutefois des frais de port seront facturés pour les envois en nombre. Renseignez-vous auprès du Service des Ressources Adultes, au Bureau Mondial du Scoutisme.)

La Région Européenne du Scoutisme vient d'ouvrir un site WWW où l'on trouvera une présentation générale du travail entrepris dans la région, en particulier en matière de Stratégie pour le Scoutisme.

Plusieurs "pages" sont consacrées au cinq éléments de la Stratégie parmi lesquels "Adultes dans le Scoutisme". On y trouvera également les priorités retenues par la région et ses plans d'action.

Ceux qui ne sont pas encore familiarisés avec la Politique des Ressources Adultes trouveront une courte présentation des principaux éléments et ceux qui veulent aller plus loin pourront consulter la liste commentée des publications du Bureau Mondial du Scoutisme sur "Adultes dans le Scoutisme". La région souhaiterait ajouter des publications produites par des organisations scoutes nationales afin de faciliter l'échange d'idées et d'expériences sur la mise en oeuvre d'Adultes dans le Scoutisme.

Si vous souhaitez ajouter l'une de vos publications, prenez contact avec le Bureau Régional Européen.

Le site WWW peut être consulté en anglais ou en français, à l'adresse suivante : http://www.scout.org/europe.

Pour tous vos commentaires ou suggestions, contactez : kjespersen@ibm.net